

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapat setelah diolah kembali dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada bab empat mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga.

Maka peneliti membuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai Puskesmas Kenanga adalah variabel kepemimpinan menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 3,96 yang dapat dikategorikan tinggi, variabel motivasi kerja menunjukkan nilai rata-rata sebesar 4,085 yang juga berada pada kategori tinggi, dan variabel disiplin kerja menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 3,99 nilai tersebut juga berada pada kategori tinggi.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Puskesmas Kenanga dimana t_{hitung} untuk (X1) sebesar 2,913 lebih besar dari t_{tabel} 2,00856 dengan signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu sebesar 0,05. Sehingga H1 yang menyatakan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga diterima.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Puskesmas Kenanga dimana t_{hitung} untuk (X2) sebesar 2,490

lebih besar dari t_{tabel} 2,00856 dengan signifikansi sebesar 0,016 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu sebesar 0,05. Sehingga H2 yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga diterima.

4. Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai Puskesmas Kenanga, dimana nilai F_{hitung} 23,869 lebih besar dari F_{tabel} 3,18. Berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $23,869 > 3,18$ dengan nilai signifikansinya adalah 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Sehingga H3 yang menyatakan kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan analisa yang didapatkan dari hasil penelitian yang dilakukan pada pegawai Puskesmas Kenanga, maka peneliti memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang lebih bervariasi dengan metode penelitian yang berbeda sehingga penelitian akan lebih luas dan mendapatkan hasil penelitian yang lebih mendalam tentang variabel apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk Puskesmas Kenanga

Pada penelitian ini peneliti memberikan beberapa saran kepada Puskesmas Kenanga, beberapa saran tersebut diantaranya yaitu:

- a. Berdasarkan hasil penelitian di dapatkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga. Oleh karena itu disarankan agar pemimpin di Puskesmas Kenanga dapat menerapkan kepemimpinan yang lebih baik lagi agar disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga dapat lebih ditingkatkan. Beberapa cara yang dapat dilakukan yang dilihat dari dimensi paling kuat dari variabel kepemimpinan, disarankan kepada pemimpin untuk lebih memberikan pengarahan kepada pegawai mengenai pekerjaan dengan meningkatkan koordinasi dalam penyelesaian pekerjaan. Sehingga peningkatan koordinasi yang dilakukan pemimpin akan meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga.
- b. Berdasarkan hasil penelitian juga di dapatkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga. Ini berarti untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai pada Puskesmas Kenanga dapat dilakukan dengan meningkatkan motivasi kerja pegawai. Beberapa cara yang dapat dilakukan berdasarkan dimensi paling kuat dari variabel motivasi kerja adalah dengan memperbanyak pelatihan yang berhubungan dengan pekerjaan, sehingga dengan memperbanyak pelatihan yang berhubungan dengan pekerjaan akan meningkatkan motivasi kerja pegawai.