

## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu

Dinas Perhubungan Kepulauan Bangka Belitung

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adipati

Nim : 302 12 11 002

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner penelitian yang telah disediakan.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan penelitian dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin. Untuk itu, diharapkan Bapak/Ibu untuk dapat menjawab kuesioner tersebut berdasarkan kondisi atau keadaan yang sebenarnya

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Balunujuk, 10 April 2017

Peneliti

Adipati

### A. Profil Responden

Berikan tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

- |                        |   |                                      |                                      |                             |
|------------------------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| 1. Jenis Kelamin       | : | Pria                                 | Wanita                               |                             |
| 2. Usia                | : | <input type="checkbox"/> 18-30 Tahun | <input type="checkbox"/> 40-49 Tahun |                             |
|                        |   | <input type="checkbox"/> 30-39 Tahun | <input type="checkbox"/> 50-60 Tahun |                             |
| 3. Pendidikan Terakhir | : | <input type="checkbox"/> SMP         | <input type="checkbox"/> DII         | <input type="checkbox"/> S1 |
|                        |   | <input type="checkbox"/> SMA         | <input type="checkbox"/> DIII        | <input type="checkbox"/> S2 |

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Berikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

### C. Keterangan Jawaban

1. Sangat Setuju (SS) diberi skor 5
2. Setuju (S) diberi skor 4
3. Ragu-Ragu (RR) diberi skor 3
4. Tidak Setuju (TS) diberi skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) diberi skor 1

### 1. Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kepemimpinan direktif</b>					
1	Pimpinan saya memberikan pembagian tugas kepada pegawai dengan baik					
2	Pimpinan saya memberikan pengarahan tugas dengan jelas kepada pegawainya					
	<b>Kepemimpinan yang mendukung (<i>supportive</i>)</b>					
3	Pemimpin saya sangat bersahabat dengan para pegawainya					
4	Pimpinan saya memberikan perhatian terhadap para pegawai					
	<b>Kepemimpinan partisipatif</b>					
7	Pimpinan saya tidak ragu untuk meminta saran kepada pegawai					
8	Pemimpin saya dapat menggunakan saran-saran yang disampaikan bawahan dengan baik					
	<b>Kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi</b>					
9	Pimpinan saya menetapkan tujuan dengan baik sesuai dengan tujuan organisasi					
10	Pimpinan saya yakin kepada bawahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

### 2. Kuesioner Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Waktu kerja</b>					
1	Saya dapat datang dengan tepat waktu untuk bekerja sesuai dengan ketentuan organisasi					
2	Saya dapat memanfaatkan waktu kerja untuk melaksanakan tugas dengan baik					

	<b>Perilaku kerja</b>					
3	Saya dapat bersikap dengan baik dalam bekerja sesuai dengan etika kerja					
4	Saya dapat bertanggung jawab atas seluruh pekerjaan yang diberikan kepada saya					
	<b>Peraturan</b>					
5	Saya dapat mematuhi standar kerja telah ditetapkan oleh organisasi					
6	Saya merasa seluruh pegawai telah mematuhi tata tertib yang telah ditetapkan oleh organisasi					

### 3. Kuesioner Prestasi Kerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Hasil Kerja</b>					
1	Saya selama menjalankan pekerjaan, selalu mengutamakan kualitas pekerjaan					
2	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target yang diberikan					
	<b>Pengetahuan Kerja</b>					
3	Saya selama menjalankan pekerjaan, selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ditentukan organisasi					
	<b>Inisiatif</b>					
4	Saya selama menjalankan pekerjaan, selalu mempunyai inisiatif yang tinggi					
5	Saya selama menjalankan pekerjaan, bisa menangani masalah-masalah dalam pekerjaan					
	<b>Sikap</b>					
6	Saya selama menjalankan pekerjaan, selalu bersikap positif dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					

## LAMPIRAN 2

### Tabulasi Data

➤ Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
1	4	4	2	4	4	4	2	4	28
2	4	4	2	3	2	4	4	3	26
3	4	3	4	3	5	4	3	4	30
4	5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	5	4	5	5	37
6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7	2	3	3	3	2	4	2	4	23
8	4	3	2	4	4	3	4	4	28
9	3	2	3	5	2	2	4	5	26
10	5	4	5	3	4	5	3	5	34
11	5	4	4	4	5	4	4	4	34
12	5	4	4	4	5	4	5	4	35
13	4	3	5	5	4	3	5	4	33
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	5	5	5	5	3	4	3	34
16	4	5	4	3	3	3	3	4	29
17	3	4	4	4	4	5	5	4	33
18	4	4	3	3	5	4	4	4	31
19	4	3	4	3	5	5	5	5	34
20	3	5	4	5	4	4	4	4	33
21	4	3	5	2	4	5	5	3	31
22	5	5	3	4	5	3	5	5	35
23	5	4	3	4	4	4	4	4	32
24	4	5	4	4	4	5	5	5	36
25	4	3	3	4	4	4	4	4	30
26	3	5	4	5	4	4	4	4	33
27	4	4	5	4	4	4	3	4	32
28	4	2	4	4	5	4	4	3	30
29	4	5	4	4	4	4	4	5	34
30	3	2	3	3	3	3	3	3	23
31	3	5	4	5	2	4	4	4	31
32	4	4	5	5	4	5	4	4	35

33	4	4	3	4	5	5	5	5	35
34	4	4	4	4	4	4	5	4	33
35	4	5	4	5	3	5	5	4	35
36	4	5	4	4	4	5	4	5	35
37	4	5	5	4	4	5	5	4	36
38	4	4	4	4	4	4	4	5	33
39	3	4	2	3	5	3	4	3	27
40	4	4	5	4	4	5	4	4	34
41	5	5	5	4	4	4	4	4	35
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	3	5	5	4	4	33
44	2	3	2	3	3	2	3	2	20
45	5	5	5	4	4	5	5	4	37
46	4	4	4	3	4	4	4	4	31
47	3	5	4	5	4	4	4	4	33
48	4	3	5	2	4	5	5	3	31
49	5	5	5	4	5	5	5	5	39
50	4	4	2	4	4	4	2	4	28
51	4	4	2	3	2	4	4	3	26
52	4	3	4	3	5	4	3	4	30
53	5	5	4	5	4	5	4	4	36
54	5	4	5	4	5	4	5	5	37
55	5	4	4	4	4	4	4	4	33
56	2	3	3	3	2	4	2	4	23

➤ Variabel Disiplin Kerja (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
1	4	4	4	4	4	4	24
2	3	4	4	4	5	5	25
3	4	4	4	5	4	5	26
4	5	4	4	5	4	5	27
5	5	4	4	4	4	4	25
6	4	5	5	4	4	5	27
7	4	5	5	4	4	4	26
8	4	4	4	4	5	5	26
9	4	4	5	4	5	4	26
10	4	4	4	4	3	3	22
11	4	4	4	4	3	4	23
12	5	4	4	4	4	4	25
13	5	4	4	4	3	3	23

14	4	4	4	5	3	4	24
15	5	4	4	5	5	5	28
16	4	4	4	4	4	3	23
17	4	5	5	5	5	5	29
18	4	5	5	5	5	4	28
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	5	5	4	3	4	25
21	4	5	5	4	4	5	27
22	4	4	5	4	5	5	27
23	4	4	4	4	4	5	25
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	4	4	3	26
26	4	4	4	4	5	4	25
27	4	4	4	5	4	3	24
28	4	4	5	4	4	4	25
29	5	5	4	4	5	5	28
30	4	2	5	3	4	2	20
31	4	5	4	5	4	3	25
32	5	4	4	4	3	4	24
33	4	5	5	4	5	5	28
34	5	4	5	4	5	3	26
35	4	5	3	4	4	3	23
36	4	4	4	4	5	5	26
37	5	5	4	4	3	5	26
38	4	5	5	5	4	4	27
39	4	4	4	5	3	4	24
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	4	4	5	5	5	27
42	4	4	4	5	4	4	25
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	5	3	4	5	25
45	4	5	5	4	4	3	25
46	5	5	4	4	5	4	27
47	3	2	5	5	3	2	20
48	4	3	3	4	3	3	20
49	5	4	5	3	4	4	25
50	4	3	4	3	5	4	23
51	3	4	3	2	3	3	18
52	4	4	5	3	4	3	23
53	1	2	3	2	2	4	14
54	5	5	5	5	5	5	30

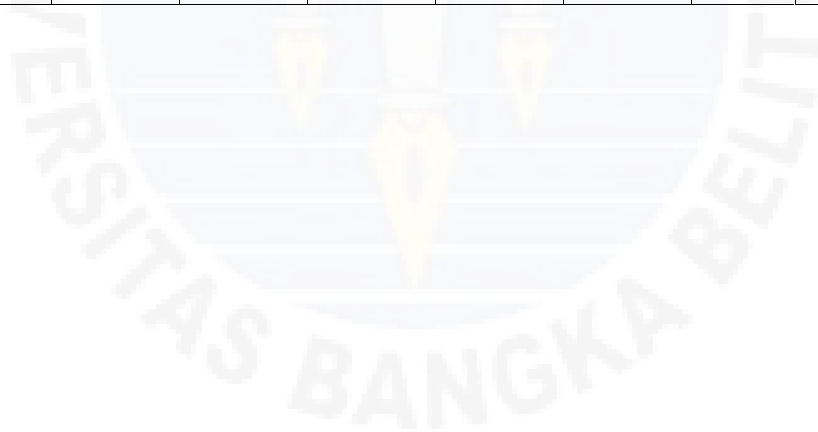
55	2	1	4	3	1	2	13
56	4	3	3	3	3	4	20

➤ Variabel Prestasi Kerja (Y1)

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL Y1
1	4	4	2	4	2	2	18
2	2	4	4	3	4	2	19
3	5	4	3	4	3	4	23
4	4	5	4	4	4	4	25
5	5	4	5	5	4	5	28
6	4	4	4	4	3	4	23
7	2	4	2	4	2	3	17
8	4	3	4	4	4	2	21
9	2	2	4	5	4	3	20
10	4	5	3	5	4	5	26
11	5	4	4	4	4	4	25
12	5	5	5	5	4	4	28
13	4	3	5	4	4	5	25
14	4	4	4	4	3	4	23
15	5	3	4	3	4	5	24
16	3	3	3	4	4	4	21
17	4	5	5	4	3	4	25
18	5	4	4	4	4	3	24
19	5	5	5	5	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	5	5	3	4	5	26
22	5	5	5	5	4	5	29
23	4	4	4	4	4	3	23
24	4	5	5	5	4	4	27
25	4	4	4	4	4	3	23
26	4	4	4	4	5	4	25
27	4	4	3	4	4	5	24
28	5	4	4	3	3	4	23
29	4	4	4	5	3	4	24
30	3	3	3	3	2	3	17
31	2	4	4	4	3	4	21
32	4	5	4	4	3	5	25
33	5	5	5	5	5	3	28
34	4	4	5	4	4	4	25
35	3	5	5	4	5	4	26



36	4	5	4	5	5	4	27
37	4	5	5	4	5	5	28
38	4	4	4	5	3	4	24
39	5	3	4	3	3	2	20
40	4	5	4	4	5	5	27
41	4	4	4	4	4	5	25
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	5	4	4	4	4	26
44	3	2	3	2	5	2	17
45	4	5	5	4	4	5	27
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	5	5	3	4	5	26
49	5	5	5	5	4	5	29
50	4	4	2	4	2	2	18
51	2	4	4	3	4	2	19
52	5	4	3	4	3	4	23
53	2	4	4	4	4	2	20
54	5	4	5	5	4	5	28
55	4	4	4	4	3	4	23
56	2	4	2	4	2	3	17

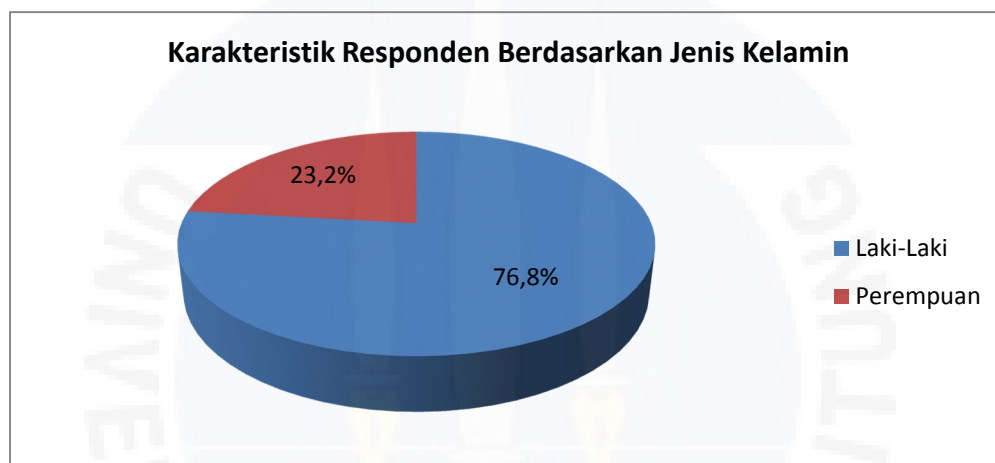


### LAMPIRAN 3

#### Hasil Karakteristik Responden

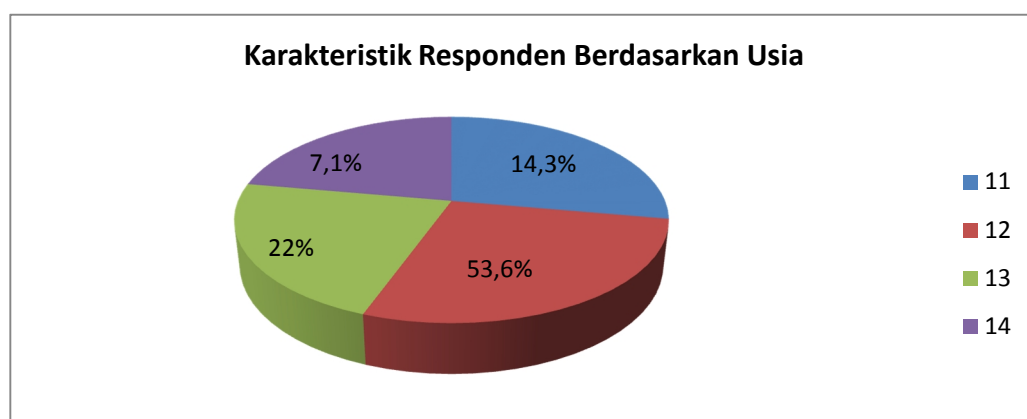
**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Pria	43	76,8	76,8	76,8
Wanita	13	23,2	23,2	100,0
Total	56	100,0	100,0	



**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

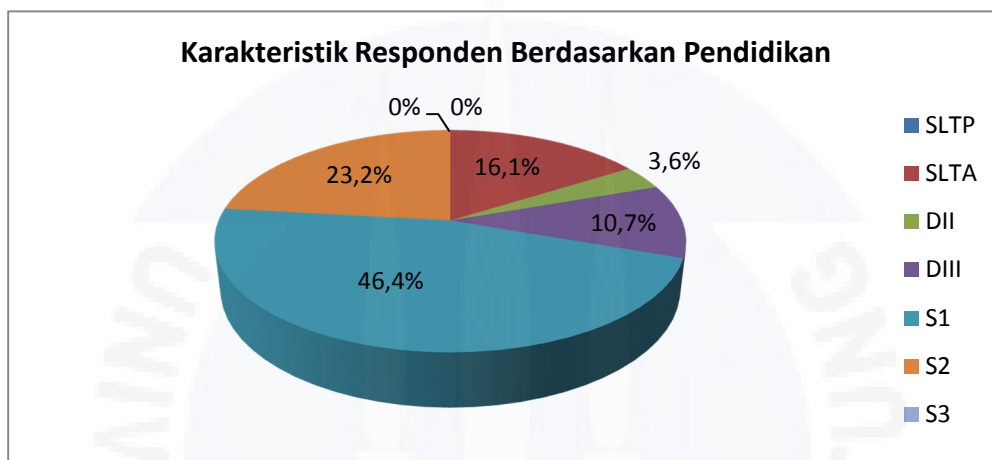
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
18-30	8	14,3	14,3	14,3
30-39	30	53,6	53,6	67,9
40-49	14	25,0	25,0	92,9
50-60	4	7,1	7,1	100,0
Total	56	100,0	100,0	



**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	9	16,1	16,1	16,1
	DII	2	3,6	3,6	19,6
	DIII	6	10,7	10,7	30,4
	S1	26	46,4	46,4	76,8
	S2	13	23,2	23,2	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**



## LAMPIRAN 4

### Hasil Deskriptif Variabel

➤ Variabel Gaya Kepemimpinan

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	3	5,4	5,4	5,4
	N	8	14,3	14,3	19,6
	S	31	55,4	55,4	75,0
	Ss	14	25,0	25,0	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	3	5,4	5,4	5,4
	N	11	19,6	19,6	25,0
	S	25	44,6	44,6	69,6
	Ss	17	30,4	30,4	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	7	12,5	12,5	12,5
	N	9	16,1	16,1	28,6
	S	26	46,4	46,4	75,0
	Ss	14	25,0	25,0	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	2	3,6	3,6	3,6
	N	15	26,8	26,8	30,4
	S	28	50,0	50,0	80,4
	Ss	11	19,6	19,6	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	6	10,7	10,7	10,7
	N	4	7,1	7,1	17,9
	S	31	55,4	55,4	73,2
	Ss	15	26,8	26,8	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	2	3,6	3,6	3,6
	N	7	12,5	12,5	16,1
	S	30	53,6	53,6	69,6
	Ss	17	30,4	30,4	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	4	7,1	7,1	7,1
	N	7	12,5	12,5	19,6
	S	29	51,8	51,8	71,4
	Ss	16	28,6	28,6	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	1	1,8	1,8	1,8
	N	8	14,3	14,3	16,1
	S	35	62,5	62,5	78,6
	Ss	12	21,4	21,4	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

➤ Variabel Disiplin Kerja

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sts	1	1,8	1,8	1,8
	Ts	1	1,8	1,8	3,6
	N	3	5,4	5,4	8,9
	S	34	60,7	60,7	69,6
	Ss	17	30,4	30,4	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sts	1	1,8	1,8	1,8
	Ts	3	5,4	5,4	7,1
	N	3	5,4	5,4	12,5
	S	29	51,8	51,8	64,3
	Ss	20	35,7	35,7	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	8,9	8,9	8,9
	S	27	48,2	48,2	57,1
	Ss	24	42,9	42,9	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	2	3,6	3,6	3,6
	N	7	12,5	12,5	16,1
	S	29	51,8	51,8	67,9
	Ss	18	32,1	32,1	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sts	1	1,8	1,8	1,8
	Ts	1	1,8	1,8	3,6
	N	12	21,4	21,4	25,0
	S	22	39,3	39,3	64,3
	Ss	20	35,7	35,7	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	3	5,4	5,4	5,4
	N	12	21,4	21,4	26,8
	S	20	35,7	35,7	62,5
	Ss	21	37,5	37,5	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

➤ Variabel Prestasi Kerja

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	7	12,5	12,5	12,5
	N	4	7,1	7,1	19,6
	S	30	53,6	53,6	73,2
	Ss	15	26,8	26,8	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	2	3,6	3,6	3,6
	N	6	10,7	10,7	14,3
	S	30	53,6	53,6	67,9
	Ss	18	32,1	32,1	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	4	7,1	7,1	7,1
	N	7	12,5	12,5	19,6
	S	29	51,8	51,8	71,4
	Ss	16	28,6	28,6	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	1	1,8	1,8	1,8
	N	8	14,3	14,3	16,1
	S	34	60,7	60,7	76,8
	Ss	13	23,2	23,2	100,0
	Total	56	100,0	100,0	



**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	5	8,9	8,9	8,9
	N	12	21,4	21,4	30,4
	S	32	57,1	57,1	87,5
	Ss	7	12,5	12,5	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

**Y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ts	8	14,3	14,3	14,3
	N	8	14,3	14,3	28,6
	S	25	44,6	44,6	73,2
	Ss	15	26,8	26,8	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

## LAMPIRAN 5

### Hasil Uji Validitas

#### ➤ Variabel Gaya Kepemimpinan

#### Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.tot
x1.1	Pearson Correlation	1	,325*	,390**	,120	,523**	,337*	,412*	,351*	,705**
	Sig. (2-tailed)		,014	,003	,380	,000	,011	,002	,008	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.2	Pearson Correlation	,325*	1	,270*	,441**	,121	,339*	,253	,291*	,618**
	Sig. (2-tailed)	,014		,045	,001	,376	,011	,060	,030	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.3	Pearson Correlation	,390**	,270*	1	,191	,343**	,456**	,436*	,271*	,706**
	Sig. (2-tailed)	,003	,045		,158	,010	,000	,001	,044	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.4	Pearson Correlation	,120	,441**	,191	1	,023	-,036	,200	,295*	,445**
	Sig. (2-tailed)	,380	,001	,158		,867	,794	,140	,027	,001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.5	Pearson Correlation	,523**	,121	,343**	,023	1	,221	,367*	,251	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,376	,010	,867		,102	,005	,063	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.6	Pearson Correlation	,337*	,339*	,456**	-,036	,221	1	,312*	,284*	,589**
	Sig. (2-tailed)	,011	,011	,000	,794	,102		,019	,034	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.7	Pearson Correlation	,412**	,253	,436**	,200	,367**	,312*	1	,228	,664**
	Sig. (2-tailed)	,002	,060	,001	,140	,005	,019		,091	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.8	Pearson Correlation	,351**	,291*	,271*	,295*	,251	,284*	,228	1	,574**
	Sig. (2-tailed)	,008	,030	,044	,027	,063	,034	,091		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
x1.tot	Pearson Correlation	,705**	,618**	,706**	,445**	,595**	,589**	,664*	,574*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

➤ Variabel Disiplin Kerja

**Correlations**

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.tot
x2.1	Pearson Correlation	1	,590**	,298*	,436**	,492**	,306*	,726**
	Sig. (2-tailed)		,000	,026	,001	,000	,022	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.2	Pearson Correlation	,590**	1	,363**	,458**	,538**	,492**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000		,006	,000	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.3	Pearson Correlation	,298*	,363**	1	,283*	,408**	,157	,551**
	Sig. (2-tailed)	,026	,006		,034	,002	,249	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.4	Pearson Correlation	,436**	,458**	,283*	1	,385**	,306*	,663**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,034		,003	,022	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.5	Pearson Correlation	,492**	,538**	,408**	,385**	1	,532**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,003		,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.6	Pearson Correlation	,306*	,492**	,157	,306*	,532**	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,022	,000	,249	,022	,000		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
x2.tot	Pearson Correlation	,726**	,818**	,551**	,663**	,802**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ Prestasi Kerja

**Correlations**

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.tot
y1.1	Pearson Correlation	1	,301*	,352**	,269*	,153	,430**	,654**
	Sig. (2-tailed)		,024	,008	,045	,260	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.2	Pearson Correlation	,301*	1	,400**	,382**	,187	,450**	,666**
	Sig. (2-tailed)	,024		,002	,004	,168	,001	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.3	Pearson Correlation	,352**	,400**	1	,255	,576**	,463**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,008	,002		,057	,000	,000	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.4	Pearson Correlation	,269*	,382**	,255	1	,095	,315*	,544**
	Sig. (2-tailed)	,045	,004	,057		,486	,018	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.5	Pearson Correlation	,153	,187	,576**	,095	1	,268*	,569**
	Sig. (2-tailed)	,260	,168	,000	,486		,046	,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.6	Pearson Correlation	,430**	,450**	,463**	,315*	,268*	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,018	,046		,000
	N	56	56	56	56	56	56	56
y1.tot	Pearson Correlation	,654**	,666**	,769**	,544**	,569**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 6

### Hasil Uji Reabilitas

- Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,762	8

- Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,805	6

- Variabel Prestasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,745	6

## LAMPIRAN 7

Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F, Uji Beda *Independent T-Test* dan  $R^2$

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,905 <sup>a</sup>	,818	,811	1,443	1,834

a. Predictors: (Constant), x2.tot, x1.tot

b. Dependent Variable: y1.tot

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	496,631	2	248,316	119,262	,000 <sup>b</sup>
	Residual	110,351	53	2,082		
	Total	606,982	55			

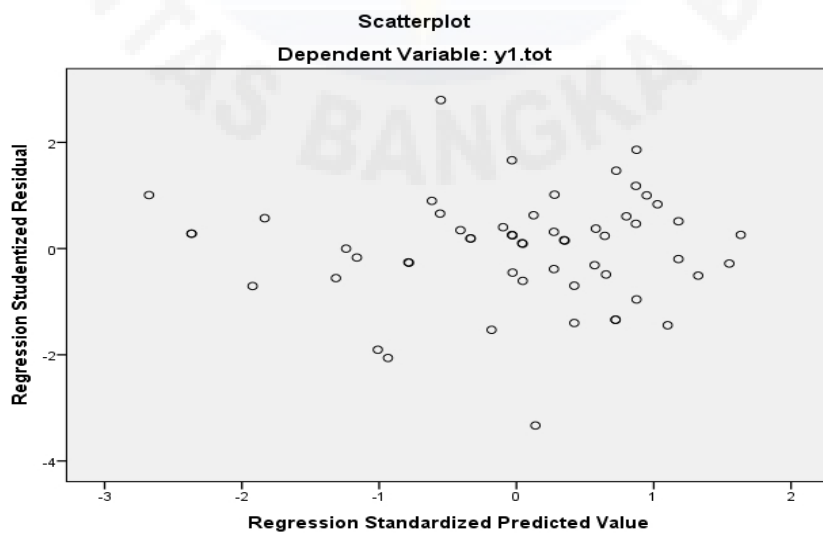
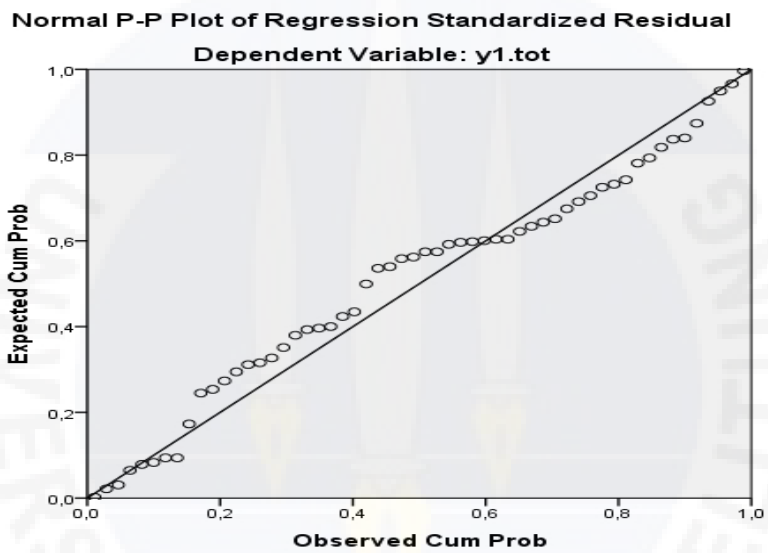
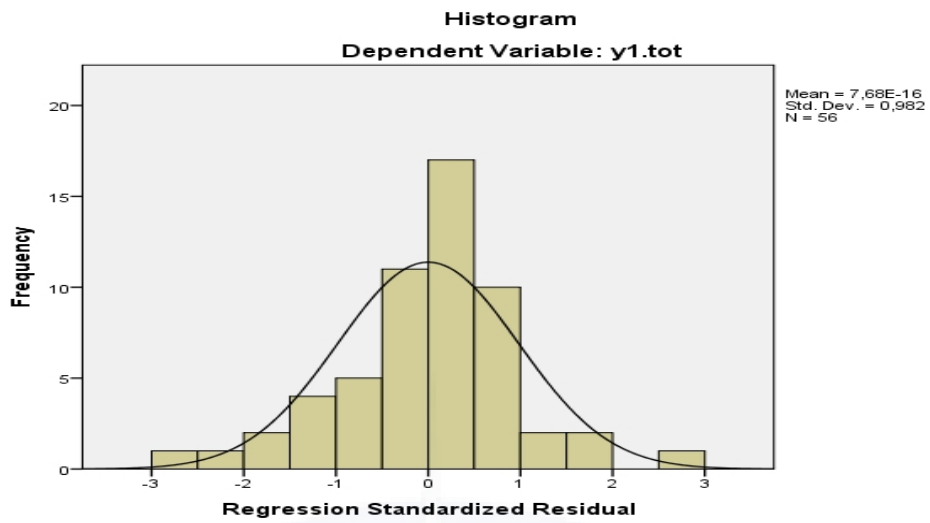
a. Dependent Variable: y1.tot

b. Predictors: (Constant), x2.tot, x1.tot

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-3,512	1,887		-1,861	,068		
x1.tot	,682	,050	,822	13,644	,000	,946	1,057
x2.tot	,223	,058	,233	3,867	,000	,946	1,057

a. Dependent Variable: y1.tot



**Hasil  
Analisis Uji**

**Beda Independent Sample T-Test pada Variabel Gaya Kepemimpinan**

➤ Uji Beda Variabel Gaya Kepemimpinan

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Nilai X1	Equal variances assumed	,255	,616	1,596	54	,116	1,99463	1,24970	-,51086	4,50013
	Equal variances not assumed			1,597	19,852	,126	1,99463	1,24898	-,61194	4,60121

➤ Uji Beda Variabel Disiplin Kerja

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Nilai X2	Equal variances assumed	1,790	,187	,214	54	,831	,23792	1,10951	-1,98651	2,46236
	Equal variances not assumed			,292	38,202	,772	,23792	,81532	-1,41232	1,88817

➤ Uji Beda Variabel Prestasi Kerja

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Nilai Y	Equal variances assumed	1,630	,207	1,197	54	,236	1,25403	1,04734	-,84577	3,35382
	Equal variances not assumed			1,085	17,352	,293	1,25403	1,15608	-1,18134	3,68939



**LAMPIRAN 8**  
**SURAT KETERANGAN RISET**



**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**  
**DINAS PERHUBUNGAN**

Komplek ,Perkantoran Pemerintah Provin Kepulauan Bangka Belitung Keluarahan Air Itam Pangkalpinang  
Telp. 0717-437442 Faks, 0717439279

**SURAT KETERANGAN**  
**NOMOR : 550/ 350 /DISHUB**

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, dengan ini menerangkan bahwa;

Nama : ADIPATI  
Tempat/ Tanggal lahir : Belinyu, 14 Mei 1995  
NIM : 3021311002  
Semester : VIII (delapan)  
Program Study/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen  
Program : S1  
Alamat : Jl Yos Sudarso, Padang Siput, Belinyu, Bangka

Yang bersangkutan memang benar telah mengadakan penelitian pada Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung pada bulan Maret 2017 sampai dengan bulan Juli 2017.

Pangkalpinang, 26 Juli 2017  
KEPALA DINAS PERHUBUNGAN



  
Ir. SARJULIANTO, Dipl.SE  
Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19580710 198603 1 007

LAMPIRAN 9  
SURAT UPT BAHASA

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
UPT BAHASA





Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,  
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172  
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303  
Laman [www.ubb.ac.id](http://www.ubb.ac.id)

ADIPATI, 3021311002 THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK  
DISCIPLINE TO EMPLOYEE WORK PERFORMANCE AT DEPARTMENT OF  
TRANSPORTATION , BANGKA BELITUNG PROVINCE


ABSTRACT

The background of this research is based on phenomenon which shown that employee work performance at department of transportation, Bangka Belitung province has not been running optimally, also to find what the leadership style ( $X_1$ ), and work discipline ( $X_2$ ) have influenced employee work performance ( $Y$ ). The aims of this research are to analysis and find the study about the influence of leadership style and work discipline to employee work performance at department of transportation, Bangka Belitung Province. This is quantitative descriptive research with total sample as much as 56 respondents, the sample collection techniques are using census or saturated. In this research independent variable are leadership style and work discipline and dependent variable is employee work performance. Analysis method were using multiple linear regression with t test, F test and different test of independent sample t-test also determination coefficient test ( $R^2$ ). The research result of leadership style variable ( $X_1$ ) can be found  $t_{count} (13,644) > t_{table} (2,005)$ , work discipline variable ( $X_2$ )  $t_{count} (3,867) > t_{table} (2,005)$ . So leadership style ( $X_1$ ) has influenced partially to employee work performance ( $Y$ ) and work discipline ( $X_2$ ) has influenced partially to employee work performance ( $Y$ ). F test result has shown that  $F_{count} (119,262) > (3,17)$ , while significance is  $0,000 < 0,05$ , it means leadership style and work discipline together or simultaneously have influenced employee work performance. Test result of independent sample t-test at leadership style variable is equal variance assumed on sig value (2-tailed) as much as  $0,116 > 0,05$ , work discipline variable has been found equal variance assumed value at sig vale (2-tailed) as much as  $0,236 > 0,05$ , it means that there is no differences between male and female employee in perception of leadership style, work discipline and employee work performance. Whereas determination coefficient test result ( $R^2$ ) has shown that leadership style variable and work discipline have influenced employee work performance as much as 0,811 or 81,1%.

Keywords: leadership style, work discipline, and employee work performance

  
Head of UPT Bahasa,  
  
Riwan Kusmiadi, S.T.P, M.Si  
NP.107499008

Translator,

  
Wiraswati, S.Pd. Ing.  
NP.108206019

**LAMPIRAN 10**  
**KARTU BIMBINGAN**



**KARTU PEMBIMBING SKRIPSI**



Nama : Adipati  
 NIM : 3021311002  
 Jurusan : Manajemen  
 Angkatan : 2013  
 Konsentrasi Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Semester : Delapan (VIII)  
 Judul Proposal / Skripsi :  
 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pda  
 Dinas Perkebunan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

IPK : 3,36  
 Nama Pembimbing : M. Tanggung, SE., M.Si  
 Mulai Skripsi : Oktober 2016

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	2/3 17	lingkaran data	
2	24/3 17	Penyusunan bab I	
3	15/7 17	Penyusunan bab I, penyusunan bab II & III	
4	27/3 17	Penyusunan bab I, II	
5	3/4 17	Penyusunan bab I - III	
6	6/4 17	Penyusunan bab I - III + Footnote	

Hal 1

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	20/4 2017	Penyusunan Bab II, III, Footnote	
8	27/4 2017	Uraian	
9	3/5 2017	Penyusunan kembali Daftar Isi, Kerangka Teori	
10	15/5 2017	Ases di di Forum	
11	29/5 2017	Penyusunan Bab IV & V	
12	27/5 2017	Penyusunan Bab IV & V	
13	30/7 2017	Ases di di Forum	
14	1/8 2017	Ases abstract	
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :  
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Hal 2



### KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : Adipati  
NIM : 3021311002  
Jurusan : Manajemen  
Angkatan : 2013  
Konsentrasi Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Semester : VIII (Delapan)

IPK : 3,36  
Nama Pembimbing : Dr. Reniati, SE., M.Si  
Mulai Skripsi : Oktober 2016

Judul Proposal / Skripsi :  
Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada  
Bidang Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	2/3/2017	Revisi Bab I	[Signature]
2	19/3/2017	Revisi Bab II	[Signature]
3	27/3/2017	Revisi Bab II & III	[Signature]
4	5/4/2017	ACC ke pembimbing I	[Signature]
5	2/7/2017	Revisi Bab IV	[Signature]
6	7/8/2017	Revisi lampiran	[Signature]

Hal. 1

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
7	7/8/2017	ACC Yudas	[Signature]
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			

Catatan :  
1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Hal. 2

## LAMPIRAN 11

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Adipati  
Tempat, Tanggal Lahir : Belinyu, 14 Mei 1995  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Agama : Islam  
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)  
Alamat : Jl.Yos Sudarso, Kampung Padang Siput Belinyu  
No. Telp / HP : 0813 6968 8766  
E-mail : adipati63171@yahoo.com

#### **Pendidikan Formal**

1. 2013-2017 : Universitas Bangka Belitung  
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen),  
Balunijuk
2. 2010-2013 : SMKN YPN Belinyu
3. 2007-2010 : SMPN YPN Belinyu
4. 2001-2007 : SDN 61 Belinyu

**LAMPIRAN 12**  
Dokumentasi Foto



Gambar Tempat Penelitian, Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



Gambar Tempat Penelitian, Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



Gambar Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Sedang Mengisi Kuesioner Penelitian



Gambar Ruangan Kerja di Dinas Perhubungan Kepulauan Bangka Belitung



Gambar Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sedang Melakukan Pekerjaan



## EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : ADIPATI

DOB : 14/05/1995

Native Country : INDONESIA

Native Language : INDONESIA

Scaled Score : Listening Comprehension 43

Structure & Written Expression 40

Reading Comprehension 43

Total Score 420

Sex : M


Test Date : 29/03/2017

From : EPT USL

Signed,

Head of UPT Pusat Bahasa



  
Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung  
Balunijuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung  
Telepon (0717) 4260030, 4260031  
Laman [www.ubb.ac.id](http://www.ubb.ac.id)

KARTU REVISI  
SIDANG SKRIPSI & UJIAN KOMPREHENSIF

Nama Mahasiswa : ADIPATI  
NIM : 300.13.11.002  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Struktur Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Prov. Kepulauan Bangka Belitung  
Hari / Tanggal : Jumat 11 Agustus 2017

NAMA DOSEN PENGUJI		REVISI / SARAN	PARAF
1.	M. Fauzan		Sebelum Revisi
			Setelah Revisi
2.	Hawaryansyah	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cover</li> <li>- L. Pustaka -</li> <li>- Abstract ✓</li> <li>- D. Pustaka -</li> <li>- H. 34 Space kosong ✓</li> </ul>	Sebelum Revisi
			Setelah Revisi
3.	Mayo Purwito	<ul style="list-style-type: none"> <li>- hipotesis</li> <li>- uji analisis</li> <li>- Data</li> </ul>	Sebelum Revisi
			Setelah Revisi

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

M. Zangung, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

M. Fauzan