

BAB IV

PENUTUP

A.Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan mengenai Peranan Serikat Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Industrial Di PT Gunung Pelawan lestari , kesimpulanya dapat ditarik dari uraian hasil penelitian adalah:

1. Serikat Pekerja mempunyai fungsi kanalisasi, yaitu fungsi menyalurkan aspirasi, saran, pandangan, keluhan bahkan tuntutan masing-masing pekerja kepada pengusaha dan sebaliknya, Serikat Pekerja berfungsi sebagai saluran informasi yang lebih efektif dari pengusaha kepada para pekerja.dengan memanfaatkan jalur dan mekanisme Serikat Pekerja, pengusaha dapat menghemat waktu yang cukup besar menangani masalah-masalah ketenagakerjaa, dalam mengakomodasikan saran-saran mereka serta untuk membina para pekerja maupun dalam memberikan perintah-perintah, dari pada melakukannya secara individu terhadap setiap pekerja.
2. Adapun faktor-faktor terjadinya pemutusan Hubungan Industrial adalah faktor-faktor yang bersifat intern pekerja melanggar hukum atau merugikan perusahaan seperti penggelapan, pencurian, dan melakukan kewajiban sebagai serampangan, faktor pribadi yaitu usia pekerja muda mempunyai turnover yang lebih tinggi dari pada pekerja-

pekerja yang lebih tua, faktor-faktor yang bersifat ekstern pengaruh ekonomi dunia.

B. Saran

Saran merupakan pemikiran penulis selama penyusunan skripsi ini terhadap persoalan yang dihadapi penulis. Adapun saran yang diajukan penulis sebagai berikut:

1. Untuk melindungi para pekerja seperti pihak organisasi lebih mengoptimalkan pekerja dalam hal peranan serikat pekerja dalam pemutusan hubungan industrial.
2. Seharusnya pihak perusahaan harus memberikan pengarahan kepada pekerja agar tidak ada lagi faktor-faktor penyebab terjadinya hubungan industrial.