

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai pengaruh fasilitas kerja dan beban kerja terhadap efektivitas kerja pegawai pada Inspektorat kabupaten Bangka Tengah, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif fasilitas kerja dengan skor rata-rata sebesar 3,88 variabel beban kerja sebesar 3,95 dan variabel efektivitas kerja sebesar 4,03 termasuk kategori klasifikasi penilaian tinggi. Sehingga dapat diketahui “diduga fasilitas kerja, beban kerja dan efektivitas kerja pada Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah rendah” ditolak karena hasil dari penelitian yang dilakukan peneliti kepada responden menganggap bahwa fasilitas kerja beban kerja dan efektivitas kerja pada Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah sudah baik.
2. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,192 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,0422, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima.

3. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,131 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.0422, sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak.
4. Fasilitas kerja dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pegawai pada Inspektorat Kabupaten Bngka Tengah, yang mana diperoleh hasil perhitungan nilai F_{hitung} 15,627 dan nilai F_{tabel} 3.34 maka nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} dan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian bahwa fasilitas kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini bahwa penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Kepada Inspektur Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah

Hendaknya memperhatikan kelengkapan fasilitas kerja dan Beban Kerja yang diberikan kepada pegawai. Meskipun berdasarkan teori-teori yang ada beban kerja berpengaruh negatif terhadap efektivitas kerja tetapi berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan oleh peneliti, beban kerja berpengaruh positif dikarenakan adanya kompensasi atau balas jasa yang diterima oleh pegawai

sehingga pegawai merasa apa yang mereka kerjakan setimpal dengan apa yang mereka dapatkan. Oleh karena itu, Inspektorat Kabupaten Bangka Tengah harus memperhatikan kompensasi yang diberikan bila perlu ditingkatkan lagi agar pegawai termotivasi untuk bekerja lebih giat lagi.

2. Penelitian yang Mendatang

Hendaknya instrumen penelitian ini lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, dan variabel-variabel yang akan diteliti lebih diperbanyak sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Sampel penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain sesuai faktor kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan peneliti dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai Inspektorat kabupaten Bangka Tengah dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti diharapkan lebih luas agar hasil dari penelitian lebih baik lagi.