

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Febrida
Tempat, Tanggal lahir : Guntung, 14 Februari 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 Manajemen (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jalan Raya Guntung, RT 02/RW 001, kecamatan
Koba, Bangka Tengah

Pendidikan Formal

- a. 2013-2017 : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen)
Pangkalpinang
- b. 2010-2013 : SMK Negeri 2 Koba
- c. 2007-2010 : SMP Negeri 1 Koba
- d. 2002-2007 : SD Negeri 9 Koba

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME KERJA
KARYAWAN PADA PT. DS JAYA ABADI PANGKAL PINANG

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

PT. DS Jaya Abadi Pangkal Pinang

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Febrida

Nim : 3021 3110 28

Prodi : Manajemen

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul “
PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN
PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME KERJA
KARYAWAN PADA PT. DS JAYA ABADI PANGKAL PINANG”. Saya selaku
peneliti dari Universitas Bangka Belitung ingin meminta bantuan kepada

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membantu saya mengisi kuisisioner ini untuk kelancaran penelitian yang saya lakukan.

Kuisisioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i yang diberikan besar manfaatnya untuk pengembangan ilmu. Kuisisioner ini tidak ada kaitanya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam perusahaan, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang berkaitan dengan pekerjaan diperusahaan.

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan. Besar harapan saya untuk menerima kuisisioner ini.

Balunijuk, 11 Maret 2017

Febrida

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME KERJA KARYAWAN PADA PT. DS JAYA ABADI PANGKAL PINANG

I. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia : 18-25 26-30
 31-40 > 40
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan terakhir : SLTP SLTA
 D3 S1
 S2

II. PETUNJUK MENJAWAB

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/saudari, dengan cara memberi tanda *checklis* (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari.
2. Jika jawaban ternyata awalnya keliru, maka tanda *checklis* (√) yang keliru tersebut diberi tanda (X) dan jawaban yang dianggap paling sesuai kembali akan diberi tanda *checklis* (√).
3. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kemungkinan pilihan:

Sangat setuju (SS)	Setuju (S)	Ragu-ragu (RR)	Tidak setuju (TS)	Sangat tidak setuju (STS)
Skor 5	Skor 4	Skor 3	Skor 2	Skor 1

Bacalah setiap pertanyaan yang dimaksud dengan seksama, kemudian pilihlah salah satu pilihan yang paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diperusahaan tempat bekerja.

- Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewatkan.

Item pertanyaan Variable Kompensasi

No.	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan jasa yang berikan kepada perusahaan					
2	Bonus yang diberikan sudah sesuai dengan jasa yang diberikan					
3	Insentif yang diberikan sesuai dengan jasa yang diberikan					
4.	Asuransi kesehatan sudah sesuai dengan ketentuan memungkinkan saya lebih tenang dalam bekerja					
5.	Asuransi jiwa yang diberikan sudah sesuai ketentuan memungkinkan saya lebih aman dalam bekerja					
6.	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan susah sesuai memungkinkan saya bekerja lebih baik lagi					

Item pertanyaan variable Lingkungan Kerja Non fisik

No.	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya merasa aman dari bahaya saat menjalankan tugas memungkinkan saya lebih tenang dalam bekerja					
2.	Saya merasa aman dari pemutusan hubungan kerja terhadap saya dan memungkinkan saya lebih tenang dalam bekerja					
3.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi ataupun tuduhan adanya intimidasi dan adanya kecurigaan antar pegawai memungkinkan saya bekerja lebih nyaman dan tenang					
4.	Hubungan saya dengan karyawan lain berjalan dengan baik					
5.	Hubungan saya dengan atasan berjalan dengan baik					
6.	Hubungan antara sesama atasan berjalan dengan baik					
7.	Kebutuhan dasar yang saya inginkan sudah terpenuhi memungkinkan saya lebih semangat dalam bekerja					
8.	Kebutuhan sosial yang saya butuhkan sudah terpenuhi memungkinkan saya lebih nyaman dalam bekerja					
9.	Kebutuhan psikologis yang saya butuhkan sudah terpenuhi memungkinkan saya lebih tenang dan nyaman dalam bekerja					

Item Pertanyaan Variable Penilaian Prestasi Kerja

No. Pernyataan		Pilihan Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Penilaian prestasi kerja yang dilakukan mengukur unsur kesetiaan karyawan terhadap perusahaan					
2.	Penilaian prestasi kerja yang dilakukan mengukur capaian hasil pekerjaan karyawan					
3.	Penilaian prestasi kerja yang dilakukan mengukur terkait kejujuran karyawan dalam pelaksanaan pekerjaan					
4.	Penilaian prestasi kerja yang dilakukan mengukur terkait kedisiplinan karyawan dalam mematuhi peraturan					
5.	Penilaian prestasi kerja mengukur kemampuan karyawan dalam mengembangkan kreativitas					
6.	Penilaian prestasi kerja mengukur kesedian karyawan dalam bekerjasama dengan karyawan lainnya					
7.	Penilaian prestasi kerja mengukur terkait kemampuan karyawan dalam memimpin					
8.	Penilaian prestasi kerja mengukur terkait sikap karyawan didalam perusahaan					
9.	Penilaian prestasi kerja mengukur kemampuan berfikir karyawan terkait dengan pekerjaan					
10.	Penilaian prestasi kerja yang dilakukan mengukur kecakapan karyawan terkait dengan pekerjaan					
11.	Penilaian prestasi kerja mengukur tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan					

Item Pertanyaan Variable Profesionalisme

No.	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya memiliki kompetensi yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya memiliki kualitas kerja sesuai dengan yang diharapkan					
3.	Saya memiliki pemahaman mengenai tugas yang diberikan					
4.	saya menguasai pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5.	Saya memiliki kemampuan teknis dalam mengoperasikan peralatan kantor					
6.	Saya memiliki keahlian yang sesuai dengan pekerjaan saya					
7.	Saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam bekerja					
8.	Saya memiliki inovasi yang baik dalam pengembangan terkait pekerjaan saya					



Tabulasi Data

Variabel Sistem Kompensasi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	4	4	3	4	4	23
2	4	4	5	4	4	5	26
3	4	4	4	5	4	4	25
4	5	4	5	5	4	5	28
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	5	4	4	5	26
7	4	3	4	3	3	4	21
8	5	5	4	4	5	4	27
9	3	5	4	4	5	4	25
10	4	3	3	4	3	3	20
11	1	2	4	4	2	4	17
12	5	4	4	4	4	4	25
13	4	3	3	4	3	3	20
14	3	3	4	5	3	4	22
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	3	3	4	3	3	20
17	4	5	5	4	5	5	28
18	4	5	4	5	5	4	27
19	5	5	5	4	5	5	29
20	2	3	4	4	3	4	20
21	4	4	5	4	4	5	26
22	5	5	5	5	5	5	30
23	3	1	3	4	1	3	15
24	3	4	3	4	4	3	21
24	2	4	3	4	4	3	20
26	4	5	4	4	5	4	26
27	4	4	3	5	4	3	23
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	4	5	5	29
30	3	2	4	3	2	4	18
31	5	4	4	5	4	4	26
32	4	4	4	3	4	4	23
33	4	4	5	4	4	5	26
34	4	4	4	5	4	4	25
35	5	4	5	5	4	5	28
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	5	4	4	5	26

38	4	3	4	3	3	4	21
39	5	5	4	4	5	4	27
40	3	5	4	4	5	4	25
41	4	3	3	4	3	3	20
42	1	2	4	4	2	4	17
43	5	4	4	4	4	4	25
44	4	3	3	4	3	3	20
45	3	3	4	5	3	4	22
46	5	5	5	5	5	5	30

Variable Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total X2
1	4	4	2	4	4	4	2	4	2	25
2	4	4	2	3	2	4	4	3	4	30
3	4	3	4	3	5	4	3	4	3	33
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
6	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36
7	2	3	3	3	2	4	2	4	2	25
8	4	3	2	4	4	3	4	4	4	32
9	3	2	3	5	2	2	4	5	4	30
10	5	4	5	3	4	5	3	5	4	38
11	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
12	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
13	4	3	5	5	4	3	5	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
15	4	5	5	5	5	3	4	3	4	38
16	4	5	4	3	3	3	3	4	4	33
17	3	4	4	4	4	5	5	4	3	36
18	4	4	3	3	5	4	4	4	4	35
19	4	3	4	3	5	5	5	5	4	38
20	3	5	4	5	4	4	4	4	4	37
21	4	3	5	2	4	5	5	3	4	35
22	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
23	5	4	3	4	4	4	4	4	4	36
24	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
25	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
26	3	5	4	5	4	4	4	4	5	38
27	4	4	5	4	4	4	3	4	4	36

28	4	2	4	4	5	4	4	3	3	33
29	4	5	4	4	4	4	4	5	3	37
30	3	2	3	3	3	3	3	3	2	25
31	3	5	4	5	2	4	4	4	3	34
32	4	4	5	5	4	5	4	4	3	38
33	4	4	3	4	5	5	5	5	5	40
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
35	4	5	4	5	3	5	5	4	5	40
36	4	5	4	4	4	5	4	5	5	40
37	4	5	5	4	4	5	5	4	5	41
38	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36
39	3	4	2	3	5	3	4	3	3	30
40	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43	4	4	4	3	5	5	4	4	4	37
44	2	3	2	3	3	2	3	2	5	25
45	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35

Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7
1	5	5	4	4	4	4	4
2	4	3	5	5	4	5	5
3	4	5	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5
5	5	5	4	3	4	4	4
6	5	4	4	4	5	4	5
7	5	5	4	5	5	4	4
8	4	5	5	5	5	5	4
9	5	5	5	5	4	5	4
10	4	3	3	3	4	3	3
11	4	3	3	3	3	3	4
12	4	4	4	4	5	4	4
13	3	3	3	3	4	3	3
14	4	4	3	4	4	3	4
15	5	5	5	4	5	5	5
16	4	4	4	3	4	4	3
17	3	3	5	3	4	5	5
18	4	4	5	4	4	5	4

19	5	5	5	5	5	5	5
20	4	3	3	4	5	3	4
21	4	4	4	5	4	4	5
22	4	5	5	5	5	5	5
23	4	5	4	5	5	4	5
24	4	4	4	4	3	4	3
25	5	4	4	5	2	4	3
26	4	3	5	4	4	5	4
27	4	5	4	4	4	4	3
28	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	3	5	5	5
30	4	4	4	4	5	4	4
31	4	4	4	4	5	4	3
32	5	4	3	3	4	3	4
33	4	4	5	4	4	5	5
34	5	5	5	5	5	5	3
35	5	5	4	3	4	4	4
36	4	5	5	5	5	5	5
37	5	4	3	4	4	3	5
38	4	3	4	5	4	4	4
39	4	2	3	4	4	3	4
40	4	4	3	5	4	3	3
41	4	5	5	5	4	5	5
42	4	4	4	5	5	4	4
43	5	4	4	3	4	4	4
44	4	4	3	3	4	3	3
45	4	4	4	4	2	4	3
46	5	4	5	3	4	5	4

No.	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	Total X3
1	4	5	4	4	47
2	4	3	4	5	47
3	4	5	4	4	47
4	5	4	5	4	49
5	4	5	4	3	45
6	5	4	4	4	48
7	5	5	5	5	52
8	5	5	5	5	53
9	4	5	4	5	51
10	4	3	3	3	36

11	3	3	4	3	36
12	5	4	4	4	46
13	4	3	4	3	36
14	4	4	4	4	42
15	5	5	5	4	53
16	4	4	4	3	41
17	4	3	5	3	43
18	4	4	4	4	46
19	5	5	5	5	55
20	5	3	4	4	42
21	4	4	5	5	48
22	5	5	4	5	53
23	5	5	4	5	51
24	3	4	4	4	41
25	2	4	4	5	42
26	4	3	4	4	44
27	4	5	5	4	46
28	4	4	5	4	45
29	5	5	3	3	49
30	5	4	3	4	45
31	5	4	4	4	45
32	4	4	3	3	40
33	4	4	3	4	46
34	5	5	5	5	53
35	4	5	4	3	45
36	5	5	5	5	54
37	4	4	5	4	45
38	4	3	5	5	45
39	4	2	3	4	37
40	4	4	4	5	43
41	4	5	5	5	52
42	5	4	4	5	48
43	4	4	4	3	43
44	4	4	4	3	39
45	2	4	5	4	40
46	4	4	4	3	45

Variabel Profesionalisme (Y1)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Total Y1
1	4	4	4	5	4	4	5	4	34
2	3	3	5	4	5	5	4	3	32
3	4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	5	4	4	5	4	5	5	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	5	35
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	5	4	4	4	4	4	5	34
8	4	5	5	5	5	5	5	5	39
9	4	5	5	4	5	4	4	5	36
10	4	3	3	4	3	3	4	3	27
11	4	3	3	4	3	4	4	3	28
12	5	4	4	5	4	4	5	4	35
13	5	3	3	4	3	3	4	3	28
14	4	4	3	4	3	4	4	4	30
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	4	4	4	3	4	4	31
17	4	3	5	4	5	5	4	3	33
18	4	4	5	3	5	4	3	4	32
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	3	3	5	3	4	5	3	30
21	4	4	4	4	4	5	4	4	33
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39
23	4	5	4	3	4	5	3	5	33
24	4	4	4	4	4	3	4	4	31
25	5	4	4	3	4	3	3	4	30
26	4	3	5	3	5	4	3	3	30
27	4	5	4	5	4	3	5	5	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	4	3	4	4	3	4	30
31	4	4	4	5	4	3	5	4	33
32	5	4	3	3	3	4	3	4	29
33	4	4	5	4	5	5	4	4	35
34	5	5	5	4	5	3	4	5	36
35	5	5	4	5	4	4	5	5	37
36	4	5	5	4	5	5	4	5	37
37	5	4	3	4	3	5	4	4	32

38	4	3	4	3	4	4	3	3	28
39	4	2	3	2	3	4	2	2	22
40	4	4	3	4	3	3	4	4	29
41	4	5	5	5	5	5	5	5	39
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	4	4	3	4	3	3	4	4	29
45	4	4	4	4	4	3	4	4	31
46	5	4	5	4	5	4	4	4	35

No.	JK	USIA	TP
1	1	1	3
2	1	1	3
3	1	1	4
4	2	1	4
5	2	1	5
6	1	1	2
7	2	1	4
8	1	1	4
9	2	1	4
10	1	1	4
11	1	1	3
12	1	1	2
13	1	1	4
14	2	1	4
15	1	1	2
16	1	1	4
17	1	1	5

18	2	1	5
19	1	1	4
20	1	1	4
21	1	1	4
22	1	1	2
23	2	1	4
24	1	1	4
25	1	1	4
26	1	1	4
27	1	1	4
28	1	1	4
29	1	1	4
30	2	1	4
31	2	1	4
32	2	1	2
33	1	1	4
34	1	1	2
35	1	1	4
36	1	1	4
37	1	1	4
38	1	1	4
39	1	1	2
40	1	1	2
41	1	1	4



42	1	1	4
43	1	1	3
44	1	1	3
45	1	1	3
46	1	1	3



UJI VALIDITAS

Variabel Sistem Kompensasi (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,585**	,369*	,216	,585**	,369*	,737**
	Sig. (2-tailed)		,000	,012	,149	,000	,012	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	,585**	1	,485**	,273	1,000**	,485**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,066	,000	,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	,369*	,485**	1	,183	,485**	1,000**	,747**
	Sig. (2-tailed)	,012	,001		,225	,001	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	,216	,273	,183	1	,273	,183	,425**
	Sig. (2-tailed)	,149	,066	,225		,066	,225	,003
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.5	Pearson Correlation	,585**	1,000**	,485**	,273	1	,485**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,066		,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.6	Pearson Correlation	,369*	,485**	1,000**	,183	,485**	1	,747**
	Sig. (2-tailed)	,012	,001	,000	,225	,001		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X1.TOTAL	Pearson Correlation	,737**	,893**	,747**	,425**	,893**	,747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

Y1.5	Pearson									
	Correlation	,010	,478**	1,000**	,247	1	,491**	,247	,478**	,740**
	n									
Y1.6	Sig. (2-tailed)	,947	,001	,000	,099		,001	,099	,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson									
Y1.6	Correlation	,045	,252	,491**	,215	,491**	1	,215	,252	,553**
	n									
	Sig. (2-tailed)	,766	,091	,001	,151	,001		,151	,091	,000
Y1.7	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson									
	Correlation	,184	,478**	,247	1,000**	,247	,215	1	,478**	,711**
Y1.7	n									
	Sig. (2-tailed)	,220	,001	,099	,000	,099	,151		,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y1.8	Pearson									
	Correlation	,311*	1,000**	,478**	,478*	,478**	,252	,478**	1	,824**
	n									
Y1.8	Sig. (2-tailed)	,035	,000	,001	,001	,001	,091	,001		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson									
Y1.8	Correlation	,327*	,824**	,740**	,711*	,740**	,553**	,711**	,824**	1
	n									
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
Y1.8	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	TAL									

HASIL UJI RELIABILITAS

Variabel Sistem Kompensasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,844	6

Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	9

Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X3)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	46	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	46	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	11

Variabel Profesionalisme Kerja (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	46	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	46	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,842	8

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, UJI T, UJI F, DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Uji Regresi Berganda dan Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-4,588	3,675		-1,248	,219		
X1.TOTAL	,196	,091	,183	2,171	,036	,814	1,229
X2.TOTAL	,150	,070	,169	2,158	,037	,943	1,060
X3.TOTAL	,606	,066	,755	9,193	,000	,859	1,164

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 ^a	,757	,739	2,052

Uji F

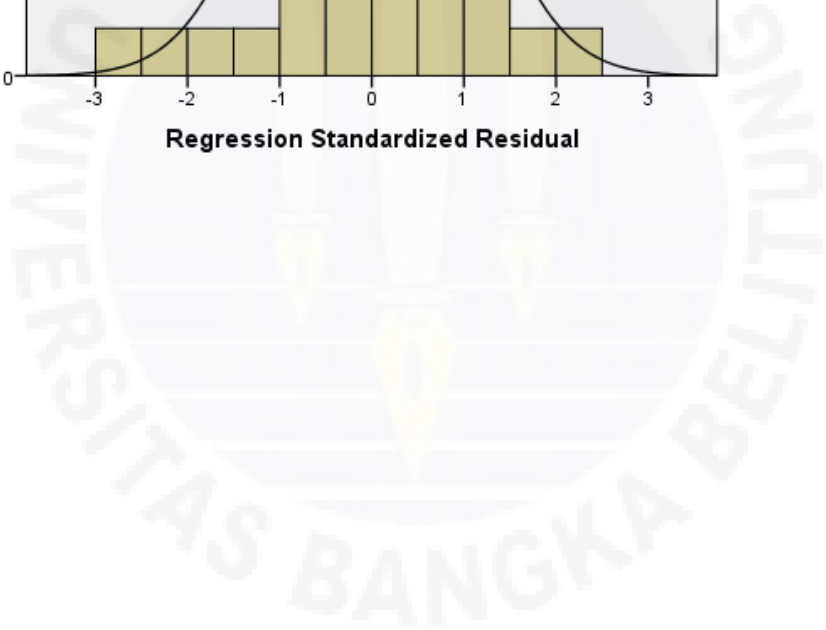
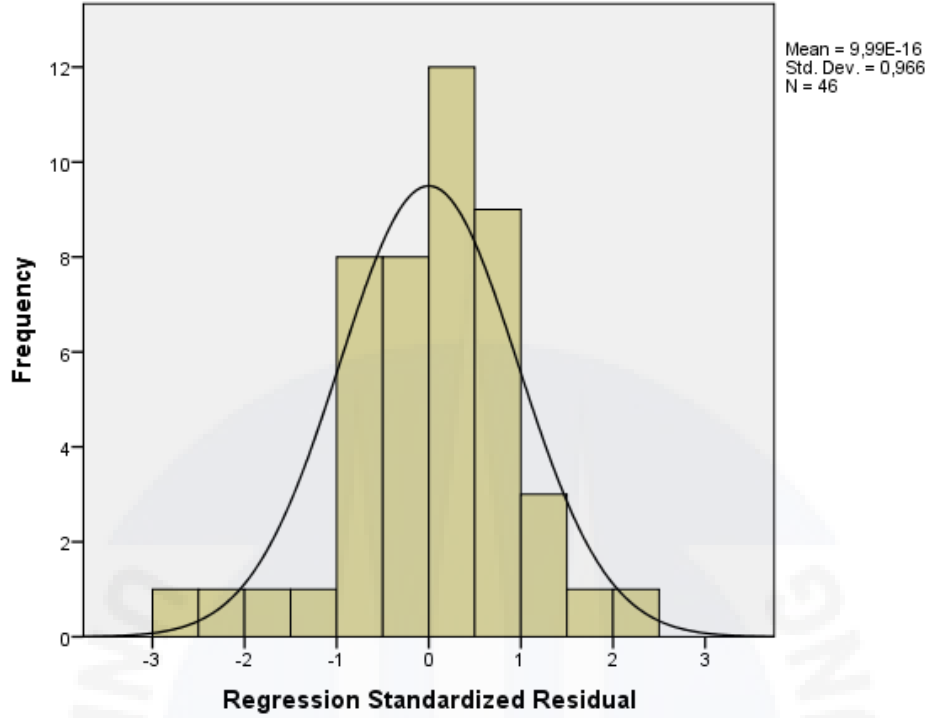
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	550,311	3	183,437	43,550	,000 ^b
	Residual	176,907	42	4,212		
	Total	727,217	45			

Hasil Uji Asumsi Klasik

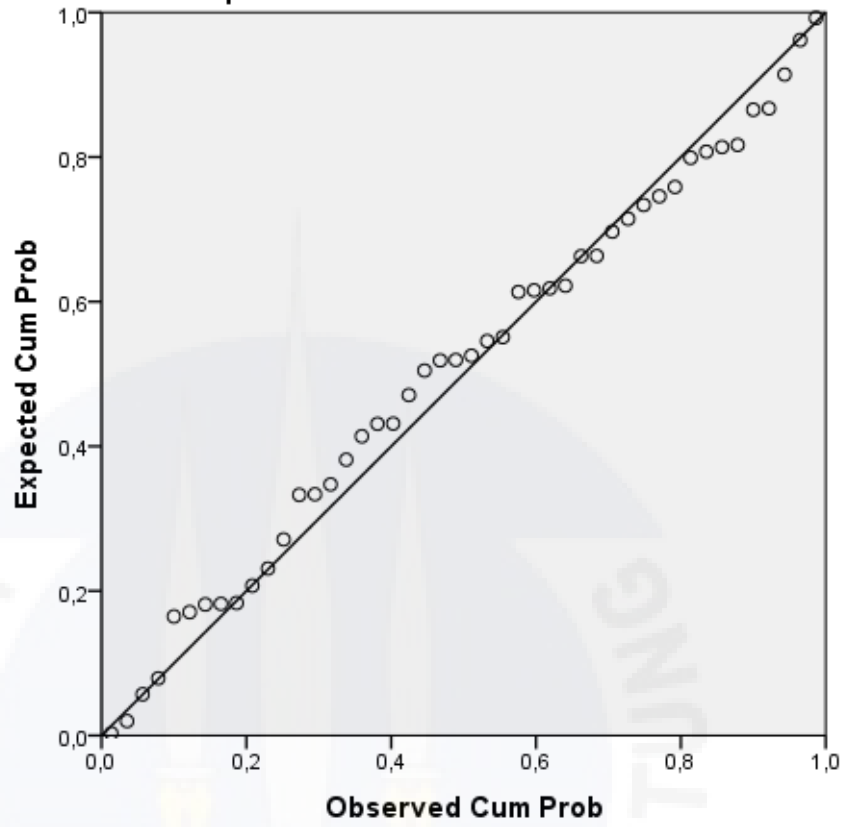
Histogram

Dependent Variable: Y1.TOTAL



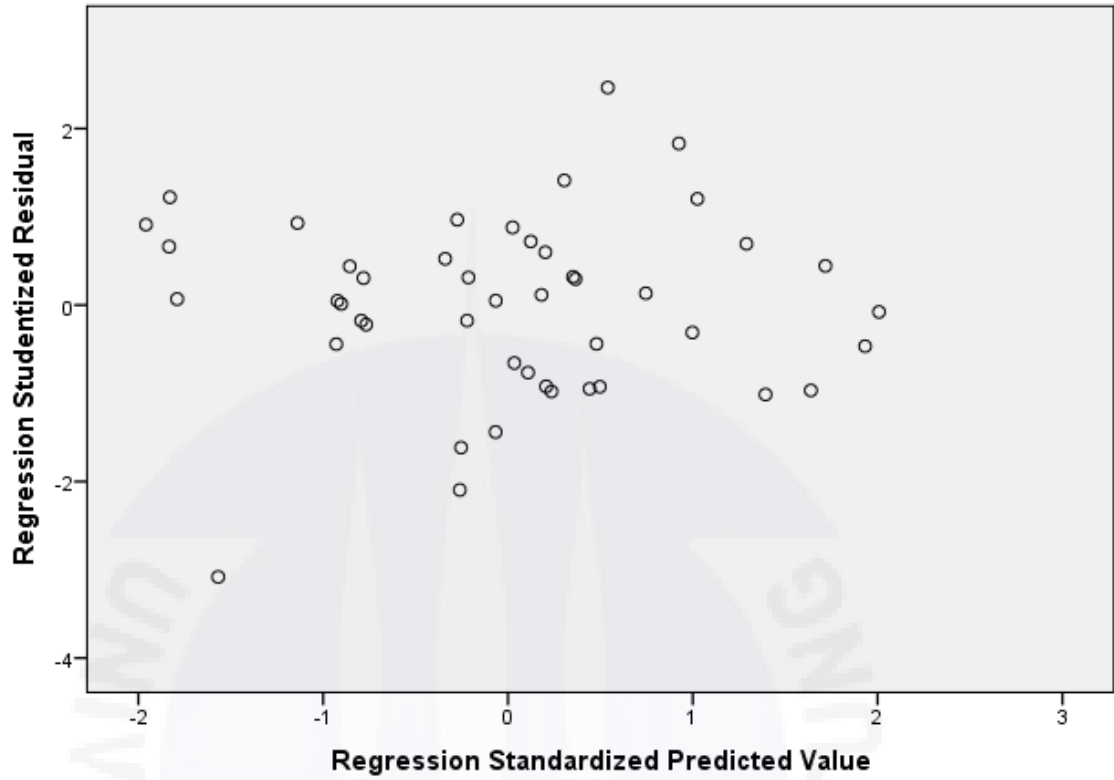
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y1.TOTAL



Scatterplot

Dependent Variable: Y1.TOTAL





PT. DS JAYA ABADI

Jln. Raya Laksamana Malahayati Kawasan Industri
Ketapang - Pangkalpinang - Propinsi Kepulauan
Bangka Belitung - INDONESIA
Telp. (0717) 9103178, 437472 Fax. (0717) 9103178

Pangkalpinang, 14 Juni 2017

Nomor : HRD300/022/SH/fe/VI/2017
Lampiran : -
Perihal : **Pemberian Izin Pengambilan Data dan Wawancara**

Kepada

Yth. Wakil Dekan I Universitas Bangka Belitung

Di

Pangkalpinang

Dengan Hormat,


Berdasarkan Surat Nomor : 471/UN50.1.1/PP/2016 Tanggal 21 Oktober 2016 perihal Permohonan izin pengambilan data dan wawancara oleh mahasiswa

Nama : Febrida
NIM : 3021311028
Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa kami memberikan izin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk melakukan pengambilan data dan wawancara terhadap "Sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Penilaian Prestasi Kerja, Terhadap Profesionalisme Kerja" di PT. DS Jaya Abadi.

Demikian untuk dimaklumi. Atas kerja sama yang baik diucapkan terimakasih.

PT. DS Jaya Abadi



Suharto

Ka. Personalia

EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : FEBRIDA

DOB : 14/02/1995

Native Country : INDONESIA

Native Language : INDONESIA

Structure & Written Expression

Reading Comprehension

Total Score

31

35

43

363

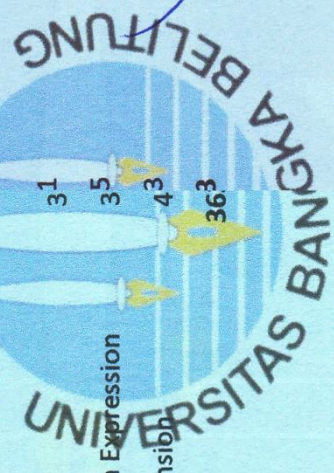
Sex : F

Test Date : 14/06/2017

From : EPT-USL

Head of UPT Bahasa


Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

Febrida 302.13.11.028 THE INFLUENCE OF COMPENSATION SYSTEM, NON PHYSICAL ENVIRONMENT AND ASSESSMENT OF WORK ACHIEVEMENTS TO EMPLOYEE PROFESSIONALISM AT PT. DS JAYA ABADI PANGKALPINANG

ABSTRACT

The background of this research is based on the phenomenon that the improvement of employee professionalism at the company to be important factor. The purposes of this research are to know about the influence of compensation system, non physical environment and assessment of work achievements to employee professionalism at PT. DS Jaya Abadi Pangkalpinang. This research is descriptive quantitative with 46 people as a samples. While the sampling technique in this research is using saturated sample technique. In this research, the independent variable consists of compensation system, non physical environment and assessment of work achievement. The instrument testing was using software SPSS 22.00 while the data analysis method was using descriptive statistical analysis, the classic assumption test and multiple linear regression which contains of T test, F test and R^2 .

The research result has shown that compensation system, non physical environment, assessment of work achievements and employee performance at PT. DS Jaya Abadi Pangkalpinang are high. The independent variable X_1 has been found $T_{count}(2,171) > t_{table}(1,68195)$, independent variable X_2 has been found $T_{count}(2,158) > T_{table}(1,68195)$, independent variable X_3 has been found $T_{count}(9,193) > T_{table}(1,68195)$. So the compensation system variable (X_1) has influence partially to employee professionalism variable (Y), non physical environment variable (X_2) has influence partially to employee professionalism (Y), assessment of work achievement variable (X_3) has influence partially to employee professionalism (Y). The result of F test has shown that $F_{count}(43,550) > F_{table}(2,83)$ while the significance is $0,000 < \alpha$ at signifant level 0,05, so H_0 is denied and H_a is accepted, it means that independent variable together or simultaneously influence dependent variable significantly. The determination coefficient results (R^2) has shown that adjusted R square 0,757 or 75%, it means the variation of employee professionalism variable can be explained by compensation system, non physical environment, and assessment of work achievements, the remains is 24,3% can be explained by other variable out of research.

Key words: compensation system, non physical environment, assessment of work achievement, employee professionalism at PT. DS Jay Abadi Pangkalpinang

Head of UPT Bahasa,

Riwan Kusmiadi, S.T.P, M.Si
NP.107499008

Translator,

Wiraswati, S.Pd. Ing.
NP.108206019



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : FEBRIDA
 NIM : 3011 3110 28
 Jurusan : ~~2015~~ MANAJEMEN
 Angkatan : 2015
 Konsentrasi Studi : MSDM
 Semester :

IPK : 3,68
 Nama Pembimbing : ERWIN, SE, MM, Ph. D
 Mulai Skripsi : Oktober 2016

Judul Proposal / Skripsi :
 PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN PEMILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP
 PROFESIONALISME KEMERKATAAN PADA PT. DE SA YA ABADI "PANGKAL PINANG"

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	29-01-2017	Ace judul	Jt.
2	3-2-2017	Revisi Bab I/II/III	Jt.
3	09-02-2017	Revisi Bab II/III / Daftar pustaka	Jt.
4	13-02-2017	Revisi Bab II/III	Jt.
5	14-02-2017	Ac. Seminar proposal	Jt.
6	23-5-2017	Revisi/Bimbingan Bab III/IV	Jt.
	30-5-2017	Revisi. Bab III/IV /	Hai. Jt.

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	21-5-2017	Ac. sidang skripsi & lampiran	Jt.
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : FEBRIDA
 NIM : 3021 3160 28
 Jurusan : ILMU HUKUM
 Angkatan : 2013
 Konsentrasi Studi : HRM
 Semester :

IPK : 3,68
 Nama Pembimbing : DIAN PRHARDINI W, S.E., M.M
 Mulai Skripsi : OKTOBER 2016

Judul Proposal / Skripsi :
 "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FINIS DAN PERILAKU PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME KEPERAWAN PADA PT. DI JAWA ABADI PATSEAL PILANG"

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	26-10-2016	ACC JUDUL	<i>[Signature]</i>
2	18-11-2016	Revisi Bab I	<i>[Signature]</i>
3	24-01-2016	Revisi BAB II -> Penjelasan Torchmark	<i>[Signature]</i>
4	27-01-2016	Kerangka berpikir, hipotesis	<i>[Signature]</i>
5	30-01-2016	Revisi BAB III -> Daftar pustaka	<i>[Signature]</i>
6	01-02-2017	Revisi	<i>[Signature]</i>

Hal. 1

Hal. 2

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	10-02-2017	ACC -> pembimbing I	<i>[Signature]</i>
8	09-05-2017	Revisi IRXV	<i>[Signature]</i>
9	12-05-2017	Pembentukan Komposisi -> abstrak + latar belakang	<i>[Signature]</i>
10		ron	
11	22-05-2017	Revisi	<i>[Signature]</i>
12	24-05-2017	Revisi	<i>[Signature]</i>
13	29-05-2017	ACC -> DPS	<i>[Signature]</i>
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Hal. 2



FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunujuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031
Laman www.ubb.ac.id

KARTU REVISI
SIDANG SKRIPSI & UJIAN KOMPREHENSIF

Nama Mahasiswa : Febriada
 NIM : 3021311028
 Jurusan : MANAJEMEN
 Judul Skripsi : PENGARUH SYSTEM KOMPEKSASI, LINGKUNGAN KERJA KOP
 FIRTE DAN PEMILAHAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME
 Hari / Tanggal :

NAMA DOSEN PENGUJI		REVISI / SARAN	PARAF
1	Erwin. Ph.D	-	Sebelum Revisi
			Setelah Revisi
2.	Hidayati, S.E., M.M.	1. Titis penulisan	Sebelum Revisi
			Setelah Revisi
3.	Nauang wahyudin S.E., M.M.	- Bahasa Abstrak - Bahasa Rumusan Masalah - Saran	Sebelum Revisi
			Setelah Revisi

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung S.E., M.Si.

Ketua Penguji