

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
KEMAMPUANINDIVIDU TERHADAP PRESTASI  
KERJAPEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)DI  
DINASPENDIDIKAN PROVINSI  
KEPULAUANBANGKA  
BELITUNG**

**SKRIPSI**



**DiajukanOleh :**

**NAMA : AYU ASTRIYANI  
NIM : 302 13 11 012**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2017**



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Ayu Astriyani  
NIM : 302 13 11 012  
Jurusan : Manajemen  
Judul usulan penelitian : "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung"

Pembimbing Utama

Erwin, S.E., M.M., Ph.d  
NP. 506507013

Pembimbing Pendamping

Khairiyansyah, S.E., M.M  
NIP. 197903152012121005

Balunijuk, 31 Juli 2017  
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.P., M.Si  
NIP. 196306051990031004



**PENGESAHAN SKRIPSI****SKRIPSI BERJUDUL****PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEMAMPUAN  
INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI  
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : **Ayu Astriyani**  
Nomor Induk Mahasiswa : **302 13 11 012**


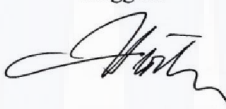

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji Pada Tanggal 11 Agustus 2017 dan Telah  
Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diterima

**Tim Penguji**

Ketua

Anggota

Anggota

  
**Erwin, S.E., M.M., Ph.d**  
NP. 506507013  
**Hidayati, S.E., M.M**  
NP. 506306010  
**Dian Prihardini W, S.E., M.M**  
NIP. 198207222014042002

Balunijuk, 11 Agustus 2017  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

  
**Dr. Reniati, S.E.M.Si**  
NP. 507206007  
**M. Tanggung, S.E. M.Si**  
NIP.19630605199031004



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: “ **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Individu terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**”, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunjuk, Agustus 2017  
Penulis



Ayu Astriyani

## MOTTO

*“If you fall a thousand times, stand up millions of times because you do not know how close you are to success”*

*“Jika anda jatuh ribuan kali, berdirilah jutaan kali karena anda tidak tahu seberapa dekat anda dengan kesuksesan”*

*“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain) dan berharaplah kepada Tuhanmu” (QS. AL-Insyirah :6-8)*

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan bagi penulis.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dukungan moral dan materil serta doa yang tulus untuk keberhasilan penulis.
3. Adekku Windi Astria, Vetty Vairuz, Sasmi Silvia dan Sepupuku Yuliana serta TanteNurjanahdanWokuZubaidah.
4. Yang tersayang Ahmad Sukandi yang selalu memberikan penulis motivasi dan semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu ada disaat suka maupun duka.

6. Teman-teman seperjuangan angkatan 2013 khususnya Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
7. Almameterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

### **ABSTRACT**

***Ayu Astriyani, 302 13 11 012. The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Individual Ability towards Work Achievement of Civil Servants at Education Agency of Bangka Belitung Province Islands***

*The background of this research is based on the phenomenon that shows the improvement of work achievement in a company becomes an important factor. The purpose of this research is to determine the influence of work discipline, work motivation, and individual ability towards work achievement of Civil Servants at Education Agency of Bangka Belitung Province Islands.*

*This is descriptive quantitative research with total sample of 83 people, while the sampling technique of this research used saturated sampling technique. The independent variable of this research consisted of work discipline, work motivation, and individual ability, while the dependent variable is work achievement. The test of instrument used SPSS Software 22.00. The method of data analysis used descriptive statistical analysis, classical assumption test and multiple linear regressions with T test, F Test and  $R^2$ .*

*The results of research indicates that there are high work discipline, high work motivation and high individual ability and also the achievement of civil servant at Education Agency of Bangka Belitung Province Islands. The independent variable of  $X_1$  is obtained  $T_{value} (2.781) > T_{table} (1.990)$ , independent variable of  $X_2$  is obtained  $T_{value} (2.919) > T_{table} (1.990)$ , independent variable of  $X_3$  is obtained  $T_{value} (7.319) > T_{table} (1.990)$ . Thus variable of work discipline ( $X_1$ ) partially influence on variable of employe work achievement (Y), variable of work motivation ( $X_2$ ) partially influence on variable of employe work achievement (Y), variable of individual ability ( $X_3$ ) partially influence on variable of employe work achievement (Y). The results of F test indicates that  $F_{value} (42.620) > F_{table} (2.72)$ , while the significance is  $0.000 < \alpha$  on the level of 0.05, then  $H_0$  is denied and  $H_a$  is accepted which means independent variables simultaneously influence variable of defendant variable significantly. The result test of coefficient of determination ( $R^2$ ) indicates Adjusted R Square is 0.604 or 60.4% means that variation of variable of employee work achievement can be explained by work discipline, work motivation, and individual ability and the remaining is 39.6% can be explained by other variable out of the research*



**Keywords : work discipline, work motivation, individual ability, and work achievement.**

## ABSTRAK

**Ayu Astriyani, 302 13 11 012. PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEMAMPUAN INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG.**

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang menunjukkan bahwa meningkatkan prestasi kerja dalam suatu perusahaan menjadi faktor yang sangat penting. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kemampuan individu terhadap prestasi kerjapegawai negeri sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sample sebanyak 83 orang, sedangkan teknik pengambilan sample dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik sample jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari disiplin kerja, motivasi kerja, dan kemampuan individu, sedangkan variabel terikatnya adalah prestasi kerja. Pengujian instrumen menggunakan software SPSS 22.00. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan regresi linear berganda yang meliputi uji T, uji F dan  $R^2$ .

Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja tinggi, motivasi kerja tinggi, kemampuan individu tinggi dan prestasi kerja pegawai negeri sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung tinggi. Variabel independen  $X_1$  diperoleh  $T_{hitung} (2,781) > T_{tabel} (1,990)$ , Variabel independen  $X_2$  diperoleh  $T_{hitung} (2,919) > T_{tabel} (1,990)$ , Variabel independen  $X_3$  diperoleh  $T_{hitung} (7,319) > T_{tabel} (1,990)$ . Maka variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap variabel prestasi kerjapegawai ( $Y$ ), variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap variabel prestasi kerja pegawai ( $Y$ ), variabel kemampuan individu ( $X_3$ ) berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai ( $Y$ ). Hasil uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung} (42,620) > F_{tabel} (2,72)$ , sedangkan signifikasinya adalah  $0,000 < \alpha$  pada taraf signifikansi 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti variabel *independen* secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* secara signifikan. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,604 atau 60,4% yakni berarti

variasi variabel prestasi kerja pegawai dapat dijelaskan oleh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kemampuan individu sisanya 39,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Individu, dan Prestasi Kerja

## KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menenmpuh ujian akhir kesarjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan dimasa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan,

dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Erwin, S.E., M.M., Ph.d sebagai dosen pembimbing utama dan Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M. sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi. Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh, Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Khairiyansyah, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak M. Tanggung, S.E. M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Seluruh dosen dan staf akademik pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
6. Keluarga tercinta, terutama Bapak Zamula dan Ibu Nurgaya, adikku Windi Astria, Vetty Vairuz, dan Sasmi Silvia yang selalu memberikan semangat, dukungan moral maupun materil, motivasi dan doanya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
7. Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu menemaniku dan memberikan semangat : Ahmad Sukandi, Yuliana, Waode Raniati, Bunga Lestari, Fitria Handayani, Enno Tria Dinanti, Enny Octaviany, Astrie Handayani,

Apriyanti, Liza Vera, Linda Agesta, Hapsanah, Ahmad Irana, Abdul Rahman, Yudanri, dan teman-teman kelas Manajemen 1 Angkatan 2013.

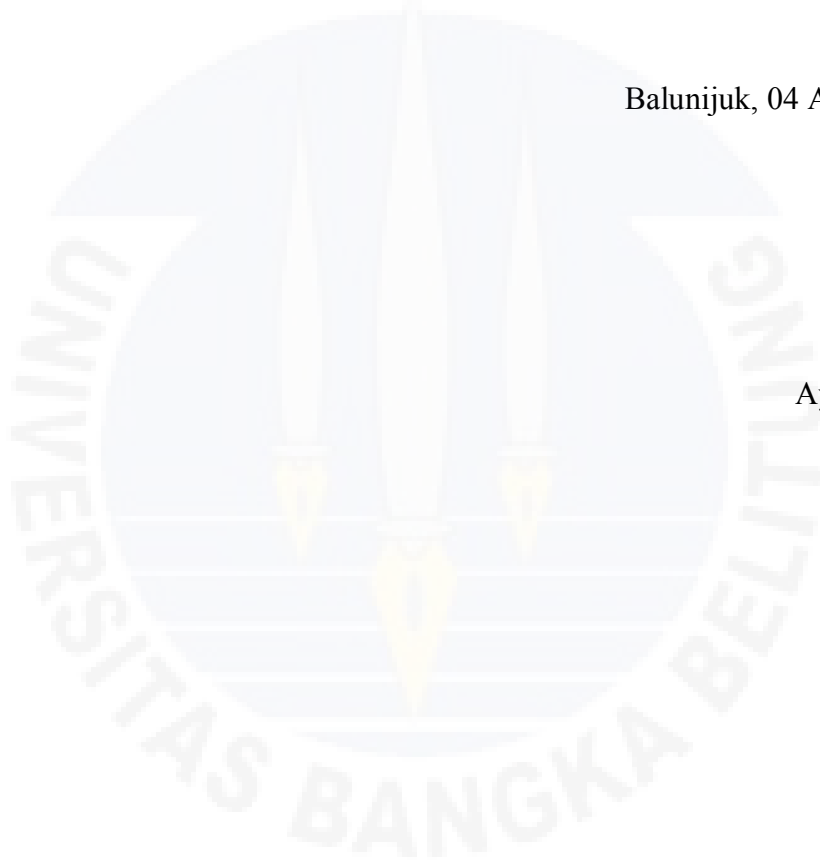
8. Trio Staf Fakultas Ekonomi, Abang Pandi, Abang Harly dan Abang Moko yang telah memberikan dukungan dan semangat.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita.

Balunijuk, 04 Agustus 2017

Penulis,

Ayu Astriyani



**DAFTAR ISI**

|                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| <b>HALAMAN JUDUL.....</b>         | <b>i</b>     |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>   | <b>ii</b>    |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>    | <b>iii</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>    | <b>iv</b>    |
| <b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b> | <b>v</b>     |
| <b><i>ABSTRACT</i>.....</b>       | <b>vii</b>   |
| <b>ABSTRAK.....</b>               | <b>viii</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>        | <b>ix</b>    |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>            | <b>xii</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>          | <b>xviii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>         | <b>xxi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>       | <b>xxii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>     | <b>1</b>     |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....   | 1            |
| 1.2 Rumusan Masalah.....          | 11           |
| 1.3 Batasan Masalah.....          | 12           |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....        | 13           |

|   |           |
|---|-----------|
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                               | 13        |
| 1.6 Sistematika Penulisan.....                            | 14        |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>                         | <b>16</b> |
| 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....                    | 16        |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....       | 16        |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....           | 17        |
| 2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....           | 20        |
| 2.2 Disiplin Kerja.....                                   | 21        |
| 2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....                      | 21        |
| 2.2.2 Fungsi Disiplin Kerja.....                          | 23        |
| 2.2.3 Prinsip Disiplin Kerja.....                         | 24        |
| 2.2.4 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....                     | 26        |
| 2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... | 28        |
| 2.2.6 Indikator Disiplin Kerja.....                       | 29        |
| 2.2.7 Sanksi Disiplin Kerja.....                          | 32        |
| 2.3 Motivasi Kerja.....                                   | 32        |
| 2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....                      | 32        |
| 2.3.2 Tujuan Motivasi.....                                | 34        |
| 2.3.3 Teori Motivasi.....                                 | 35        |
| 2.3.4 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....                   | 37        |
| 2.3.5 Prinsip-Prinsip dalam Memotivasi Kerja.....         | 38        |
| 2.3.6 Proses Motivasi Kerja.....                          | 39        |
| 2.4 Kemampuan Individu.....                               | 40        |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.4.1 Pengertian Kemampuan Individu.....   | 40        |
| 2.4.2 Kemampuan Intelektual.....   | 41        |
| 2.4.3 Kemampuan Kognitif.....  | 43        |
| 2.4.4 Kemampuan Emosional.....   | 44        |
| 2.5 Prestasi Kerja.....  | 45        |
| 2.5.1 Pengertian Prestasi Kerja.....   | 45        |
| 2.5.2 Penilaian Prestasi Kerja.....  | 46        |
| 2.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....   | 47        |
| 2.5.4 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....   | 49        |
| 2.5.5 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....   | 49        |
| 2.6 Penelitian Terdahulu.....  | 50        |
| 2.7 Kerangka Berpikir.....   | 54        |
| 2.7.1 Gambaran Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, kemampuan Individu, dan Prestasi Kerja.....         | 55        |
| 2.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....   | 55        |
| 2.7.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....   | 55        |
| 2.7.4 Pengaruh Kemampuan Individu terhadap Prestasi Kerja.....                                     | 56        |
| 2.7.5 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Individu terhadap Prestasi Kerja..... | 56        |
| 2.8 Hipotesis.....   | 57        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>  | <b>58</b> |
| 3.1 Pendekatan Penelitian.....   | 58        |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....   | 59        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.3 Definisi Operasional Variabel.....                | 59        |
| 3.4 Skala Pengukuran Variabel.....                    | 61        |
| 3.5 Populasi dan Sampel.....                          | 62        |
| 3.5.1 Populasi.....                                   | 62        |
| 3.5.2 Sampel.....                                     | 63        |
| 3.6 Jenis Data.....                                   | 63        |
| 3.6.1 Data Primer.....                                | 63        |
| 3.6.2 Data Sekunder.....                              | 63        |
| 3.7 Teknik Pengumpulan Data.....                      | 64        |
| 3.8 Teknik Analisis Data.....                         | 65        |
| 3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....              | 65        |
| 3.8.2 Uji Verifikatif.....                            | 67        |
| 3.8.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....           | 67        |
| 3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....                          | 68        |
| 3.8.3.1 Uji Normalitas.....                           | 68        |
| 3.8.3.2 Uji Multikolinearitas.....                    | 69        |
| 3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....                  | 70        |
| 3.8.4 Analisis Regresi Berganda.....                  | 70        |
| 3.8.5 Pengujian Hipotesis.....                        | 71        |
| 3.8.5.1 Uji T.....                                    | 71        |
| 3.8.5.2 Uji F.....                                    | 71        |
| 3.8.5.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... | 72        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>    | <b>73</b> |



|  |     |
|--|-----|
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....  | 73  |
| 4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka<br>Belitung.....                            | 73  |
| 4.1.2 Visi Dan Misi Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka<br>Belitung.....                            | 73  |
| 4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka<br>Belitung.....                      | 74  |
| 4.2 Hasil Deskriptif Penelitian.....   | 79  |
| 4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden.....  | 79  |
| 4.2.2 Hasil Deskriptif Variabel.....   | 83  |
| 4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....  | 106 |
| 4.3 Hasil Analisis Data.....   | 106 |
| 4.3.1 Uji Validitas.....   | 106 |
| 4.3.2 Uji Reliabilitas.....  | 108 |
| 4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....   | 108 |
| 4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....  | 111 |
| 4.4 Pengujian Hipotesis.....   | 113 |
| 4.4.1 Uji Parsial (Uji T).....   | 113 |
| 4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....  | 115 |
| 4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....  | 116 |
| 4.5 Pembahasan.....  | 117 |
| 4.5.1 Karakteristik Responden.....   | 117 |
| 4.5.2 Gambaran Umum Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan<br>Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja..... | 117 |
| 4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....   | 118 |

|   |            |
|---|------------|
| 4.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....  | 119        |
| 4.5.5 Pengaruh Kemampuan Individu Terhadap Prestasi Kerja.....  | 120        |
| 4.5.6 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan<br>Individu Terhadap Prestasi Kerja..... | 122        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>   | <b>123</b> |
| 5.1 Kesimpulan.....   | 123        |
| 5.2 Saran.....  | 125        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>   |            |
| <b>LAMPIRAN</b>   |            |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel I.1 Klasifikasi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Jabatan.....            | 5  |
| Tabel I.2 Klasifikasi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 6  |
| Tabel I.3 Klasifikasi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Jenis Kelamin.....      | 6  |
| Tabel I.4 Absensi Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....                                    | 7  |
| Tabel I.5 Data Realisasi Kerja Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....   | 9  |
| Tabel I.6 Hasil Pra survei.....   | 10 |
| Tabel II.1 Dimensi Kemampuan Intelektual.....   | 42 |
| Tabel II.2 Penelitian Terdahulu.....  | 50 |
| Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....  | 60 |
| Tabel III.2 Skala Pengukuran Variabel.....  | 62 |
| Tabel III.3 Kategori Skala.....   | 67 |
| Tabel IV.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....   | 79 |
| Tabel IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....  | 80 |

|  |    |
|--|----|
| Tabel IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....   | 81 |
| Tabel IV.4 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....   | 82 |
| Tabel IV.5 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan Waktu.....  | 83 |
| Tabel IV.6 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan Waktu.....  | 84 |
| Tabel IV.7 Hasil Penelitian Deskriptif Kepatuhan pada Peraturan.....   | 84 |
| Tabel IV.8 Hasil Penelitian Deskriptif Kepatuhan pada Peraturan.....   | 85 |
| Tabel IV.9 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan dalam Menggunakan Alat<br>Produksi.....                                       | 86 |
| Tabel IV.10 Hasil Penelitian Deskriptif Ketepatan dalam Menggunakan Alat<br>Produksi.....                                      | 86 |
| Tabel IV.11 Rata-Rata Penilaian Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi<br>Kepulauan Bangka Belitung terhadap Disiplin Kerja..... | 87 |
| Tabel IV.12 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Intern.....   | 88 |
| Tabel IV.13 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Intern.....   | 89 |
| Tabel IV.14 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Intern.....   | 89 |
| Tabel IV.15 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 90 |
| Tabel IV.16 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 91 |
| Tabel IV.17 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 91 |
| Tabel IV.18 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 92 |
| Tabel IV.19 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 93 |
| Tabel IV.20 Hasil Penelitian Deskriptif Faktor Ekstern.....  | 94 |
| Tabel IV.21 Rata-Rata Penilaian Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi<br>Kepulauan Bangka Belitung terhadap Motivasi Kerja..... | 95 |
| Tabel IV.22 Hasil Penelitian Deskriptif Intelektual.....   | 95 |

|  |     |
|--|-----|
| Tabel IV.23 Hasil Penelitian Deskriptif Intelektual.....   | 96  |
| Tabel IV.24 Hasil Penelitian Deskriptif Kognitif.....  | 97  |
| Tabel IV.25 Hasil Penelitian Deskriptif Kognitif.....  | 98  |
| Tabel IV.26 Hasil Penelitian Deskriptif Emosional.....   | 98  |
| Tabel IV.27 Hasil Penelitian Deskriptif Emosional.....   | 99  |
| Tabel IV.28 Rata-Rata Penilaian Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi<br>Kepulauan Bangka Belitung terhadap Kemampuan Individu..... | 100 |
| Tabel IV.29 Hasil Penelitian Deskriptif Hasil Kerja.....   | 101 |
| Tabel IV.30 Hasil Penelitian Deskriptif Hasil Kerja.....   | 101 |
| Tabel IV.31 Hasil Penelitian Deskriptif Pengetahuan Pekerjaan.....   | 102 |
| Tabel IV.32 Hasil Penelitian Deskriptif Inisiatif.....   | 103 |
| Tabel IV.33 Hasil Penelitian Deskriptif Inisiatif.....   | 103 |
| Tabel IV.34 Hasil Penelitian Deskriptif Sikap.....   | 104 |
| Tabel IV.35 Rata-Rata Penilaian Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi<br>Kepulauan Bangka Belitung terhadap Prestasi Kerja.....     | 105 |
| Tabel IV.36 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....  | 106 |
| Tabel IV.37 Hasil Uji Validitas.....   | 107 |
| Tabel IV.38 Hasil Uji Reliabilitas.....  | 108 |
| Tabel IV.39 Hasil Uji Multikolonieritas.....   | 110 |
| Tabel IV.40 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....  | 111 |
| Tabel IV.41 Hasil Uji T.....   | 113 |
| Tabel IV.42 Hasil Uji F.....   | 115 |
| Tabel IV.43 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 116 |

**DAFTAR GAMBAR**

|   |     |
|---|-----|
| Gambar II.1 Kerangka Berpikir.....  | 54  |
| Gambar IV.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Kepulauan Bangka<br>Belitung..... | 75  |
| Gambar IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                    | 79  |
| Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                             | 80  |
| Gambar IV.4 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.                   | 81  |
| Gambar IV.5 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....                       | 82  |
| Gambar IV.6 Hasil Uji Normalitas.....   | 109 |
| Gambar IV.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....   | 111 |

**DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Deskriptif Statistik
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji T, Uji F dan  $R^2$
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa (Abstrak)
- Lampiran 10 Hasil Tes TEOFL
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 Dokumentasi Foto