

**ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR. 2 TAHUN
2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL**

SKRIPSI



Oleh :

Gilang Pramana
NIM : 401.13.11.048
Program Kekhususan : Keperdataan

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2018**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Gilang Pramana

NIM : 401.13.11.048

Jurusan : Ilmu Hukum

Fakultas : Hukum

Judul Skripsi :

“Analisis Hukum Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang berdasarkan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis,



(Gilang Pramana)

HALAMAN PERSETUJUAN
ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR. 2 TAHUN
2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL

SKRIPSI

Oleh :

Gilang Pramana
NIM : 4011311048
Peminatan Kekhususan : Keperdataan

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama



(Syamsul Hadi, S.H.,M.H.)
NP.606007014

Pembimbing Pendamping



(Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H.,MM.)
NP. 606317034

Mengetahui

A.n Ketua Jurusan Hukum
Sekretaris Jurusan Hukum
Fakultas Hukum



(Rio Armanda Agustian.S.H.M.H.)
NP. 608410029

HALAMAN PENGESAHAN
ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN
2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL

SKRIPSI

Oleh :
Gilang Pramana
NIM : 401.13.11.048
Peminatan Kekhususan : Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji
Pada Tanggal 23 Mei 2018 dan dinyatakan **LULUS**

Majelis Penguji :

1. Ketua : Dr. Dwi Haryadi, S.H.,M.H.
NIP. 198307172012121004
2. Sekretaris : Rio Armanda Agustian S.H.,M.H.
NP. 608410029
3. Anggota : Toni, S.H.,M.H.
NP.608010028
4. Anggota : Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H.,M.M.
NP. 606317034

(Hf)
(Rio)
(Toni)
(AR)

Mengetahui
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung



(Syamsul Hadi, S.H.,MH)
NP.606007014

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Tidak ada istilah kekurangan waktu dalam menuntut ilmu, dengan melihat waktu kita akan melihat seberapa besarnya ilmu yang didapatkan selama hidup. (Gilang Pramana)

PERSEMBAHAN

Karya Skripsi ini ku persembahkan untuk orang-orang yang selalu dekat dalam hidupku, yaitu :

- *Allah SWT Pencipta dan Pemberi Rahmat, yang telah memberikan kelancaran dan kesempatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.*
- *Ayahku bernama Adi Darosa yang sedang melawan penyakit sruknya dan mama saya yang bernama Hazati yang tidak habis-habisnya menyemangatiku dan juga mendo'a iku dalam melakukan perjuangan hidup ini.*
- *Adik laki-laki saya Genta prasetiya dan adik perempuan saya Zahra Tri Adanti dan keluarga besar saya yang tidak berenti menemani dan memberi motivasi semangat dalam menempuh hidup ini.*
- *Keluarga/saudara saya yang ada diluar Bangka yang telah memberikan bantuan kepada saya dengan membatu mencukupi kebutuhan selama saya berjuang dalam membuat karya skripsi ini.*
- *Beserta sahabat-sahabat ku, Andrew rays adrian, Roby kirmansyah, Azi promono, Ardian, Adli Ramzy, Ferdino, Haris, Galih, Zulkifli, satyah, Hapsana, garry, Fandri Arnanda, dan faisal yang terus memberi Motivasi dan dorongan hingga penyelesaian Skripsi ini.*

ABSTRAK

Gilang Pramana

4011311048

ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG BEDASARKAN UNDANG-UNDANG NO. 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Skripsi Fakultas Hukum 2018

Kata Kunci : Penyelesaian Sengketa, Ketenagakerjaan, Disnaker.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui cara perundingan bersama dalam menyelesaikan suatu masalah atau perkara. Ketenagakerjaan merupakan segala hal yang berhubungan dengan tenaga kerja pada waktu sebelum, selama, dan sesudah masa kerja. Dinas Ketenagakerjaan merupakan tempat berkumpulnya pengusaha dan tenaga kerja yang bersengketa dalam melakukan penyelesaian perselisihannya. Yang menjadi masalah adalah bagaimana penyelesaian sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang dan bagaimana pelaksanaan sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode Yuridis Normatif yaitu mengkaji Perundang-Undangan dan buku-buku pustaka juga tidak menutup kemungkinan memakai metode yuridis empiris dikarenakan adanya penelitian ke lapangan atau disebut wawancara ke Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini terdapat dua kasus yang akan dibahas, yang pertama kasus anjuran yaitu tentang PT KJUB-PERTIM Pangkalpinang dimana keuangan perusahaan tidak sehat sehingga tidak mampu membayar pesangon, yang kedua kasus perjanjian Bersama (PB) dimana tokoh hidup baru, dimana pekerja melakukan kesalahan/melanggar aturan ketentuan perusahaan dalam perkara tersebut bersengketa di PHK hanya mendapat uang jasa. Jadi di sini peran dari Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja sangatlah berpengaruh dalam menyelesaikan suatu perkara ketenagakerjaan yang tetap berpedoman pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .

ABSTRAK

Gilang Pramana

4011311048

LEGAL ANALYSIS OF SETTLEMENT OF EMPLOYMENT DISPUTES IN PANGKALPINANG BASED ON DISPUTE THE INDUSTRIAL RELATIONSHIP RESOLUTION ACT 2004

Thesis faculty of law 2018

Keywords : Labor Dispute, Employment , Disnaker.

The purpose of this research is to examines about disputes resolution or a case. Employment is all matters relating to manpower in the time before, during, and after the work period. Disnaker is a gathering place for entrepreneurs and dispute workers in settling disputes, in Pangkalpinang City itself the term disnaker changed its name to the Department of Investment, One Stop Service and Manpower. The problem is how to settle the labor dispute in Pangkalpinang City and how the implementation of labor dispute in Pangkalpinang City. The method used in this study is the Normative Juridical method of reviewing legislation and books also does not rule out the possibility of using the method of empirical juridical due to the research into the field or called interviews to the Department of Investment, One Stop Service and Labor. The results obtained in this study are two cases to be discussed, the first case of recommendation is about PT KJUB-PERTIM Pangkalpinang where the company's finances are unhealthy so it can not afford severance pay, the second case of the Joint Agreement (PB) where the new life figure, where the workers make a mistake / violate the rules of the company's provisions in the case disputes in dismissal only get the money service. So here the role of the Capital Investment Office, One Stop Service and Manpower Service is very influential in resolving an employment case that is guided by Law No. 13 of 2003 on employment and Law No. 2 of 2004 on the settlement of Industrial Dispute Settlement.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, tidak lupa saya shalawat serta salam kita ucapkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, karena berkah dan Rahmat-Nya dapat diselesaikan skripsi yang berjudul “ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG BEDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 2 TAHUN 2004 TENTANG PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL”.

Skripsi ini disusun guna melengkapi dan memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh derajat kesarjanaan (Sarjana Hukum) Ilmu Hukum Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak sekali mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung, sekaligus selaku Pembimbing Utama dalam penulisan Skripsi ini yang banyak memberikan arahan serta bimbingannya.

3. Bapak Rio Armanda Agustian.S.H.M.H. Selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Ilmu Hukum Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H.,M.H. Selaku dosen Pembimbing Pendamping dalam penulisan skripsi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
5. Bapak Toni S.H.,M.H. Selaku Pembimbing Akademik saya, yang telah memberi ilmu banyak terhadap saya.
6. Seluruh dosen beserta staf akademik Fakultas Hukum jurusan Ilmu Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta keterampilan pada penulis selama pendidikan di bangku kuliah.
7. Kasubag, AAK, AUK Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.
8. Kedua orang tua dan keluarga besarku yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil.
9. Semua teman-teman di Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah membantu dan memberikan dorongan dalam penyusunan Skripsi ini.

Diucapkan banyak terimakasih sehingga dapat selesainya penulisan skripsi ini. Demikian kata pengantar ini disampaikan dan mohon saran dan kritik apabila ada kesalahan dalam Skripsi ini. Kepada pihak yang disebutkan saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Balunujuk, Mei 2018

Gilang Pramana

DAFTAR ISI

	Hlm.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Landasan Teori	12
F. Metode Penelitian.....	18
BAB II HUKUM KETENAGAKERJAAN, SENGKETA	
KETENAGAKERJAAN, PERSELISIHAN	
HUBUNGAN INDUSTRIAL, DAN PENYELESAIAN	
SENGKETA KETENAGAKERJAAN	

A. Hukum Ketenagakerjaan.....	25
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	25
2. Pengertian Ketenagakerjaan.....	27
3. Pengawasan Ketenagakerjaan.....	28
4. Tenaga Kerja.....	29
5. Penetapan Tenaga Kerja.....	30
B. Sengketa Ketenagakerjaan.....	30
1. Pengertian Sengketa.....	30
2. Sengketa Ketenagakerjaan.....	35
C. Perselisihan Hubungan Industrial.....	36
1. Sejarah Hubungan Industrial.....	36
2. Serikat Kerja/Serikat Buruh.....	37
3. Organisasi Pengusaha.....	38
4. Lembaga Kerja Bipartit.....	39
5. Lembaga Kerja Sama Tripartit.....	39
6. Peraturan Perusahaan.....	40
7. Perjanjian Kerja Bersama.....	41
8. Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	42

**BAB III ANALISIS HUKUM PENYELESAIAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG
MENURUT UNDANG-UNDANG NO. 2 TAHUN 2004**

A. Pelaksanaan Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang.....	52
B. Penerapan Peraturan Hukum Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang	74
BAB IV	PENUTUP
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	