

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. GUNUNG
MARAS LESTARI (*PALM OIL MILL*) KABUPATEN BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : ZAINAL GHONI
NIM : 3021411124**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2019**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Zainal Ghoni
NIM : 302 14 11 124
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gunung Maras Lestari (*Palm Oil Mill*)".

Pembimbing Utama

Hidayati S.E., M.M.
NP. 505306010

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., Msi
NIP. NIP. 507206007

Balunujuk, 28 Desember 2018
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.I.
NIP. 19630601990031004



PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.
GUNUNG MARAS LESTARI (PALM OIL MILL) KABUPATEN
BANGKA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Zainal Ghoni
Nomor Induk Mahasiswa :302 14 11 124

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 14 Januari 2019 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

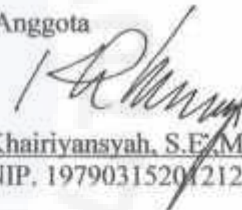
Tim Penguji

Ketua



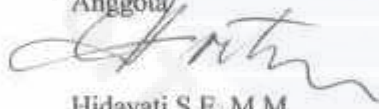
Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.
NP. 506906008

Anggota



Khairiyansyah, S.E., M.M
NIP. 197903152012121005

Anggota



Hidayati S.E., M.M
NP.505306010

Anggota



Dr. Reniati, S.E., Msi
NIP. 507206007

Balunujuk, 14 Januari 2019
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



Ketua Jurusan Manajemen



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gunung Maras Lestari (*Palm Oil Mill*) Kabupaten Bangka**” ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 07 Januari 2018



Zainal Ghoni

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

"There is a will, there is a way" Dimana ada kemauan disitu ada jalan

"seijitsudearue hito wa dare demo kitto seiko surudeshou" Barang siapa yang bersungguh-sungguh niscaya akan berhasil

"Man jadda wa jada"

Barang Siapa yang bersungguh-sungguh akan mendapat

" Lebih baik terlambat dari pada tidak sama sekali (Bung Hatta)'

"Karena Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan." (Q.S Al Insyirah: 5-6)

Allah tidak memepercepat sesuatu kecuali itu yang terbaik, dan allah tidak memperlambat sesuatu kecuali itu yang terbaik, dan allah tidak menghadirkan ujian kecuali itu yang terbaik

Persembahan

Dengan penuh rasa cinta dan bahagia, serta ketulusan, skripsi ini ku

persembahkan kepada: Ibunda dan Ayahanda tercinta yaitu Ibu

Hopiah dan Sukardi yang telah berjuang sekuat tenaga dan tak kenal

lelah demi mendidik anak – anaknya untuk terus berjuang mencapai

kesuksesan

Kepada Keluargaku adik ku tersayang yaitu muhammad salam, serta saudara-

saudara ku yang selalu menanyakan kapan kamu lulus

untuk orang – orang hebat dalam hidup ku abang Muhammad Riza yang selalu

memberikan pelajaran hidup serta untuk para sahabat – sahabat ku

tersayang dan untuk

Almamaterku tercinta,

Universitas Bangka
Belitung.

v



ABSTRACT

Zainal Ghoni. 3021411124. *The Effect Of Leadership Style And Work Discipline On Work Productivity Of PT. Gunung Maras Lestari (Palm Oil Mill) Employees In Bangka Regency*

This research was based on a phenomenon showing that employee productivity was not optimal at PT. Gunung Maras Lestari. This research was also to know whether the leadership style (X1) and Work Discipline (X2) affected Employee Productivity (Y). The purpose of this study was to analyze and to find out the Leadership Style and Work Discipline and their effects on Employee Productivity at PT. Gunung Maras Lestari, Bangka Regency.

This research was a quantitative descriptive study with a total sample of 97 respondents, the sampling technique used in this study was the saturated sampling method in which the respondents were all employees of the production section of PT. Gunung Maras Lestari. In this study, the independent variables were Leadership Style and Work Discipline and the dependent variable was Work Productivity. The method of data analysis in quantitative research employed multiple linear analyses with t test, f test and coefficient of determination.

The results of quantitative research showed that respondents of PT. Gunung Maras Lestari for the leadership style variable was obtained by $t_{count} (5,091) > t_{table} (1,98552)$ and Work Discipline was obtained by $t_{count} (5,623) > t_{table} (1,98552)$. Hence, the Leadership Style (X1) had a partial and significant effect on Work Productivity. F test results were based on respondents at PT. Gunung Maras Lestari was obtained $F_{count} (26,367) > F_{table} (3,09)$ and the result $r = 0,000 < 0,05$. This indicated that the Leadership Style (X1) and Work Discipline (X2) simultaneously had a positive and significant effect on Work Productivity of PT. Gunung Maras Lestari. The test results of the coefficient of determination indicated that the influence of Leadership Style and Work Discipline variables on Employee Productivity was 35,9%, the remaining 64,1% could be explained by other variables outside of the research variable.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline And Work Productivity

ABSTRAK

Zainal Ghoni. 3021411124. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gunung Maras Lestari (Palm Oil Mill) Kabupaten Bangka

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa Produktivitas Kerja Karyawan yang belum optimal pada PT. Gunung Maras Lestari, serta mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja serta pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Gunung Maras Lestari Kabupaten Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan Jumlah sampel sebanyak 97 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh yaitu seluruh karyawan bagian produksi PT. Gunung Maras Lestari. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja serta variabel terikatnya yaitu Produktivitas Kerja. Metode analisis data dalam penelitian kuantitatif menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian kuantitatif bahwa responden PT. Gunung Maras Lestari untuk variabel Gaya Kepemimpinan diperoleh $t_{hitung} (5,091) > t_{tabel}(1,98552)$ dan Disiplin Kerja diperoleh $t_{hitung} (5,623) > t_{tabel}(1,98552)$. Maka Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Hasil uji F berdasarkan responden pada PT. Gunung Maras Lestari diperoleh $F_{hitung}(26,367) > F_{tabel}(3,09)$ dan hasil $\rho = 0,000 < 0,05$. Ini berarti Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gunung Maras Lestari. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 35,9% sisanya 64,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Pertama-tama penulis ingin panjatkan kehadiran Allah SWT yang Maha Mengetahui, Mana Adil, lagi Maha Penyayang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gunung Maras Lestari Kabupaten Bangka” guna melengkapi persyaratan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan pegangan hidup bagi setiap makhluk untuk sadar dengan ketidak sempurnannya, dan berusaha untuk berbuat baik bagi sesama. Semoga kita termasuk orang-orang yang mendapatkan syafaatnya di hari akhir.

Bukan tanpa aral rintangan, banyak proses yang harus dilewati, banyak pula pihak yang turut membantu kelancaran penulisan skripsi ini, saya telah berusaha dengan segala daya dan upaya guna menyelesaikannya. Namun tanpa bantuan dari berbagai pihak lain yang dengan keikhlasan hati tentunya skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Mumammad Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

3. Bapak M.Tanggung, S.E.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Univesitas Bangka Belitung.
4. Ibu Hidayati, S.E.,M.M. sebagai pembimbing I, yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis serta memberikan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh dengan kesabaran dan ketelitian dalam membimbing dan memberikan masukan kepada penulis dari awal penyusunan sampai akhir.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung khususnya jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Bapak Kharli Boenjamin selaku pimpinan, bapak Dede, bapak Joko, Ibu Lidy simatupang, serta karyawan dan staf dilingkungan PT. Gunung Maras Lestari (*Palm Oil Mill*) Kabupaten Bangka.
8. Kedua Orang Tuaku tercinta (Ibu Hopiah dan Bapak Sukardi) yang senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang dan pengorbanan serta doanya untuk keberhasilanku.
9. Keluarga tercinta yaitu Adik tersayang, Muhammad Salam serta saudara-saudara ku yang selalu memberikan semangat dan motivasi
10. Sahabat-sahabatku serta orang-orang hebat di samping ku terutama kepada abang Muhammad Riza yang senantiasa memberi semangat, pelajaran hidup, suka duka dan selalu ada untuk mendengar semua keluh kesahku.

11. Teman-temanku di Manajemen 4 Tahun 2014, empat tahun kita lalu bersama menjalani kuliah, suka duka, tawa dan marah kita jalani bersama. Pererat hubungan ini dan jangan lelah berjuang bersama menuntut ilmu dan juga membuat sejarah baru di hidup kita
12. Pihak lain yang tidak dapat penulis ucapkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan dan penyusunan skripsi hingga memperoleh gelar sarjana.

Tiada manusia yang sempurna, jauh sebelumnya penulis meminta maaf setulus hati kepada semua pihak atas kesalahan yang penulis pernah lakukan. Serta penulis harapkan kritik yang arif serta saran yang konstruktif. Tidak lain supaya di waktu yang akan datang penulis dapat menyajikan karya ilmiah yang lebih baik dari sebelumnya. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan serta bagi peneliti khususnya. Demikian kata pengantar ini dibuat penulis.

Nibung, 7 Januari 2019

Penulis

Zainal Ghoni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACK.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13

2.1.2	Pendekatan Dalam manajemen SDM	14
2.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2	Gaya Kepemimpinan	16
2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2	Tipe Kepemimpinan	17
2.2.3	Fungsi Gaya Kepemimpinan	20
2.2.4	Macam-macam Gaya Kepemimpinan	21
2.3	Disiplin Kerja.....	22
2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	22
2.3.2	Fungsi Disiplin Kerja.....	23
2.3.3	Prinsip Disiplin Kerja	24
2.3.4	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	27
2.3.5	Pendekatan Disiplin Kerja	27
2.3.6	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
2.3.7	Sanksi Disiplin Kerja.....	30
2.4	Produktivitas Kerja	31
2.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja	31
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Produktivitas Kerja	32
2.4.3	Pengukuran Produktivitas.....	35
2.4.4	Sumber dan Kriteria Rasio Produktivitas	37
2.4.5	Peningkatan Produktivitas	40
2.4.3	Indikator Produktivitas Kerja	41

2.5	Penelitian Terdahulu	42
2.6	Kerangka Pemikiran	45
2.6.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja.....	46
2.6.2	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	47
2.7	Hipotesis	47
BAB III	METODE PENELITIAN	49
3.1	Jenis Penelitian	49
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	50
3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1	Populasi	50
3.3.2	Sampel.....	50
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.4.1	Jenis Data	51
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	53
3.5.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	53
3.5.2	Skala Pengukuran Variabel.....	56
3.6	Teknik Analisis Data	56
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif Kuantitatif	56
3.6.2	Uji Validitas dan Reabilitas.....	58
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	59
3.6.4	Analisis Regresi Berganda	61

3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	62
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	64
4.1.1 Profil PT. Gunung Marasa Lestari (<i>Palm Oil Mill</i>)	64
4.1.2 Visi & Misi PT. Gunung Maras Lestari	65
4.1.3 Kegiatan dan Usaha PT. Gunung Maras Lestari.....	66
4.1.4 Struktur Organisasi PT. Gunung Maras Lestari	67
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	68
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	68
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	71
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	89
4.3 Hasil Analisis Data	90
4.3.1 Uji Validitas	90
4.3.2 Uji Reliabilitas	91
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	92
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	95
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	96
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	98
4.4 Pembahasan	99
4.4.1 Karakteristik Responden	99
4.4.2 Hasil Deskriptif Variabel	100
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas	

Kerja	100
4.4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	101
4.4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	102
4.4.6 Besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	103
BAB VPENUTUP.....	105
5.1 Kesimpulan.....	105
5.2 Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan Berdasarkan Bagian Kerja Produksi Pada PT. Gunung Maras Lestari	4
Tabel I.2	Target dan Realisasi Produksi CPO (<i>Crude Palm Oil</i>) PT. Gunung Maras Lestari pada Tahun 2013-2017	5
Tabel I.3	Hasil Survei Awal terhadap 10 Karyawan Bagian Produksi pada PT. Gunung Maras Lestari	6
Tabel I.4	Data Jam Masuk dan Jam Pulang Kerja terhadap 10 Karyawan PT. Gunung Maras Lestari	7
Tabel I.5	Absensi Karyawan pada Bagian Produksi PT. Gunung Maras Lestari Bulan Mei 2017-Oktober 2017.....	8
Tabel II.1	Karakteristik Kepribadian, Perilaku, dan Efek pada Pengikut Kepemimpinan Karismatik.....	18
Tabel II.2	Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel III.1	Definisi Operasional Penelitian Kuantitatif.....	54
Tabel III.2	Kategori Skala.....	58
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
Tabel IV.4	Dominan.....	71
Tabel IV.5	Keinginan Untuk Mempengaruhi	71
Tabel IV.6	Percaya Diri	72

Tabel IV.7	Nilai-Nilai Moral Yang Kuat.....	72
Tabel IV.8	Memiliki Strategi Yang Jelas.....	73
Tabel IV.9	Kepedulian.....	74
Tabel IV.10	Menjalin Kekompakan Tim.....	74
Tabel IV.11	Menghargai Perbedaan dan Keyakinan.....	75
Tabel IV.12	Memperjelas Peran Bawahan.....	75
Tabel IV.13	Memberikan Imbalan Yang Sesuai.....	76
Tabel IV.14	Memahami Kebutuhan Sosial Bawahan.....	76
Tabel IV.15	Memiliki Komitmen Terhadap Organisasi.....	77
Tabel IV.16	Kerjasama Yang Serasi.....	77
Tabel IV.17	Menggunakan Saran.....	78
Tabel IV.18	Berorientasi Pada Tujuan.....	78
Tabel IV.19	Sentralisasi Wewenang.....	79
Tabel IV.20	Ancaman Hukuman.....	79
Tabel IV.21	Membanggakan Diri Sendiri.....	80
Tabel IV.22	Tidak Mendengarkan Pendapat Bawahan.....	81
Tabel IV.23	Bawahan Tidak Dapat Bertindak Kreatif.....	81
Tabel IV.24	Rata-Rata Jawaban Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan.....	82
Tabel IV.25	Kehadiran.....	83
Tabel IV.26	Jam Kerja.....	83
Tabel IV.27	Sikap dan Etika.....	84
Tabel IV.28	Tanggung Jawab.....	84

Tabel IV.29	Kepatuhan Pada Standar Kerja	85
Tabel IV.30	Kepatuhan Pada Tata Tertib	85
Tabel IV.31	Rata-Rata Jawaban Responden Pada Disiplin Kerja	86
Tabel IV.32	Tingkat Absensi	86
Tabel IV.33	Tingkat Perolehan Hasil.....	87
Tabel IV.34	Tingkat Kesalahan	88
Tabel IV.35	Waktu Yang Dibutuhkan	88
Tabel IV.36	Rata-Rata Jawaban Responden Pada Produktivitas Kerja.....	89
Tabel IV.37	Rekapitulasi Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.....	89
Tabel IV.38	Uji Validitas	90
Tabel IV.39	Uji Reliabilitas	91
Tabel IV.40	Uji Multikolinearitas	93
Tabel IV.41	Analisis Regresi Berganda Responden PT.Gunung Maras Lestari.....	95
Tabel IV.42	Analisis Uji t Responden PT.Gunung Maras Lestari.....	97
Tabel IV.43	Analisis Uji F Responden PT.Gunung Maras Lestari	98
Tabel IV.44	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Data Pendukung Produktivitas Kerja Terhadap Buah Sawit Yang Melimpah.....	5
Gambar II.1	Kerangka Berfikir.....	44
Gambar IV.1	Kantor Pabrik PT. Gunung Maras Lestari.....	66
Gambar IV.2	Struktur Organisasi PT. Gunung Maras Lestar.....	67
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Gambar IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
Gambar IV.6	Uji Normalitas dengan Grafik Histogram.....	92
Gambar IV.7	Uji Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual.....	92
Gambar IV.8	Uji Heterokedastistitas Scatterplot.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Output SPSS Deskriptif Variabel
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R²
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Sertifikat Touefl
- Lampiran 11 Kartu Seminar
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Dokumentasi Foto
- Lampiran 15 Kartu Revisi Sidang