

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada bab IV mengenai kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja personel di Komando Distrik Militer (Kodim) 0413/Bangka Kota Pangkalpinang, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi dari setiap indikator masing-masing dimensi pada variabel dependen, maka dapat dinyatakan bahwa variabel kompetensi, beban kerja dan kinerja personel termasuk dalam kategori tinggi.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel, hal ini terjadi jika semakin baik kompetensi personel dapat meningkatkan kinerja personel di Komando Distrik Militer (Kodim) 0413/Bangka Kota Pangkalpinang.
3. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja personel, hal ini terjadi jika beban kerja meningkat maka akan mengurangi potensi kinerja personel, sebaliknya jika beban kerja menurun maka kinerja personel akan meningkat.
4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa kompetensi dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap

5. kinerja personel di Komando Distrik Militer (Kodim) 0413/Bangka Kota Pangkalpinang.

5.2 Saran

Hasil penelitian ini memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk instansi atau perusahaan

Pimpinan Komando Distrik Militer (Kodim) 0413/Bangka Kota Pangkalpinang sebaiknya memperhatikan pemberian beban pekerjaan kepada personel sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki yang nantinya akan memacu personel untuk meningkatkan kinerjanya. Mengetahui pengetahuan sesuai dengan prosedur yang berlaku serta semangat kerja yang tinggi merupakan jawaban yang terendah dari variabel kompetensi. Tanggung jawab merupakan jawaban responden terendah dari variabel beban kerja, sehingga pemimpin harus memperhatikan lagi mengenai tanggung jawab yang diberikan kepada setiap personel.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya

Bagi penelitian mendatang hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi dan menambah dimensi atau indikator pada kuesioner sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner. Selain itu, dapat

memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang kompetensi, beban kerja dan kinerja.

