

## Daftar Pustaka

- Afriliyan, B. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4 (1), 153-166.
- Bakti, A. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Civil Society Organization PKBI Pusat. *Jurnal Manajemen*, 3 (3), 3088-3095.
- Daryanto, & Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, O. F., & Seimbring, J. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan di PT Studio Cilaki Empat Lima Bandung. *e-Proceeding of Management*, 3 (3), 3080-3087.
- Ferdinan, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Firidinata, A. P., & Mas'ud, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Pos Indonesia Regional VI Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6 (4), 1-10.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. P. (2011). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Ilyasa, Madhakomala, & Ramli, M. (2018). *The Effect Of Organization, Knowledge Sharing and Employee Engagement On Employee Work Innovation. International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 6 (1), 57-63.
- Indrianto, N., & Supomo, B. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Manajemen Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Kurniawan, A., & Suharto, A. R. (2018). *Effect of Employee Placement and Competency on Employee Performance Through Motivation in PT Bank*

- Lestari, R. D., & Istanti, E. (2017). Pengaruh *Human Relation*, Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UPT Industri Logam dan Perakayasaan di Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3 (3), 1015-1026.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja.
- Muaja, K. O., Adolfina, & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Solutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, 5 (2), 2211-2220.
- Ngebu, W. D., Sintaasih, D. K., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ngada. *Ejurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7 (12), 2555-2570.
- Nisusmiati, M. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Pelaksana Penyuluh Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Adminika*, 4 (2), 10-19.
- Paluta, S., & Suprpto, W. (2018). Pengaruh Kompetensi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Cahaya Citra Alumindo. *Jurnal Emba*, 1-8.
- Pongoh, A. M., Mananeke, L., & Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Penyiaran Publik TVRI Stasiun Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6 (4), 2388-2397.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rustono, A., & Akbary, M. F. (2015). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung. *e-Proceeding of Management*, 2 (2), 1172-1178.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Shalahuddin, A. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 7 (3), 202-214.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center For Akademik Publishing Service).
- Suwatno, & Tuu, Y. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Warongan, J. B., Sendow, G. M., & Ogi, I. W. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero Wilayah Suluttengo). *Jurnal EMBA*, 2 (4), 331-442.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yuniasih, Y., & Mulialestari, S. (2016). Pengaruh Penempatan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian pada Staff Pegawai Non Manajer Di Bank Tabungan Pensiun Nasional Tbk. Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2 (2), 72-80.
- Zaki Dajani, M. A. (2015). *The Effect Of Employee Engagement On Job Performance and Organizational Commitment in The Egyptian Banking Sector*. *Journal of Business Management and Sciences*, 3 (5), 138-147.

