

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Gerunggang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran lingkungan kerja, sikap kerja dan kinerja pegawai kantor camat kec. Gerunggang Pangkalpinang.
  - a. Lingkungan kerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang tergolong sangat tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 4,25.
  - b. Sikap kerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 4,21.
  - c. Kinerja pegawai pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang tergolong tinggi, yaitu dengan nilai rata-rata 4,10.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 4,665 dengan signifikansi sebesar 0.000.

3. Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t hitung sebesar 3,188 dengan signifikansi sebesar 0,003
4. Lingkungan kerja dan sikap kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji f hitung sebesar 36,962 dengan signifikansi 0,000

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan lingkungan kerja, sikap kerja dan kinerja, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan.**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan lingkungan kerja, sikap kerja dan kinerja.

## **2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Kecamatan Gerunggang**

1. Lingkungan kerja, Sikap kerja dan Kinerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang belum optimal. Diharapkan seluruh pegawai yang ada pada kantor camat kec. gerunggang pangkalpinang mengatasi masalah tersebut, agar seluruh pegawai bekerja optimal.
2. Lingkungan kerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang belum optimal. Dianggap masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali, untuk itu kantor camat kec. gerunggang pangkalpinang diharapkan dapat memperbaiki lingkungan kerja tersebut, karena kondisi lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dengan demikian perbaikan yang dilakukan kantor camat kec. gerunggang pangkalpinang diharapkan dapat membantu kelancaran proses kerja pegawai yang berdampak pada hasil kerja pegawai tersebut.
3. Sikap kerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang belum optimal. Untuk itu diharapkan dapat memperbaiki dan mengatasi masalah sikap kerja. Dengan demikian apabila pegawai kantor camat kec. gerunggang pangkalpinang dapat mengatasi persoalan tersebut, maka diharapkan pegawai memberikan sikap kerja yang baik dalam bekerja.
4. Sikap kerja dan Lingkungan kerja pada Kantor Camat Kec. Gerunggang Pangkalpinang belum optimal. Untuk itu diharapkan dapat memperbaiki masalah sikap kerja dan lingkungan kerja, diharapkan

seluruh pegawai kantor camat kec.gerunggang pangkalpinang  
memberikan sikap kerja dan lingkungan kerja yang optimal.

