

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA APARATUR DESA PADA DESA SE-
KECAMATAN TEMPILANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : MIRA MIRYANTI

NIM : 3021511051

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2019

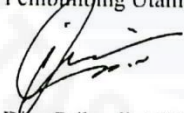


UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

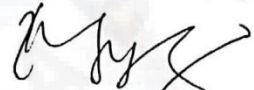
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mira Miryanti
Nim : 3021511051
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Desa pada Desa se-Kecamatan Tempilang

Pembimbing Utama


Dyan Prihardini Wibawa S.E.,M.M
NIP 198207222014042002

Pembimbing Pendamping


Maya Yusnita S.E.,M.Si
NIP 198605082014042001

Salonjil, 25 November 2019
Ketua Jurusan Manajemen

Dyan Prihardini S.E., M.Sc
NIP 198207222014042002



PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN PENGALAMAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR DESA
PADA DESA SE-KECAMATAN TEMPILANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh : Mira Miryanti

Nomor Induk Mahasiswa : 3021511051

Telah berhasil dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 19 November
2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji

Ketua

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NP 506906008

Anggota

Nanang Wahyudin S.E., M.M
NIP 198708192014041001

Anggota

Han Prihardini Wibawa S.E., M.M
NIP 198207222014042002

Anggota

Maya Yusrina S.E., M.Si
NIP 198605082014042001

Balunujuk, 28 November 2019

Universitas Bangka Belitung

Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen



Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si
NIP 507206007



Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NIP 506906008

iii

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Desa pada Desa Se-Kecamatan Tempilang**, adalah hasil karya tulis saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diajuk dan disebutkan dalam referensi dan apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunjuk, Desember 2019

Penulis,



Mira Miryanti

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah banyak kesabaran (yang kau jalani), yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa akan pedihnya rasa sakit” –Ali Bin Abi Thalib–

“dan, jika kau menghitung nikmat Allah niscaya kamu tidak akan mampu menghitungnya” –Qs. Ibrahim :341–

“Happiness is not something that you have to achieve, you can still happy during the procesess of achieving something” –KIM NAMJOON–

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan pertama-tama kepada diri saya sendiri, kemudian kepada kedua orang tua saya, keluarga besar saya, teman-teman, dan pada orang-orang yang sering bertanya kapan saya wisuda.

ABSTRACT

Mira Miryanti, 3021511051. The Influence of Education Level, Work Experience Organizational Commitment to Village Employee Performace in Villages in Tempilang District.

This research is motivated by a phenomenon that shows the absorption of village funds in 2018 in tempilang sub-district it is not yet optimal. In order to analyze and find out how much influence is looking at the level of education (X1), work experience (X2), and organizational commitment (X3) on the performace of village employee in optimalization village und management in villages in tempilang sub-district.

This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 54 respondent, sampling technique using non-probability sampling techniques, using purposive sampling methode. The independent variables in this study are the level of education (X1), work experience (X2), and organizational commitment (X3), while the dependent variable is the performace of village employee. The instrument testing used validity and reliability tests, while the data analysis method used multiple linear trgression analysis method, t test, F test and the coefficient of determination R. The rseults showed that the education level variable (X1) got a $t_{count} < t_{table}$ ($0.396 < 1.673$), work experience variable (X2) gain $t_{count} > t_{table}$ ($8.385 > 1.673$) and organizational commitment variable (X3) that was aqual to $t_{count} > t_{table}$ ($6.065 > 1.673$). the variable X1 partially has no significant effect on Y, variabe X2 partially has a significant effec on Y and variabe X3 partially has a significant effec on Y. The result of the F test show the value of $F_{count} > F_{table}$ ($50.427 > 2.79$), with a significant effect of $0.000 < 0.05$, wich means that the independent variable simultaneously influences the dependent variable significantly.

ABSTRAK

Mira Miryanti, 302.15.11.051. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Desa pada Desa Se-Kecamatan Tempilang.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fenomena yang menunjukkan belum optimalnya penyerapan dana desa tahun 2018 di kecamatan Tempilang bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui seberapa besar pengaruh tingkat pendidikan (X1), pengalaman kerja (X2), dan komitmen organisasi (X3) terhadap kinerja aparatur desa dalam optimalisasi pengelolaan dana desa di desa-desa yang ada di kecamatan Tempilang

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* menggunakan metode *purposive sampling*. Variabel bebas dalam penelitian ini yakni tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan komitmen organisasi, sedangkan variabel terikat adalah kinerja aparatur desa. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, sedangkan metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi R.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan (X1) mendapatkan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0.396 < 1.673$), variabel pengalaman kerja (X2) memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.385 > 1.673$) dan variabel komitmen organisasi (X3) yaitu sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.065 > 1.673$) maka variabel X1 secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Y, variabel X2 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Y, dan variabel X3 secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Y. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($50.427 > 2.79$), dengan signifikansi $0.000 < 0.05$, yang berarti variabel independen secara simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan.

Kata kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Aparatur Desa

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan yang maha ESA yang tiada hentinya memberikan berkat dan rahmat kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Analisis Kinerja Aparatur Desa dalam Optimalisasi Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus pada Desa Se-Kecamatan Tempilang)” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung. Penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Dr. Nizwan Zukhri, S.E., M.M, selaku Wakil Rektor 1 Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Dr. Hamsani, S.E.,M.Sc selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
5. Ibu Dian Prihardini Wibawa. S.E.,M.M selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan selama proses bimbingan.
6. Ibu Maya Yusnita, S.E.,M.S.i sebagai pembimbing pendamping dan juga dosen pembimbing akademik saya yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan selama proses bimbingan.
7. Rekan-rekan Dosen dan Staf di Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen.

8. Keluarga saya, Mak, Bak, kakak-kakak saya dan keluarga besar yang selalu support saya.
9. Kepada teman-teman saya, Zela Safitri, Cindy Ika Puteri, Syindi Pratiwi, Holipah, Arum Utari, Novia Suryaningsih, dan Siti Sarisa.
10. Temen-temen Kelas 15 Manajemen 2 dan kawan-kawan KKN *Underground* yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu;

Penulis sadar bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang penulis miliki sebagai manusia, karena itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang membangun agar kedepannya menjadi lebih baik lagi. Demikian kata pengantar ini penulis buat kurang lebihnya penulis minta maaf, terimakasih.

Balunijuk, 10 Desember 2019

Penulis,

Mira Miryanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Dana Desa	12
2.1.1 Pengertian dan Tujuan Dana Desa	12
2.1.2 Prinsip Penggunaan Dana Desa	12
2.1.3 Prioritas Penggunaan Dana Desa	13
2.2 Tingkat Pendidikan	13
2.2.1 Pengertian Tingkat Pendidikan	13
2.2.2 Dimensi dan Indikator Tingkat Pendidikan	14
2.3 Pengalaman Kerja	14
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	14
2.3.2 Dimensi Pengalaman Kerja.....	15

2.3.3 Ukuran Pengalaman Kerja	15
2.4 Komitmen organisasi	16
2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	16
2.4.2 Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	16
2.4.3 Faktor Yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	17
2.5 Kinerja.....	18
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	18
2.5.2 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	18
2.5.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	19
2.6 Penelitian Terdahulu	21
2.7 Kerangka Pemikiran.....	23
2.7.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Aparatur Desa	23
2.7.2 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Aparatur Desa	24
2.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Desa	25
2.7.4 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Desa	25
2.8 Hipotesis.....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel.....	31
3.4 Teknik pengambilan Data	32
3.4.1 Jenis Data dan Sumber Data	32
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.5 Variabel penelitian	33
3.6 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.6.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6.2 Skala Pengukuran Variabel	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	36

3.7.1 Analisis Deskriptif dan Analisis Verifikatif.....	36
3.7.2 Uji Instrumen Penelitian.....	37
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Gambaran Objek Penelitian	42
4.1.1 Profil Singkat Kecamatan Tempilang	42
4.1.2 Visi dan Misi Kecamatan Tempilang.....	42
4.1.3 Struktur Organisasi Kecamatan Tempilang	42
4.1.4 Profil Desa di Kecamatan Tempilang	44
4.1.5 Struktur Pemerintahan Desa.....	45
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Karakteristik Responden	47
4.2.2 Hasil Deskriptif Variabel	50
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	71
4.3 Hasil Analisis Data.....	72
4.3.1 Uji Validitas	72
4.3.2 Uji Reliabilitas	73
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.3.5 Uji Hipotesis	78
4.3.6 Koefisien determinasi (R^2)	80
4.4 Pembahasan.....	81
4.4.1 Deskriptif Variabel Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Aparatur Desa.....	81
4.4.2 Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Aparatur desa	83
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Aparatur desa	85
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur desa	87
4.4.5 Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Aparatur desa.....	90

BAB V PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Tingkat Pendidikan Aparatur Desa di Kecamatan Tempilang.....	5
Tabel I.2 Data Tingkat Pengalaman Kerja Aparatur di Kecamatan Tempilang	6
Tabel II.1 Deskripsi Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel III.1 Populasi.....	31
Tabel III.2 Devinisi Operasional Variabel.....	34
Tabel III.3 Skala Pengukuran Variabel.....	36
Tabel III.4 Kategori Skala.....	36
Tabel IV.1 Data Desa yang Ada di Kecamatan Tempilang Tahun 2018.....	45
Tabel IV.2 Hasil karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.3 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Usia	48
Tabel IV.4 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel IV.5 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel IV.6 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Formal	51
Tabel IV.7 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Formal	51
Tabel IV.8 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Non Formal	52
Tabel IV.9 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Non Formal	52
Tabel IV.10 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Informal	53
Tabel IV.11 Hasil Penelitian Deskriptif Pendidikan Informal	53
Tabel IV.12 Rata-rata Penilaian Aparatur desa terhadap Indikator Tingkat Pendidikan	54
Tabel IV.13 Hasil Penelitian Deskriptif Masa Kerja	55
Tabel IV.14 Hasil Penelitian Deskriptif Masa Kerja	55
Tabel IV.15 Hasil Penelitian Deskriptif Tingkat Pengetahuan	56
Tabel IV.16 Hasil Penelitian Deskriptif Tingkat Pengetahuan	56
Tabel IV.17 Hasil Penelitian Deskriptif Keterampilan yang di miliki	57
Tabel IV.18 Hasil Penelitian Deskriptif Keterampilan yang Dimiliki	57
Tabel IV.19 Rata-rata Penilaian Aparatur desa terhadap Indikator variabel Pengalaman Kerja	58
Tabel IV.20 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Afektif	59

Tabel IV.21 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Afektif	60
Tabel IV.22 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Afektif	60
Tabel IV.23 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Normatif	61
Tabel IV.24 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Normatif	61
Tabel IV.25 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Normatif	62
Tabel IV.26 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Berkelanjutan	62
Tabel IV.27 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Berkelanjutan	63
Tabel IV.28 Hasil Penelitian Deskriptif Komitmen Berkelanjutan	63
Tabel IV.29 Rata-rata Penilaian Indikator Variabel Komitmen Organisasi	64
Tabel IV.30 Hasil Penelitian Deskriptif Kuantitas Kerja	65
Tabel IV.31 Hasil Penelitian Deskriptif Kuantitas Kerja	65
Tabel IV.32 Hasil Penelitian Deskriptif Kualitas Kerja	66
Tabel IV.33 Hasil Penelitian Deskriptif Kualitas Kerja	66
Tabel IV.34 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan Waktu	67
Tabel IV.35 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan Waktu	67
Tabel IV.36 Hasil Penelitian Deskriptif Kehadiran	68
Tabel IV.37 Hasil Penelitian Deskriptif Kehadiran	68
Tabel IV.38 Hasil Penelitian Deskriptif Kemampuan Kerjasama	69
Tabel IV.39 Hasil Penelitian Deskriptif Kemampuan Kerjasama	69
Tabel IV.40 Hasil Penelitian Deskriptif Kemampuan Kerjasama	70
Tabel IV.41 Rata-rata Penilaian Aparatur Desa terhadap Indikator Variabel Kinerja Aparatur Desa	71
Tabel IV.42 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	71
Tabel IV.43 Hasil Uji Validitas	72
Tabel IV.44 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel IV.45 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel IV.46 Hasil Uji Multikoleniaritas	75
Tabel IV.47 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
Tabel IV.48 Hasil Analisis Uji t	78
Tabel IV.49 Hasil Analisis Uji F	80
Tabel IV.50 Hasil Analisis Koefisien determinasi (R^2)	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Realisasi Penyerapan Dana Desa Kecamatan Tempilang Tahun 2018	4
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Kecamatan Tempilang	44
Gambar IV.2 Hasil karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	48
Gambar IV.4 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Gambar IV.5 Hasil Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	50
Gambar IV.6 Hasil Uji Normalitas dengan menggunakan Grafik Histogram	74
Gambar IV.7 Hasil Uji Normalitas dengan menggunakan Normal P-P Plot.....	74
Gambar IV.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN
- LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN
- LAMPIRAN 3 : HASIL UJI VALIDITAS
- LAMPIRAN 4 : HASIL UJI RELIABILITAS
- LAMPIRAN 5 : UJI ASUMSIKLASIK
- LAMPIRAN 6 : HASIL ANALISISI REGRESI
- LAMPIRAN 7 : DAFTAR RIWAYAT HIDUP
- LAMPIRAN 8 : DOKUMENTASI
- LAMPIRAN 9 : SURAT IZIN PENELITIAN
- LAMPIRAN 10 : TOEFL
- LAMPIRAN 11 : KARTU BIMBINGAN
- LAMPIRAN 10 : UJI PLAGIAT