

Kuesioner penelitian

Pengaruh lingkungan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Pegawai

dikantor Camat Kec. Gerunggang

kepada
yth. Bapak/ibu/Saudara/i
di
PangkalPinang

Dengan hormat,

Ditengah-tengah Kesibukan yang sedang Bapak/ibu/Saudara/i hadapi saat ini, perkenalkanlah saya untuk memberikan angket yang terlampir. Angket ini dimaksudkan untuk mendapatkan data.

Setiap jawaban tidak ada yang salah ataupun benar, tetapi jawaban yang baik adalah jawaban yang sesuai keadaan Bapak/ibu/Saudara/i yang sebenarnya. Perlu bapak/ibu/saudara/i ketahui bahwa jawaban yang diberikan sama sekali tidak mempengaruhi jabatan/kedudukan yang bapak/ibu/saudara/i pegang.

Atas segala bantuan bapak/ibu/saudara/i saya ucapkan terima kasih.

PangkalPinang, 06 oktober 2016

Hormat saya

Guan
Nim = 3021211037

Profil Responden

Berilah tanda *check list* () untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun 31 – 40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan : SMP D3 S2
 SMA S1 Lainnya

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon bapak/ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/ibu tinggal beri tanda *check list*() pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban,beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list*() pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

1. Lingkungan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin					
4	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk kerja					
5	Adanya petugas keamanan dilingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik					
6	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi shu tubuh saya					
7	Saya ikut serta menjaga kebersihan ditempat kerja					
8	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
9	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
10	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan					
11	Tempat kerja saya menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja					

2. Sikap kerja

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya tidak terpaksa melakukan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
3	Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan					
4	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya selalu cermat dalam melakukan pekerjaan					
6	Saya berhati-hati dalam bekerja					
7	Saya bekerja dengan rajin					
8	Saya memiliki tanggung jawab pada saat bekerja					

3. Kinerja

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
2	Saya mengerjakan tugas yang sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya selalu menjaga kerapian dalam mengerjakan tugas					
4	Saya mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya dengan teliti					
5	Saya bertanggung jawab dengan hasil kerja saya					
6	Saya selalu menjaga sarana dan prasarana yang digunakan dalam bekerja					
7	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					





KECAMATAN GERUNGANG

Alamat JL. Dahlia V Kel. Bukit Merapin Telp. 421487-Pangkalpinang

Email: gerunggang_distric@yahoo.com

PANGKALPINANG

Pangkalpinang, 23 januari 2017

kepada

Perihal: Tanggapan Permohonan
Izin Pengambilan Data
Dan Wawancara

Yth. Dekan Falkutas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung

di-

Tempat

menanggapi surat Dekan Falkutas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Tanggal 28 Juni 2016 perihal permohonan pengambilan Data dan Wawancara, maka bersama ini kami sampaikan bahwa prinsipnya kami tidak keberatan atas permohonan tersebut, dan memberikan data kepada:

Nama : Guan
Nim : 3021211037
Jurusan : Manajemen Falkutas Ekonomi
Keperluan : Pengambilan Data dan Wawancara di Kantor Camat
Kecamatan Gerunggang Kota Pangkalpinang
Waktu : 28 Juni Sampai Selesai

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Camat Gerunggang

Sekretaris Camat



BAHARIS

NIP. 19600321 198101 1 003

ABSTRACT

302 12 11 037. The Influence of Work Environment and Work Attitude on the Employee Performance at Office of Gerunggung Sub-District Pangkalpinang

Background of this research is based on the existing phenomenon which indicates that the employees have not completed their works maximally as determined. The purpose of this research is to determine and to get an answer on the influence of work environment and work attitude on the employee performance at Office of Gerunggung Sub-District Pangkalpinang. This is descriptive quantitative research with a total sample of 32 respondents, while the sampling technique uses census technique. The independent variable of this research consists of work environment and work attitude, while the dependent variable is employee performance. The research instrument uses validity test and reliability test. While the method of data analysis uses multiple linear regression analysis with t test, F test and R^2 . The result of independent variable is work environment (X1) obtained $t_{value} (4.665) > T_{table} (2.037)$ and variable of work attitude (X2) $t_{value} (3.188) > T_{table} (2.037)$. Thus variable X1 has partial influence on variable Y and variable X2 has partial influence on variable Y. The result of test indicates that $F_{value} (36.962) > F_{table} (3.33)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the significance level of 0.05, the H_0 is rejected and H_a is accepted which means that independent variables (work environment and work attitude) simultaneously influence the dependent variable (employee performance) positively and significantly. The result of test of coefficient of determination (R^2) indicates Adjusted R Square is 0.699 or 69.9% which means variation of variable of performance can be explained by variable of work environment and work attitude, the remaining is .301% can be explained by other variable out of the research.

Keywords: Work Environment, Work Attitude, and Performance

Author of UPT Bahasa



Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator



Maya Susilawati, S.Pd.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Guan
Tempat, Tanggal Lahir : Pangkalpinang,02-02-1993
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jalan kampung melayu Tua Tunu Indah
No. Telp / HP : 082322124988
E-mail : guanguan379@gmail.com

Pendidikan Formal

1. 2012-2016 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen),
Balunijuk
2. 2009-2012 : SMA Negeri 3 Pangkalpinang
3. 2006-2009 : SMP MTS Darussalam
4. 2000-2006 : SD Sanawiyah

LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Responden

Lingkungan Kerja (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.Total
1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	41
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	44
5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	48
6	5	4	3	3	4	5	4	5	5	5	5	48
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
8	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	47
9	5	3	4	3	3	5	4	4	4	4	5	44
10	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	45
11	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	46
12	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	44
13	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	45
14	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	52
15	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	47
16	4	4	4	4	3	5	3	4	5	5	5	46
17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47
18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	53
19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	50
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
21	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	53
22	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
23	4	4	4	3	2	4	4	5	5	4	5	44
24	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	47
25	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	47
26	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	49
27	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	49
28	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	48
29	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	51
30	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	47
31	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	47
32	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	40

Sikap Kerja (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.Total
1	4	5	4	4	5	5	4	4	35
2	5	4	4	4	4	4	4	4	33
3	4	3	5	5	5	5	4	3	34
4	4	3	4	4	4	3	4	3	29
5	5	4	5	5	5	4	5	4	37
6	5	4	4	4	5	5	4	4	35
7	4	4	4	5	4	4	4	4	33
8	5	5	5	5	5	4	4	4	37
9	4	3	4	4	4	4	5	4	32
10	4	4	5	4	4	4	5	5	35
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	5	4	5	4	4	4	3	4	33
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	4	4	5	5	5	5	4	4	36
15	4	5	4	4	5	4	3	3	32
16	5	4	4	4	3	3	3	4	30
17	4	5	4	4	4	3	4	4	32
18	4	5	5	5	5	4	5	5	38
19	4	5	5	5	5	4	4	4	36
20	5	4	4	4	4	4	4	4	33
21	4	5	5	5	5	5	4	4	37
22	5	4	5	4	4	3	3	3	31
23	4	4	4	3	2	2	4	4	27
24	5	4	5	5	4	5	4	3	35
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	5	4	4	5	4	4	3	33
27	4	4	5	4	5	5	4	4	35
28	4	5	5	4	4	5	5	4	36
29	5	5	4	5	5	4	4	4	36
30	5	4	4	5	5	4	4	4	35
31	5	4	4	5	4	4	4	4	34
32	4	3	4	5	5	5	4	4	34

Kinerja (Y)

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	2	3	4	4	29
3	5	5	4	4	3	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	2	3	2	26
5	3	3	4	4	5	4	4	4	31
6	5	4	3	3	4	3	4	4	30
7	4	4	4	4	3	3	4	4	30
8	4	5	4	3	4	3	4	4	31
9	5	3	4	3	3	3	4	4	29
10	4	4	5	4	4	4	5	5	35
11	4	4	4	4	3	4	4	5	32
12	5	4	5	4	4	4	3	3	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	4	5	5	5	5	4	5	38
15	5	5	4	4	5	4	3	3	33
16	4	4	4	4	3	3	3	4	29
17	4	5	4	4	4	3	4	5	33
18	5	5	5	5	5	4	5	5	39
19	5	5	5	5	5	4	4	5	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	5	5	5	5	5	4	4	37
22	5	4	5	4	4	3	3	3	31
23	4	4	4	3	2	2	4	4	27
24	4	4	5	5	4	5	4	4	35
25	5	4	4	4	4	4	4	4	33
26	4	5	4	4	5	4	4	4	34
27	4	4	5	4	5	5	4	4	35
28	5	5	5	4	4	5	5	5	38
29	5	5	4	5	5	4	4	5	37
30	4	4	4	5	5	4	4	5	35
31	4	5	4	5	4	4	4	4	34
32	3	5	4	4	3	5	2	3	29

LAMPIRAN 3

Hasil Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	14	43,8	43,8	43,8
	Perempuan	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	5	15,6	15,6	15,6
	26-30	6	18,8	18,8	34,4
	31-40	12	37,5	37,5	71,9
	>40	9	28,1	28,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	5	15,6	15,6	15,6
	SMA	8	25,0	25,0	40,6
	D3	7	21,9	21,9	62,5
	S1	11	34,4	34,4	96,9
	S2	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Validitas

Correlations

	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	Lingku ngan Kerja	X1.Total
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,103 32	,063 ,733 32	,262 ,148 32	,276 ,126 32	,564** ,001 32	,257 ,155 32	,200 ,272 32	,059 ,747 32	,106 ,565 32	,136 ,458 32	,584** ,000 32	
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,103 ,576 32	1 ,137 32	,269 ,110 32	,288 ,110 32	,365* ,040 32	,171 ,349 32	,132 ,471 32	,026 ,888 32	,000 1,000 32	,147 ,422 32	-,053 ,773 32	,492** ,004 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,063 ,733 32	,269 ,137 32	1 ,010 32	,447* ,010 32	,350* ,049 32	,236 ,194 32	,132 ,471 32	-,315 ,079 32	-,042 ,818 32	-,126 ,493 32	,188 ,303 32	,395* ,025 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,262 ,148 32	,288 ,110 32	,447* ,010 32	1 ,000 32	,660** ,000 32	,274 ,130 32	,196 ,282 32	-,188 ,304 32	,090 ,626 32	-,003 ,986 32	-,276 ,126 32	,596** ,000 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,276 ,126 32	,365* ,040 32	,350* ,049 32	,660** ,000 32	1 ,000 32	,282 ,118 32	,080 ,662 32	-,002 ,990 32	,150 ,411 32	,243 ,181 32	-,143 ,435 32	,701** ,000 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,564** ,001 32	,171 ,349 32	,236 ,194 32	,274 ,130 32	,282 ,118 32	1 ,058 32	,339 ,287 32	,194 ,287 32	,296 ,100 32	,219 ,228 32	,227 ,212 32	,724** ,000 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,257 ,155 32	,132 ,471 32	,132 ,471 32	,196 ,282 32	,080 ,662 32	,339 ,058 32	1 ,837 32	,038 ,837 32	-,076 ,678 32	,043 ,816 32	-,189 ,300 32	,371* ,037 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,200 ,272 32	,026 ,888 32	-,315 ,079 32	,188 ,304 32	-,002 ,990 32	,194 ,287 32	,038 ,837 32	1 ,567 32	,105 ,567 32	-,096 ,602 32	,283 ,116 32	,367 ,234 32
Lingku ngan Kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,059 ,747	,000 1,000	-,042 ,818	,090 ,626	,150 ,411	,296 ,100	-,076 ,678	,105 ,567	1 ,527**	,153 ,402	,398* ,024	

Kerja	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Lingku	Pearson Correlation	,106	,147	-,126	-,003	,243	,219	,043	-,096	,527**	1	,320	,421*
ngan	Sig. (2-tailed)	,565	,422	,493	,986	,181	,228	,816	,602	,002		,074	,016
Kerja	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Lingku	Pearson Correlation	,136	-,053	,188	-,276	-,143	,227	-,189	,283	,153	,320	1	,355
ngan	Sig. (2-tailed)	,458	,773	,303	,126	,435	,212	,300	,116	,402	,074		,284
Kerja	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.Tot	Pearson Correlation	,584**	,492**	,395*	,596**	,701**	,724**	,371*	,217	,398*	,421*	,195	1
al	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,025	,000	,000	,000	,037	,234	,024	,016	,284	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	Sikap Kerja	X2.Total
Sikap	Pearson Correlation	1	-,044	-,036	,131	-,041	-,107	,289	-,049	,435
Kerja	Sig. (2-tailed)		,811	,843	,474	,825	,559	,108	,789	,606
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sikap	Pearson Correlation	-,044	1	,157	,068	,264	,030	-,017	,178	,416*
Kerja	Sig. (2-tailed)	,811		,392	,712	,144	,871	,924	,329	,018
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sikap	Pearson Correlation	-,036	,157	1	,365*	,306	,333	,192	,082	,562**
Kerja	Sig. (2-tailed)	,843	,392		,040	,088	,063	,294	,655	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sikap	Pearson Correlation	,131	,068	,365*	1	,616**	,466**	,176	,059	,710**
Kerja	Sig. (2-tailed)	,474	,712	,040		,000	,007	,335	,747	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sikap	Pearson Correlation	-,041	,264	,306	,616**	1	,646**	,133	-,055	,766**
Kerja	Sig. (2-tailed)	,825	,144	,088	,000		,000	,467	,765	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sikap	Pearson Correlation	-,107	,030	,333	,466**	,646**	1	,237	,033	,702**
Kerja	Sig. (2-tailed)	,559	,871	,063	,007	,000		,191	,856	,000

Kinerja	Pearson Correlation	,201	,022	,280	,130	,181	,145	1	,748**	,543**
	Sig. (2-tailed)	,270	,903	,121	,477	,323	,428		,000	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Kinerja	Pearson Correlation	,153	,153	,329	,334	,200	,298	,748**	1	,655**
	Sig. (2-tailed)	,403	,403	,066	,062	,273	,098	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.Total	Pearson Correlation	,379*	,461**	,678**	,714**	,694**	,717**	,543**	,655**	1
	Sig. (2-tailed)	,032	,008	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 5

Hasil Uji Reabilitas

Lingkungan Kerja

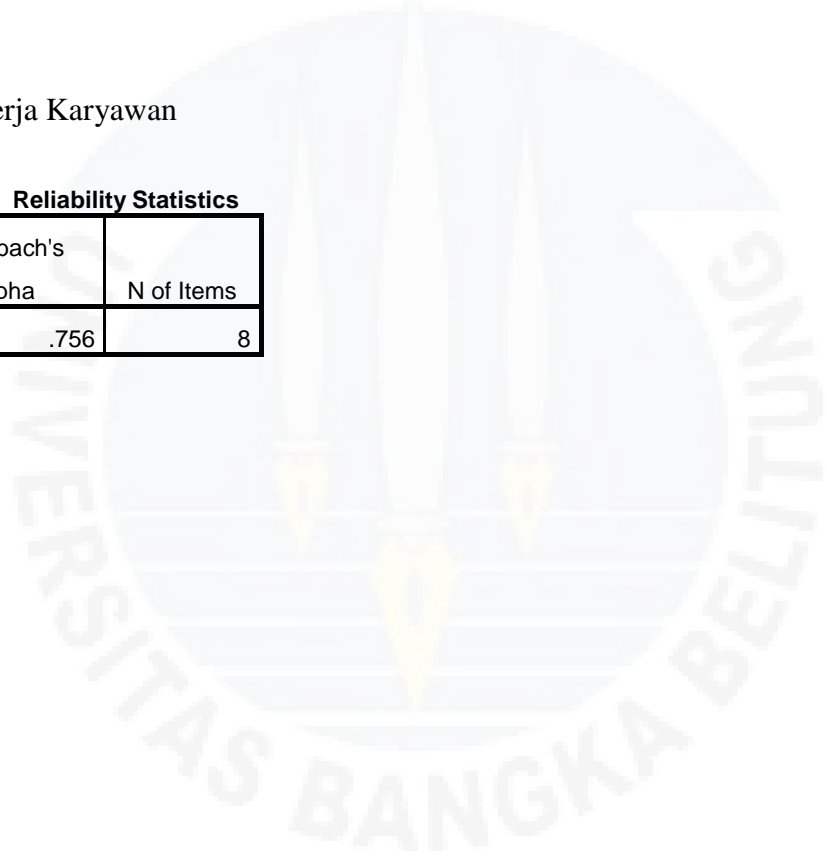
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.653	11

Sikap Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.619	8

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8



LAMPIRAN 6

Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F, Koefisien Determinasi dan Uji Asumsi Klasik

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,847 ^a	,718	,699	1,827

a. Predictors: (Constant), X2.Total, X1.Total

b. Dependent Variable: Y1.Total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246,693	2	123,347	36,962	,000 ^b
	Residual	96,775	29	3,337		
	Total	343,469	31			

a. Dependent Variable: Y1.Total

b. Predictors: (Constant), X2.Total, X1.Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-13,529	5,398		-2,506	,018		
	X1.Total	,620	,133	,564	4,665	,000	,665	1,504
	X2.Total	,515	,161	,385	3,188	,003	,665	1,504

a. Dependent Variable: Y1.Total

Table

