

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian empiris mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Hotel Bumi Asih Pangkalpinang (semangat kerja sebagai variabel moderasi). Dalam penelitian ini memfokuskan tentang masalah kompensasi. Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di hotel Bumi Asih Pangkalpinang (semangat kerja sebagai variabel moderasi). Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 56 karyawan yang dijadikan responden dalam penelitian ini, dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang terdiri dari kuesioner dan data sekunder yang terdiri dari pengumpulan data yang bersifat teori yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas yakni masalah kompensasi terhadap kinerja karyawan. Metode statistik yang digunakan untuk pengujian hipotesis adalah uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 0,081, semangat kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 0,880, kompensasi juga memberi pengaruh positif terhadap semangat kerja sebesar 0,025. Kompensasi dan semangat kerja memberi pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Kompensasi, Semangat kerja, Kinerja.