

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai peran pemimpin, iklim organisasi, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pasca restrukturisasi organisasi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (PRKP) Prov. Kepulauan Bangka Belitung. Oleh karena itu penulis menarik kesimpulan peran pemimpin di Dinas PRKP sudah baik, namun kondisi iklim organisasi, budaya kerja dan kinerja pegawai di Dinas PRKP sudah positif, namun masih dikategorikan sedang belum atau cukup baik belum bisa dikategorikan baik.

Peran pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung, Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung, Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung, Peran pemimpin, iklim organisasi dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pasca restrukturisasi organisasi pada Dinas PRKP. Serta Besaran persentase peran pemimpin, iklim organisasi, dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas PRKP sebesar 62,8% dan 37,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan peneliti sejak masa pra-survey pada Januari 2019 hingga masa penelitian lanjutan sampai Mei 2019 di Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung dengan sampel berjumlah 57 responden. Objek penelitian ini dominan bergerak di lapangan, oleh karena itu dalam penelitian ini peneliti menemui kendala untuk mengumpulkan seluruh responden dengan metode sensus yang mana setiap responden memiliki keterbatasan waktu untuk mengisi kuesioner dengan alat analisis SPSS, sehingga jawaban responden penelitian ini rata-rata berada di zona aman atau seragam yang kurang menggambarkan kondisi nyata di lapangan dalam mengisi kuesioner penelitian. Kemudian keterbatasan selanjutnya terletak pada metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif menghasilkan jawaban yang terbatas pada pernyataan di kuesioner yang berbeda dengan penelitian kualitatif dengan hasil analisa yang lebih mendalam bersifat tidak terbatas.

Keterbatasan selanjutnya adalah dikarenakan Dinas PRKP merupakan Dinas yang baru terbentuk kurun waktu 2 tahun pasca restrukturisasi organisasi dari Dinas PUPR, oleh karena itu peneliti terkadang menemui keterbatasan dalam memperoleh data-data yang diperlukan. Keterbatasan dan kurangnya kelengkapan penunjang hal-hal administrasi dan pengelolaan arsip yang belum maksimal di Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung menghasilkan hasil penelitian ini belum terlalu mendalam dikarenakan masih terbatasnya data sekunder pelengkap penelitian yang diperoleh.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, peneliti menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian ini guna memaksimalkan dan meningkatkan sumber daya manusia khususnya kinerja pegawai Dinas PRKP Prov. Kepulauan Bangka Belitung peneliti menyarankan hal – hal berikut:

1. Diharapkan kepada para pimpinan untuk lebih memaksimalkan perannya sebagai pemimpin organisasi dengan lebih sering terlibat dalam memberikan motivasi, arahan dan dorongan secara langsung dan lebih membina hubungan yang baik dengan seluruh bawahan guna mengeratkan hubungan dan kerja sama tim antara pimpinan dan bawahan.
2. Diharapkan kepada para pimpinan untuk lebih berani dalam mengambil resiko dan menerapkan hal-hal baru di organisasi sehingga para pegawai terpacu untuk berinovasi dan meningkatkan kinerja di organisasi dan meningkatkan iklim organisasi yang baik guna mempengaruhi kinerja pegawai diharapkan kepada para pimpinan dan seluruh pegawai di Dinas PRKP agar para pimpinan untuk lebih peka terhadap bawahan dalam memberikan *reward* atas pekerjaan yang dilakukan oleh bawahan sebagai bentuk apresiasi dan pemicu peningkatan kinerja pegawai lainnya untuk lebih baik.

3. Diharapkan kepada para pimpinan agar kedepannya untuk meningkatkan bekal peningkatan kemampuan kepada bawahan agar para pegawai mampu dan siap untuk mengangani dan menghadapi resiko pekerjaan.
4. Diharapkan kedepannya agar seluruh pegawai untuk meningkatkan tingkat kepercayaan antara rekan kerja dan agar lebih kompak di Dinas PRKP, serta bersama-sama menciptakan iklim organisasi yang lebih kuat guna meningkatkan loyalitas dan memaksimalkan kinerja.
5. Diharapkan kepada seluruh pegawai Dinas PRKP untuk lebih menaati aturan-aturan yang ada dan diberlakukan organisasi dan membiasakan serta memberlakukan Budaya 5S dan saling membantu serta peka akan lingkungan Dinas PRKP.
6. Diharapkan kepada pimpinan Dinas PRKP untuk meningkatkan dan mencukupkan kebutuhan sarana dan prasarana penunjang kinerja di organisasi seperti tercukupi nya kebutuhan ATK penunjang kerja, prasarana budaya kerja yang menunjang kinerja di Dinas PRKP sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara efektif dan efesien setiap harinya.
7. Diharapkan agar seluruh pegawai Dinas PRKP untuk melengkapi kearsipan dan lebih bersinergi guna guna evaluasi dan meningkatkan kualitas mutu Dinas PRKP sebagai Dinas baru di Instansi Pemerintahan Prov. Kepulauan Bangka Belitung.