

ABSTRACT

Demsy Ariyandi. 302 12 11 020. *The Influence of Audit of Human Resources, Motivation, and Work Discipline on the Employee performance at Regional General Hospital (RSUD) Sungailiat Bangka Regency.*

Regional General Hospital Sungailiat is a Local Government-owned hospital of Bangka Regency and it is well known by the society both in Bangka Regency and in Bangka Belitung Island Province. In the hospital management indicates a lack of performance. It is thought to be influenced by some factors, they are audit of human resources, motivation, and work discipline. The purpose of this research is to determine and to get review in the influence of audit of human resources, motivation, and work discipline on the employee performance at Regional General Hospital (RSUD) Sungailiat.

This is descriptive quantitative research with a total sample of 151 respondents, while the sampling technique uses accidental sampling. The independent variable of this research consists of audit of human resources, motivation, and work discipline, while the dependent variable is employee performance. The test of instrument uses validity test and reliability test. While the method of data analysis uses multiple linear regressions with t test and F test.

The result of independent variable is obtained X_1 t_{value} (5.688) > T_{table} (1.976), variable X_2 t_{value} (3.240) > T_{table} (1.976), variable X_3 t_{value} (2.303) > T_{table} (1.976). this variable X_1 gives influence to variable Y partially, variable X_2 gives influence to variable Y partially, variable X_3 gives influence to variable Y partially. The result of F test indicates that F_{value} (56,326) > F_{table} (2,76), while the significance is $0,000 < \alpha$ on the significance level of 0,05, then H_0 is rejected and H_a is accepted. The result of coefficient of determination test (R^2) indicates that adjusted R Square value is 0,525 or 52,5% which means that variation of performance can be explained by audit of human resources, motivation, and work discipline, the remaining of 47,5% can be explained by other variable out of research.

Keywords : *audit of human resources, motivation, work discipline, and performance*

ABSTRAK

Demsy Ariayandi. 302 12 11 020. Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Sungailiat Kabupaten Bangka.

Rumah Sakit Umum Daerah Sungailiat adalah Rumah sakit milik Pemerintah Daerah Kabupaten Bangka dan telah lama dikenal oleh masyarakat baik di Kabupaten Bangka maupun di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Dalam pengelolaan manajemen Rumah sakit menunjukkan bahwa masih kurangnya kinerja. hal ini diduga dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain Audit sumber daya manusia, Motivasi, dan Disiplin Kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang Pengaruh Audit Sumber daya manusia, Motivasi, dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Sungailiat.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 151 responden, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Sampling Accidental. Pada penelitian ini variabel bebas terdiri dari Audit Sumber Daya Manusia, Motivasi, dan Disiplin Kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja Pegawai. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t dan uji F.

Hasil penelitian variabel independen X_1 diperoleh $t_{hitung} (5,688) > T_{tabel} (1,976)$, variabel X_2 $t_{hitung} (3,240) > T_{tabel} (1,976)$, variabel X_3 $t_{hitung} (2,303) > T_{tabel} (1,976)$,. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X_3 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (56,326) > F_{tabel} (2,67)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan angka Adjusted R Square 0,525 atau 52,5% yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh Audit Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Disiplin Kerja, sisanya 47,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

**Kata kunci : Audit Sumber Daya Manusia, Motivasi, Disiplin Kerja ,
Kinerja.**