

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA  
TERHADAP PROFESIONALISME KERJA  
KARYAWAN PADA PT. DS JAYA  
ABADI PANGKAL PINANG**

**SKRIPSI**



**Diajukan oleh :**

**NAMA : FEBRIDA  
NIM : 3021311028**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2017**



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Febrida  
NIM : 302 13 11 028  
Jurusan : Manajemen  
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Profesionalisme Kerja karyawan pada PT.DS Jaya Abadi Pangkalpinang"

Pembimbing Utama

Erwin, S. E., M.M., Ph. D  
NP. 506507013

Pembimbing Pendamping

Dian Prihardini W, S.E., M.M  
NIP. 198207222014042002

Balunujuk, 3 Mei 2017

Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.  
NIP. 196306051990031004



**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

**PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA  
TERHADAP PROFESIONALISME KERJA  
KARYAWAN PADA PT. DS JAYA  
ABADI PANGKALPINANG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Febrida  
Nomor Induk Mahasiswa : 302 13 11 028

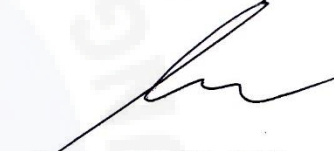
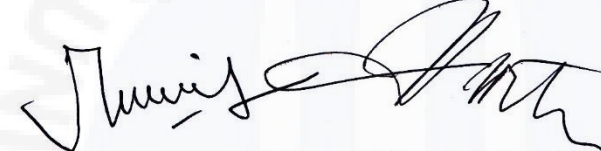
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 10 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji :

Ketua Penguji

Anggota

Anggota



Erwin, S.E., M.M., Ph.D  
NP.506507013

Hidayati, S.E., M.M  
NP.506808015

Nanang W.S.E..M.M  
NIP.198708192014041001

Balunijuk, 10 Juli 2017  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 507206007



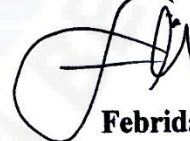
M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP. 196306051990031004

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ILMIAH

“ Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Penilaian Prestasi Kerja terhadap Profesionalisme Kerja Karyawan Pada PT.DS Jaya Abadi Pangkalpinang”**, ini tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”

Balunijuk, 22 Juni 2017

Penulis



Febrida



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

"Berdirilah tegak, berjalanlah dengan mantap, dan percaya dirilah dengan menjadi dirimu sendiri tanpa menjadi duplikat siapapun. Sambil jangan lupa untuk terus memperbaiki diri, agar tidak menjadi bagian orang-orang yang merugi"

"kegagalan demi kegagalan akan membawa kita pada kebangkitan"  
-Aldillahdharma-

"perjalanan ini akan selalu istimewa dan terus belajar adalah pilihan yang terbaik"

"jika kita mempunyai keinginan yang kuat dari dalam hati, maka seluruh alam akan bahu-membahu mewujudkannya"

-Soekarno-

"Dan sesungguhnya kami akan memberi balasan kepada orang-orang yang sabar dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan"

-Qs. An-Nahl:96-

### PERSEMBAHAN:

Skrripsi ini dengan setulus hati kupersembahkan .....

- ❖ untuk kedua orangtua yang sedari kecil menemani dan mengasahi ayahanda Rustam yang selalu menyediakan bahu yang kuat untuk menopang segala beban dan ibunda Zurmiah yang slalu menyayangi dan mengasahi lewat doa yang tiada henti
- ❖ untuk saudara-saudara sekandungku yang sedari kecil hingga sekarang selalu bersama saling mengerti, memahami dan mengajarkan kebaikan agar kami bisa menjadi anak yang berbakti
- ❖ untuk April, Apriyanti, Eva Kusmala Dewiyanti dan Farida wanita hebat dan kuat yang dipertemukan Allah untukku yang slalu setia menemani dan melengkapi
- ❖ untuk Arinia, Novianti Octaviany, Suciyati, Muhammad Aldahari, Mirsandi, Gimam William dan Zatria saudara sekaligus teman-teman yang penuh perhatian dan selalu memberikan dukungan dalam segala proses yang sudah dilalui
- ❖ untuk kalian seluruh teman-teman MNI 2013 yang selama 4 tahun ini telah banyak memberikan pelajaran berharga bagaimana arti sebuah kebersamaan dan perjuangan
- ❖ untuk almameterku tercinta Universitas Bangka Belitung yang bersedia menjadi wadah dan perantara untukku menimba ilmu

## ABSTRAK

### **FEBRIDA, 302 13 11 028. PENGARUH SISTEM KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROFESIONALISME KERJA KARYAWAN PADA PT.DS JAYA ABADI PANGKALPINANG.**

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang menunjukkan bahwa meningkatkan profesionalisme kerja dalam suatu perusahaan menjadi faktor yang sangat penting. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang pengaruh sistem kompensasi, lingkungan kerja non fisik dan penilaian prestasi kerja terhadap profesionalisme kerja karyawan pada PT.DS Jaya Abadi Pangkalpinang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sample sebanyak 46 orang, sedangkan teknik pengambilan sample dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik sample jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari sistem kompensasi, lingkungan kerja non fisik dan penilaian prestasi kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah profesionalisme kerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan software SPSS 22.00. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan regresi linear berganda yang meliputi uji T, uji F dan  $R^2$ .

Hasil penelitian menunjukkan sistem kompensasi masuk dalam kategori tinggi, lingkungan kerja non fisik kategori tinggi, penilaian prestasi kerja kategori tinggi dan profesionalisme kerja karyawan PT. DS Jaya Abadi Pangkalpinang kategori tinggi. Variabel independen  $X_1$  berpengaruh sebesar 19,6%, variabel independen  $X_2$  sebesar 15,0% dan variabel independen  $X_3$  sebesar 60,6% terhadap variabel dependen (Y), maka variabel penilaian prestasi kerja karyawan yang memberikan pengaruh paling besar terhadap profesionalisme kerja karyawan. Maka variabel sistem kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap variabel profesionalisme kerja karyawan (Y), variabel lingkungan kerja non fisik ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap variabel profesionalisme kerja karyawan (Y), variabel penilaian prestasi kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara parsial terhadap profesionalisme kerja karyawan (Y). Hasil uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung}$  (43,550) >  $F_{tabel}$  (2,83), sedangkan signifikasinya adalah  $0,000 < \alpha$  pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,757 atau 75,7% yakni berarti variasi variabel profesionalisme kerja dapat dijelaskan oleh sistem kompensasi, lingkungan kerja non fisik dan penilaian prestasi kerja sisanya 24,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

**Kata Kunci: Sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Penilaian Prestasi Kerja dan Profesionalisme Kerja Pegawai**

**FEBRIDA, 302.13.11.028 THE INFLUENCE OF COMPENSATION SYSTEM, NON PHYSICAL ENVIRONMENT AND ASSESSMENT OF WORK ACHIEVEMENT TO EMPLOYEE PROFESSIONALISM AT PT.DS JAYA ABADI PANGKALPINANG**

**ABSTRACT**

*The background of this research is based on the phenomenon that the improvement of employee professionalism at the company to be important factor. The purposes of this research are to know about the influence of compensation system, non physical environment and assessment of work achievements to employee professionalism at PT.Ds Jaya Abadi Pangkalpinang. This research is descriptive quantitative with 46 people as samples. While the sampling technique in this research is using saturated sample technique. In this research, the independent variable consists of compensation system, non physical environment and assessment of work achievement. The instrument testing was using software SPSS 22.00 while the data analysis method was using descriptive statistical analysis, the classic assumption test and multiple linear regression which costains of T test, F test and R<sup>2</sup>. The research result has shown that compensation system, non physical environment, assessment of work achievements and employee performance at PT.DS Jaya Abadi Pangkalpinang are high. The independent variable X<sub>1</sub> has been found  $T_{count} (2,171) > T_{table} (1,68195)$ , independent variabel X<sub>2</sub> has been found  $T_{count} (2,158) > T_{table} (1,68195)$ , independent variable X<sub>3</sub> has been found  $T_{count} (9,193) > T_{table} (1,68195)$ . So the compensation system variable (X<sub>1</sub>) has influence partially to employee professionalism variabel (Y), non physical environment variabel (X<sub>2</sub>) has influence partially to employee professionalism variable (Y), assesment of work achievement variable (X<sub>3</sub>) has influence partially to employee professionalism (Y). The result of F test has shown that  $F_{count} (43,550) > F_{table} (2,83)$  while the significance is  $0,000 < \alpha$  at signifant level 0,05, so Ho is denied and Ha is accepted, it means that independent variabel together or simultaneously influence dependent variable significantly. The determination coefficient results (R<sup>2</sup>) has shown that adjusted R square 0,757 or 75%, it means the variation of employee professionalism variable can be explained by compensation system, non physical environment, and assessment of work achievements, the remains is 24,3% can be explained by other variable out of research.*

**Key word : compensation system, non physical environment, assesment of work achievement employee profesionalism.**

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha ESA yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugerah ,berkat serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitaian yang berjudul ” Pengaruh Sistem Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Penilaian Prestasi kerja terhadap Profesionalisme Kerja karyawan pada PT.DS Jaya Abadi. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang kesarjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyusunan skripsi penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Erwin.S.E.,M.M.,phD sebagai dosen pembimbing dan Ibu Dian Prihardini Wibawa, S.E.,M.M sebagai dosen pembimbing pendamping atas kesabaran dalam bimbingan dan arahannya selama masa penyusunan skripsi. Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Muh.Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak M. Tanggung, S.E.,M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.



4. Bapak Erwin.S.E.,M.M.,phD selaku pembimbing utama yang telah berkenan menyediakan waktu dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini. Meskipun beliau sangat sibuk tetapi selalu ada waktu luang untuk penulis dalam memberikan bimbingan.
5. Ibu Dian Prihardini Wibawa, S.E.,M.M selaku pembimbing pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dengan sabar serta mengarahkan penyusunan skripsi ini.
6. Rekan-rekan Dosen dan Staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung Khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Terima kasih kepada kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.
8. PT.DS Jaya Abadi Pangkalpinang yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi ini.
9. Teman-teman sekelas Manajemen1 angkatan 2013 yang selalu bersedia membantu skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.
10. Teman-teman KKN angkatan 11 desa Batubetumpang yang telah banyak memberikan pelajaran berharga.

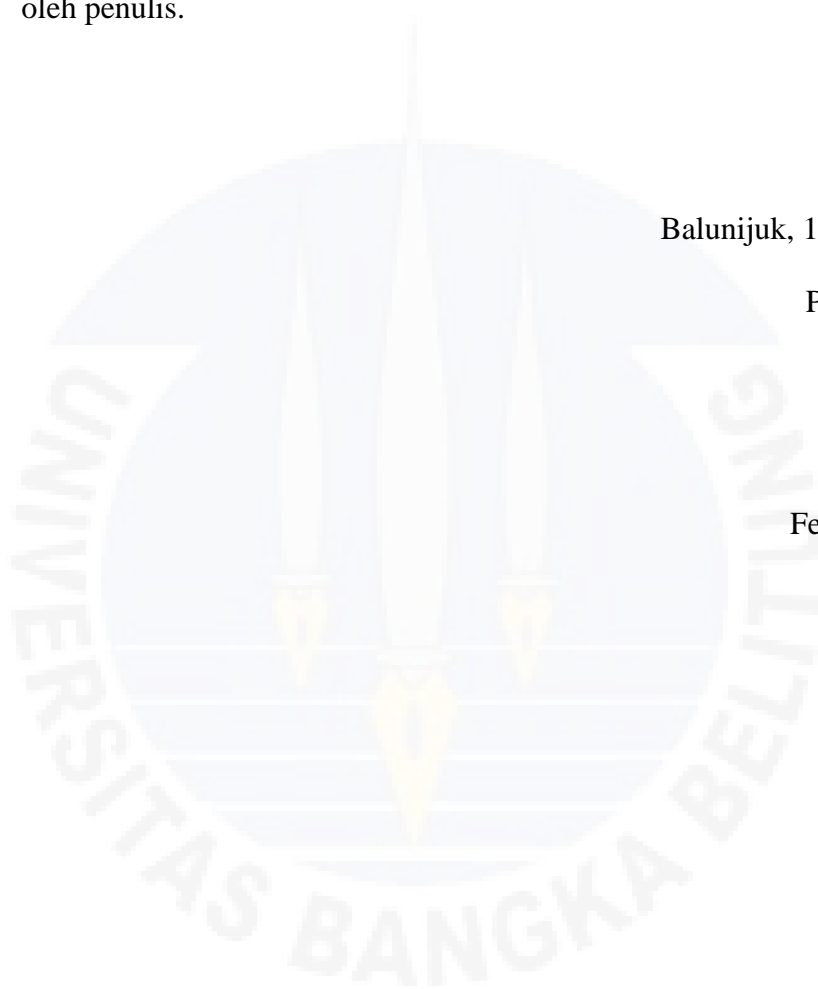
Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyak keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia.

Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penelitian ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Balunujuk, 12 Juni 2017

Penulis

Febrida



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 B`atasan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>17</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
<b>2.1.1 Pengertian MSDM.....</b>	<b>18</b>
2.1.2 Fungsi MSDM.....	19
2.1.3 Tujuan MSDM .....	22

2.2	Kompensasi .....	2
	<b>2.2.1.Pengertian Kompensasi.....</b>	<b>24</b>
	2.2.2. Pemberian Kompensasi .....	27
	2.2.2.1 Tujuan Sistem Kompensasi .....	28
	2.2.2.2 Asas Kompensasi.....	30
	2.2.2.3 Metode Kompensasi.....	31
	2.2.3. Dimensi Kompensasi .....	32
	2.2.4. Sistem dan Kebijakan Kompensasi .....	33
	2.2.4.1 Sistem Kompensasi .....	33
	2.2.4.2 Kebijakan Kompensasi .....	35
	2.2.4.3 Waktu Pembayaran Kompensasi .....	35
2.3	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	39
	2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik .....	39
	2.3.2.Dimensi Lingkungan Kerja Non Fisik .....	40
	2.3.3 Usaha Menciptakan Lingkungan Kerja Non Fisik.....	44
2.4	Penilaian Prestasi Kerja.....	48
	2.4.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja .....	48
	2.4.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja .....	49
	2.4.3 Dampak Penilaian Prestasi Kerja.....	52
	2.4.4 Metode Dalam Penilaian Prestasi Kerja .....	54
	2.4.5 Dimensi Penilaian Prestasi Kerja.....	58
	2.4.6 Masalah Dalam Penilaian Prestasi Kerja .....	60
2.5	Profesionalisme .....	62
	2.5.1 Pengertian Profesionalisme.....	62

2.5.2	Aspek-aspek Profesionalisme .....	63
2.5.3	Ciri-ciri Profesionalisme.....	65
2.5.4	Dimensi Profesionalisme .....	66
2.5.5	Karakteristik Sikap Profesionalisme.....	66
2.6	Penelitian Terdahulu .....	67
2.7	Kerangka Berfikir.....	70
2.7.1	Gambaran X1, X2, X3 dan Y .....	71
2.7.2	Hubungan XI dengan Y .....	73
2.7.3	Hubungan X2 dengan Y .....	73
2.7.4	Hubungan X3 dengan Y .....	74
2.7.5	Hubungan X1, X2, X3 dengan Y.....	75
2.8	Hipotesis .....	76
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>77</b>
3.1	Pendekatan Penelitian .....	77
3.2	Tempat dan Waktu .....	78
3.2.1.	Tempat.....	78
3.2.2.	Waktu .....	78
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	79
3.3.1.	Jenis Data .....	78
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	79
3.4	Populasi dan Sample .....	80
3.4.1	Populasi.....	80

3.4.2. Sample.....	80
3.5 Definisi Operasional Variable dan Ukuran Variable .....	81
3.5.1 Definisi Operasional Variable .....	82
3.5.2 Skala Pengukuran .....	83
3.6 Metode Analisis Data .....	83
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	83
3.6.1.1 Analisis Deskriptif.....	83
3.6.1.2 Analisis Kuantitatif.....	85
3.6.2 Uji Vertifikatif .....	85
3.6.2.1 Uji Validitas .....	85
3.6.2.2 Uji Reabilitas .....	86
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	86
3.6.3.1 Uji Normalitas .....	87
3.6.3.2 Uji Multikolonearitas .....	87
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	88
3.7.1 Uji Hipotesis .....	88
3.7.1.1 Analisis Regresi Berganda .....	88
3.7.1.2 Uji T (Uji Parsial).....	89
3.7.1.3 Uji F (Uji Simultan) .....	89
3.7.1.4 Uji Koefisien Determinasi (R) .....	90
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>91</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	91
4.1.1 Profil Singkat PT.DS Jaya Abadi .....	91

4.1.2 Visi dan Misi PT. DS Jaya Abadi.....	91
4.1.2.1 Visi .....	93
4.1.2.2 Misi .....	93
4.1.3 Struktur Organisasi .....	100
4.2 Hasil penelitian .....	100
4.1.2 Hasil Karakteristik Responden .....	104
4.2.2 Hasil Deskriptif Masing-masing Variabel.....	130
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	131
4.3 Hasil Analisis Data .....	131
4.3.1 Uji Validitas .....	131
4.3.2 Uji Reabilitas .....	132
4.3.3 Uji Asumsi Klasik .....	133
4.3.4 Uji Regresi Berganda .....	137
4.3.5 Uji t.....	139
4.3.6 Uji F.....	141
4.3.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	142
4.4 Pembahasan.....	143
4.4.1 Karakteristik Responden .....	143
4.4.2 Gambaran Umum Masing-masing Variabel.....	144
4.4.3 Pengaruh X1 terhadap Y .....	145
4.4.4 Pengaruh X2 terhadap Y .....	146
4.4.5 Pengaruh X3 terhadap Y .....	147
4.4.6 Pengaruh X1,X2,X3 terhadap Y.....	149

<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>150</b>
5.1 Kesimpulan.....	150
5.2 Saran.....	152
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>154</b>





## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Jumlah Karyawan.....	4
Tabel I.2 Data Kecelakaan Kerja.....	5
Tabel I.3 Hasil Survei Awal Profesionalisme.....	7
Tabel I.4 Hasil Survei Awal Kompensasi.....	9
Tabel I.5 Hasil Survei Awal Lingkungan Kerja Non Fisik.....	10
Tabel I.6 Hasil Penilaian Prestasi Kerja.....	11
Tabel I.7 Hasil Survei Awal Penilaian Prestasi Kerja.....	12
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	67
Tabel III.1 Definisi Operasional Variable.....	81
Tabel III.2 Kategori Skala.....	84
Tabel IV.1 Hasil Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia.....	100
Tabel IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	101
Tabel IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	102
Tabel IV.4 Indikator Gaji.....	104
Tabel IV.5 Indikator Bonus.....	105
Tabel IV.6 Indikator Insentif.....	106
Tabel IV.7 Indikator Asuransi kesehatan.....	107
Tabel IV.8 Indikator Asuransi Jiwa.....	108
Tabel IV.9 Indikator Tunjangan.....	109
Tabel IV.10 Rata-rata Jawaban Sistem kompensasi.....	110
Tabel IV.11 Indikator Rasa Aman dari Bahaya.....	110
Tabel IV.12 Indikator Rasa Aman dari Pemutusan Hubungan Kerja.....	111
Tabel IV.13 Indikator Rasa Aman dari Intimidasi.....	112

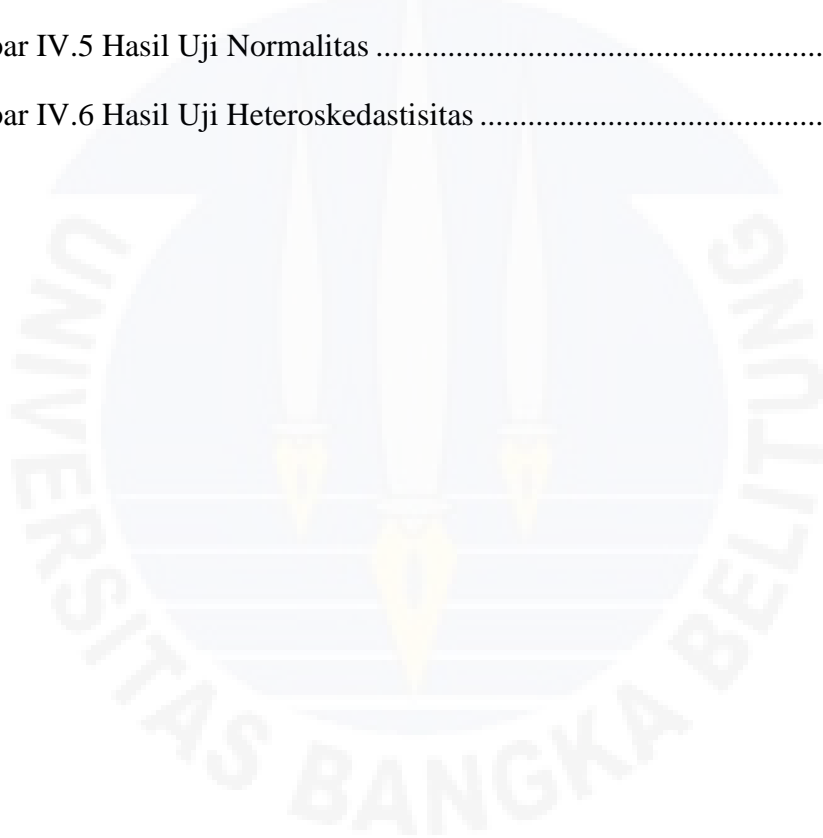
Tabel IV.14 Indikator Hubungan antar Sesama Pegawai .....	112
Tabel IV.15 Indikator Hubungan antar Atasan dan Bawahan .....	113
Tabel IV.16 Indikator Hubungan antar Sesama Atasan.....	114
Tabel IV.17 Indikator Kebutuhan yang Diinginkan .....	114
Tabel IV.18 Indikator Kebutuhan Sosial .....	115
Tabel IV.19 Rata-rata Jawaban Lingkungan Kerja Non Fisik.....	116
Tabel IV.20 Indikator Menilai Kesetiaan terhadap Perusahaan .....	117
Tabel IV.21 Indikator Menilai Hasil Kerja .....	117
Tabel IV.22 Indikator Menilai Kejujuran dalam Pelaksanaan Tugas .....	118
Tabel IV.23 Indikator Menilai Kedisiplinan dalam Mematuhi Peraturan .....	118
Tabel IV.24 Indikator Menilai kemampuan.....	119
Tabel IV.25 Indikator Menilai Kesediaan.....	120
Tabel IV.26 Indikator Menilai Kemampuan Memimpin .....	120
Tabel IV.27 Indikator Menilai Sikap .....	120
Tabel IV.28 Indikator Menilai Kemampuan Berfikir .....	121
Tabel IV.29 Indikator Menilai Kecakapan.....	122
Tabel IV.30 Indikator Menilai Tanggung Jawab .....	122
Tabel IV.31 Rata-rata Jawaban Penilaian Prestasi Kerja.....	123
Tabel IV.32 Indikator Kompetensi .....	124
Tabel IV.33 Indikator Kualitas .....	125
Tabel IV.34 Indikator Pemahaman .....	125
Tabel IV.35 Indikator Penguasaan.....	126
Tabel IV.36 Indikator Teknis.....	126
Tabel IV.37 Indikator Keahlian .....	127
Tabel IV.38 Indikator Kreatifitas .....	128

Tabel IV.39 Indikator Inovasi .....	128
Tabel IV.40 Rata-rata Jawaban Profesionalisme Kerja .....	129
Tabel IV.41 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	130
Tabel IV.42 Hasil Uji Validitas .....	131
Tabel IV.43 Hasil Uji Reabilitas .....	132
Tabel IV.44 Hasil Uji Multikolonieritas .....	135
Tabel IV.45 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	138
Tabel IV.46 Hasil Analisis Uji t.....	140
Tabel IV.47 Hasil Analisis Uji F.....	141
Tabel IV.48 Hasil Analisis ( $R^2$ ) .....	143



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Berfikir .....	70
Gambar IV.1 Struktur Organisasi .....	94
Gambar IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	101
Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	102
Gambar IV.4 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	103
Gambar IV.5 Hasil Uji Normalitas .....	134
Gambar IV.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	137



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 : Output Olah Data SPSS

Lampiran 5 : Input Hasil Olah Data

Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7 : Hasil uji Heteroskedastisitas

Lampiran 8 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 9 : Lembar revisi