

**PEMENUHAN HAK CUTI HAID PEKERJA PEREMPUAN
DI PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI



Oleh:
Nura Aini
NIM. 401.14.11.078
Konsentrasi : Hukum Perdata

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2018**

**PEMENUHAN HAK CUTI HAID DI PT. GUNUNG PELAWAN
LESTARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana (S1) Pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



Oleh:

Nura Aini

NIM. 4011411079

Peminatan kekhususan: Keperdataan

**JURUSAN HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2018**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nura Aini
NIM : 4011411079
Jurusan : Hukum
Fakultas : Hukum
Judul Skripsi : **Pemenuhan Hak Cuti Haid di PT. Gunung Pelawan
Lestari Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun
2003 Tentang Ketenagakerjaan**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar aslinya. Apabila kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis



(Nura Aini)

HALAMAN PERSETUJUAN

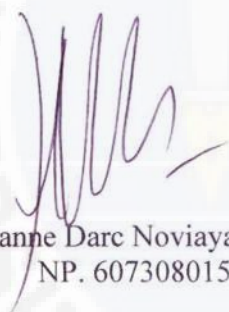
PEMENUHAN HAK CUTI HAID DI PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Oleh :
Nura Aini
NIM. 4011411079
Peminatan Kekhususan : Keperdataan


Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

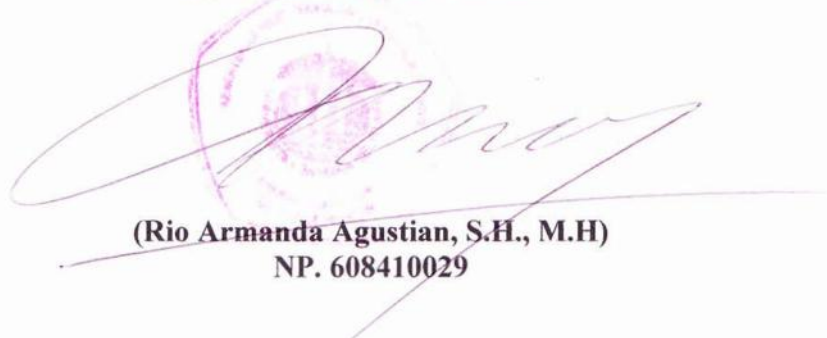


(Dr. Jeanne Darc Noviyanti Manik, S.H., M.Hum)
NP. 607308015



(Darwance, S.H., M.H)
NP. 608816033

Mengetahui,
a.n. Ketua Jurusan Hukum
Fakultas Hukum
Sekretaris Jurusan Hukum



(Rio Armanda Agustian, S.H., M.H)
NP. 608410029

HALAMAN PENGESAHAN


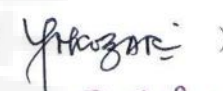


PEMENUHAN HAK CUTI HAID DI PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

SKRIPSI

Oleh:
Nura Aini
NIM: 4011411078
Peminatan Kekhususan: Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji
Pada Tanggal 25 Mei 2018

Majelis Penguji

- | | | |
|---------------|--|---|
| 1. Ketua | Syamsul Hadi, S.H., M.H.
NP. 606007014 | () |
| 2. Sekretaris | Yokotani, S.H., M.H.
NP. 606206003 | () |
| 3. Anggota | Reko Dwi Salfutra, S.H., M.H.
NIP. 198504122014041002 | () |
| 4. Anggota | Darwance, S.H., M.H.
NP. 608816033 | () |

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung



(Syamsul Hadi, S.H., M.H)
NP. 606007014

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Berpikir menjadi orang besar saja tidak cukup tanpa usaha dan do'a karena usaha itu tindakan, sedangkan do'a itu puncak ikhtiar kepada Nya.

Dengan begitu apapun hasil usaha kita itulah yang terbaik menurut Nya.

Tidak ada usaha atau hasil yang sia-sia, yang ada hanya hasil yang tak kan pernah ada jika tidak berusaha.

Bismillahirrohmanirrohim

Skripsi ini ku persembahkan untuk orang-orang yang selalu memberikan dukungan dan do'a kepadaku, yaitu:

- ❖ Kedua orang tuaku Alm. Andi Asmi dan Alm. Andi Bachtiar yang telah tenang di sisi Nya. Terima kasih telah menjadi ibu dan ayah terbaik untuk kami. Kalian menjadi alasan terbesar ku tetap berjuang hingga saat ini.
- ❖ Saudara-saudari Abang Rustam, Ayuk Resti (yuk tie), Ayuk Suriyati (yuk sur), dan Andi Rohana (yuk nana) yang tiada henti memberi ku semangat.
- ❖ Sahabat sekaligus seperti saudara bagiku Kak Nae, Mbak Dedek, Mak Her, sahabat seperjuangan ku hingga terbentuk group Nudelris (Nura, Delta, dan Riska) dan group D'Genxs Five (Iref, Reni, Mutia, Helda, Nura) serta Mega, Niar, Inda, Itok dan seluruh rekan-rekan Fakultas Hukum Angkatan 2014 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Tidak lupa pula teman dan adek seperjuangan di Permahi yang selalu menciptakan suasana kekeluargaan dan memberikan semangat, sehingga akan selalu ku rindukan nantinya.

ABSTRAK

Nura Aini

4011411079

PEMENUHAN HAK CUTI HAID DI PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Skripsi, Fakultas Hukum, 2018

Kata Kunci : Cuti Haid, Pekerja Perempuan, Ketenagakerjaan

Cuti haid merupakan waktu istirahat bagi pekerja perempuan yang merasakan sakit saat haid selama 2 (dua) hari. Cuti haid sebagai salah satu hak pekerja perempuan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Permasalahan yang penulis angkat dalam penelitian ini yaitu pemenuhan hak cuti haid di PT. Gunung Pelawan Lestari berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan faktor yang mempengaruhi pemenuhan hak cuti haid di PT. Gunung Pelawan Lestari. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pemenuhan hak cuti haid di PT. Gunung Pelawan Lestari berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan faktor yang mempengaruhi pemenuhan hak cuti haid di PT. Gunung Pelawan Lestari. Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis empiris sedangkan metode pendekatan yaitu pendekatan undang-undang dan kasus. Hasil penelitian ini yaitu pemenuhan hak cuti haid di Unit Kerja Tengkalat Estate PT. Gunung Pelawan Lestari belum sepenuhnya dipenuhi terhadap pekerja perempuan. Cuti haid sebelumnya pernah diberikan oleh perusahaan sebagaimana aturan cuti haid terdapat dalam peraturan perusahaan dan kebijakan reproduksi. Faktor yang mempengaruhi pemenuhan hak cuti haid ada faktor pendukung dan faktor penghambat. Faktor pendukungnya yaitu adanya aturan hukum yang mengatur cuti haid, adanya peraturan perusahaan dan kebijakan reproduksi oleh perusahaan, pengetahuan pekerja perempuan akan pentingnya cuti haid, lingkungan kerja yang mempengaruhi kesehatan pekerja perempuan, serta adanya pengawasan. Faktor penghambatnya yaitu perusahaan yang tidak memberikan cuti haid, pekerja perempuan yang menyalahgunakan cuti haid, serta tidak adanya sanksi tegas dari pengawasan mengenai cuti haid.

ABSTRACT

Nura Aini

4011411079

**THE FULFILLMENT OF MENSTRUAL LEAVE RIGHTS IN
PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BASED ON
THE EMPLOYMENT ACT 2003**

Thesis of Law Faculty, 2018

Keyword: Menstrual Leave, Female Worker, Employment

Menstrual leave is a break for female workers who are sick during menstruation for two days. Menstrual leave is one of rights of female workers as regulated in the employment act 2003. The problems that author lift is the fulfillment of menstrual leave rights in PT. Gunung Pelawan Lestari based on the employment act 2003 and the factors affecting the fulfillment of menstrual leave rights in PT. Gunung Pelawan Lestari. The purpose of this research to know about the fulfillment of menstrual leave rights in PT. Gunung Pelawan Lestari based on the employment act 2003 and the factors affecting the fulfillment of menstrual leave rights in PT. Gunung Pelawan Lestari. The method is juridical empirical research and the approach method is legislation and case approach. The result of this research is the fulfillment of menstrual leave has not been fully granted to female workers. Menstrual leave ever given as regulated in menstrual leave law in company regulation and policy reproduction. The factors that influence are proponent factors and obstacle factors. The proponent factors are presence of law regulated about menstrual leave, there are company regulations dan policy reproduction, knowledge of female workers how important menstrual leave, working area, and there is control. The obstacle factors are company isn't give menstrual leave, female workers misuses menstrual leave, and there isn't distinct doubt control about menstrual leave.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi ALLAH S.W.T yang telah melimpah rahmat dan karunia Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“Pemenuhan Hak Cuti Haid di PT. Gunung Pelawan Lestari Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.”** Sholawat serta salam tak lupa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad S.A.W, beserta keluarga, sahabat dan para kaum muslimin yang telah berjasa besar membuat kita bisa menikmati indahnya islam seperti sekarang ini.

Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih saya sampaikan kepada:

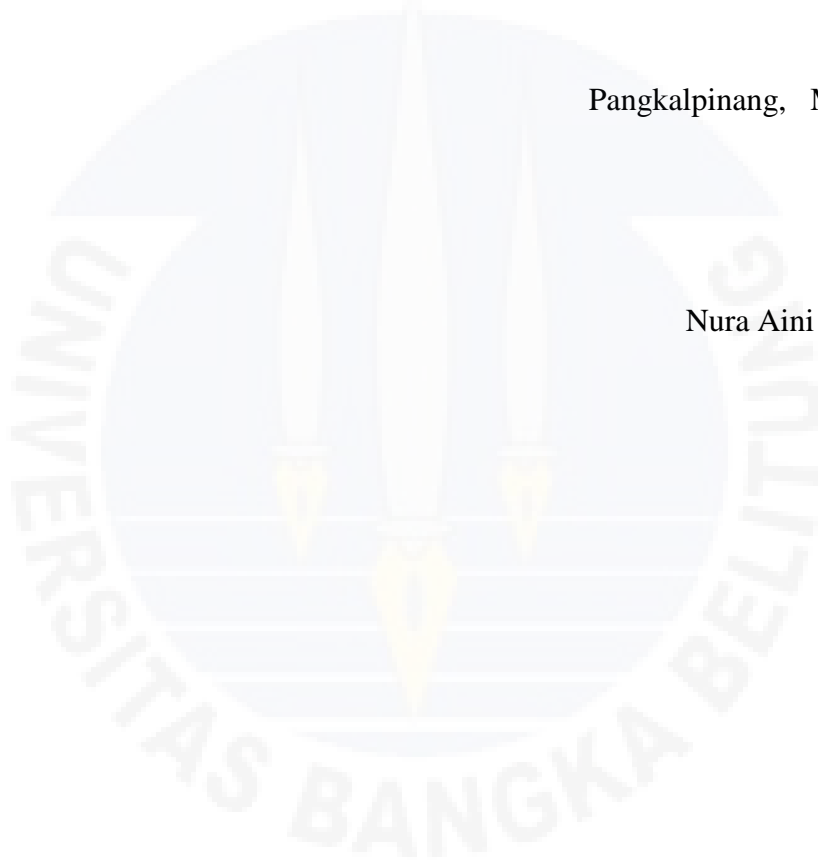
1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Rio Armanda Agustian, S.H., M.H. selaku Sekretaris Jurusan Hukum Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Ibu Dr. Jean Darc Noviyanti Manik, S.H., M.Hum. selaku pembimbing utama penulis yang selalu sabar membimbing penulis dan selalu meluangkan waktu untuk memberikan arahan dari awal hingga selesai penulisan skripsi ini.
5. Bapak Darwance, S.H., M.H. selaku pembimbing pendamping yang selalu memberikan bimbingan, arahan, masukan kepada penulis hingga tersusun skripsi ini.

6. Bapak Reko Dwi Salfutra, S.H., M.H. selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan kuliah ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung, terima kasih telah mendidik penulis selama di bangku kuliah.
8. Bapak dan Ibu AAK, AUK, dan Petugas Perpustakaan di Universitas Bangka Belitung, terima kasih telah memberikan pelayanan kepada penulis selama kuliah.
9. Bapak Joko Sulistiyo selaku Estate Manager Kebun Tengkalat Estate PT. Gunung Pelawan Lestari, Bapak Romi Saputra selaku Asisten Kepala RSPO, Bapak Setio Fajar selaku karyawan bidang pembukuan, Ibu Kamila selaku Ketua Komite Gender, dan seluruh karyawan serta seluruh pekerja perempuan di Unit Kerja Tengkalat Estate yang telah memberikan kesempatan kepada penulis melakukan wawancara dan pengambilan data untuk penulisan skripsi ini.
10. Bapak Maududi Farabi selaku Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan Muda Dinas Tenaga Kerja Provinsi Bangka Belitung yang telah memberikan keterangan dan data yang diperlukan untuk kelancaran penelitian skripsi ini.
11. Untuk keluarga besarku, terima kasih sebesar-besarnya atas dukungan dan doa yang selama ini diberikan kepada penulis.
12. Untuk almamaterku dan teman-teman Fakultas Hukum Angkatan 2014 Universitas Bangka Belitung.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala bantuan dan dukungannya, mohon maaf atas segala kekurangan dalam skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga saran dan masukan yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat saya hargai, akhir kata penulis menaruh harapan besar semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, Mei 2018

Nura Aini



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kerangka Teori	14
1. Teori Ketenagakerjaan	14
2. Teori Perusahaan.....	19
3. Teori Perjanjian Kerja.....	22
4. Teori Perlindungan Masyarakat	30

B. Kerangka Konseptual.....	33
1. Hak	33
2. Pekerja Perempuan.....	36
3. Cuti Haid	40
BAB III PEMENUHAN HAK CUTI HAID DI PT. GUNUNG PELAWAN LESTARI BERDASARKAN UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN	
A. Pemenuhan Hak Cuti Haid di PT. Gunung Pelawan Lestari Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	44
B. Faktor yang Mempengaruhi Pemenuhan Hak Cuti Haid di PT. Gunung Pelawan Lestari	70
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	
A. Daftar Riwayat Hidup	
B. Kartu Bimbingan Skripsi	
C. Surat Keterangan Penelitian	
D. Kuesioner Pekerja Perempuan	
E. Daftar Pertanyaan ke Perusahaan dan ke Dinas Ketenagakerjaan	

