

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan responden pada setiap pertanyaan indikator, variabel gaya kepemimpinan menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,10 (tinggi), budaya organisasi menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,22 (sangat tinggi), lingkungan kerja menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,10 (tinggi) dan kinerja pegawai menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,13 (tinggi).
- b. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah. Hasil analisis data t hitung untuk X_1 sebesar 2,236 lebih besar dari t tabel 2,03224 dengan signifikansi sebesar 0,032 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Berarti dapat ditarik kesimpulan H1 diterima dan Ho ditolak, maka ini menunjukkan bahwa variabel Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- c. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup. Hasil analisis data hitung untuk X_2

sebesar 3,566 lebih besar dari t tabel 2,03224 dengan signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Berarti dapat ditarik kesimpulan H2 diterima dan Ho ditolak, maka ini menunjukkan variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

- d. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah. Hasil analisis data t hitung untuk X_3 sebesar 2,627 lebih besar dari t tabel 2,03224 dengan signifikansi sebesar 0,013 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Berarti dapat ditarik kesimpulan H3 diterima dan Ho ditolak, maka ini menunjukkan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- e. Pengujian secara bersama-sama antara variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah. Hasil analisis data nilai F hitung sebesar 44,389 dan F tabel dengan $df_1 =$ derajat pembilangan 3 dan $df_2 =$ derajat penyebut 34 dengan taraf 5% maka didapat F tabel sebesar 2,88, berarti F hitung $>$ f tabel. Hasil $=0,000 < 0,05$, maka Ho ditolak dan H4 diterima. Pada hasil uji F dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara positif dan signifikan. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan

kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan, yaitu antara lain:

1. Saran untuk Penelitian Lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah

- a. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah, dalam hal ini upaya pemimpin dalam berkomunikasi, memberikan motivasi dan saran, pengambilan keputusan, harus bijaksana dan tegas dalam memberi sanksi kepada pegawai karena akan dapat meningkatkan kinerja pegawai sehingga pencapaian tujuan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah lebih mudah dan tercapai dengan baik.

- b. Budaya organisasi yang di terapkan di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah sudah cukup baik, akan tetapi ada baiknya untuk mempertahankan dan meningkatkan budaya-budaya organisasi tersebut karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- c. Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah harus lebih mengontrol dan memperhatikan selalu lingkungan kerja, kondisi atau tata letak ruangan harus tampak selalu rapi dan bersih agar suasananya pun lebih nyaman. Berkas-berkas yang bertumpuk-tumpuk dan peralatan yang rusak harus ditempatkan di tempat yang pas, seperti lemari khusus atau gudang misalnya, agar tidak mengganggu pekerjaan.
- d. Kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah sudah cukup baik, walaupun dilihat dari data laporan kinerja masih ada data kinerja yang belum tercapai 100%, maka diharapkan bagi pihak dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah untuk meningkatkan budaya organisasi dan lingkungan kerjanya agar tercapainya kinerja pegawai yang lebih baik lagi dan bagi pemimpin harus lebih lebih tegas dan memperhatikan pegawainya sehingga pencapaian tujuan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bangka Tengah lebih mudah dan tercapai dengan baik.