

**ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS PT.BANK RAKYAT INDONESIA (BRI)  
CABANG KOTA PANGKALPINANG)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

Neng In Sumarni

NIM: 4011211070

Peminatan Kekhususan: Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
BALUNIJUK  
2018**

**ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS PT.BANK RAKYAT INDONESIA (BRI)  
CABANG KOTA PANGKALPINANG)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana (S1) Pada Jurusan Ilmu Hukum  
Fakultas Hukum  
Universitas Bangka Belitung



**Oleh:**  
Neng Iin Sumarni  
NIM: 4011211070  
Peminatan Kekhususan: Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
BALUNIJUK  
2018**

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Neng Iin Sumarni  
NIM : 401.12.11.070  
Jurusan : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum  
Judul Skripsi : **“Analisis Hukum Terhadap Kontrak Kerja ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Kota Pangkalpinang)”**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung (UBB).

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yang Membuat Pernyataan,



(Neng Iin Sumarni)

## HALAMAN PERSETUJUAN

### ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT.BANK RAKYAT INDONESIA (BRI) CABANG KOTA PANGKALPINANG)

#### SKRIPSI

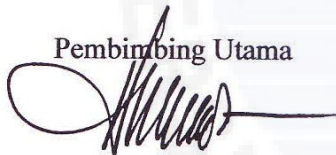
Oleh:

Neng Iin Sumarni  
NIM. 4011211070

Peminatan Kekhususan: Keperdataan

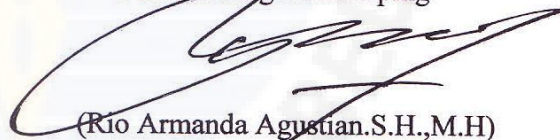
Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi.S.H.,M.H)  
NP. 606007014

Pembimbing Pendamping



(Rio Armanda Agustian.S.H.,M.H)  
NP. 608410029

Mengetahui,

An.Ketua Jurusan Ilmu Hukum,  
Sekretaris Jurusan Hukum  
Fakultas Hukum



(Rio Armanda Agustian.S.H.,M.H)  
NP. 608410029

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(STUDI KASUS PT.BANK RAKYAT INDONESIA (BRI)  
CABANG KOTA PANGKALPINANG)**

**SKRIPSI**

Oleh:

Neng In Sumarni  
NIM: 401.1211.070

Peminatan Kekhususan: Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji  
Pada Tanggal 24 Mei 2018  
dan dinyatakan LULUS

**Majelis Penguji**

1. Ketua : **Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H., M.H.** (  ).  
NIP/NP. 606317034
2. Sekretaris : **Syamsul hadi, S.H., M.H.** (  ).  
NIP. 606007014
3. Anggota : **Rio Armanda Agustian, S.H., M.H.** (  ).  
NIP. 608410029

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Bangka Belitung**



**( Syamsul Hadi, S.H., M.H.)  
NP. 606007014**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tiada Kukuatan lain bagi keseluruhan umat manusia selain seorang manusia yang berlutut dan mengharapkan tuntutan Tuhan.”

“Dan akan mengeluarkan kamu dari perut ibumu dalam keadaan tidak mengetahui sesuatupun dan Dia memberi kamu pendengaran, penglihatan dan hati agar kamu bersyukur.”

(Q.S. An Nahl : 78)

“Sesungguhnya kami telah menurunkan Kitab kepadamu dengan membawa kebenaran, supaya kamu mengadili antara manusia dengan apa yang telah Allah wahyukan kepadamu, dan janganlah kamu menjadi penantang (orang yang tidak bersalah) karena (membela) orang-orang yang khianat.

(An Nis'a : 10)

Skripsi ini penulis persembahkan buat orang-orang yang berarti dalam hidupku :

- Ucapan pertama kali adalah bersyukur kepada Allah yang telah memberikan petunjuk dalam hidupku dengan menumbuhkan kesadaran untuk menuntut ilmu dunia juga dunia akhirat.
- Kedua Orang Tuaku, Bapak dan Mamak tercinta yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang yang tak terhingga, yang telah membesarkan serta bimbingan diriku sedari kecil hingga sekarang ini.
- Dosen UBB Fakultas Hukum yang telah memberikan Pengetahuan, Ilmu dan Pengalamannya.
- Keluarga beserta Kakak-adikku, Orang yang kusayangi yang memberi motivasi dan semangat untuk meraih cita-cita dan Sahabat-sahabat yang ku sayangi (Lina Burdiarti, Muhamad Indra Bahari, Nuryadi, Meriana, Ayu Ratnapuri, dan Muhammad Agus Syahril).
- Terima kasih kepada teman-teman yang telah mendo'akan dan memberi bantuan serta dorongan untuk terus maju.
- Almamaterku tercinta Universitas Bangka Belitung (UBB).

## **ABSTRAK**

**Neng Iin Sumarni**

**ANALISIS HUKUM TERDAPAT KONTRAK KERJA DITINJAU DARI  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Kota Pangkalpinang)**

Skripsi. Fakultas Hukum 2018

Kata kunci : Perjanjian, Perjanjian kerja, Tenaga kerja

Perjanjian merupakan dasar hukum dalam hubungan kerja, terlebih banyak macam perjanjian salah satunya perjanjian kontrak kerja. Perjanjian kerja merupakan awal dari lainnya Hubungan Industrial antara pemilik modal dengan pekerja. Sehingga merupakan suatu kekuatan besar untuk melakukan pembangunan. Akan tetapi banyaknya sumber daya manusia/tenaga kerja yang harus juga diimbangi dengan banyaknya lapangan usaha atau tempat bekerja. Rumusan masalah adalah Bagaimana perlindungan hukum terhadap karyawan pada Perjanjian Ketenagakerjaan antara karyawan kontrak di PT. Bank Rakyat Indonesia dan Bagaimana Penyelesaian Sengketa antara karyawan dan PT. Bank Rakyat Indonesia dalam perjanjian kerja. Penelitian ini merupakan penelitian normative-empiris dengan menggunakan perjanjian kontrak kerja, pengaturan hukum kontrak kerja di Indonesia telah lengkap yaitu Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan data yang dipakai bahan hukum yang berasal dari buku-buku yang berkaitan dan internet. Kesimpulan yaitu dalam penulisan menjawab tentang perjanjian kerja kontrak yang diatur dalam KUHPerdata dan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan seperti yang diterangkan dalam asas-asas perjanjian, berakhirnya suatu perjanjian jenis-jenis perjanjian kerja dan syarat sahnya perjanjian kerja. Untuk pembuatan suatu perjanjian atau kesepakatan kerja tertentu terdapat syarat-syarat materiil dan forma, agar kesepakatan kerja tertentu bisa dinyatakan sah. Perlindungan terhadap pekerja dalam perjanjian kerja waktu tertentu sebagaimana yang telah diatur dalam Pasal 4 huruf c Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

## **ABSTRACT**

***Neng Iin Sumarni,***

### ***LEGAL ANALYSIS OF WORK CONTRACT REVIEWED FROM LAW NUMBER 13 YEAR 2003 ON EMPLOYMENT***

***(A Case Study at PT. Bank Rakyat Indonesia Branch of Pangkalpinang City)***

*The 2018 Faculty of law Thesis*

*Key Words : Agreement, Work Agreement, Manpower*

*The agreement is the legal basis of employment. One of them is a contract of employment. The employment agreement is the beginning of another Industrial Relation between the owner of capital and the worker. Hence, it is a great power to do development. However, the number of human resources or Manpower must also be balanced with the number of business fields or place of work.*

*The formulation of the problem was How legal protection of employees on the Employment Agreement between contract employees at PT. Bank Rakyat Indonesia and How to Settle Dispute between employees and PT. Bank Rakyat Indonesia in the work agreement. This research was a normative-empirical research using work contract agreement, legal arrangement of work contract in indonesia has been complete that is law Number 13 Year 2003 concerning Manpower and data used by law material which came from related books and internet. The conclusion was that in writing the answer to the contract work agreement as stipulated in the Civil Code and the Law Number 13 of 2003 on Manpower as described in the principles of the agreement, the ending of an agreement of the types of work agreements and the terms of the work agreement. For the making of a particular agreement or working agreement there are material and forma conditions, for certain workplace benefits which can be declared legitimate. Protection of workers in certain time contracts as set forth in Article 4 letter c of Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower.*



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas ridho dan rahmat-nya, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT.Bank Rakyat Indonesia Cabang Kota Pangkalpinang)**. Skripsi ini disusun untuk mencapai gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

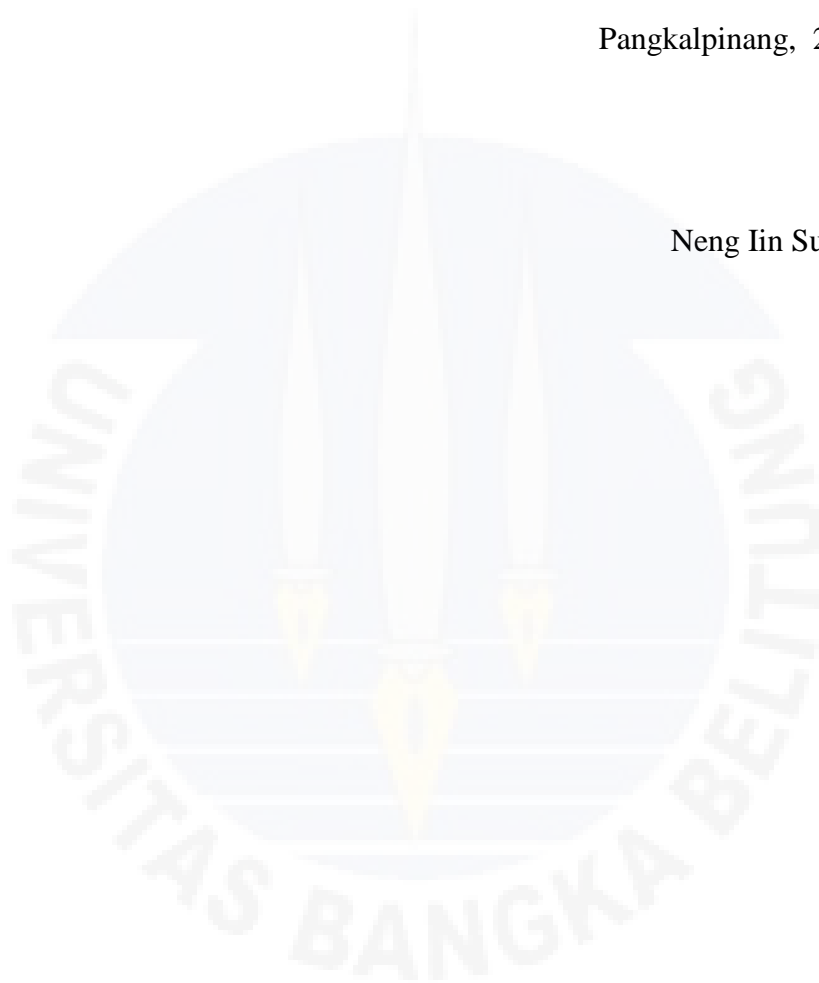
Penulisan menyadari bahwa Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan bimbingan dan motivasi dari semua pihak. Oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh Yusuf, M. Si. Selaku Rektor Universitas Bangka Belitung (UBB).
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Hukum dan Selaku Pembimbing utama yang telah dengan sabar dan teliti dalam memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
3. Bapak Rio Armanda Agustian, S.H., M.H. Selaku Pembimbing Pendamping yang telah dengan sabar dan teliti dan selalu memberikan motivasi dalam memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung, terima kasih atas semua Ilmu serta pengalamannya dengan mendidik penulis selama berada di bangku kuliah.
5. Bapak dan Ibu, BAAK, AAK dan Petugas Perpustakaan di Universitas Bangka Belitung (UBB), terima kasih telah membantu dalam pelayanan yang diberikan selama penulis berada di bangku kuliah.
6. Orang tua serta keluarga besar dan Sahabat-sahabat/Teman-teman seperjuangan, yang telah banyak membantu dan memberi motivasi selama penulisan karya tulis ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan, sehingga Skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada para pihak terutama dalam kajian ilmu hukum.

Pangkalpinang, 24 Mei 2018

Neng Iin Sumarni



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB IPENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Kerangka Teori .....	7
F. Metode Penelitian .....	15
1. Jenis Penelitian.....	15
2. Metode Pendekatan .....	16
3. Sumber Data.....	16
4. Teknik Pengumpulan Data.....	18
5. Analisis Data .....	19
<b>BABII      <b>PERJANJIAN, KETENAGAKERJAAN, WANPRESTASI,</b></b>	
<b>            <b>PERJANJIAN KERJA DAN PROFIL BRI PKP.....</b></b>	<b>21</b>
A. Perjanjian .....	21
1. Pengertian Perjanjian .....	21
2. Syarat Sahnya Suatu Perjanjian .....	24
3. Beberapa Asas Dalam Suatu Perjanjian.....	30
4. Macam-Macam Perjanjian .....	32

5. Wanprestasi.....	34
B. Ketenagakerjaan Indonesia.....	41
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	41
2. Asas Ketenagakerjaan.....	48
3. Tujuan Hukum Ketenagakerjaan.....	49
4. Sifat Hukum Ketenagakerjaan.....	50
C. Perjanjian Kerja.....	51
1. Macam-macam Perjanjian Kerja.....	53
2. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Perjanjian.....	57
D. Profil Perusahaan.....	59
1. Sejarah Ringkas PT. Bank Rakyat Indonesia.....	59
2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	64
3. Visi dan Misi perusahaan.....	69
4. Produk Perusahaan.....	69
<b>BAB III ANALISIS HUKUM TERHADAP KONTRAK KERJA DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT.BANK RAKYAT INDONESIA CABANG KOTA PANGKALPINANG).....</b>	<b>71</b>
A. Perlindungan Hukum terhadap karyawan pada PerjanjianKetenagakerjaan antara karyawan kontrak dengan PT. BRI ditinjau dari undang-undang ketenagakerjaan.....	71
B. Penyelesaian Sengketa antara karyawan dan PT.BRI dalam rangka perjanjian kerja.....	80
<b>BABIVPENUTUP.....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	