

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
PUSKESMAS SUNGAILIAT**

Skripsi



Diajukan Oleh :

NAMA : ROSA DINATA

NIM : 3021411099

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2019**




UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rosa Dinata
Nim : 302 14 11 099
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Pegawai di Pusksemas Sungailiat"

Pembimbing Utama



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

Pembimbing Pendamping


Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Balunujuk, 7 Januari 2019
Ketua Jurusan Manajemen




M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS SUNGAILIAT**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh: Rosa Dinata

Nomor Induk Mahasiswa: 3021411099

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 14 Januari 2019 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim penguji:

Ketua



Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.
NP. 506906008

Anggota



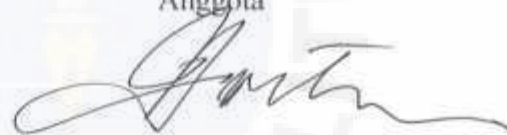
Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

Anggota



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Anggota



Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Balunijuk, 17 Januari 2019

Universitas Bangka Belitung

Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Pegawai di Puskesmas Sungailiat”**, ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balinjuk, 7 Januari 2019

Penulis



Rosa Dinata

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. Saat segala sesuatu tidak berjalan dengan baik, jangan pernah menyerah.
Berdoalah dan teruslah berusaha.
- b. Jangan sia-siakan pengorbanan orang lain demi dirimu.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral maupun materil, dan doa untuk keberhasilan Penulis.
2. Kedua adikku tersayang Robby dan Abdan Syakuro yang selalu memotivasi Penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
3. Rizki Fajar Rinaldi yang telah memberikan dukungan, semangat, dan selalu menemani Penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Almamaterku, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Rosa Dinata. 302.14.11.099.

THE EFFECTS OF LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK DISCIPLINE AT SUNGAILIAT HEALTH CENTER.

The purpose of this study is to analyze and determine the partial effect of leadership on organizational culture and work discipline at Sungailiat health center, and to determine the relationship between organizational culture and work discipline at Sungailiat health center. This is a descriptive quantitative study with a sample of 63 respondents and saturated sampling method (census).

There are one independent variable and two dependent variables in this study: leadership (X) as the independent variable, and organizational culture (Y1) and work discipline (Y2) as the dependent variables. The instruments were tested using basic assumption, simple linear regression, t test, and pearson correlation test.

The result showed that variable X affected Y1 at $t_{\text{value}} (7.599) > t_{\text{table}} (2.00030)$, while the significance value was $(0.000) < \alpha$ at the significance rate 0.05, thus H0 was rejected and H1 was accepted. Variable X also affected Y2 at $t_{\text{value}} (7.117) > t_{\text{table}} (2.00030)$, while the significance value was $(0.000) < \alpha$ at the significance rate 0.05, thus H0 was rejected and H2 was accepted. The result of pearson correlation test showed that there was a relationship between Y1 and Y2 with significance $(0.000) < \alpha$ at the significance rate 0.05 and pearson correlation test result of 0.655, which signifies a strong correlation.

Kata Kunci : Leadership, Organizational Culture, dan Work Discipline.

ABSTRAK

Rosa Dinata. 302.14.11.099.

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS SUNGAILIAT.

Skripsi, Fakultas Ekonomi, 2019

Penelitian ini bertujuan menganalisis dan mengetahui pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap budaya organisasi dan disiplin kerja pegawai di Puskesmas Sungailiat, serta mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan disiplin kerja pegawai di Puskesmas Sungailiat. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel 63 responden, sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus.

Pada penelitian ini menggunakan satu variabel bebas dan dua variabel terikat : kepemimpinan (X) sebagai variabel bebas, sedangkan budaya organisasi (Y1) dan disiplin kerja (Y2) sebagai variabel terikat. Pengujian instrumen menggunakan uji asumsi dasar, regresi linier sederhana, uji t, dan uji korelasi pearson.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel X berpengaruh terhadap Y1 dengan $t_{hitung} (7,599) > t_{tabel} (2,00030)$, sedangkan signifikansi $(0,000) < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05 sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Begitu pula variabel X berpengaruh terhadap Y2 dengan $t_{hitung} (7,117) > t_{tabel} (2,00030)$ sedangkan signifikansi $(0,000) < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05 sehingga H_0 ditolak dan H_2 diterima. Kemudian uji korelasi pearson menunjukkan ada hubungan antara variabel Y1 dengan Y2 pada signifikansi $(0,000) < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05 dan nilai *pearson correlation* sebesar 0,655 yang berarti memiliki hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, anugerah, serta hidayah-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Pegawai di Puskesmas Sungailiat” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, Penulis banyak mendapatkan bantuan dari orang-orang di sekitar penulis. Oleh karena itu, Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. Reniati, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. M. Tanggung, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung serta sebagai Pembimbing I, yang terus membantu dan mengarahkan Penulis dalam menyelesaikan penelitian.
4. Hidayati, S.E., M.M. sebagai Pembimbing II yang selalu membimbing Penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitian ini.
5. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga bagi Penulis.
6. Pihak Puskesmas Sungailiat yang telah mengizinkan Penulis melakukan penelitian.

7. Yusiska, AMK, selaku pegawai Puskesmas Sungailiat yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
8. Keluarga, terutama Ayah dan Ibu Penulis yang selalu mendorong dan terus memberikan doa agar Penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Rizki Fajar Rinaldi dan Windi Astuti yang selalu menyemangati, menemani dan membantu Penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Teman-teman seperjuangan yang telah banyak membantu dan menyemangati Penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi Penulis dan semua pembaca yang membutuhkan. Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan adanya ktitik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca. Demikian kata pengantar yang dibuat oleh Penulis dan mohon maaf apabila ada kata-kata yang kurang berkenan di hati pembaca.

Sungailiat, 7 Januari 2019

Penulis,

Rosa Dinata

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.6. Sistematika Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Kepemimpinan	16
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	16

2.1.2. Variabel-Variabel Kepemimpinan	17
2.1.3. Fungsi Kepemimpinan	18
2.1.4. Metode Kepemimpinan	20
2.1.5. Tipe Kepemimpinan	22
2.1.6. Jenis Kepemimpinan	23
2.1.7. Gaya Kepemimpinan	24
2.1.8. Dimensi Kepemimpinan	25
2.2. Budaya Organisasi	26
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	26
2.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	27
2.2.3. Jenis Budaya Organisasi	28
2.2.4. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	29
2.2.5. Karakteristik Budaya Organisasi	30
2.2.6. Ciri-Ciri Budaya Organisasi Kuat	32
2.3. Disiplin Kerja	33
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	33
2.3.2. Macam-Macam Disiplin Kerja	33
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	34
2.3.4. Indikator Disiplin Kerja	36
2.4. Penelitian Terdahulu	38
2.5. Kerangka Pemikiran	40
2.6. Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	43
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	44
3.3.2. Pengukuran Variabel	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.4.1. Populasi	47
3.4.2. Sampel	47
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel	47
3.5. Teknik Pengumpulan Data	47
3.5.1. Jenis dan Sumber Data	47
3.5.2. Metode Pengambilan Data	48
3.6. Teknik Analisis Data	49
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	49
3.6.2. Uji Instrumen Pengumpulan Data	50
3.6.2.1. Uji Validitas	50
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	50
3.6.3. Uji Asumsi Dasar	50
3.6.3.1. Uji Normalitas	50
3.6.3.2. Uji Homogenitas	51
3.6.3.3. Uji Linearitas	51
3.6.3.4. Uji Heterokedastisitas	51
3.6.3.5. Regresi Sederhana	52

3.6.4. Uji Hipotesis	53
3.6.4.1. Uji T	53
3.6.4.2. Uji Korelasi Pearson	53
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.1. Profil Singkat Puskesmas Sungailiat	55
4.1.2. Visi, Misi, dan Moto/Tata Nilai Puskesmas Sungailiat	56
4.1.3. Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	56
4.1.4. Pola Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	58
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi	60
4.2. Hasil Deskriptif Penelitian	64
4.2.1. Hasil Deskriptif Karakteristik Penelitian Responden	64
4.2.2. Hasil Statistik Deskriptif	68
4.2.3. Rekapitulasi Deskriptif Variabel	97
4.2.4. Hasil Analisis Data	96
4.2.4.1. Uji Validitas	96
4.2.4.2. Uji Reliabilitas	98
4.2.4.3. Uji Asumsi Dasar	98
a. Uji Normalitas	98
b. Uji Homogenitas	103
c. Uji Linearitas	105
d. Uji Heterokedastisitas	107

4.2.4.5. Uji Regresi Sederhana	109
4.2.4.6. Uji T	110
4.2.4.7. Uji Korelasi Pearson	113
4.3. Pembahasan	114
4.3.1. Gambaran Umum Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Pegawai di Puskesmas Sungailiat	114
4.3.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	118
4.3.3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai	121
4.3.4. Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja Pegawai	124
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	126
5.2. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai Puskesmas Sungailiat	4
Tabel 1.2	Hasil Prasurvei Mengenai Kepemimpinan Puskesmas Sungailiat	5
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Prasurvei Mengenai Budaya Organisasi	7
Tabel 1.4	Absensi Pegawai Puskesmas Sungailiat	8
Tabel 1.5	Hasil Pengamatan Mengenai Keterlambatan Pegawai dan Pegawai yang Mengikuti Apel	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.2	Kategori Skala	49
Tabel 3.3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ...	67
Tabel 4.4	Indikator Kemampuan Berkomunikasi	69
Tabel 4.5	Indikator Informasi Dapat Dipahami	69
Tabel 4.6	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Cara Berkomunikasi	70
Tabel 4.7	Indikator Kemampuan Memotivasi Pegawai	70
Tabel 4.8	Indikator Memberi Perhatian Kepada Pegawai	71
Tabel 4.9	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pemberian Motivasi	71
Tabel 4.10	Indikator Kemampuan Perencanaan	72

Tabel 4.11	Indikator Kemampuan Pemrakarsaan	73
Tabel 4.12	Indikator Kemampuan Pengendalian	73
Tabel 4.13	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kemampuan Memimpin	74
Tabel 4.14	Indikator Berdasarkan Fakta	74
Tabel 4.15	Indikator Berdasarkan Peraturan	75
Tabel 4.16	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pengambilan Keputusan	75
Tabel 4.17	Indikator Memberi Rasa Aman	76
Tabel 4.18	Indikator Tanpa Tekanan	76
Tabel 4.19	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kekuasaan yang Positif	77
Tabel 4.20	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kepemimpinan	77
Tabel 4.21	Indikator Menggunakan Bahasa yang Sama	78
Tabel 4.22	Indikator Terminologi	79
Tabel 4.23	Indikator Ritual dalam Organisasi	79
Tabel 4.24	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Keteraturan Perilaku	80
Tabel 4.25	Indikator Batasan Perilaku	81
Tabel 4.26	Indikator Standar Kinerja	81
Tabel 4.27	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Norma	82
Tabel 4.28	Indikator Inisiatif	82
Tabel 4.29	Indikator Kreatifitas	83
Tabel 4.30	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Nilai	83
Tabel 4.31	Indikator Alur Pelayanan	84

Tabel 4.32	Indikator Standar Pelayanan Minimal	84
Tabel 4.33	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Filosofi	85
Tabel 4.34	Indikator Aturan-Aturan Tertulis	85
Tabel 4.35	Indikator Pemberian Hukuman atau Sanksi	86
Tabel 4.36	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Aturan	86
Tabel 4.37	Indikator Pemberian Kepercayaan	87
Tabel 4.38	Indikator Jujur dalam Bekerja	88
Tabel 4.39	Indikator Komunikasi yang Baik	88
Tabel 4.40	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Iklim Organisasi	89
Tabel 4.41	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	89
Tabel 4.42	Indikator Kehadiran 1	90
Tabel 4.43	Indikator Kehadiran 2	91
Tabel 4.44	Indikator Jam Kerja	91
Tabel 4.45	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi waktu Kerja	92
Tabel 4.46	Indikator Sikap dan Etika	92
Tabel 4.47	Indikator Tanggung Jawab	93
Tabel 4.48	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Perilaku Kerja	93
Tabel 4.49	Indikator Kepatuhan pada Standar Kerja	94
Tabel 4.50	Indikator Kepatuhan pada Tata Tertib	94
Tabel 4.51	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Peraturan	95
Tabel 4.52	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	95
Tabel 4.53	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	96

Tabel 4.54	Hasil Uji Validitas	97
Tabel 4.55	Hasil Uji Reliabilitas	98
Tabel 4.56	Hasil Uji Normalitas 1 (TK → TBO)	102
Tabel 4.57	Hasil Uji Normalitas 2 (TK → TDK)	102
Tabel 4.58	Hasil Uji Normalitas 3 (TBO → TDK)	103
Tabel 4.59	Hasil Uji Homogenitas Varian TK	104
Tabel 4.60	Hasil Uji Homogenitas Varian TBO	104
Tabel 4.61	Hasil Uji Homogenitas Varian TDK	105
Tabel 4.62	Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	105
Tabel 4.63	Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	106
Tabel 4.64	Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	106
Tabel 4.65	Hasil Uji Heterokedastisitas Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	107
Tabel 4.66	Hasil Uji Heterokedastisitas Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	108
Tabel 4.67	Hasil Uji Heterokedastisitas Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	108
Tabel 4.68	Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	109
Tabel 4.69	Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	110
Tabel 4.70	Hasil Uji T Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	111
Tabel 4.71	Hasil Uji T Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	112
Tabel 4.72	Hasil Uji Korelasi Pearson	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	57
Gambar 4.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Gambar 4.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	66
Gambar 4.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas 1 (TK → TBO)	99
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas 2 (TK → TDK)	100
Gambar 4.7	Hasil Uji Normalitas 3 (TBO → TDK)	101

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Output SPSS Deskriptif Variabel
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Dasar, Uji Regresi, Uji T dan Uji Korelasi Pearson
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Surat TOEFL
- Lampiran 11 Kartu Seminar
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Dokumentasi Foto
- Lampiran 15 Kartu Revisi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	12
1.6. Sistematika Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Kepemimpinan	16
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	16
2.1.2. Variabel-Variabel Kepemimpinan	17

2.1.3. Fungsi Kepemimpinan	18
2.1.4. Metode Kepemimpinan	20
2.1.5. Tipe Kepemimpinan	22
2.1.6. Jenis Kepemimpinan	23
2.1.7. Gaya Kepemimpinan	24
2.1.8. Dimensi Kepemimpinan	25
2.2. Budaya Organisasi	26
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	26
2.2.2. Fungsi Budaya Organisasi	27
2.2.3. Jenis Budaya Organisasi	28
2.2.4. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	29
2.2.5. Karakteristik Budaya Organisasi	30
2.2.6. Ciri-Ciri Budaya Organisasi Kuat	32
2.3. Disiplin Kerja	33
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	33
2.3.2. Macam-Macam Disiplin Kerja	33
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	34
2.3.4. Indikator Disiplin Kerja	36
2.4. Penelitian Terdahulu	38
2.5. Kerangka Pemikiran	40
2.6. Hipotesis	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Penelitian	43
----------------------------------	----

3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	44
3.3.2. Pengukuran Variabel	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.4.1. Populasi	47
3.4.2. Sampel	47
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel	47
3.5. Teknik Pengumpulan Data	47
3.5.1. Jenis dan Sumber Data	47
3.5.2. Metode Pengambilan Data	48
3.6. Teknik Analisis Data	49
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	49
3.6.2. Uji Instrumen Pengumpulan Data	50
3.6.2.1. Uji Validitas	50
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	50
3.6.3. Uji Asumsi Dasar	50
3.6.3.1. Uji Normalitas	50
3.6.3.2. Uji Homogenitas	51
3.6.3.3. Uji Linearitas	51
3.6.3.4. Uji Heterokedastisitas	51
3.6.3.5. Regresi Sederhana	52
3.6.4. Uji Hipotesis	53

3.6.4.1. Uji T	53
3.6.4.2. Uji Korelasi Pearson	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.1. Profil Singkat Puskesmas Sungailiat	55
4.1.2. Visi, Misi, dan Moto/Tata Nilai Puskesmas Sungailiat	56
4.1.3. Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	56
4.1.4. Pola Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	58
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi	60
4.2. Hasil Deskriptif Penelitian	64
4.2.1. Hasil Deskriptif Karakteristik Penelitian Responden	64
4.2.2. Hasil Statistik Deskriptif	68
4.2.3. Rekapitulasi Deskriptif Variabel	97
4.2.4. Hasil Analisis Data	97
4.2.4.1. Uji Validitas	97
4.2.4.2. Uji Reliabilitas	99
4.2.4.3. Uji Asumsi Dasar	99
a. Uji Normalitas	99
b. Uji Homogenitas	104
c. Uji Linearitas	106
d. Uji Heterokedastisitas	108
4.2.4.5. Uji Regresi Sederhana	109

4.2.4.6. Uji T	111
4.2.4.7. Uji Korelasi Pearson	114
4.3. Pembahasan	115
4.3.1. Gambaran Umum Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Pegawai di Puskesmas Sungailiat	115
4.3.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	119
4.3.3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai	121
4.3.4. Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja Pegawai	124
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	127
5.2. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai Puskesmas Sungailiat	4
Tabel 1.2	Hasil Prasurvei Mengenai Kepemimpinan Puskesmas Sungailiat	5
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Prasurvei Mengenai Budaya Organisasi	7
Tabel 1.4	Absensi Pegawai Puskesmas Sungailiat	8
Tabel 1.5	Hasil Pengamatan Mengenai Keterlambatan Pegawai dan Pegawai yang Mengikuti Apel	9
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.2	Kategori Skala	49
Tabel 3.3	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	66
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ...	67
Tabel 4.4	Indikator Kemampuan Berkomunikasi	69
Tabel 4.5	Indikator Informasi Dapat Dipahami	69
Tabel 4.6	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Cara Berkomunikasi	70
Tabel 4.7	Indikator Kemampuan Memotivasi Pegawai	70
Tabel 4.8	Indikator Memberi Perhatian Kepada Pegawai	71
Tabel 4.9	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pemberian Motivasi	71
Tabel 4.10	Indikator Kemampuan Perencanaan	72

Tabel 4.11	Indikator Kemampuan Pemrakarsaan	73
Tabel 4.12	Indikator Kemampuan Pengendalian	73
Tabel 4.13	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kemampuan Memimpin	74
Tabel 4.14	Indikator Berdasarkan Fakta	74
Tabel 4.15	Indikator Berdasarkan Peraturan	75
Tabel 4.16	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pengambilan Keputusan	75
Tabel 4.17	Indikator Memberi Rasa Aman	76
Tabel 4.18	Indikator Tanpa Tekanan	76
Tabel 4.19	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kekuasaan yang Positif	77
Tabel 4.20	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kepemimpinan	77
Tabel 4.21	Indikator Menggunakan Bahasa yang Sama	79
Tabel 4.22	Indikator Terminologi	79
Tabel 4.23	Indikator Ritual dalam Organisasi	80
Tabel 4.24	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Keteraturan Perilaku	80
Tabel 4.25	Indikator Batasan Perilaku	81
Tabel 4.26	Indikator Standar Kinerja	81
Tabel 4.27	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Norma	82
Tabel 4.28	Indikator Inisiatif	82
Tabel 4.29	Indikator Kreatifitas	83
Tabel 4.30	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Nilai	83
Tabel 4.31	Indikator Alur Pelayanan	84

Tabel 4.32	Indikator Standar Pelayanan Minimal	85
Tabel 4.33	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Filosofi	85
Tabel 4.34	Indikator Aturan-Aturan Tertulis	86
Tabel 4.35	Indikator Pemberian Hukuman atau Sanksi	86
Tabel 4.36	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Aturan	87
Tabel 4.37	Indikator Pemberian Kepercayaan	87
Tabel 4.38	Indikator Jujur dalam Bekerja	88
Tabel 4.39	Indikator Komunikasi yang Baik	89
Tabel 4.40	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Iklim Organisasi	89
Tabel 4.41	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	90
Tabel 4.42	Indikator Kehadiran 1	91
Tabel 4.43	Indikator Kehadiran 2	91
Tabel 4.44	Indikator Jam Kerja	92
Tabel 4.45	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi waktu Kerja	92
Tabel 4.46	Indikator Sikap dan Etika	93
Tabel 4.47	Indikator Tanggung Jawab	93
Tabel 4.48	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Perilaku Kerja	94
Tabel 4.49	Indikator Kepatuhan pada Standar Kerja	95
Tabel 4.50	Indikator Kepatuhan pada Tata Tertib	95
Tabel 4.51	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Peraturan	96
Tabel 4.52	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	96
Tabel 4.53	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	97

Tabel 4.54	Hasil Uji Validitas	98
Tabel 4.55	Hasil Uji Reliabilitas	99
Tabel 4.56	Hasil Uji Normalitas 1 (TK → TBO)	103
Tabel 4.57	Hasil Uji Normalitas 2 (TK → TDK)	103
Tabel 4.58	Hasil Uji Normalitas 3 (TBO → TDK)	104
Tabel 4.59	Hasil Uji Homogenitas Varian TK	105
Tabel 4.60	Hasil Uji Homogenitas Varian TBO	105
Tabel 4.61	Hasil Uji Homogenitas Varian TDK	106
Tabel 4.62	Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	106
Tabel 4.63	Hasil Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	107
Tabel 4.64	Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	107
Tabel 4.65	Hasil Uji Heterokedastisitas Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	108
Tabel 4.66	Hasil Uji Heterokedastisitas Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	109
Tabel 4.67	Hasil Uji Heterokedastisitas Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	109
Tabel 4.68	Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	110
Tabel 4.69	Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	111
Tabel 4.70	Hasil Uji T Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi	112
Tabel 4.71	Hasil Uji T Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	113
Tabel 4.72	Hasil Uji Korelasi Pearson	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Puskesmas Sungailiat	57
Gambar 4.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Gambar 4.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	66
Gambar 4.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Gambar 4.5	Hasil Uji Normalitas 1 (TK → TBO)	100
Gambar 4.6	Hasil Uji Normalitas 2 (TK → TDK)	101
Gambar 4.7	Hasil Uji Normalitas 3 (TBO → TDK)	102

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rumus Absensi Pegawai Pukesmas Sungailiat
- Lampiran 3 Tabulasi Data
- Lampiran 4 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 5 Output SPSS Deskriptif Variabel
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Dasar, Uji Regresi, Uji T dan Uji Korelasi Pearson
- Lampiran 9 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 10 Surat TOEFL
- Lampiran 11 Kartu Seminar
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Dokumentasi Foto