

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3) DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PT HALEYORA POWER BANGKA**

**SKRIPSI**



**Diajukan oleh**

**NAMA : SATIFAH  
NIM : 302 15 11 081**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2019**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI

Nama : Satifah  
NIM : 302 15 11 081  
Jurusan : Manajemen  
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka"

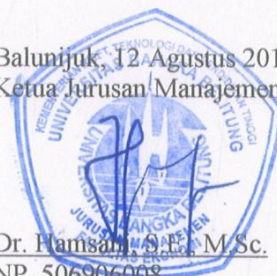
Pembimbing Utama

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.  
NP. 506906008

Pembimbing Pendamping

Khairiyansyah, S.E., M.Si.  
NIP 197903152012121005

Balunjuk, 12 Agustus 2019  
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.  
NP. 506906008



**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

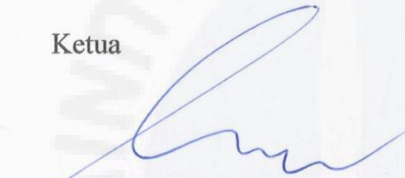
**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA (K3) DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PT HALEYORA POWER”**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Satifah  
Nomor Induk Mahasiswa : 302 15 11 081

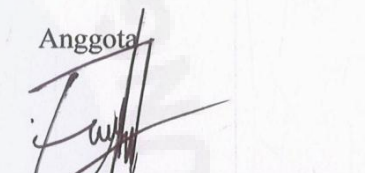
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 9 Agustus 2019 dan telah  
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji:

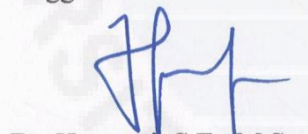
Ketua

  
Nanang Wahyudin, S.E., M.M  
NIP.198708192014041001

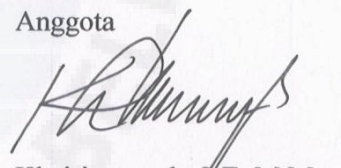
Anggota

  
Echo Perdana K., B.Sc., M.Sc  
NP508410027

Anggota

  
Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.  
NP.506906008

Anggota

  
Khairiyansyah, S.E., M.M  
NIP. 197903152012121005

Balun Ijuk, 12 Agustus 2019  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

  
Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 507206007

Ketua Jurusan

  
Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.  
NP. 506906008



### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka” ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 12 Agustus 2019



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS Al-Baqarah:286)

“sungguh, bersama kesukaran itu pasti ada kemudahan. Oleh karena itu, jika kamu telah selesai dari suatu tugas, kerjakan tugas lain dengan sungguh-sungguh dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu memohon dan mengharap ”

(QS. Al Insyirah:6-8)

Allah tidak berjanji hidupmu selalu bahagia, tapi Allah berjanji dibalik setiap kesulitan pasti ada kemudahan.

(Fiqih Arafah)

“semoga jalan keluar terbuka, semoga kita bisa mengobati jiwa kita dengan doa. Janganlah engkau berputus asa manakala kecemasan yang menggenggam jiwa menimpa saat paling dekat dengan jalan keluar adalah ketika terbentur putus asa

(Ali Bin Abu Talib)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya yang melimpah dari kesehatan, kemurahan rezeki, pengenalan dan arti berjuang, dan yang telah memberikan kemudahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Asmat dan Ibu Satiah yang tak pernah lelah dalam membimbing dan menasehati anak-anaknya dari setiap perbuatan baik atau buruk, kasih sayang yang tak pernah pudar dan selalu memberikan dukungan bagi penulis baik secara moral dan material setiap saat.
3. Kepada kakak-kakak tersayang yang selalu menjadi motivasi dan memberikan dukungan serta semangat.
4. Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yang tidak bisa disebutkan namanya.
5. Sahabatku : Hera Ardian, Etak, Amoy Rahma, Pipin, Denny, Tari, Nur habibah, Sundari
6. Seluruh rekan seperjuangan dan teman-teman MN 3 2015 serta teman-teman KKN Desa Belilik.
7. Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung

## ABSTRACT

### **Satifah. 302.15.11.081. The Effect of Leadership, Safety and Health, and Workload on the Performance of PT Haleyora Power Bangka's Employees**

This research was motivated by a number of phenomena showing that employee performance was not optimal at PT Haleyora Power Bangka today. This was thought to be caused by several factors such as leadership, occupational safety and health and workload. The purposes of this study were to get on overview of the variables of leadership, safety and occupational health, and workload on employee performance both partially and simultaneously at PT Haleyora Power Bangka. This research used descriptive quantitative research. The selected samples were 162 people; the sampling technique used was simple random sampling method. In this study, the independent variables were Leadership (X1), Occupational Safety and Health (K3) (X2) and Workload (X3) and the dependent variable was Performance (Y). Data analysis method used was descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test with t and f test.

Quantitative research results showed that the leadership variable was obtained  $t_{count} (8.339) > t_{table} (1.97509)$ , occupational safety and health (K3)  $t_{count} (2.764) > t_{table}$ , workload was obtained  $t_{count} (3.303) > t_{table}$ . Thus, leadership (X1) partially influenced work performance, safety and health (k3) (X2) partially influenced performance and workload (X3) had a partial effect on performance. F test results obtained  $F_{count} (153.881) > F_{table} (2.66)$  and the results of  $p = 0.000 < 0.05$ . This indicated that leadership (X1), occupational safety and health (k3) (X2), and workload (X3) had a positive and significant effect on employee performance at PT Haleyora Power Bangka.

**Key words: Leadership, Occupational Safety and Health, Workload**

## ABSTRAK

### **Satifah. 302.15.11.081. Pengaruh Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa fenomena yang menunjukkan bahwa kinerja yang dimiliki pegawai belum maksimal di PT Haleyora Power Bangka saat ini. Hal ini diduga disebabkan oleh beberapa faktor seperti kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan beban kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran variabel kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan beban kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan di PT Haleyora Power Bangka.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif. Adapun sampel terpilih sebanyak 162 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu Kepemimpinan ( $X_1$ ), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_2$ ) dan Beban Kerja ( $X_3$ ) serta variabel terikatnya yaitu Kinerja ( $Y$ ). metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dengan uji t dan f.

Hasil penelitian kuantitatif menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan diperoleh  $t_{hitung} (8,397) > t_{tabel} (1,97509)$ , keselamatan dan kesehatan kerja (k3)  $t_{hitung} (2,764) > t_{tabel}$ , beban kerja diperoleh  $t_{hitung} (3,303) > t_{tabel}$ . Dengan demikian kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja dan beban kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja. Hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} (153,881) > F_{tabel} (2,66)$  dan hasil  $p = 0,000 < 0,05$ . Ini berarti kepemimpinan ( $X_1$ ), keselamatan dan kesehatan kerja (k3) ( $X_2$ ), dan beban kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT Haleyora Power Bangka.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Beban Kerja**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala rahmat dan karunia-Nyalah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka”. Penulis menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis demi perbaikan skripsi ini menjadi lebih sempurna.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terlibat, orang-orang yang sudah mendorong dan membimbing terselesainya skripsi ini, yaitu:

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran dan ilmu pengetahuan serta kemampuan dalam penyusunan ini.
2. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.



4. Bapak Suhaidar, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Bidang Umum Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
5. Ibu Dian Prihardini, S.E., M.Si selaku sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
6. Bapak Dr. Hamsani, S.E.,M., M.Sc selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu membimbing sehingga skripsi ini terselesaikan.
7. Bapak Khairiyansyah, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan masukan kepada penulis dari awal penyusunan sampai akhir.
8. Seluruh staf dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya Jurusan Manajemen.
9. Seluruh staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Universitas Bangka Belitung.
10. Keluarga tercinta Ayah dan Ibu serta kakak-kakakku tersayang dan sahabat terbaikku : Hera Ardian, Etak, Amoy Rahma, Denny, Pipin, Tari, Sundari
11. Teman-teman kelas 15 Manajemen 3 Fakultas ekonomi Universitas Bangka Belitung yang telah menemani penulis selama 4 tahun.
12. Pihak PT Haleyora Power Bangka bagian Umum K3 dan Manajer serta responden atas semua bantuan dan kesediaannya membantu dalam penyelesaian penelitian ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Balunijuk, 12 Agustus 2019  
Penulis

Satifah

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Batasan Penelitian .....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II   LANDASAN TEORI .....</b>	<b>16</b>
2.1   Kepemimpinan.....	16
2.2   Pengertian Kepemimpinan .....	16
2.3   Fungsi Kepemimpinan.....	17

2.4	Gaya Kepemimpinan.....	19
2.5	Teori Kepemimpinan.....	27
	2.1.5 Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	30
2.6	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	31
	2.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	31
	2.2.2 Manfaat dan Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	32
	2.2.3 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	34
	2.2.4 Aturan Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	35
	2.2.5 Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	37
2.7	Beban Kerja .....	38
	2.3.1 Pengertian Beban Kerja .....	38
	2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	38
	2.3.3 Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	41
	2.3.4 Efek Lain dari Beban Kerja .....	41
2.8	Kinerja .....	42
	2.4.1 Pengertian Kinerja .....	42

2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	43
2.4.3	Dimensi dan Indikator Kinerja .....	45
2.4.4	Karakteristik Kinerja.....	47
2.9	Penelitian Terdahulu.....	48
2.6	Kerangka Pemikiran.....	54
2.6.1	Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	56
2.6.2	Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Tehadap Kinerja.....	56
2.6.3	Hubungan Beban Kerja terhadap Kinerja .....	57
2.7	Hipotesis .....	58
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
3.1	Desain Penelitian .....	59
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
3.3	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	60
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	62
3.4.1	Populasi .....	62
3.4.2	Sampel .....	62
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.5.1	Jenis dan Sumber Data .....	64
3.6	Analisis Data.....	65
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	66
3.6.2	Uji Validitas.....	66
3.6.3	Uji Reliabilitas.....	67



3.6.4	Uji Asumsi Klasik .....	67
3.6.5	Uji Regresi Linear Berganda .....	69
3.6.6	Uji T test .....	70
3.6.7	Uji F.....	71
3.6.8	Koefisien Determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ).....	71
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>73</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	73
4.1.1	Profil Singkat PT Haleyora Power Bangka .....	73
4.1.2	Visi dan Misi PT Haleyora Power Bangka.....	74
4.3.3	Struktur Organisasi PT Haleyora Power Bangka .....	75
4.2	Hasil Deskriptif Penelitian .....	77
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden .....	77
4.2.2	Hasil Statistik Deskriptif Masing-Masing Variabel.....	80
4.2.3	Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	108
4.3	Hasil Analisis Data .....	109
4.3.1	Uji Validitas .....	109
4.3.2	Uji Reliabelitas .....	111
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	111
4.3.4	Analisis Regresi Berganda .....	115
4.3.5	Uji T.....	116
4.3.6	Uji F.....	118
4.3.7	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	119

4.4 Pembahasan.....	120
4.4.1 Karakteristik Responden .....	120
4.4.2 Gambaran Umum Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka .....	120
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka .....	121
4.4.4 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka .....	124
4.4.5 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka.....	126
4.4.6 Pengaruh Kepemimpinan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Haleyora Power Bangka .....	129
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>131</b>
5.1 Kesimpulan .....	131
5.2 Saran.....	132
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>133</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan Berdasarkan Pendidikan pada PT Haleyora Power Bangka .....	5
Tabel I.2	Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Tahun 2001-2017.....	7
Tabel I.3	Kasus Kecelakaan Kerja.....	7
Tabel I.4	Data Kecelakaan PT Haleyora Power Bangka Tahun 2018 .....	10
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu .....	48
Tabel III.1	Defenisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	60
Tabel III.2	Skala Interval Pengukuran Variabel .....	65
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	78
Tabel IV.3	Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	79
Tabel IV.4.1	Indikator Membina Kerjasama dan Hubungan Baik .....	81
Tabel IV.4.2	Indikator Kemampuan Seorang Pemimpin dalam Memotivasi.....	81
Tabel IV.4.3	Indikator Mampu menyelesaikan Tugas diluar Kemampuan... ..	82
Tabel IV.4.4	Indikator Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu.....	83
Tabel IV.4.5	Indikator Hadir Tepat Waktu.....	83
Tabel IV.4.6	Indikator Pengambilan Keputusan dengan Musyawarah .....	84
Tabel IV.4.7	Indikator Dapat Menyelesaikan Masalah .....	85
Tabel IV.4.8	Indikator Kemampuan Meneliti Masalah .....	85
Tabel IV.4.9	Indikator Bersedia Membawa Kepentingan Pribadi	

dan Organisasi.....	86
Tabel IV.4.10 Indikator Mampu Menyelesaikan Tugas sesuai dengan Target.....	87
Tabel IV.4.11 Indikator Tanggung Jawab Pemimpin dalam Menyelesaikan Tugas.....	87
Tabel IV.4.12 Indikator Memberikan Bimbingan dan Pelatihan dalam Pengambilan Keputusan.....	88
Tabel IV.5    Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden terhadap Indikator-Indikator Variabel Kepemimpinan.....	89
Tabel IV.6.1  Indikator Persepsi Tentang Tata Ruang.....	90
Tabel IV.6.2  Indikator Persepsi Tentang Pakaian Kerja.....	90
Tabel IV.6.3  Indikator Alat Pelindung Diri (APK) .....	91
Tabel IV.6.4  Indikator Lingkungan Kerja .....	92
Tabel IV.6.5  Indikator Kontrol Diri.....	92
Tabel IV.6.6  Indikator Emosi Pegawai yang Tidak Stabil .....	93
Tabel IV.6.7  Indikator Lemahnya Kemampuan Persepsi dan Cara Berpikir.....	93
Tabel IV.6.8  Indikator Kurang Teliti dan Kurang Pengetahuan dalam Penggunaan Fasilitas Kerja .....	94
Tabel IV.7    Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden terhadap Indikator-Indikator Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	95
Tabel IV.8.1  Indikator Tanggung Jawab .....	96



Tabel IV.8.2	Indikator Tingkat Kesulitan Pekerjaan .....	96
Tabel IV.8.3	Indikator Lamanya Waktu Bekerja.....	97
Tabel IV.8.4	Indikator Waktu Istirahat .....	98
Tabel IV.8.5	Indikator Pelimpahan Tugas .....	98
Tabel IV.9	Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden terhadap Indikator-Indikator Variabel Beban Kerja .....	99
Tabel IV.10.1	Indikator Menyelesaikan Pekerjaan Melebihi Target.....	100
Tabel IV.10.2	Indikator Menyelesaikan Pekerjaan dengan Hasil yang Optimal.....	101
Tabel IV.10.3	Indikator Mutu Hasil Kerja Berdasarkan Standar yang Ditetapkan .....	101
Tabel IV.10.4	Indikator Hasil Kerja Untuk Memenuhi Tujuan Organisasi....	102
Tabel IV.10.5	Indikator Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	103
Tabel IV.10.6	Indikator Datang Tepat Waktu .....	103
Tabel IV.10.7	Indikator Selalu Hadir dalam Mengerjakan Pekerjaan.....	104
Tabel IV.10.8	Indikator Melakukan Pekerjaan Sesuai dengan Jam Kerja.....	105
Tabel IV.10.9	Indikator Membantu Atasan dengan Memberikan Saran Untuk Meningkatkan Produktivitas Perusahaan .....	105
Tabel IV.10.10	Indikator Menghargai Rekan Kerja Satu Sama Lain.....	106
Tabel IV.10.11	Indikator Bekerja Sama dengan Rekan Kerja secara Baik .....	107
Tabel IV.12	Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden terhadap Indikator-Indikator Variabel Kinerja .....	108
Tabel IV.13	Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	108

Tabel IV.14	Hasil Uji Validitas .....	110
Tabel IV.15	Hasil Uji Reliabilitas .....	111
Tabel IV.16	Hasil Uji Multikolinieritas.....	113
Tabel IV.17	Hasil Analisis Regresi Berganda Coefficients.....	115
Tabel IV.18	Hasil Analisis Uji T .....	116
Tabel IV.19	Hasil Analisis Uji F .....	118
Tabel IV.20	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	119



## DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Peralatan Keselamatan yang Sudah tidak Terpakai.....	9
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran .....	55
Gambar IV.1	Struktur Organisasi dan SDM PT Haleyora Power Bangka ....	76
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	80
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas .....	112
Gambar IV.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	114

## **DAFTAR LAMPIRAN**

RIWAYAT HIDUP

KUESIONER

OUTPUT SPSS

KARTU PEMBIMBING SKRIPSI

KARTU SEMINAR

SURAT BALASAN DARI PT HALEYORA POWER BANGKA

HASIL TES TOEFL

FORMULIR PEMERIKSAAN PLAGIAT

HASIL PLAGIASI

