

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan hasil penelitian menyatakan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi berhubungan positif dan searah dengan kinerja karyawan BRI Cabang Pangkalpinang. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan BRI Cabang Pangkalpinang, yang berarti bahwa kualitas sistem informasi akuntansi yang diterapkan oleh perusahaan sudah cukup baik dan kinerja karyawan juga mengalami peningkatan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang harus diakui antara lain sebagai berikut:

1. Dalam pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang mempunyai keterbatasan berpotensi bias dan responden bisa mengartikan pertanyaan dalam kuesioner secara berbeda dari yang dimaksud oleh penulis, dan memungkinkan jawaban yang diberikan responden bukan jawaban yang sebenarnya sehingga besar kemungkinan bukan jawaban yang sebenarnya sehingga besar kemungkinan terjadi kesalahan dalam pengolahan data.

2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel karyawan BRI Cabang Pangkalpinang sehingga penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan pada bank lainnya.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan peneliti maka dapat mengajukan saran berikut, yaitu peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan penelitian dengan menambah beberapa variabel independen seperti lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan yang diperkirakan memengaruhi kinerja karyawan dan diharapkan dapat menggunakan variasi jenis sektor perusahaan yang berbeda sebagai sampel dalam penelitian selanjutnya sehingga dapat dibandingkan hasilnya dengan hubungan kualitas sistem informasi akuntansi dalam meningkatkan kinerja karyawan.