

DAFTAR PUSTAKA

- Apriansyah, Ginanjar, dkk. (2014). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, JOB – Relevant Information dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perhotelan di Provinsi Riau*”. Jurnal Akuntansi.2014.
- Aprilia, Rullita. (2017). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Perusahaan Manufaktur di Provinsi Lampung)*”. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.
- Brata, Dwija Wisnu dan Widhyanto, Bayu. (2017). “*Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Gaji Bonus Karyawan pada Restoran KL Express Dengan Metode TOPSIS*”. Jurnal Teknologi dan Informasi. 2017.
- Fahrozi, Sadili. (2014). “*Pengaruh Gaji dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Garuda Medan*”.Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitayani, Tresna Windy, dkk (2015). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi*”. Jurnal Akuntansi.Vol.3. No.1. 2015.
- Gunawan, Aditiya C dan Santioso, Linda. (2015). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebgai Variabel Moderating (Studi pada Perusahaan Manufaktur di Jakarta dan Tangerang)*”. Jurnal Akuntansi. 2015.
- Hartini, Rahayu Sri. (2011). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Pada Badan Diklat Privinsi Sulawesi Selatan*”. Skripsi Akuntansi Pemerintahan. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.
- Ihedinhmah-Nnajji, Nnadoji Chijoke dan Egbunike, Francis Chinedu. (2015). “*Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Bank Komersial di Akawa Metropolis*”. Jurnal Bisnis dan Manajemen. 2015. Vol.7.No.4.2015.

- Karmawan, dkk. (2017). *Panduan Penulisan Skripsi Jurusan Akuntansi Edisi Revisi*. Universitas Bangka Belitung: Fakultas Ekonomi.
- Kusuma, Budi Hartono. (2016). “*Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*”. *Jurnal Akuntansi*. Vol.8. No.2. 2016.
- Kuncoro, Dionysius Septian Probo. (2016). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemediasi*”. *Skripsi Akuntansi*. Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.
- Kusumastuti, Ratih dan Novandalina. (2014). “*Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada SMA di Kota Semarang)*”. *Jurnal Akuntansi*. Vol.6. No.1. 2014.
- Mahsun, Mohamad. (2014). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik Edisi Pertama Cetakan Kelima*. Yogyakarta:BPFE.
- Manurung, Nuriadi. (2017). “*Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode AHP*”. *Jurnal Teknologi Informasi*. 2017.
- Maziah. (2016). “*Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.BNI Syri'ah Makassar*”. *Skripsi Ekonomi Islam*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Muhammad Ibrar, Owais Khan. (2015). “*Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sekolah Privat di Malakand*”. Vol.52.2015
- Oluwalupe, Adenuga Abiola dan Sunday, Odediran. (2017). “*Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial di Nigeria*”. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol.6.No.3.2017.
- Rudianto. (2013). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sah, Tomi. (2017) “*Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Asimetri Informasi Terhadap Senjangan Anggaran Perwakilan BKKBN Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*”. *Skripsi Akuntansi*. Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

- Santoso, Fahrul Budi. (2016). *“Pengaruh Pemberian Insentif dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (PG. Madukismo Yogyakarta)”*. Skripsi Manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sapitri, Ranty. (2016). *“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru”*. Jurnal Fisip. Vol.3. No.2. 2016.
- Shinta, Anggraini dan Mildawati, Titik. (2014). *“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan”*. Jurnal Akuntansi. 2014.
- Siregar, dkk. (2013). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sukmantri, Dewa Ayu M.H dan Wirasedana, I wayan P. (2015). *“Pengaruh Partisipasi Penganggaran dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”*. Jurnal Akuntansi. Vol.10. No.1. 2015.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, Luh Maya. (2013). *“Pengaruh Pelatihan, Insentif, dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Studi pada PT.PLN Jatim Area Malang)”*. Jurnal Akuntansi. 2013.
- Suwardjono. (2014). *Akuntansi Pengantar 1 Edisi Ketiga Cetakan Ketujuh*. Yogyakarta: BPFE.
- Yunianto, Wisnu Tri dan Hermanto, Suwardi Bambang. (2015). *“Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial”*. Jurnal Akuntansi. Vol.4.No.1. 2015.