

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL(STUDI KASUS PT  
GUNUNG PELAWAN LESTARI DESA  
MAPUR, KABUPATEN BANGKA)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Sonia Fatiani**

**401.141.1102**

**Program Kekhususan: Keperdataan**

**JURUSAN HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
BALUNIJUK  
2018**

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL(STUDI KASUS PT  
GUNUNG PELAWAN LESTARI DESA  
MAPUR, KABUPATEN BANGKA)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana (S1) Pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas  
Bangka Belitung**



**Oleh:**

**Sonia Fatiani**

**401.141.1102**

**Program Kekhususan: Keperdataan**

**JURUSAN HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
BALUNIJUK  
2018**

#### HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :Sonia Fatiani  
N.I.M :401.14.11.102.  
Jurusan :Ilmu Hukum  
Fakultas :Hukum  
Judul Skripsi :

**“Peranan Serikat Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Industrial (Studi Kasus PT. Gunung Pelawan Lestari) Desa Mapur, Kabupaten Bangka”**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis, 28 Juli 2018

METERAI  
TEMPEL  
A94E5AFF200668413  
6000  
ENAM RIBURUPIAH  
Sonia Fatiani

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI KASUS PT  
GUNUNG PELAWAN LESTARI) DESA  
MAMPUR, KABUPATEN BANGKA**

**SKRIPSI**

OLEH:

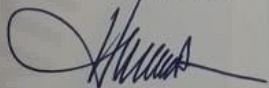
Sonia Fatiani

NIM : 401.14.11.102

Program Kekhususan: Keperdataan

Telah disetujui oleh :

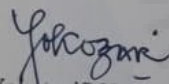
Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi S.H., M.H.)

NP.606007014

Pembimbing Pendamping



(Yokotani S.H., M.H.)

NP.606206003

**Mengetahui a.nKetua Jurusan Hukum  
Sekretaris Jurusan Hukum  
Fakultas Hukum**



(Rio Armanda Agustian, S.H., M.H.)

NP.608410029

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN**  
**HUBUNGAN INDUSTRIAL(STUDI KASUS PT**  
**GUNUNG PELAWAN LESTARI DESA**  
**MAPUR, KABUPATEN BANGKA)**

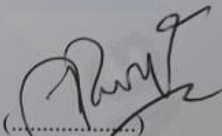
**SKRIPSI**

**Oleh:**  
Sonia Fatiani  
NIM. 401.14.11.102  
Program Kekhususan : Keperdataan

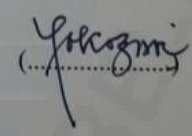
Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji  
pada tanggal 7 Agustus 2018  
dan dinyatakan LULUS

Majelis Penguji

1. Ketua : Dr.Abdul Rasyid Saliman,S.H.,M.M.  
NP.606317034
2. Sekretaris : Rio Armanda Agustian,S.H.,M.H.  
NP.608410029
3. Anggota I : Syamsul Hadi,S.H.,M.H.  
NP.606007014
4. Anggota II : Yokotani,S.H.,M.H.  
NP.606206003

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Hukum**  
**Universitas Bangka Belitung**

  
**Syamsul Hadi, S.H., M.H.**  
**NP.606007014**

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Motto: Kerahkan hati, pikiran, dan jiwamu ke dalam aksimu yang paling kecil sekalipun. Inilah rahasia kesuksesan.*

Skripsi ini terselesaikan dan saya persembahkan kepada orang – orang yang selalu mendo'akan dan memotivasi saya yaitu:

- ❖ Kepada kedua orang tua ku yang tercinta dan tersayang yaitu Bapak Syamson dan Ibu Fatimah yang telah memotivasi dan mendoakan anakmu ini dalam mewujudkan cita-cita.
- ❖ Adikku Ulfa febriyanti yang selalu memberi penyemangat dan mendoakan.
- ❖ Kepada keluarga besarku yang telah memberi motivasi dan mendoakan
- ❖ Kepada Sahabat-sahabat ku yaitu revina prayulandari, ulfah amalia asni, heni, juwita, teguh pribadi, sintia, paula agustina yang telah membantu dan memotivasi dan memberi semangat .
- ❖ Untuk Iswira Putra pratama yang telah memberi , memotivasi dan memberi semangat serta doa.
- ❖ Kawan-kawan seperjuangan prodi ilmu hukum fakultas hukum angkatan 2014
- ❖ Almamater Universitas Bangka Belitung

## **ABSTRAK**

**Sonia Fatiani**

### **PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN INDUSTRIAL (STUDI KASUS PT GUNUNG PELAWAN LESTARI) DESA MAPUR, KABUPATEN BANGKA**

Skripsi, Fakultas Hukum, 2018

Kata Kunci: Pekerja, Pengusaha, Serikat Pekerja, Hubungan Industrial

Ketenagakerjaan adalah segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Ketenagakerjaan semula dikenal dengan istilah perburuhan yang merupakan terjemahan dari *arbeidsrech*. memberikan batasan pengertian dari *arbeidsrecht* yaitu bagian dari hukum yang berlaku yang pada pokoknya mengatur hubungan antara buruh dengan majikan, antara buruh dengan buruh dan antara buruh dengan penguasa. namun setelah kemerdekaan istilah perburuhan berubah menjadi Ketenagakerjaan. Tujuan Penelitian untuk mengetahui peranan Serikat Pekerja dalam menciptakan Hubungan Industrial di PT Gunung Pelawan Lestari dan untuk mengetahui faktor-faktor terjadinya pemutusan Hubungan Industrial di PT Gunung Pelawan Lestari. Dalam penulisan skripsi ini menggunakan pendekatan yuridis empiris dengan membandingkan aturan yang ada dengan pelaksanaannya atau kenyataan yang dalam masyarakat dengan mengumpulkan data menggunakan studi lapangan yang dilaksanakan dengan cara wawancara dan studi kepustakaan. Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan yang telah dikemukakan diatas, maka disimpulkan bahwa peranan serikat pekerja yang ada di PT Gunung Pelawan Lestari maka hak-hak para para pekerja dapat terpenuhi dan dilakukan secara damai dalam permasalahan di PT Gunung Pelawan Lestari.

***ABSTRACT***

**Sonia Fatiani**

**ROLE OF TRADE UNIONS IN TERMINATION OF INDUSTRIAL  
RELATIONS AT MOUNTAIN contrarian LESTARI**

Thesis, Faculty of Law, 2018

Keywords: Unions, Industrial Relations

Union is an organization which is formed for the workers/laborers, both in company and outside the company that is free, open, independent, democratic and responsible to fight, defend, and protect the rights and interests of workers / laborers and improve the welfare of workers / laborers and their families. In writing this essay raised concerns regarding: Role of Trade Unions in the Termination of Industrial Di Lestari PT Gunung Pelawan. In this thesis using empirical juridical approach by comparing with the implementation of existing rules or the fact that in the community by collecting data using a field study conducted by interview and literature study. Based on the research result of discussions that have been mentioned above, it can be concluded that: these workers' union will be protected by the trade union organizations throughout Indonesia (SPSI) workers may denounce the complaints may issue an opinion in a gathering of trade union organizations. Inside this union workers may complain to the union organization if they are having problems in a company, therefore, the organization that has been protecting the workers and the workers were able to help workers who were in issue, namely the presence of trade union organizations throughout Indonesia (SPSI) in which this organization will serve as defend and protect workers and the workers. Causes of the termination of industrial that is good for companies and workers to avoid reoccurrence termination of industrial relations follow the rules that have been created by the company in accordance with Act 13 of 2003 on Labor, if there is a problem speak to the company so that the company can help. Parties of companies see if workers are working properly have etikad nice and polite, the company will not terminate industrial relations.



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Sayyidina Muhammad SAW, keluarga, para sahabat-sahabatnya dan penegak sunnah-Nya sampai akhir zaman.

Skripsi ini berjudul “Peranan Serikat Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Industrial Di PT.Gunung Pelawan Lestari Di Desa Mapur Kabupaten Bangka”. Dengan ini menyadari segala kekurangan dan keterbatasan atas kemampuan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna.

Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian karya tulis ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Muh. Yusuf M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi S.H.,M.H, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung dan selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan karya tulis ini.
3. Bapak Rio Armanda Agustian, S.H.,M.HSelaku Sekretaris Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Ibu Yokotani, S.H.,M.H, selaku Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan karya tulis ini.
5. Bapak Reko Dwi Salfutra, S.H.,M.H, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyempurnaan skripsi ini
6. Seluruh Dosen dan staff Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

7. Direktur Perusahaan PT.Gunung Pelawan Lestari& Legal beserta dan jajarannya yang bersedia meluangkan waktu dalam penyusunan Skripsi ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan yang telah banyak membantu dan saling memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh***

Balun Ijuk, 28 Juli 2018

Sonia Fatiani



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Kerangka Teori.....	8
E. Metode Penelitian.....	15
<b>BAB II     PEKERJA, PENGUSAHA, SERIKAT PEKERJA,               HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>	
A. Pekerja.....	19
B. Pengusaha.....	27
C. Serikat Pekerja.....	31
D. Hubungan Industrial.....	44

<b>BAB III</b>	<b>PERANAN SERIKAT PEKERJA DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI PT GUNUNG PELAWAN LESTARI</b>	
	A. Bagaimana Peranan Serikat Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Industrial di PT Gunung Pelawan Lestari.....	51
	B. Faktor-Faktor Terjadinya Pemutusan Hubungan Industrial	70
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan.....	78
	B. Saran.....	79
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
	<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	