

**KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN
YANG DINYATAKAN PAILIT**

SKRIPSI



Oleh:

Jimmy

NIM. 4011411059

Program Peminatan : Keperdataan

**JURUSAN HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK
2018**

**KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN
YANG DINYATAKAN PAILIT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana (S1) Pada Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



Oleh:

Jimy

NIM. 4011411059

Program Peminatan : Keperdataan

**JURUSAN HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNIJUK**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jimy
NIM : 4011411059
Jurusan : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Judul Skripsi :

Kedudukan Hukum Pekerja Pada Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Yang membuat pernyataan



HALAMAN PERSETUJUAN

KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG DINYATAKAN PAILIT

Oleh :

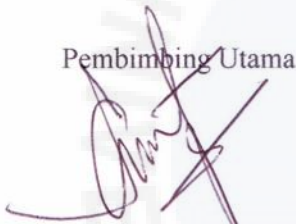
Jimy

NIM : 4011411059

Program Peminatan : Keperdataan

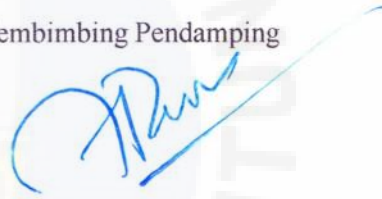
Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama



(Toni S.H., M.H.)
NP. 60841002

Pembimbing Pendamping




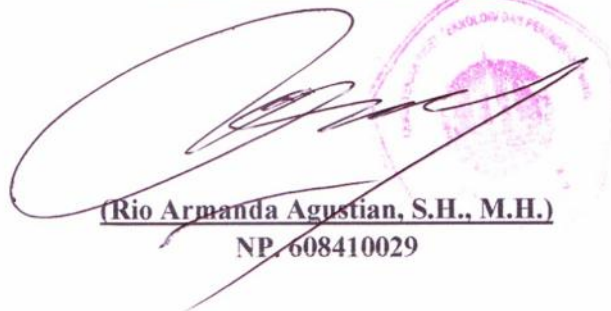
(Dr. Abdul Rasvid Saliman, S.H., M.M.)
NP. 606317034

Mengetahui,

A.n Ketua Jurusan

Sekretaris Jurusan Ilmu Hukum

Universitas Bangka Belitung



(Rio Armanda Agustian, S.H., M.H.)
NP. 608410029

HALAMAN PENGESAHAN

KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG DINYATAKAN PAILIT

SKRIPSI

Oleh :

Jimmy

NIM : 4011411059

Program Peminatan : Keperdataan

Telah Dipertahankan Didepan Majelis Penguji
Pada Tanggal 4 Juli 2018
Dan Dinyatakan Lulus

Mejelis Penguji

1. Ketua : Dr. Dwi Haryadi, S.H., M.H
NIP. 198307172012121004
2. Sekretaris : Dr. Derita Prapti Rahayu, S.H., M.H
NIP. 198012172014042001
3. Anggota : Toni, S.H., M.H
NP. 608010028
4. Anggota : Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H., M.M
NP.606317034

1.....

2.....

3.....

4.....

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



**(Syamsul Hadi, S.H., M.H.)
NP. 606007014**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

AMSAL 4 : 12 Janganlah menyimpang ke kanan atau ke kiri, jauhkanlah kakimu dari kejahatan.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

➤ Ayahanda Alm. W. A. Siahaan

➤ Ibunda Dahlia Sihotang

orang yang super hebat, Ayahanda yang luar biasa, dan Ibunda yang begitu tulus. Tidak mengenal siang dan malam, semangat membara dan harapan yang tidak pernah sirnah. Yang dengan setiap usaha dan kerja keras, serta dengan setiap dukungan dan dorongan yang luar biasa untuk sebuah pendidikan dan gelar sarjana bagi anaknya.

➤ Kaka laki-laki Charles Siahaan

➤ Almamater saya Universitas Bangka Belitung

ABSTRAK

Jimy
4011411059

KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN YANG DINYATAKAN PAILIT

Skripsi Fakultas. Hukum. 2018

Kata Kunci : Kedudukan Hukum, Pekerja, Pailit

Kedudukan hukum pekerja pada perusahaan pailit merupakan sekumpulan hak yang dimiliki oleh pekerja yang harus didapatkan pekerja ketika perusahaan mengalami kepailitan, hak-hak normatif pekerja dapat berupa hak bersifat ekonomis berupa upah, tunjangan hari raya, fasilitas perumahan, hak yang bersifat politis berupa hak membentuk serikat pekerja, hak tidak deskriminatif dan hak yang bersifat medis berupa hak atas keselamatan dan kesehatan kerja. Adapaun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kedudukan pekerja pada perusahaan pailit serta mengetahui upaya perlindungan hukum pekerja pada perusahaan yang dinyatakan pailit, sedangkan metode penelitian yang digunakan ialah penelitian hukum normatif atau yuridis normatif dan pendekatan perundang-undangan. Adapun hasil penelitian pada perusahaan yang dinyatakan pailit, para pekerja harus mendapatkan hak yang bersifat ekonomis, hak yang bersifat politis dan hak yang bersifat medis sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, bentuk perlindungan hukum yang bersifat preventif dan perlindungan hukum bersifat refresif, serta asas yang harus memenuhi keadilan bagi para pihak yang berkepentingan untuk mencegah terjadinya kesewenang-wenangan pihak penagih yang tidak memperdulikan kreditornya.

ABSTRACT

Jimy
4011411059

LEGAL STATUS OF THE WORKERS IN COMPANIES DECLARED BANKRUPT

Research Paper. Faculty of Law. 2018

Key Word : Legal Standing, Worker, Bankrupt

The legal position of the worker in a bankrupt company is a set of rights owned by the worker experiencing bankrupt, workers' normative right may be economic rights in the form of wages, holiday allowance, housing facilities, political rights may include the right to form trade unions, non-discriminatory right, and right that are medically entitled to the right to safety and health. As for the purpose of this study is to know the position of workers at bankrupt companies as well in companies declared bankrupt, while the research method used is normative or judicial normative legal research and approach to legislation. As for the results of research on bankrupt companies, workers should have economic rights, political rights and medical right as stipulated in law number 13 of 2003 concerning employment, and forms of preventive legal protection and legal protection are reflexive, as well as principles that must meet justice for the parties concerned to prevent the occurrence of arbitrariness of the collector who does not care about his creditors.

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji Kepada Tuhan Yesus Kristus, karena dengan Rahmad dan segala cinta Kasih-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

Skripsi dengan judul **“Kedudukan Hukum Pekerja Pada Perusahaan Yang Dinyatakan Pailit”** ini dibuat dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat didalam mencapai gelar Sarjana Hukum pada jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, ijinkanlah penulis untuk saling berbagi rasa bangga serta untaian kata terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu serta memberikan bimbingan terhadap skripsi yang penulis buat, yaitu :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Bapak Syamsul Hadi, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung
3. Bapak Rio Armanda Agustian, S.H., M.H. selaku Sekeretaris Jurusan yang telah menyetujui permohonan skripsi ini.
4. Bapak Toni, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Utama yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Abdul Rasyid Saliman, S.H., M.M. yang merupakan Dosen Pembimbing Pendamping. yang telah menyempatkan waktu untuk membimbing, memberikan ide-ide baru, menyemangati, dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Bapak Reko Dwi Salfutra, S.H., M.H. sekaligus Kepala Laboratorium Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung
7. Bapak Wirazilmustaan, S.H., M.H. yang merupakan Pembimbing Akademik dari penulis yang telah memberikan banyak waktu serta tenaga untuk menjadikan penulis serta teman-teman angkatan 2014 menjadi lulusan yang memiliki bobot dan berkualitas
8. Untuk seluruh Dosen Tetap serta Dosen Luar Biasa yang tidak bisa penulis sampaikan satu-satu. Terima kasih atas apa yang telah diajarkan kepada kami semua
9. Kepada Staf Akademik dan Staf Jurusan yang selalu bersabar dalam memahami kami dan tetap melayani dengan baik, tetap tersenyum walau terkadang kami menjengkelkan. Terima kasih
10. Kepada teman-teman Law Enforcers, Muhammad Nofrizko, Muhammad Iman Hidayat, Raka Aditya Prananda, Januarisco Phamungkas dan Try Wahyudi yang telah bersama menjalani kisah-kasih selama kuliah mulai dari semester I hingga menjelang akhir cerita indah selama kuliah. Sulit untuk penulis sampaikan disini karena terlalu banyak moment yang kita lewati bersama, suka duka membuat resume hingga akhirnya kita hidup bersama selama 33 hari pada saat KKN 2017

11. Untuk teman-teman KKN Lepar Pongok 2017 yang selalu memberikan dukungan secara tidak langsung, pahami penulis tetap merasakan hal tersebut.
12. Kepada teman-teman Leadership Camp GenBI 2016 dari Bank Indonesia yang selalu menjaga komunikasi dan saling memberikan dukungan satu sama lain.
13. Teman-Teman pemuda NHKBP Sungai Liat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas semangat dan Doa yang kalian berikan dan motivasinya demi penulisan skripsi ini
14. Untuk seluruh teman-teman Fakultas Hukum terima kasih atas kebersamaan kalian selama ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi yang telah penulis buat ini dapat memberikan manfaat serta menjadi wawasan baru dalam kajian ilmu hukum sekaligus untaian permintaan maaf dari lubuk hati penulis yang paling dalam apabila dalam skripsi yang penulis buat ini terdapat kesalahan kata serta hal lainnya, kekurangan, serta kekeliruan yang ada penulis juga memahami jika masih banyak kekruangan yang ada dalam skripsi ini. Agar skripsi yang penulis buat ini dapat menjadi lebih baik, penulis menerima segala macam kritikan serta saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 17 Mei 2018

Jimy

DAFTAR TABEL

	Hlm
Tabel 3.1 Pengaturan hukum yang mengatur mengenai hak-hak pekerja.....	48
Tabel 3.2 Perhitungan Uang Pesangon Masa Kerja.....	59
Tabel 3.3 Perhitungan Uang Penghargaan Masa Kerja.....	60



DAFTAR ISI

	Hlm
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
D. Metode Penelitian.....	12
BAB II PERUSAHAAN, KEPAILITAN, DAN HUKUM	
KETENAGAKERJAAN	
A. Perusahaan dan Kepailitan	17
1. Perusahaan	17
2. Kepailitan	21
B. Hukum Ketenagakerjaan.....	31

1. Ruang Lingkup Hukum Ketenagakerjaan.....	31
2. Pengertian dan Asas Hukum Ketenagakerjaan	35
3. Pekerja.....	37

**BAB III KEDUDUKAN HUKUM PEKERJA PADA PERUSAHAAN
YANG DINYATAKAN PAILIT**

A. Kedudukan Hukum Pekerja Pada Perusahaan yang Dinyatakan Pailit.....	44
B. Kedudukan Hukum Pekerja pada Perusahaan Pailit Ditinjau Dari Asas Keadilan Hukum Dalam Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 Tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang.....	67

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	82
B. Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA