

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung” didapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, masuk ke kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel Disiplin Kerja sebesar 4,15 variabel Motivasi Kerja sebesar 4,10, variabel Kemampuan Individu sebesar 4,04 dan Prestasi Kerja sebesar 4,10.
2. Variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan hasil analisis pada variabel disiplin kerja bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 2,781 > T_{tabel} 1,990$) dan taraf signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel Disiplin Kerja mempunyai peranan yang penting dan mempunyai pengaruh yang besar dalam meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

3. Variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan hasil analisis pada variabel motivasi kerja bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 2,919 > T_{tabel} 1,990$) dan taraf signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel Motivasi Kerja mempunyai peranan yang penting dan mempunyai pengaruh yang besar dalam meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
4. Variabel Kemampuan Individu mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan hasil analisis pada variabel kemampuan individu bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 7,319 > T_{tabel} 1,990$) dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel Kemampuan Individu mempunyai peranan yang penting dan mempunyai pengaruh yang besar dalam meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
5. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Individu berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Ditunjukkan dari analisis uji f, bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 42,620 > F_{tabel} 2,72$) dan nilai signifikansinya adalah $0,000 < \text{taraf signifikansi } 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian ini, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Bagipenelitian selanjutnya

Diharapkan dapat dijadikan sebagai informasi dan referensi untuk memungkinkan penelitian selanjutnya, baik yang bersifat melanjutkan penelitian maupun untuk melengkapi penelitian dimana yang akan datang mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan individu, maka bagi penelitian selanjutnyadisarankan untuk menambahvariabel independen lainnya agar memberikan kontribusi terhadap Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

2. Bagi Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

- a. Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung perlu meningkatkan disiplin kerja pegawai, dengan cara melakukan pengawasan terhadap pegawai yang melanggar tata tertib dan peraturan yang berlaku di kantor dan memeberikan sanksi terhadap pegawai yang melanggar seperti peringatan tertulis, mutasi, dan demosi. Hal ini dilakukan agar pegawai dapat meningkatkan disiplin kerja untuk mencapai tujuan organisasi.
- b. Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai menjadi lebih tinggi lagi, seperti memberikan pujian terhadap hasil kerja pegawai, menghargai

setiap hasil kerja yang dihasilkan oleh pegawai, meningkatkan hubungan kerja yang baik antar sesama pegawai. Semakin tinggi atau semakin baik motivasi pegawai untuk bekerja, maka sasaran kerja yang telah ditetapkan akan tercapai secara efektif dan efisien.

- c. Untuk menghasilkan hasil kerja yang baik maka harus disertai kemampuan dan pengetahuan yang sesuai dengan tugas yang diberikan. Oleh karena itu, Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung perlu memberikan pelatihan terhadap pegawainya untuk meningkatkan kemampuan pegawai dan agar hasil kerja yang dicapai optimal.

