

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang didapat setelah diolah kembali dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada Bab IV mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, variabel budaya organisasi menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,24 (sangat tinggi), motivasi kerja menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,18 (tinggi) dan kinerja pegawai menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,05( tinggi).
- b. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai, dimana  $t_{hitung}$  untuk X1 sebesar 2,989 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,03951 dengan signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Variabel budaya organisasi mempunyai peranan yang penting dalam peningkatan kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang. Sehingga H1 yang menyatakan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai diterima.

- c. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai, dimana  $t_{hitung}$  untuk X2 sebesar 4,051 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,03951 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Variabel motivasi kerja mempunyai peranan yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang. Sehingga H2 yang menyatakan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai diterima.
- d. Pengujian secara bersama-sama, dimana sampel berjumlah 34 maka didapatkan  $F_{tabel}$  sebesar 3,30 dan  $F_{hitung}$  sebesar 33,574. Berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $33,574 > 3,30$  dan hasil  $p = 0,000 < 0,05$ , variabel budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama dan simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang. Sehingga H3 yang menyatakan budaya organisasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai diterima.

## 5.2 Saran

Hasil dari mempelajari dan menganalisa fenomena yang ada pada Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

### 1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian mendatang, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat megkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner. Selain itu, dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pegawai. Variabel lain yang mempengaruhi kinerja selain budaya organisasi dan motivasi kerja seperti disiplin kerja, gaya kepemimpinan, beban kerja dan etos kerja.

2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Kebudayaan,Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang Budaya organisasi yang di terapkan di Dinas Kebudayaan,Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang sudah cukup baik, akan tetapi ada baiknya untuk mempertahankan dan meningkatkan budaya-budaya organisasi tersebut karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai, selain itu motivasi kerja mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pegawai pegawai pada Dinas Kebudayaan,Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, dalam hal ini upaya pemimpin dalam berkomunikasi, memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja pegawai pegawai sehingga pencapaian tujuan Dinas Kebudayaan,Pariwisata, Pemuda dan Olahraga

(DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang lebih mudah dan tercapai dengan baik. Kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang sudah cukup baik, walaupun dilihat dari data absensi masih ada data yang fluktuasi, motivasi kerja di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, maka diharapkan bagi pihak dinas untuk terus meningkatkan budaya organisasi dan motivasi kerja agar tercapainya kinerja pegawai pegawai yang lebih baik lagi sehingga pencapaian tujuan Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang lebih mudah dan tercapai dengan baik.