

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh beban kerja, komitmen organisasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja, komitmen organisasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung, masuk ke kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel Beban kerja sebesar 3,73 variabel komitmen organisasi sebesar 3,59, variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) 3,70 dan Kinerja karyawan sebesar 3,69.
2. Beban Kerja pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung dengan hasil analisis pada variabel beban kerja bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} -2,201 < T_{tabel} 1,984$) dan taraf signifikansi sebesar $0,030 < 0,05$.
3. Komitmen Organisasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung dengan hasil analisis pada variabel lingkungan kerja bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 3,321 > T_{tabel} 1,984$) dan taraf signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$.
4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja(K3) pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka

Belitung dengan hasil analisis pada variabel kerjasama tim bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 4,790 > T_{tabel} 1,984$) dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

5. Beban kerja, komitmen organisasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung. Hal ini ditunjukkan dari analisis uji F, dengan hasil analisis variabel beban kerja dan motivasi kerja diperoleh bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 34,772 > F_{tabel} 2,70$) dan nilai signifikansinya adalah $0,000 <$ taraf signifikansi $0,05$

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan, yaitu antara lain:

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuisioner. Selain itu, dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang beban kerja, komitmen organisasi, kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan kinerja Karyawan

2. Saran yang ditujukan untuk PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung

- a. Berdasarkan hasil penelitian di dapatkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung, dimana variabel beban kerja merupakan variabel yang berlawanan arah terhadap kinerja karyawan yang artinya Jika beban kerja meningkat maka kinerja karyawan menurun. Maka dapat disarankan untuk bisa meningkatkan kinerja karyawan, beban kerja yang diberikan oleh perusahaan PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung seperti tanggung jawab, tingkat kesulitan pekerjaan, lamanya waktu bekerja, waktu istirahat dan pelimpahan tugas. Dari hasil temuan penelitian bahwa tanggung jawab dalam bekerja mempunyai peranan yang penting dalam kegiatan beban kerja. Oleh karena itu PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung sebaiknya memperhatikan tanggung jawab karyawan dengan Pemberian standar kerja di dalam perusahaan sesuai dengan kapasitas para karyawan itu sendiri.
- b. Berdasarkan hasil penelitian juga di dapatkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung, dimana variabel komitmen organisasi juga memiliki pengaruh yang besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah

Bangka Belitung dapat dilakukan juga dengan meningkatkan komitmen organisasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disarankan kepada PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung yaitu, diharapkan agar dapat terus berusaha mempertahankan karyawan yang mempunyai komitmen organisasi yang kuat supaya dapat terus meningkatkan kinerja dan menciptakan karyawan yang setia (*Loyal*).

- c. Berdasarkan hasil penelitian juga di dapatkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung, dimana variabel kesehatan dan keselamatan kerja (K3) juga memiliki pengaruh yang besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung dapat dilakukan juga dengan meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Berdasarkan hal tersebut dapat disarankan kepada PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung yaitu, harus mempertahankan kebijakan pengurangan resiko kecelakaan kerja ataupun kesehatan karyawan melalui berbagai program K3 karena akan meningkatkan kinerja karyawan yang pada akhirnya akan meningkatkan efisiensi produksi di PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung secara umum.