



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
JURUSAN SOSIOLOGI

Kampus Terpadu UBB, Gedung Babel I, Desa Balunujuk  
Kcc. Merawang Kab. Bangka, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172  
Telepon (0717) 4260028, 4260029  
Laman : www.sosiologi.ubb.ac.id

**SURAT KETERANGAN MELAKSANAKAN PENELITIAN**

Nomor : 117/UN50.1.3.2/PI/2017

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sujadmi, S.Sos., M.A.

NIP : 198605152012122004

Jabatan : Ketua Jurusan Sosiologi

dengan ini menerangkan bahwa, mahasiswa atas nama:

Nama : Egi Sagita

Nim : 5011311019

Jurusan : Sosiologi


benar sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul:

**Konflik Terhadap Penerimaan Tenaga Kerja Di Pabrik Ubi Casesa Di Desa Puding Besar**

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Balunujuk, 2 Mei 2017

Petugas Jurusan Sosiologi,

  
Sujadmi  
NIP198605152012122004

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,  
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172  
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303  
Laman www.ubb.ac.id

EGI SAGITA, THE CONFLICT OF LABOR RECRUITMENT AT UBI CASESA  
FACTORY, PUDING BESAR VILLAGE (SUPERVISED BY CITRA ASMARA INDRA,  
S.SOS., M.A AND JAMILAH CHOLILLAH, S.SOS., MA)

ABSTRACT

Conflict is one of social change that happens in society system. It has a strong influence to change an order person who has a concerned with that. It occurs in many aspects, one of them is labor recruitment. The aims of this research are to know the illustration conflict of labor recruitment and the factors that cause it at Ubi Casesa Factory, Puding Besar village and also to describe the conflict development of it. This research has been done in Puding Besar village. This is using conflict theory by Ralf Dahrendorf. It explains about conflict that happens in society, there are some positions that influence the power and authority to dominate other people so that the stability can be gained. Authority formed in a position where has been placed not in individual that adheres to individual. This influences one's position so that the interests are able to be realized. This research is using descriptive quantitative method by case study approach. Data collection technique is using structured interview and documentation and also sampling purposive technique. Total informant in this research is 16 people that consists of PT. SBP, village apparatus, and society. The research result has shown that the conflict picture of labor recruitment caused by contravention of verbal agreement between company and society of Puding Besar village, less transparent of labor recruitment which has been done by the person who has a concerned with that and authority also dissatisfaction of land compensation owner to recruitments labor result. The conflict development of labor recruitment is society has done demo to prosecute of agreement agreed by both parties. Demo climax has happened for one week in front of Puding Besar village office formed dissatisfaction from society.

Keywords: conflict, society, and labor

Head of UPT Bahasa,



Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si  
NP.107499008

Translator,

Wiraswati, S.Pd. Ing.  
NP.108206019

### **Pedoman Wawancara**

Daftar pertanyaan berikut ini ditujukan dalam rangka untuk mencari data penelitian tentang “Konflik Rekrutmen Tenaga kerja di Pabrik Ubi *Casesa* di Desa Puding Besar Kabupaten Bangka”. Jawaban dari pertanyaan-pertanyaan ini nantinya akan dijadikan sebagai data untuk melakukan analisis terhadap masalah penelitian. Adapun pertanyaan-pertanyaan yang akan disampaikan sebagai berikut :

#### **A. Identitas Informan**

1. Nama :
2. Umur :
3. Pendidikan :
4. Pekerjaan :

#### **B. Daftar Pertanyaan**

##### **1. Pihak Pengelola Pabrik Ubi Casesa**

- 1) Sudah berapa lama pabrik ini dibangun, dan tanggal berapa pabrik ini di resmikan ?
- 2) Apa sumbangsih dari pabrik ini kepada masyarakat di Desa Puding ?
- 3) Apakah ada kriteria dan persyaratan saat perekrutan calon tenaga kerja di pabrik ubi casesa tersebut ?
- 4) Apa saja persyaratan yang diperlukan yang harus dilengkapi oleh para calon pekerja ?

## LAMPIRAN 3

- 5) Bagaimana cara memilih atau menentukan pekerja yang siap bekerja sama di pabrik ubi casesa tersebut ?
- 6) Bagian apa saja yang dibuka untuk pendaftaran lowongan pekerjaan ini ?
- 7) Apakah ada perjanjian antara pihak pabrik dengan pekerja ?
- 8) Bagaimanakah jenis pekerjaan di pabrik ini, sistem kontrak apa sistem tetap ?

### 2. Apatur Desa dan Camat Puding Besar

- 1) Bagaimana pendapat anda terkait pabrik ubi di Desa Puding ini ?
- 2) Sejauh ini apakah pabrik ini memberikan dampak terhadap masyarakat ?
- 3) Apakah ada kerjasama antara pihak pabrik dengan apatur desa ?
- 4) Seberapa banyak masyarakat desa puding besar yang bekerja di pabrik tersebut ?

### 3. Masyarakat Desa Puding Besar

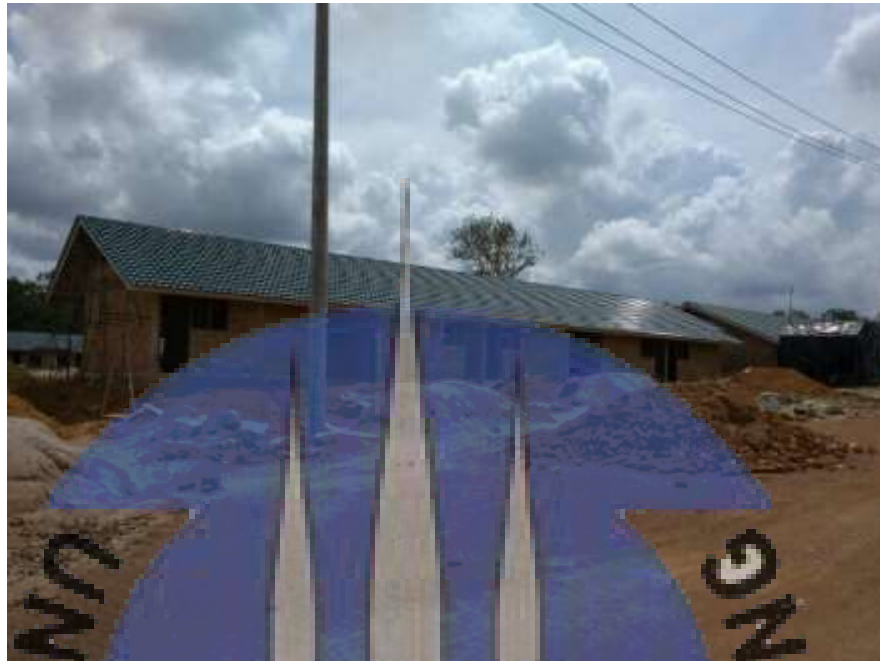
- 1) Apa pendapat anda terkait keberadaan pabrik ubi casesa di desa puding besar ini ?
- 2) Apakah anda memberikan kontribusi terhadap pabrik tersebut ?
- 3) Pada saat penempatan lokasi awal pembangunan pabrik, apakah anda setuju untuk menjual lahan anda ke PT. SBP tersebut ?
- 4) Apakah ada perjanjian terkait ganti rugi lahan ini oleh PT. SBP dengan anda ?



## DAFTAR INFORMAN

No	Nama	Umur	Pendidikan	Pekerjaan
1.	Yanto	39	S1	PT. SBP
2.	Hanusi	50	S1	Sekretaris Camat Puding Besar
3.	Sakban	51	SMA	Lahan
4.	Pemilik Bakso	38	SMP	Masyarakat Desa Puding Besar
5.	Abdullah	52	S1	PT. SBP
6.	Nordin	29	SMA	Pemerintahan Desa Puding Besar
7.	Ardi	43	SMA	Masyarakat Desa Puding Besar
8.	Roni	45	SMA	Lahan
9.	Zaenal	49	S1	Kepala Desa Puding Besar
10.	Sahron	44	SMP	Lahan
11.	Asni	40	SMP	Masyarakat Puding Besar
12.	Sitah	37	SMP	Masyarakat Puding Besar
13.	Sodri	29	S1	Tim 10
14.	Nirwan	42	S1	PT. SBP
15.	Vian	35	S1	Masyarakat Desa Puding Besar
16.	Putri	30	SMA	Masyarakat Desa Puding Besar

**DOKUMENTASI**



Gambar 1. Mes Pabrik Ubi Casesa Masih dalam Pembuatan



Gambar 2. Tampak Depan Bangunan Pabrik Ubi Casesa masih dalam pembuatan

LAMPIRAN 5



Gambar 3. Wawancara dengan masyarakat Desa Puding Besar



Gambar 4. Tanamaan Ubi Casesa yang sudah ditanam di sepanjang jalan menuju pabrik

LAMPIRAN 5



Gambar 5. Wawancara dengan pihak pemerintahan desa Puding Besar



Gambar 6. Wawancara dengan masyarakat Desa Puding Besar



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



### A. Data Pribadi

- ❖ Nama : Egi Sagita
- ❖ Tempat, Tanggal, Lahir : Sempan, 01 Januari 1995
- ❖ Alamat : JL. Sapardi Ramim Desa Sempan  
Kecamatan Pemali Kabupaten Bangka
- ❖ Agama : Islam
- ❖ Kewarganegaraan : Indonesia
- ❖ Status Sipil : Belum Menikah
- ❖ Nama Ayah/Ibu : Matzahir / Juriah

### B. Riwayat Pendidikan

- SD N 5 Sempan Tahun 2007
- SMP N 1 Pemali Tahun 2010
- SMA N 1 Pemali Tahun 2013

### C. Riwayat Organisasi

1. Himpunan Mahasiswa Sosiologi (HIMASOS) tahun 2013-2014
2. Kelompok Kegiatan Olahraga dan Seni (K2OS) FISIP UBB tahun  
2014- 2015

## LAMPIRAN 6

3. Bendahara FISIP EXPO Tahun 2015
4. Bendahara Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) FISIP UBB tahun 2015-2016

### **Pengalaman lainnya :**

1. Juara 3 Bakat Tari Zapin Melayu oleh Tim Tari K2OS FISIP UBB yang diselenggarakan *Honda Goes to Campus 2016*

