

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Kesimpulan merupakan ringkasan pokok yang dikemukakan sebagai sebuah penerapan dari hasil pembahasan. Kesimpulan yang ditarik peneliti dalam penelitian ini, yakni:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel status kepegawaian kontrak, tingkat pendidikan dan komitmen organisasional termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini dibuktikan dari banyaknya responden yang menjawab setuju pada setiap pernyataan yang ada dalam kuesioner penelitian.
2. Variabel status kepegawaian kontrak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pada Kantor Satpol-PP Kab. Bangka Selatan. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel status kepegawaian kontrak mempunyai nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $7,808 > t_{tabel}$  sebesar  $1,657$  dan dengan signifikansi sebesar  $0,000$  lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar  $0,05$ .
3. Variabel tingkat pendidikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional pada Kantor Satpol-PP Kab. Bangka Belitung. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan mempunyai nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,766 > t_{tabel}$  sebesar  $1,657$  dan dengan signifikansi sebesar  $0,007$  lebih kecil dari signifikansi sebesar  $0,05$ .

4. Status kepegawaian kontrak dan tingkat pendidikan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasioal pada Kantor Satpol-PP Kab. Bangka Selatan. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel status kepegawaian kontrak dan tingkat pendidikan mempunyai nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $46,158 > f_{tabel}$  sebesar  $3,07$  dan dengan signifikansi sebesar  $0,000$  lebih kecil dari signifikansi sebesar  $0,05$ .

## 1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan serta kesimpulan yang telah diambil, sehingga peneliti dapat mengemukakan saran yakni:

1. Bagi Organisasi Satpol-PP Kab. Bangka Selatan

Status Kepegawaian dan Tingkat Pendidikan merupakan faktor yang besar pengaruhnya terhadap komitmen organisasional. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, analisis regresi, dan uji parsial menunjukkan bahwa variabel status kepegawaian kontrak memiliki kontribusi lebih besar daripada tingkat pendidikan terhadap komitmen organisasional. Kepala Satuan dapat memperhatikan peranan status kepegawaian kontrak dan tingkat pendidikan terhadap komitmen organisasional karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan. Kepala Satuan juga dapat memberikan beasiswa pendidikan kepada pegawai, pastinya setiap pegawai mengharapkan status kepegawaian yang lebih terjamin dan tingkat pendidikan yang tinggi, sehingga hal tersebut dapat semakin meningkatkan komitmen pegawai terhadap organisasi.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penulis berharap kepada peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang komitmen organisasional dapat lebih mengkaji mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional lebih dalam lagi, terutama faktor-faktor yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti karakteristik personal (ciri kepribadian tertentu, usia dan masa kerja, jenis kelamin, status perkawinan, dan keterlibatan kerja), karakteristik pekerjaan (lingkup jabatan, tantangan dalam pekerjaan, konflik peran, serta tingkat kesulitan dalam pekerjaan), karakteristik situasional (nilai tempat kerja, keadilan organisasi, dan dukungan organisasi), dan karakteristik posisional (masa kerja dan tingkat pendidikan). Peneliti selanjutnya juga dapat mencoba menggunakan metode penelitian yang lain seperti Confirmatory Factor Analysis (CFA).