

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan kompetensi guru terhadap kinerja guru pada MA Darussalam Pangkalpinang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator , diperoleh hasil kompensasi tinggi dengan nilai rata-rata 3,98, lingkungan kerja fisik tinggi dengan nilai rata-rata 4,18, kompetensi guru tinggi dengan nilai rata-rata 4,04, dan kinerja tinggi pada MA Darussalam Pangkalpinang dengan nilai rata-rata 4,04.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru pada MA Darussalam Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji T, dengan hasil analisis dari variabel kompensasi $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,488 > 2,048$) dan nilai sig $0,019 < 0,05$. Variabel kompensasi mempunyai peranan yang sangat penting dalam peningkatan kinerja guru MA Darussalam Pangkalpinang.
3. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru pada MA Darussalam Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji T, dengan hasil analisis dari variabel kompensasi $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,207 > 2,048$) dan nilai sig $0,003 < 0,05$.

Variabel lingkungan kerja fisik mempunyai peranan yang sangat penting dalam peningkatan kinerja guru MA Darussalam Pangkalpinang.

4. Kompetensi guru berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru pada MA Darussalam Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dari hasil analisis uji T, dengan hasil analisis dari variabel kompensasi $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,645 > 2,048$) dan nilai sig $0,001 < 0,05$. Variabel kompetensi guru mempunyai peranan yang sangat penting dalam peningkatan kinerja guru MA Darussalam Pangkalpinang.
5. Kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan kompetensi guru berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja guru pada MA Darussalam Pangkalpinang. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji analisis F dengan hasil analisis pada variabel kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan kompetensi guru bahwa $F_{hitung} > F_{Fabel}$ ($31,697 > 2,95$) dan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan kompensasi, lingkungan kerja fisik, kompetensi guru, dan kinerja guru, yaitu antara lain:

1. Bagi Penelitian Lanjutan.

Hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian yang lebih mendalam dan dikembangkan

lagi, sehingga kemampuan mengukurnya menjadi lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel- variabel dalam penelitian ini dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuisioner. Selain itu, dapat memperpanjang priode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang kompensasi, lingkungan kerja fisik, kompetensi guru, dan kinerja guru.

2. Bagi MA Darussalam Pangkalpinang

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam mendukung visi dan misi MA Darussalam Pangkalpinang untuk membuat rencana serta arah strategi peningkatan dimasa mendatang. Selain itu juga diharapkan agar dapat lebih memperhatikan beberapa aspek yang dapat meningkatkan kinerja guru MA Darussalam Pangkalpinang seperti misalnya kompensasi, lingkungan kerja fisik dan kompetensi guru agar kedepannya kinerja guru MA Darussalam Pangkalpinang semakin baik lagi. Dalam hal ini MA Darussalam harus lebih memperhatikan lagi sarana dan prasarana yang ada, agar semua sarana dan prasarana tersebut dapat menunjang kompetensi guru dalam mengajar serta dapat membuat kemampuan siswa bertambah yang pada akhirnya akan memperngaruhi kinerja guru menjadi lebih baik lagi.