

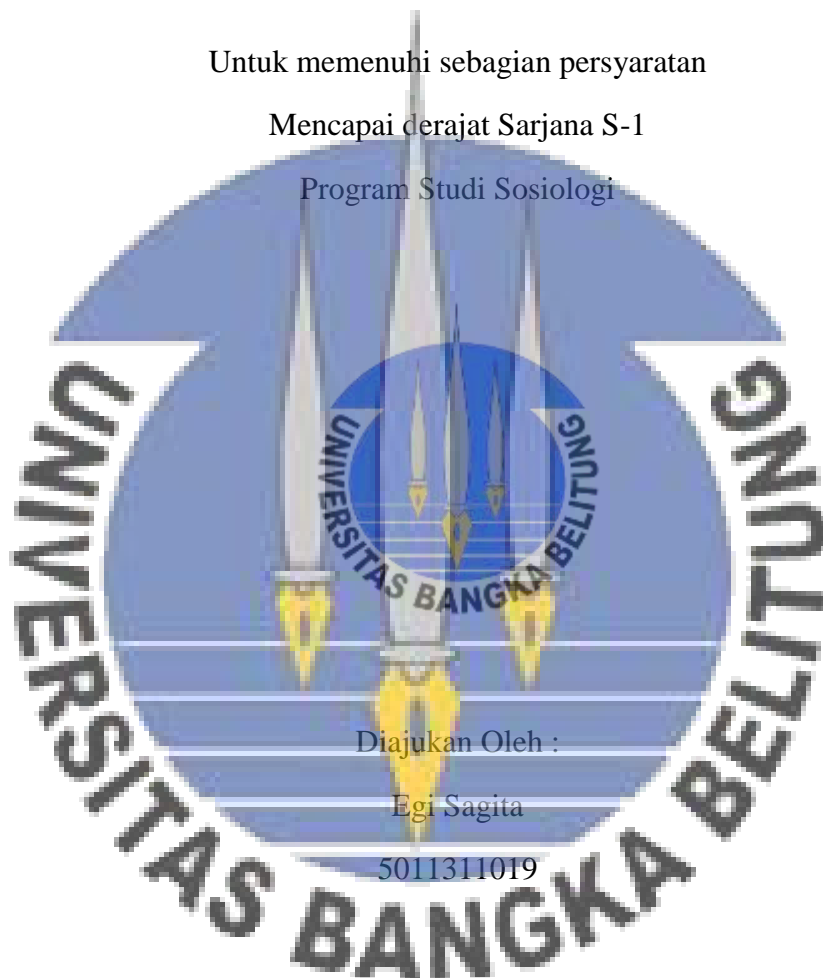
**KONFLIK REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PABRIK UBI
CASESA DESA PUDING BESAR**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S-1

Program Studi Sosiologi



Diajukan Oleh :

Egi Sagita

5011311019

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNJUK**

2017

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
KONFLIK REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PABRIK UBI
CASESA DESA PUDING BESAR

Dipersiapkan dan disusun oleh :

EGI SAGITA

(501 13 11 019)

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 27 Juli 2017

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I,

Penguji I,

Citra Asmarandhra, S.Sos., M.A.

Dr. Ibrahim, M.Si.

Pembimbing II,

Penguji II,

Jamilah Cholilah, S.Sos., M.A.

Sujadmi, S.Sos., M.A.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana S-1

Tanggal 27 Juli 2017

Sujadmi, S.Sos., M.A.

Ketua Jurusan Sosiologi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Egi Sagita

Nomor Induk Mahasiswa : 5011311019

Program Studi : Sosiologi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambatan tulisan atau pemikiran orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa sebagian atau keseluruhan skripsi ini hasil karya orang lain, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Balun, 27 Juli 2017

Yang menyatakan



Egi Sagita

“Motto Hidup”

“mengapa harus malu miskin harta, harta bukanlah segalanya, maka malulah jika kamu miskin ilmu, karena ilmulah yang menjadi panutanmu didunia dan akhirat nanti” (Egi Sagita)

“apa yang akan kamu dapatkan jika yang kamu lakukan didunia hanyalah untuk mencari celah di akhirat nanti, apa guna kamu hidup bertahun-tahun jika yang kamu lakukan hanya untuk membuat api dan membakar diri” (Egi Sagita)

“keberuntungan hanyalah milik orang yang ingin berusaha, berdoa, bersabar dan selalu tawakal, bukan milik orang yang hanya menggantukan dirinya pada orang lain dan tidak ingin berusaha” (Egi Sagita)

“ketahuilah siapa sebenarnya orang yang benar-benar menyanyangimu, disaat kamu benar-benar mengalami keterpurukan maka pasti ada satu, dua orang dari beribu orang yang kamu kenal untu selalu setia bersamamu”

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah karya skripsi ini ditujukan sebagai wujud rasa syukur dan terima kasihku kepada :

Allah SWT dan Nabi Besar Muhammad SAW atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dalam penulisan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Kedua orang tuaku tercinta ibu Juriah dan ayah Matzahir yang selalu mendo'akanmu, memberikan nasehat, motivasi, dukungan serta kasih sayangmu dalam mendidikeku dari kecil hingga dewasa sekarang.

Kakak satu-satunya yang ku sayang Abang Rozali semoga engkau selalu menjadi kakak yang terbaik untukku dan bisa menasehatiku jika aku salah dan semoga kita semua bisa menjadi anak-anak yang sukses dan berbakti kepada kedua orang tua.

Sahabat-sahabat terbaik: Melda Tri Dewi dan Shelly serta Asep Maulana yang selalu memberikan nasehat, motivasi dan keceriaan. Semoga hubungan silaturahmi diantara kita bisa terus terjaga dengan baik.

Teman seperjuangan Sosiologi 2013 : Irma Purnama, Riska Novalia, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-persatu

Untuk almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbilalamin, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah S.W.T atas segala nikmat dan anugrah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Konflik Rekrutmen Tenaga Kerja Di Pabrik Ubi *Casesa* Desa Puding Besar. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi tugas dan melengkapi sebagian persyaratan untuk mendapat gelar Sarjana Sosial pada program studi Sosiologi Universitas Bangka Belitung.

Banyak kendala yang dihadapi oleh penulis dalam penulisan skripsi ini, namun berkat kemudahan yang diberikan Allah SWT dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan tersebut dapat teratasi, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselsaikan tepat pada waktunya. Untuk itu, penulis ucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Dr. Ir. Muhammad Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. Ibrahim, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sekaligus Dewan penguji I yang telah memberikan banyak masukan dan saran, sehingga skripsi ini dapat terselsaikan dengan baik.
3. Citra Asmara Indra, S.Sos., M.A selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sekaligus Dewan pembimbing I yang telah memberikan banyak masukan dan saran serta bantuan sehingga skripsi ini dapat disempurnakan dan diselesaikan dengan baik.

4. Sujadmi, S.Sos., M.A selaku Ketua Jurusan Sosiologi yang telah memberikan banyak masukan dan saran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Jamilah Cholillah, S.Sos., M.A selaku Dosen Sosiologi sekaligus Dewan pembimbing II yang telah memberikan banyak masukan dan saran serta bantuan sehingga skripsi ini dapat disempurnakan.
6. Luna Febriani, S.Sos., M.A selaku Sekretaris Jurusan Sosiologi.
7. Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc selaku guru besar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Sosiologi,
8. Seluruh dosen Jurusan Sosiologi, diucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk ilmu-ilmu yang telah diberikan dan sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Para staf BAAK Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.
10. Sahabat dan rekan-rekan dikelas A, B dan C Sosiologi 2013 terima kasih untuk pertemanan, kerjasama, bantuan, do'a, dan kebersamaan selama masa perkuliahan.
11. Teman-teman KKN Tematik di Desa Kundi khususnya di Dusun Belanak. Terima kasih untuk kebersamaan dan motivasinya sehingga penulis terus semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Masyarakat Desa Puding Besar dan Pihak Pabrik Ubi Casesa yang telah memberikan banyak informasi dalam penelitian ini. Penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan kebersamaanya.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Untuk itu, saran dan kritikan sangat diharapkan guna penulisan yang lebih baik selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi mahasiswa, adik-adik tingkat serta pihak lainnya. Aamiin.

Balunujuk, 27 Juli 2017

Penulis

Egi Satria



ABSTRAK

Egi Sagita. Konflik Rekrutmen Tenaga Kerja di Pabrik Ubi Casesa Desa Puding Besar. (Dibimbing oleh Citra Asmara Indra dan Jamilah Cholillah).

Konflik merupakan salah satu perubahan sosial yang terjadi dalam sistem kemasyarakatan. Konflik memiliki pengaruh kuat untuk mengubah suatu tatanan oleh aktor-aktor yang berkepentingan. Konflik terjadi dalam berbagai aspek salah satunya yaitu dalam rekrutmen tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran konflik rekrutmen tenaga kerja dan mengetahui faktor penyebab terjadinya konflik rekrutmen tenaga kerja di pabrik ubi casesa Desa Puding Besar, serta mendeskripsikan perkembangan konflik rekrutmen tenaga kerja di pabrik ubi casesa Desa Puding. Penelitian ini dilakukan di Desa Puding Besar.

Penelitian ini menggunakan Teori Konflik dari Ralf Dahrendorf. Teori ini menjelaskan mengenai konflik terjadi dalam masyarakat ada beberapa posisi yang mempengaruhi kekuasaan dan otoritas untuk menguasai orang lain sehingga kestabilan bisa di capai. Otoritas terbentuk pada posisi yang ditempatinya bukan pada individu yang melekat pada individu. Otoritas mempengaruhi kedudukan seseorang hingga terwujudnya kepentingan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara tak terstruktur dan dokumentasi serta menggunakan teknik purposive sampling. Jumlah informan yang terdapat dalam penelitian ini yaitu 16 orang terdiri dari PT. SBP, aparat desa dan masyarakat.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa gambaran konflik rekrutmen tenaga kerja, serta konflik terjadi karena adanya pelanggaran atas perjanjian secara lisan antara pihak perusahaan pabrik dengan masyarakat Desa Puding Besar, kurang transparannya dalam rekrutmen tenaga kerja yang dilakukan oleh aktor-aktor yang memiliki kepentingan dan otoritas, serta ketidakpuasan pemilik lahan ganti rugi terhadap hasil rekrutmen tenaga kerja. Perkembangan konflik rekrutmen tenaga kerja yaitu masyarakat melakukan aksi demo untuk menuntut bentuk perjanjian yang telah di sepakati antara kedua belah pihak. Puncak aksi demo berlangsung selama seminggu di depan Kantor Kades Puding Besar yang merupakan bentuk ketidakpuasan dari masyarakat.

Kata Kunci : Konflik, Masyarakat dan T enaga Kerja.

ABSTRACT

EGI SAGITA. *The Conflict Of Labor Recruitment At Ubi Casesa Factory, Puding Besar Village (Supervised By Citra Asmara Indra, S.Sos., M.A. And Jamilah Cholillah, S.Sos., M.A)*

Conflict is one of social change that happens in society system. It has a strong influence to change an order person who has a concerned with that. It occurs in many aspects, one of them is labor recruitment. The aims of this research are to know the illustration conflict of labor recruitment and the factors that cause it at Ubi Casesa Factory, Puding Besar village and also to describe the conflict development of it.

This research has been done in Puding Besar village. This is using conflict theory by Ralf Dahrendorf. It explains about conflict that happens in society, there are some positions that influence the power and authority to dominate other people so that the stability can be gained. Authority formed in a position where has been placed not in individual that adheres yo individual. This influences one's position so that the interests are able to be realized. This research is using descriptive quantitative method by case study approach. Data collection technique is using structured interview and documentation and also samping purposive technique. Total informant in this research is 16 people that consists of PT. SBP, village apparatus, and society.

The research result has shown that the conflict picture of labor recruitment caused by contravention of verbal agreement between company and society of Puding Besar village, less transparent of labor recruitment which has been done by the person who has a concerned with that and authority also dissatisfaction of land compensation owner ro recruitments labor result. The conflict development of labor recruitment is society has done demo tp prosecute of agreement agreed by both parties. Demo climax has happened for one week in front of Puding Besar village office formed dissatisfaction from society.

Keywords : conflict, society, and labor.

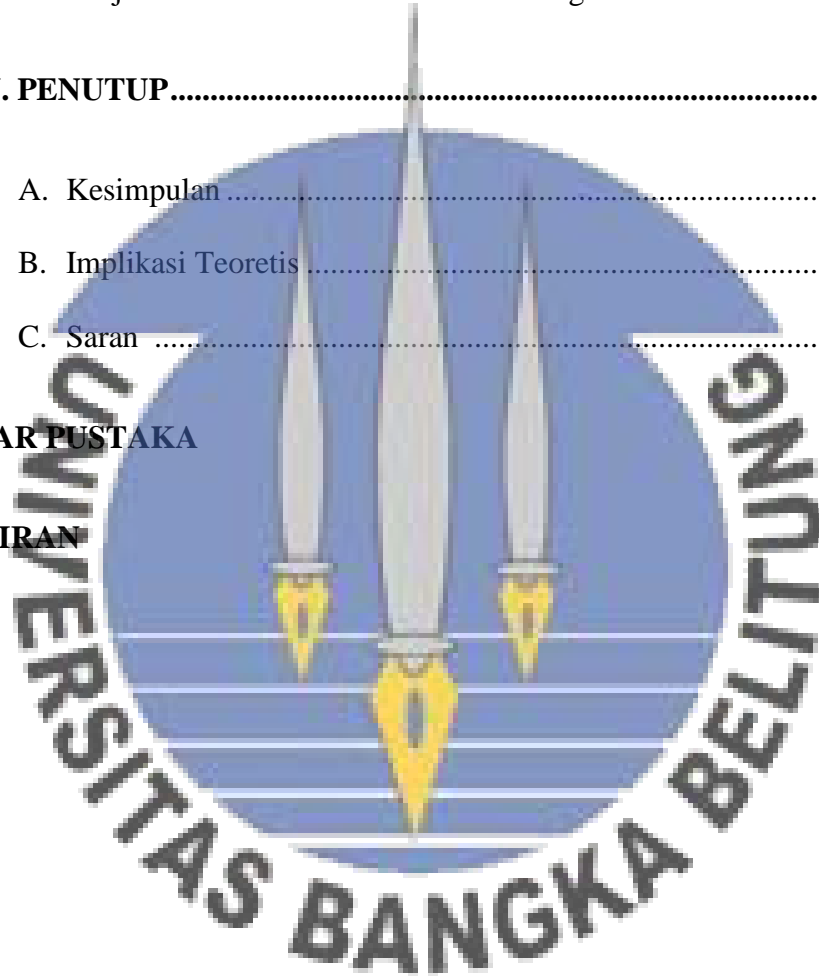
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1

B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoretis	8
2. Manfaat Praktis	8
E. Tinjauan Pustaka.....	9
F. Kerangka Teoretis.....	17
G. Kerangka Berpikir.....	19
H. Sistematika Penulisan	20
BAB II. METODE PENELITIAN	23
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	23
B. Lokasi Penelitian.....	24
C. Objek Penelitian.....	24
D. Sumber Data	25
1. Data Primer	25
2. Data Sekunder	25
E. Teknik Pengumpulan Data	26
1. Wawancara.....	26
2. Dokumentasi	27
F. Teknik Analisis Data	28
1. Pengumpulan Data	28

2. Reduksi Data	29
3. Display Data	29
4. Verifikasi Data	30
BAB III. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	31
A. Profil Desa Puding Besar	31
B. Letak Geografis Desa Puding Besar	32
C. Kondisi Sarana dan Prasarana Desa Puding Besar	32
D. Sistem Mata Pencaharian	35
E. Gambaran Umum Pabrik Ubi <i>Casesa</i> Desa Puding Besar	38
F. Gambaran Umum Tenaga Kerja di Pabrik Ubi <i>Casesa</i> Desa Puding Besar	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Konflik Rekrutmen Tenaga Kerja di Pabrik Ubi <i>Casesa</i> Desa Puding Besar	44
B. Faktor-Faktor Penyebab Terjadinya Konflik Rekrutmen Tenaga Kerja di Pabrik Ubi <i>Casesa</i>	51
1. Pelanggaran Atas Perjanjian Secara Lisan Antara Pihak Perusahaan dengan Masyarakat Desa Puding Besar	51
2. Tidak Transparannya Rekrutmen Tenaga Kerja	58
3. Ketidakpuasan Pemilik Lahan Ganti Rugi Terhadap Hasil	

Rekrutmen Tenaga Kerja	76
C. Perkembangan Konflik Tenaga Kerja di Desa Puding Besar	81
D. Analisis Teori Ralf Dahrendorf dengan Konflik Rekrutmen Tenaga Kerja di Pabrik Ubi Casesa Desa Puding Besar.....	87
BAB V. PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Implikasi Teoretis	95
C. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Pendidikan	35
Tabel 3.2 Data Jenis Mata Pencaharian Penduduk	37
Tabel 4.1 Data Nama TIM 10	47
Tabel 4.2 Data Pelamar (Tenaga Kerja Tidak Mengikuti Tes).....	62
Tabel 4.3 Data Pelamar (Tenaga Kerja Lulus Tes Tertulis)	63
Tabel 4.4 Data Pelamar (Tenaga Kerja Tidak Lulus Tes Tertulis).....	64
Tabel 4.5 Data Rekomendasi Nama	68
Tabel 4.6 Data Pemilik Lahan	77



DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Berpikir Penelitian

19



DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Izin Penelitian
2. Abstarct In English
3. Pedoman Wawancara
4. Daftar Informan
5. Dokumentasi
6. Daftar Riwayat Hidup

