

**PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TIMAH Tbk.**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**RIMA SABTINE DAOMARA MARBUN
(NIM. 3011311093)**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rima Sabtine Daomara Marbun
NIM : 301 13 11 093
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Timah Tbk.

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Karmawan, S.E., M.Sc

Erita Rosalina, S.E., M.Si

NP.507706003

NIP.198405072014042001

Balumijuk, 14 Agustus 2018

Plt. Ketua Jurusan Akuntansi



Karmawan, S.E., M.Sc

NP.507706003

PENGESAHAN SKRIPSI

**SKRIPSI BERJUDUL
PENGARUH AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIMAH TBK**

Yang dipersiapkan dan disusun Oleh: **RIMA SABTINE DAOMARA MARBUN**

Nomor Induk Mahasiswa: **3011311093**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada tanggal 15 Oktober 2018, dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji :

(Ketua Tim Penguji/Pembimbing I)



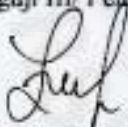
Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

(Sekretaris/Penguji I)



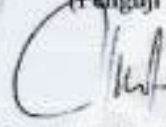
Anggraeni Yunita, S.E., M.Si
NIP.198001212014042001

(Penguji III/ Pembimbing II)



Erita Rosalina, S.E., M.Si
NIP.198405072014042001

(Penguji II)



Duwi Agustina S.E., M.Sc
NIP.198508012015042001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung

Balunjuk, 15 Oktober 2018

Dekan



Tp. Rima Sabtine Daomara Marbun, S.E., M.Si
NP.507706003

Pt. Ketua Jurusan Akuntansi,



Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH Tbk”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya yang pernah ditulis atau diteritikan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka, saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.”

Balunjuk, 14 Agustus 2018

Penulis,



Rima Sabtine Daomara Marbun

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. “TUHAN adalah gembalaku, takkan kekurangan aku. Sekalipun aku berjalan dalam lembah kekelaman, aku tidak takut bahaya, sebab Engkau besertaku; gada-Mu dan tongkat-Mu, itulah yang menghibur aku.” (Mazmur 23: 1&4)
- b. Life is always yin and yang; two halves that together complete wholeness. I can get a yin or be in yin anytime, but any yin is always has a yang. I just have to find my yang to make life more balance and easier.

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini penulis persembahkan dengan segenap rasa kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, Terimakasih untuk berkat dan kasih karunia-Nya yang selalu baru setiap hari.
2. Bapak, laki-laki terhebat bagi penulis, yang selalu mengajarkan penulis kerja keras, kesungguhan dalam melakukan sesuatu, bimbingan, motivasi dan semangat yang tiada henti diberikan kepada penulis. Bapak, pengorbanan yang bapak berikan baik moral dan materil serta jerih payah bapak akan selalu kuingat dan kukenang. Semua akan kubayar dengan senyuman bahagia untuk mama dan bapak orang tuaku tercinta.
3. Mama, wanita terhebat bagi penulis, yang selalu memberikan doa, semangat, motivasi, dan kesabaran yang tiada hentinya. Mama mengajarku bagaimana caranya harus tangguh di tengah badai, Mama selalu tulus mengasihi dan membesarkan penulis, pengorbanan yang diberikan tidak akan dapat dituliskan kata demi kata. Terimakasih mama untuk cinta dan kasih sayang mama.
4. Ketiga adikku tersayang. *My three cool kids*, Dwita, Lala, dan Nathan yang telah memberikan doa, semangat, dan penghiburan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi.

5. Tulang dan Nantulang, yang sudah memberikan semangat. Terima kasih, tulang dan nantulang untuk semangat berupa nasehat dan motivasinya.
6. Sahabat-sahabat terkasihku. Reo, Audi, Yonathan, Renny, Ica, dan *Imperial Girls* yang selalu menyempatkan waktu untuk menemani, memberikan semangat atau sekedar membaca pesan teks. Terima kasih untuk doa, penghiburan, dan bantuan yang diberikan. Semoga kita semua sukses.
7. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.



INTISARI

Rima Sabtine Daomara Marbun. 301 13 11 093. 2018. Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH Tbk

Penelitian tentang Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIMAH Tbk ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. TIMAH Tbk. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini meliputi: studi lapangan, studi kepustakaan, dan kuesioner. Dimana data dari kuesioner itu akan diolah dan digunakan untuk menguji hipotesis. Metode sampel yang digunakan adalah berdasarkan pertimbangan tertentu dan model analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan software *Statistical Package for Social Science* (SPSS) versi 20. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, diketahui bahwa audit manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TIMAH Tbk.

Kata kunci: Audit manajemen, sumber daya manusia, kinerja karyawan

ABSTRACT

Rima Sabtine Daomara Marbun. 301 13 11 093. 2018. The Effects of Human Resource Management Audit on Employee Performance in PT TIMAH Tbk

This study aims to analyse the effects of human resource management audit on employee performance in PT. TIMAH Tbk. It is a quantitative descriptive study that employed the following methods: field study, library study, and questionnaire, from which the data will be analysed and used to test the hypothesis. This study uses purposive sampling method and simple linear regression analysis using the *Statistical Package for Social Science* (SPSS) version 20 software. The results suggested that human resource management audit has a significant positive impact on the employee performance in PT. TIMAH Tbk.

Keywords: management audit, human resource, employee performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala kasih dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Timah, Tbk” dengan menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini juga tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi/materi atau susunan kalimatnya, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, yaitu :

1. Bapak Dr. Ir. Muh Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Suhaidar, S.E, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah banyak membantu penulis dalam masa kuliah.
4. Bapak Karmawan, S.E, M.Sc selaku Plt Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, dan selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan menyediakan waktu serta banyak membantu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir.

5. Ibu Erita Rosalina, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu serta banyak membantu dalam mengarahkan, membimbing, dan memberikan saran dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir.
6. Seluruh staf dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya Jurusan Akuntansi yang telah memberikan wawasan keilmuan bagi penulis.
7. Seluruh staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi dan proses perkuliahan.
8. Karyawan PT. Timah, Tbk yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian dan dalam proses penyusunan skripsi.
9. Keluarga tercinta, terutama Bapak, Mama, ketiga adikku, yang telah memberikan doa dan motivasinya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah wawasan dan pengetahuan kita, dan semoga Universitas Bangka Belitung ini dapat bertumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan sehingga dapat memberikan kebanggaan tersendiri bagi Provinsi Bangka Belitung, terutama bagi generasi yang akan datang.

Balunujuk, 14 Agustus 2018

Penulis,

Rima Sabtine Daomara Marbun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penilaian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Audit	10
2.1.1 Pengertian Audit	10
2.1.2 Klasifikasi Audit	15
2.2 Pengertian Audit Manajemen	19
2.2.1 Tujuan Audit Manajemen	21
2.2.2 Manfaat Audit Manajemen	21
2.2.3 Tahapan Audit Manajemen	22
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.5 Pengertian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	34

2.5.1	Tahapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	37
2.5.2	Pendekatan dalam Audit Manajemen Sumber Daya Manusia	39
2.6	Pengertian Kinerja	41
2.6.1	Penilaian Kinerja Karyawan	42
2.6.2	Tujuan Penilaian Kinerja	43
2.7	Hubungan Audit Manajemen dengan Kinerja Karyawan	46
2.8	Rerangka Pemikiran	47
2.9	Hipotesis Penelitian	47
2.10	Penelitian Terdahulu	48
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1	Pendekatan Penelitian	55
3.2	Objek Penelitian	55
3.3	Populasi dan Sampel	55
3.3.1	Populasi	55
3.3.2	Sampel	56
3.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1	Jenis Data	56
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	56
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	57
3.5.1	Variabel Independen	58
3.5.2	Variabel Dependen	58
3.6	Analisis Statistik Deskriptif	60
3.6.1	Uji Kualitas Data	60
3.6.1.1	Uji Validitas	60
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	61
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.8	Pengujian Hipotesis	62
3.8.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	62
3.8.2	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	62

3.8.3	Koefisien Determinasi	63
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	61
4.1.1	Sejarah Singkat PT TIMAH Tbk Pangkalpinang	62
4.1.2	Visi, Misi, dan Tata Nilai	64
4.1.3	Struktur Organisasi PT TIMAH Tbk	69
4.1.4	Tugas dan Fungsi Pada Divisi Sumber Daya Manusia	71
4.2	Hasil Analisis Data Penelitian	76
4.3	Hasil Analisis Data	80
4.3.1	Uji Validitas	80
4.3.2	Uji Reliabilitas	81
4.4	Hasil Analisis Regresi	82
4.4.1	Analisis Regresi Linier Sederhana	82
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	83
4.5.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	83
4.5.2	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	84
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	85
4.6	Hasil Penelitian dan Pembahasan	86
4.6.1	Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V	PENUTUP	88
5.1	Kesimpulan	88
5.2	Keterbatasan Penelitian	89
5.3	Saran	89
	Daftar Pustaka	91
	Lampiran	94

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	48
Tabel III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	57
Tabel IV.1	<i>Job Description</i> Divisi SDM	71
Tabel IV.2	Daftar Kuesioner Yang Digunakan	76
Tabel IV.3	Jenis Kelamin Responden	77
Tabel IV.4	Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel IV.5	Responden Berdasarkan Pendidikan	79
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Data	80
Tabel IV.7	Hasil Uji Reliabilitas Data	81
Tabel IV.8	Hasil Analisis Regresi	82
Tabel IV.8	Hasil Uji Statistik F	83
Tabel IV.9	Hasil Uji Statistik t	84
Tabel IV.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1 Struktur Organisasi PT. TIMAH, Tbk	70
Gambar IV.2 Jenis Kelamin Responden	77
Gambar IV.3 Responden Berdasarkan Usia	78
Gambar IV.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian	94
Lampiran II	Hasil Olah Data SPSS	97
Lampiran III	Surat Ijin Penelitian	104
Lampiran IV	Kartu Bimbingan Skripsi	105
Lampiran V	Daftar Riwayat Hidup	107

