

ABSTRACT

Della yumadiah. 302 12 11 019. The Influence of Organizational Commitment, Organizational Communication, and Organizational Culture on the Employee Performance at PT. Gunung Pelawan Lestari Bangka Regency.

The background of this study is based on the phenomenon which show that the employee have not work well finishing their work which has been targeted by the company. The Purpose of this research is to determine and to get review on the influence of organizational commitment, organizational communication, and organizational culture on the employee performance at PT. Gunung Pelawan Lestari, Bangka Regency.

This is descriptive quantitative research with a total sample 303 respondents, while the sampling uses nonprobability sampling type namely incidental sampling technique. The independent variabel of this research consist of organizational commitment, organizational communication, and organizational culture, while the dependent variabel is employee performance. The rest of instrument uses validity test and reability test. The method of data analysis uses multiple linear regression with t test, f test and R^2 .

The result of independent variable is obtained $X_1 t_{value} (3,137) > T_{table} (1,649)$, variable $X_2 t_{value} (3,477) > T_{table} (1,649)$, and variable $X_3 t_{value} (10,318) > T_{table} (1,649)$. Thus, variable X_1 influence variable Y partially, variable X_2 influence variable Y partially, and variable X_3 influence variable Y partially, The result of F test indicates that $F_{value} (159.774) > F_{table} (2.634)$, while the significance is $0.000 < \alpha$ on the signigance level of 0,05, then H_0 is rejected and H_a is accepted which means of independent variable simultaneously influence dependent variable significantly. The result of coefficient of determination (R^2) indicates that Adjusted R Square is 0.612 or 61.2%, it means that variable of performance can be explained by variable of organizational commitment, organizational communication, and organizational culture, the remaining is 38.8% can be explained by other variable out of the research.

Keywords: organizational commitment, organizational communication, organizational culture and Employees Performance.

ABSTRAK

Della yumadiyah. 302 12 11 019. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gunung Pelawan Lestari Kabupaten Bangka.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa karyawan belum dapat bekerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditargetkan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh komitmen organisas, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Gunung Pelawan Lestari Kabupaten Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 303 responden, sedangkan tehnik pengambilan sampel menggunakan jenis *nonprobability sampling* yaitu tehnik sampling *insidental*. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari komitmen organisasi, komunikasi organisasi dan budaya organisasi, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen X_1 diperoleh $t_{hitung} (3,137) > T_{tabel}(1,649)$, variabel X_2 $t_{hitung} (3,477) > T_{tabel}(1,649)$, dan variabel X_3 $t_{hitung} (10,318) > T_{tabel}(1,649)$. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, dan variabel X_3 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (159,774) > F_{tabel} (2,634)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* secara signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,612 atau 61,2%, yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel komitmen organisasi, komunikasi organisasi dan budaya organisasi, sisanya 38,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.