

**ANALISIS PERAN PEMIMPIN, IKLIM ORGANISASI, DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PASCA
RESTRUKTURISASI ORGANISASI DINAS PERUMAHAN
RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN (PRKP)
PROV. KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : SEPTIASARI

NIM : 302 15 11 083

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2019**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Septiasari
NIM : 302 15 11 083
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov. Kepulauan Bangka Belitung.

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E., M.M
NP.506306010

Pembimbing Pendamping

Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP.198207222014042002

Balunjuk, 28 Juni 2019
A.n Ketua Jurusan Manajemen
Sekretaris Jurusan Manajemen



Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP.198207222014042002

PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PERAN PEMIMPIN, IKLIM ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PASCA RESTRUKTURISASI ORGANISASI DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN (PRKP) PROV.KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

Yang dipersiapkan dan disusun Oleh : Septiasari
Nomor Induk Mahasiswa : 302 1511 083

Telah berhasil di pertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 28 Juni 2019
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji

Ketua

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NP.506906008

Anggota

Darman Saputra, S.E., M.Sc
NP.508815036

Anggota

Hidayati, S.E., M.M
NP.506306010

Anggota

Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP.198207222014042002

Balunujuk, 28 Juni 2019
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NIP. 507206007

A.n Ketua Jurusan Manajemen

Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP.198207222014042002

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“ Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov. Kepulauan Bangka Belitung”, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya menerima hukuman atau sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Balunijuk, 28 Juni 2019

Penulis



Septiasari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Kegagalan dan Keberhasilan dimasa lalu adalah pacuan aku untuk terus berjuang setiap harinya”

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila telah selesai (dari sesuatu urusan) , tetaplah bekerja keras. Hanya kepada Allah SWT engkau berharap”.

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

“ Don’t use the past as an excuse to miss out on your future”.

PERSEMBAHAN

Segala usaha, jerih payah, motivasi dan dorongan pada skripsi ini tidak ada artinya tanpa dukungan dari mereka. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Sujud syukurku kusembahkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan serta kesehatan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ku persembahkan karya ini teruntuk kedua orang tua terkhusus ibu tercinta (Misnun) dan Ayah tercinta (Agus Tri Kurnia) yang selalu mendoakan dan telah berjuang sekuat tenaga dan tak kenal lelah demi mendidik, membesarkan hingga menghantarkan saya untuk terus berjuang demi masa depan yang saya harapkan dan di ridhoi oleh Allah SWT.
3. Ku persembahkan karya ini kepada keluarga besar dan sanak keluarga yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan arahan dalam segala fase

kehidupan yang telah saya lalui untuk terus berdiri tegar dalam melewati rintangan kehidupan.

4. Saya ucapkan terimakasih kepada Tim Bidikmisi yang sudah memberikan saya beasiswa dan kesempatan untuk berkuliah di Universitas Bangka Belitung dari awal semester 1 hingga akhir di semester 8.
5. Kepada para sahabat-sahabat saya yang sudah lebih dari 8 Tahun kebersamai saya dalam mendoakan, mendukung dan mempercayai saya dalam jatuh bangkit fase kehidupan saya, susah senang saya. Saya ucapkan terimakasih yang tak terhingga untuk Suryani, Imelya nur intan, Lana aprilliya, Yenny Puspita Sari, Cindy alvioni, Epan saputra dan Amartha Dimas haryono.
6. Kepada pada sahabat-sahabat saya selama berkuliah di Universitas Bangka Belitung yang senantiasa setia menemani saya, mendukung dan mendoakan saya. Saya ucapkan terimakasih kepada Berri Yuliani, Selly malinda, Sarlinaningsi agustin, Sundari, Rido Irga Julianda, Ardha Prathama, Taufik Apriansyah, M.Maulana, Sudarto, Nurul Khoti, Tari Aprianti, Elis Sartika, Weni Novelasari, Kak Dahlia, Kak Desi Susanti, Kak Karno dan lain-lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
7. Saya ucapkan terimakasih kepada seluruh rekan organisasi saya di Dewan Perwakilan Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Universitas Bangka Belitung periode 2017-2018, terkhusus anggota komisi ku tercinta Komisi 3 Administrasi dan Keuangan DPM KM UBB yang setia mendampingi hingga

akhir, terimakasih kawan-kawan kalian semua memberikan ku pelajaran dan kenangan yang akan selalu ku ingat.

8. Saya ucapkan terimakasih kepada rekan organisasi saya di Forum Indonesia Muda Sedulang Pangkalpinang yangmana sudah menjadi keluarga kedua saya selama di Bangka dan tempat saya bertumbuh (Vivi, Chairunnisa, Ayu Wandira, Aldys Bukhori, Iqbal Tri Wahyudi, Kak Agus Elmansyah,dll serta seluruh volunteer FIM ku yang sangat setia yang tidak bisa disebutkan satu persatu).
9. Saya ucapkan terimakasih kepada pegawai Dinas PRKP(Perkim) yang sudah sangat banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih kepada Yuk Ani, Ipeh, yuk Nova, yuk Renti,bapak Rakhmadi, pak Alfian, pak Henri, bang Arif dan para pegawai lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
10. Teman – Teman seperjuangan terkhusus kelas 15 Manajemen 3 dan Manajemen angkatan 2015.
11. Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah ilmu pengetahuan kita dan semoga Universitas Bangka Belitung dapat terus berkembang dan lebih maju guna unggul membangun peradaban.

Balunijuk, 28 Juni 2019
Penulis,

Septiasari

ABSTRACT

Septiasari. 302 15 11 083. Analysis of the Effect of Leader Role, Organizational Climate, and Work Culture on Employees' Performance after an Organizational Restructuring of the Agency of Public Housing and Settlement Areas (PRKP) of Bangka Belitung Islands Province.

Bureaucratic reformation at government level is a natural thing to do in order to improve the agencies performance. An example of one is through organizational restructuring. This study aims to describe the effect and percentage of influence from leader role (X_1), organizational climate (X_2) and work culture (X_3) on employees' performance (Y) after an organizational restructuring of the Agency of Public Housing and Settlement Area (PRKP).

This is a quantitative descriptive study with a population of 57 people, all of whom were selected using census method. Instruments were tested using validity and reliability test. Data analysis methods used were descriptive analysis, classical assumption test, and multiple linear regression methods used were descriptive analysis, classical assumption test, and multiple linear regression analysis with T test, F test, and Coefficient of Determination (R^2).

The result show that the independent variables have significant effects on the dependent variable. The T test result for variable X_1 is t-count 2.667 > t-table 2.005 with significance level of $0.010 < 0.05$; the T test result for variable X_2 is t-count 2.742 > t-table 2.005 with significance level of $0.008 < 0.05$, the T test result for variable X_3 is t-count 7.896 > t-table 2.005 with significance level of $0.000 < 0.05$. This shows that each of the independent variable has positive and significant effect on the dependent variable. From the F test, the result is F-count (29.856) > F-table (2.78) with significance level of $(0.000) < (0.05)$, meaning that the independent variables (X) simultaneously have a positive and significant effect on the dependent variable (Y) with coefficient of determination of 0.628, meaning that the model simultaneously affecting 62,8% of the dependent variable (Y).

Keywords: *Leader Role, Organizational Climate, Work Culture, Post-Organizational Restructuring and Employees Performance*

ABSTRAK

Septiasari. 302 15 11 083. Analisis Peran Pemimpin, Iklim Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi Organisasi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov. Kepulauan Bangka Belitung.

Reformasi birokrasi pada tataran pemerintahan merupakan hal wajar dilakukan guna memperbaiki kinerja instansi di birokrasi salah satunya adalah melalui restrukturisasi organisasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui gambaran, pengaruh dan besaran persentase peran pemimpin (X_1), iklim organisasi (X_2) dan budaya kerja (X_3) terhadap kinerja pegawai (Y) pasca restrukturisasi organisasi di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP).

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif analisis deskriptif dengan populasi berjumlah 57 orang dan teknik pengambilan sampel jenuh metode sensus. Pengujian Instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dengan uji T, uji F dan Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Hasil Uji T variabel X_1 t-hitung 2,667 > t-tabel 2,005 signifikansi $0,010 < 0,05$, Uji T variabel X_2 t-hitung 2,742 > t-tabel 2,005 signifikansi $0,08 < 0,05$, Uji T variabel X_3 t-hitung 7,896 > t-tabel 2,005 signifikansi $0,00 < 0,05$ dari hasil tersebut menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Hasil Uji F bahwa F-hitung (29,856) > F-tabel (2,78) nilai signifikansi $(0,000) < (0,05)$ taraf signifikansi 5%, menyatakan variabel bebas (X) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Y) dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,628 yang berarti secara serentak mempengaruhi variabel terikat (Y) sebesar 62,8%.

Kata Kunci: Peran Pemimpin, Iklim Organisasi, Budaya Kerja, Pasca Restrukturisasi Organisasi, dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya jualah akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Analisis Peran Pimpinan, Iklim Organisasi, Budaya Kerja terhadap Kinerja pegawai pasca Restrukturisasi Organisasi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov. Kepulauan Bangka Belitung”, penulis menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan, oleh karena itu dalam penyusunan skripsi ini juga tidak terlepas dari kekurangan, baik dalam isi materi maupun penyusunan kalimat. Oleh karena itu penulis memohon dimaklumi atas kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna.

Penyelesaian ini tidak bisa terlepas oleh bantuan-bantuan dari berbagai pihak yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada saya. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr.Ir.Muh.Yusuf ,M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati,S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung

3. Dr.Hamsani,S.E.,M.Sc selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang sudah memberikan dukungan, arahan, ilmu dan motivasinya selama ini.
4. Bapak M.Tanggung,SE.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Hidayati,S.E.,M.M selaku pembimbing pengganti saya yang selalu membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.
5. Ibu Dian Prihardini Wibawa,SE.,M.M selaku pembimbing II saya yang baik hati, peduli, teliti dan selalu memberikan masukan-masukan, nasehat,kritik dan saran yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Christianingrum S.Pd,M.M selaku pembimbing akademik saya dari semester 1-8 yang sangat baik,peduli dan selalu mau memberikan masukan,arahan,kritikan dan dorongan sehingga saya bisa menyelesaikan studi dan skripsi saya hingga akhir.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf pengajar di Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung khususnya jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga.
8. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.

9. Seluruh Pimpinan dan Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov.Kepulauan Bangka Belitung yang sangat baik hati dan sudah memberikan izin dan memberikan data-data kelengkapan penelitian, serta telah bersedia meluangkan waktu menjadi responden penelitian dan sudah memberikan ilmunya tentang birokrasi selama melakukan penelitian ini hingga selesai.

Akhir kata peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak serta menambah wawasan ilmu pengetahuan guna kemajuan Universitas Bangka Belitung yang Unggul Membangun Peradaban.

Pangkalpinang, 28 Juni 2019
Penulis,

Septiasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Batasan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
1.6 Sistematika Penulisan	20

BAB II LANDASAN TEORI.....	22
2.1 Definisi Manajemen	
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.4 Sasaran Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.2 Restrukturisasi Organisasi	
2.2.1 Definisi Konsep Restrukturisasi Organisasi.....	24
2.2.2 Bentuk Restrukturisasi Organisasi.....	26
2.3 Peran Pemimpin	
2.3.1 Definisi Peran Pemimpin	27
2.3.2 Ciri – Ciri Pemimpin.....	32
2.3.3 Tugas Pokok Kepemimpinan	33
2.3.4 Fungsi Kepemimpinan	34
2.3.5 Sumber Kekuasaan Pemimpin.....	35
2.3.6 Peran Pemimpin dalam mensosialisasikan Budaya Kerja Organisasi	37
2.3.7 Peran Pemimpin dalam meningkatkan kinerja.....	38
2.3.8 Dimensi Peran Pemimpin.....	38
2.4 Iklim Organisasi	
2.4.1 Definisi Iklim Organisasi	39
2.4.2 Faktor – faktor mempengaruhi Iklim Organisasi	40
2.4.3 Iklim Organisasi terhadap Kinerja.....	42

2.4.4 Dimensi Iklim Organisasi	42
2.5. Budaya Kerja	
2.5.1 Definisi Budaya	44
2.5.2 Definisi Budaya Kerja.....	44
2.5.3 Fungsi Budaya Kerja Organisasi bagi Manajer atau Pemimpin.....	44
2.5.4 Fungsi Budaya Kerja Organisasi bagi Karyawan atau Pegawai	45
2.5.5 Pengaruh Budaya Kerja mendorong pembentukan M.Kinerja	45
2.5.6 Dimensi Budaya Kerja Organisasi.....	45
2.6 Kinerja	
2.6.1 Definisi Kinerja	47
2.6.2 Faktor – Faktor mempengaruhi Kinerja Karyawan	47
2.6.3 Indikator Kinerja	49
2.6.4 Dimensi Kinerja.....	51
2.7 Penelitian Terdahulu	53
2.8 Kerangka Pemikiran	56
2.8.1 Pengaruh Peran Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai.....	57
2.8.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	57
2.8.3 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	58
2.9 Hipotesis	59
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Pendekatan Penelitian.....	61
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	61

3.4 Populasi dan Sampel.....	67
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	68
3.6 Analisis Data	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Gambaran Umum Dinas PRKP	77
4.1.1 Sejarah Dinas PRKP.....	77
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas PRKP	79
4.1.3 Struktur dan Susunan Organisasi Dinas PRKP Pasca Restrukturisasi.....	79
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian	84
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	84
4.2.2 Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	89
4.3 Hasil Analisis Data.....	142
4.3.1 Uji Validitas.....	142
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	144
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	145
4.3.4 Analisis Regresi Berganda.....	150
4.3.5 Uji Hipotesis Parsial.....	152
4.3.6 Uji Hipotesis Simultan.....	154
4.3.7 Uji Koefisien Determinasi.....	156
4.4 Pembahasan.....	157
4.4.1 Pengaruh Peran Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai.....	157
4.4.2 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	161
4.4.3 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	164

4.4.4 Pengaruh Peran Pemimpin, Iklim Organisasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pasca Restrukturisasi.....	167
--	-----

BAB V PENUTUP 169

5.1 Kesimpulan	169
----------------------	-----

5.2 Keterbatasan Penelitian	170
-----------------------------------	-----

5.3 Saran.....	171
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Perubahan Bentuk Struktur Organisasi, Bidang dan Tupoksi Pasca Restrukturisasi Organisasi Dinas PRKP Prov. Kep Bangka Belitung	4
Tabel I.2	Jumlah Mutasi Sumber Daya Manusia Pasca Restrukturisasi Dinas Perumahan PRKP tahun 2017-2019	6
Tabel I.3	Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Lakip) Sebelum Restrukturisasi Organisasi dari Dinas PUPR Tahun 2016.....	7
Tabel I.4	Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (Lakip) Sebelum Restrukturisasi Organisasi dari Dinas PUPR Tahun 2017-2018.....	8
Tabel I.5	Gambaran perubahan Iklim Organisasi pasca restrukturisasi Dinas PRKP dari Dinas PUPR.....	13
Tabel I.6	Hasil Pra Survey Iklim Organisasi di Dinas PRKP	13
Tabel I.7	Pedoman Penunjang Gambaran Budaya Kerja Pasca Trestrukturisasi Dinas PRKP dari Dinas PUPR	15
Tabel I.8	Hasil Pra Survey Budaya Kerja di Dinas PRKP	15
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	53
Tabel III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	60
Tabel III.2	Rentang Pernyataan Skala Likert	66
Tabel III.3	Skala Deskriptif	69
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	85

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	86
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	87
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Waktu Kerja.....	88
Tabel IV.6 Peran Interpersonal Komunikasi Sasaran Organisasi.....	90
Tabel IV.7 Peran Interpersonal Kemampuan Panutan.....	91
Tabel IV.8 Peran Interpersonal Kemampuan Berinteraksi	92
Tabel IV.9 Peran Informasional Perintah dan Arahan.....	93
Tabel IV.10 Peran Informasional Keputusan dan Mobilisasi	94
Tabel IV.11 Peran Informasional Kemampuan Interaksi dengan Pimpinan	95
Tabel IV.12 Peran Keputusan Kemampuan Mengejar Peluang	96
Tabel IV.13 Peran Keputusan Kemampuan Memecahkan Konflik	97
Tabel IV.14 Peran Keputusan Mengalokasikan Sumber Daya.....	98
Tabel IV.15 Peran Keputusan Bernegosiasi.....	99
Tabel IV.16 Dimensi Iklim Organisasi 1.....	101
Tabel IV.17 Dimensi Iklim Organisasi 2.....	102
Tabel IV.18 Dimensi Iklim Organisasi 3.....	103
Tabel IV.19 Dimensi Iklim Organisasi 4.....	104
Tabel IV.20 Dimensi Iklim Organisasi 5.....	105
Tabel IV.21 Dimensi Iklim Organisasi 6.....	106
Tabel IV.22 Dimensi Iklim Organisasi 7.....	107
Tabel IV.23 Dimensi Iklim Organisasi 8.....	108
Tabel IV.24 Dimensi Iklim Organisasi 9.....	109

Tabel IV.25 Dimensi Iklim Organisasi 10.....	110
Tabel IV.26 Dimensi Iklim Organisasi 11.....	111
Tabel IV.27 Dimensi Iklim Organisasi 12.....	112
Tabel IV.28 Dimensi Iklim Organisasi 13.....	113
Tabel IV.29 Dimensi Iklim Organisasi 14.....	114
Tabel IV.30 Dimensi Budaya Kerja 1	115
Tabel IV.32 Dimensi Budaya Kerja 2	116
Tabel IV.33 Dimensi Budaya Kerja 3	117
Tabel IV.34 Dimensi Budaya Kerja 4.....	118
Tabel IV.35 Dimensi Budaya Kerja 5	119
Tabel IV.36 Dimensi Budaya Kerja 6.....	120
Tabel IV.37 Dimensi Budaya Kerja 7.....	121
Tabel IV.38 Dimensi Budaya Kerja 8.....	122
Tabel IV.39 Dimensi Budaya Kerja 9	123
Tabel IV.40 Dimensi Budaya Kerja 10.....	124
Tabel IV.41 Dimensi Budaya Kerja 11	125
Tabel IV.42 Dimensi Budaya Kerja 12.....	126
Tabel IV.43 Kinerja Pegawai 1.....	128
Tabel IV.44 Kinerja Pegawai 2.....	129
Tabel IV.45 Kinerja Pegawai 3.....	128
Tabel IV.46 Kinerja Pegawai 4.....	130
Tabel IV.47 Kinerja Pegawai 5.....	131
Tabel IV.48 Kinerja Pegawai 6.....	132

Tabel IV.49 Kinerja Pegawai 7.....	133
Tabel IV.50 Kinerja Pegawai 8.....	134
Tabel IV.51 Kinerja Pegawai 9.....	135
Tabel IV.52 Kinerja Pegawai 10.....	136
Tabel IV.53 Kinerja Pegawai 11.....	137
Tabel IV.54 Kinerja Pegawai 12.....	138
Tabel IV.55 Rekapitulasi Deskriptif Peran Pemimpin.....	139
Tabel IV.56 Rekapitulasi Deskriptif Iklim Organisasi.....	139
Tabel IV.57 Rekapitulasi Deskriptif Budaya Kerja.....	140
Tabel IV.58 Rekapitulasi Deskriptif Kinerja.....	141
Tabel IV.59 Uji Validitas.....	142
Tabel IV.60 Uji Reliabilitas.....	143
Tabel IV.61 Uji Normalitas.....	146
Tabel IV.62 Uji Gletser.....	148
Tabel IV.63 Uji Multikolonieritas.....	149
Tabel IV.64 Analisis Regresi Berganda.....	150
Tabel IV.65 Uji T.....	153
Tabel IV.66 Uji F.....	155
Tabel IV.67 Uji Koefisien Determinasi.....	156

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Alur restrukturisasi organisasi pembentukan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) melalui dari Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	2
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar IV.1 Gambar Struktur Dinas PUPR.....	80
Gambar IV.2 Gambar Struktur Dinas PRKP.....	82
Gambar IV.3 Analisis Deskriptif Responden Jenis Kelamin	84
Gambar IV.4 Analisis Deskriptif Responden Usia.....	85
Gambar IV.5 Analisis Deskriptif PendidikN Terakhir	86
Gambar IV.6 Analisis Deskriptif Status Kepegawaian.....	87
Gambar IV.7 Analisis Deskriptif Waktu Kerja	88