

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti dari data yang didapatkan setelah diolah kembali, dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian tentang iklim organisasi dan keterlibatan kerja terhadap OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil deskriptif pertanyaan pada setiap indikator dalam kuisioner, variabel iklim organisasi masuk dalam kategori penilaian tinggi, variabel keterlibatan kerja masuk dalam kategori penilaian tinggi dan variabel OCB masuk dalam kategori penilaian tinggi.
2. Iklim organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang. Dari hasil perhitungan diperoleh  $t_{hitung}$  untuk X1 sebesar 3,962 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,68385 dan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa variabel iklim organisasi mempunyai peranan penting dalam menunjang peningkatan OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang.
3. Keterlibatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang. Dari hasil perhitungan diperoleh  $t_{hitung}$  untuk X2 sebesar 3,555 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,68385 dan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05.

4. Hal ini menunjukkan bahwa variabel keterlibatan kerja mempunyai peranan penting dalam menunjang peningkatan OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang.
5. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa iklim organisasi dan keterlibatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap OCB karyawan pada PT LBUM Pangkalpinang. Berdasarkan hasil perhitungan olah data dengan membandingkan  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  maka di dapat  $F_{hitung}$  40,038 lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,23 dan nilai signifikansi adalah 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang dibuat oleh peneliti ini, untuk itu peneliti merasa perlu menuliskan dan menyampaikan saran berkenaan dengan penelitian yang sudah dilakukan agar dapat dijadikan pertimbangan dalam menentukan kebijakan, yaitu sebagai berikut:

1. Saran yang ditunjukkan untuk PT LBUM Pangkalpinang
  - a. Menurut hasil uji pada pembahasan, maka peneliti menyarankan kepada pihak PT LBUM Pangkalpinang untuk lebih memperhatikan dan memaksimalkan iklim organisasi terutama mengenai perasaan setia karyawan pada organisasi. Hal ini dapat dilakukan dengan menciptakan keharmonisan di lingkungan organisasi serta menumbuhkan rasa cinta karyawan terhadap perusahaan. Saran ini

diberikan berdasarkan hasil dari penelitian yang menyatakan bahwa indikator dari dimensi komitmen pada variabel iklim organisasi mendapatkan skor terendah.

- b. Peneliti menyarankan perlunya meningkatkan keterlibatan kerja karyawan PT LBUM Pangkalpinang dari sisi pekerjaan lebih diutamakan dibandingkan kegiatan lainnya. Hal ini dapat dilakukan dengan mendukung kinerja serta meningkatkan komitmen dan kesetiaan karyawan. Saran ini diberikan berdasarkan hasil dari penelitian yang menyatakan bahwa indikator dari dimensi pekerjaan sebagai yang utama pada variabel keterlibatan kerja mendapatkan skor terendah
- c. Peneliti menyarankan agar pihak PT LBUM untuk meningkatkan OCB karyawan terutama mengenai karyawan mengikuti perkembangan di dalam organisasi. Hal ini dapat dilakukan dengan mensosialisasikan latar belakang, tujuan, manfaat dan strategi perubahan atau pengembangan organisasi, melibatkan karyawan semaksimal mungkin serta membangun kepercayaan dan hubungan positif di dalam organisasi. Saran ini diberikan berdasarkan hasil dari penelitian yang menyatakan bahwa indikator dari dimensi *civic virtue* pada variabel OCB mendapatkan skor rendah.

## 2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat dilakukan kembali pada waktu berikutnya untuk peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam

melakukan penelitian yang berkaitan dengan iklim organisasi, keterlibatan kerja dan OCB dengan objek penelitian yang berbeda dengan pertanyaan kuisoner penelitian lainnya. Penulis sadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan baik di metodologi penelitian, instrumen-instrumen yang di dalam penelitian masih bisa ditambahkan, serta responden ataupun objek penelitian dapat digunakan pada objek lainnya seperti rumah sakit, sekolah dan organisasi lainnya.

