

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI
ANGGARAN DAN PEMBERIAN BONUS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIMAH Tbk**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**MEGA MAULIDDIAN
(NIM. 3011411074)**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mega Mauliddian
NIM : 301 14 11 074
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : "Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran dan Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TIMAH Tbk."

Pembimbing Utama

Karmawan, SE., M.Sc
NP. 507706033

Pembimbing Pendamping

Anggraeni Yunita, SE., M.Si
NIP. 198001212014042001

Balunujuk, 02 Juli 2018
Plt.Ketua Jurusan Akuntansi



Karmawan, SE., M.Sc
NP. 507706033

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI PARTISIPASI ANGGARAN
DAN PEMBERIAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIMAH TBK**

Yang dipersiapkan dan disusun Oleh: **MEGA MAULIDDIAN**

Nomor Induk Mahasiswa: **3011411074**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada tanggal 19 Juli 2018, dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

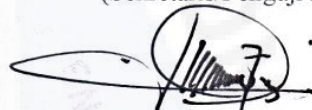
Susunan Dewan Penguji :

(Ketua Tim Penguji/Pembimbing I)



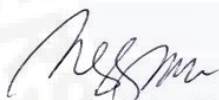
Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

(Sekretaris/Penguji I)



Suhaidar, S.E., M.Si
NP.506406001

(Penguji III/ Pembimbing II)



Anggraeni Yunita, S.E., M.Si
NIP.19801212014042001

(Penguji II)



Duwi Agustina, S.E., M.Sc
NIP.198508012015042001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung

Balunijuk, 19 Juli 2018

Dekan,


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP.507206007

Plt. Ketua Jurusan Akuntansi,


Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran dan Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TIMAH Tbk”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, Juli 2018

Penulis,



Mega Mauliddian

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. “Cukuplah Allah bagiku, tidak ada Tuhan selain Dia (QS. At-Taubah:129)”.
- b. “Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan (QS. Al-Insyirah:5)”.
- c. “Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya (QS. Al-Baqarah:286)”.
- d. “Bukan aku ingin menjadi lebih baik dari orang lain, aku hanya ingin menjadi lebih baik dari diriku yang kemarin (Ade)”.
- e. “Masa lalu adalah pelajaran, masa depan adalah impian, saat ini adalah perjuangan, yang gagal biar dibelakang, kedepan untuk menggapai impian (Dion)”.

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa pula kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Ibu tercinta, Adikku Guntur Rachmatsyah dan seluruh keluargaku yang doa, kasih sayang, dan dukungannya teramat berarti dan tidak akan pernah habis sehingga proses studi dan skripsi penulis dapat terselesaikan dengan baik.
2. Teman-teman seperjuangan Akuntansi 2014, khususnya 14Akuntansi 3 yang telah memberikan semangat, motivasi, inspirasi, dan doa yang sangat berharga bagi penulis.

3. Dosen-dosen pembimbing yang telah membimbing dalam menyusun skripsi dengan tulus dan ikhlas. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan memuliakan Bapak dan Ibu selalu.
4. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.



ABSTRACT

Mega Mauliddian. 301 14 11 074. 2018. The Influence of Organizational Commitmen, Budget Participation and Bonuses on Employee Performance At PT.TIMAH Tbk.

This study aims to determine how the influence of organizational commitment, budget participation, and bonuses on employee performance at PT.TIMAH Tbk. Variables used in this study are independent and dependent variables, wich where independent variables are organizational commitment, budget participation and bonuses. Dependent variables is employee performance.

This research uses quantitative approach, with the population of this research are all employees of PT.TIMAH Tbk and research sample of 50 employees of accountancy, finance and human resource, with sampling technique using Non-probability Sampling is purposive sampling. The source of data used are primary data and secondary data. Primary data obtained through the distribution of questionnaires to respondents, while secondary data obtained from the result of literature studies, journals and othe literature.

The result of this study indicate that organizational commitment variable has positive and significant effect on employee performance with significant value $0,009 < 0,05$, and $t_{count} 2,734 > t_{tabel} 2,013$. Budget participation variable has positive and significant effect on employee performance with siginificant value $0,011 < 0,05$, and $t_{count} 2,656 > t_{tabel} 2,013$. Bonuses variable also has positive and significant effect on employee performance with significant value $0,029 < 0,05$, and $t_{count} 2,256 > t_{tabel} 2,013$. The test result simultaneously indicate organizational commitment, budget participation and bonuses positive and significant on employee performance with $F_{count} 29,366 > F_{tabel} 2,81$ with significant $0,000 < 0,05$.

Keywords: Commitment Organizational, Budget Participation, Bonuses and Employee Performance

INTISARI

Mega Mauliddian. 301 14 11 074. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran dan Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TIMAH Tbk.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan pemberian bonus terhadap kinerja karyawan pada PT.TIMAH Tbk. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel *independent* dan *dependent*, yang dimana variabel *independent* adalah komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan bonus. Variabel *dependent* adalah kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.TIMAH Tbk dan sampel penelitian sebanyak 50 orang karyawan bagian akuntansi, keuangan dan sumber daya manusia, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Non-probability Sampling* yaitu *purposive sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden, sedangkan data sekunder diperoleh dari hasil studi pustaka, jurnal serta literatur lainnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,009 < 0,05$, dan nilai t_{hitung} sebesar $2,734 > t_{tabel}$ sebesar $2,013$. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,011 < 0,05$, dan nilai t_{hitung} sebesar $2,656 > t_{tabel}$ sebesar $2,013$. Variabel bonus juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,029 < 0,05$, dan nilai t_{hitung} sebesar $2,256 > t_{tabel}$ sebesar $2,013$. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan bonus berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $29,366 > 2,81$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Bonus dan Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas berkat, rahmat, dan kasih sayang-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul, “Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran dan Pemberian Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TIMAH Tbk”. Penulis sadari dengan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, masih terdapat kekurangan-kekurangan dalam skripsi ini, baik dari segi isi/materi maupun segi tata tulis. Maka dari itu, segala bentuk kritik dan saran sangat penulis butuhkan dan akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan ke arah yang lebih baik lagi.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, mendukung, dan membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu, yaitu:

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Karmawan, S.E., M.Sc. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan Plt. Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Utama

yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Suhaidar, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
5. Ibu Anggraeni Yunita, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dosen dan seluruh staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada Program Studi Akuntansi yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan penulis.
7. Seluruh staf AAK FE, AUK FE, UPT Perpustakaan, dan UPT Bahasa Universitas Bangka Belitung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Pihak-pihak berkepentingan di Kantor PT.TIMAH Tbk Pangkalpinang, khususnya Ibu Kamelia yang telah membantu dan mempermudah dalam pengambilan data sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Ibuku Tercinta (Siti Fatimah) yang sebesar apapun penulis coba untuk membalas, tidak akan sebanding dengan apa yang telah beliau berikan dan korbankan untukku. Itulah salah satu alasan terbesarku menyelesaikan skripsi ini.
10. Adikku tersayang, Guntur Rachmatsyah yang memberi semangat dan mendoakanku sepanjang proses studi dan penyelesaian skripsi.

11. Kakek dan Nenek ku(H. Mat Ali Aliyas dan Hj. Asmara) beserta seluruh keluargaku tersayang yang telah memberikan bantuan, motivasi, serta dukungan.
12. Sahabat-sahabatku tercinta semasa perkuliahan, Mellisa Agustin, Melza Utami, Paramitha Sari, Nanda Laila yang lebih dari sekedar partner berbagi suka dan duka dalam segala hal.
13. Teman-teman kelas 14 Akuntansi 3 tercinta, yaitu Kenni, Kiki, kusumantri, Luana, Lishinto, Marsel, Raisul, Putri, Reni Gustini, Melianti, Ridho, Reni oktaviani, Radiana, Nindi, Rich, Mira, Ramadhan, Rima, Kharnia, Miftahul, Rahmat, Rahmi, Rati serta teman-teman seperjuangan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah banyak melewati suka duka perkuliahan dan penyusunan skripsi bersama, serta selalu bersedia membantu, memberikan semangat dan nasihat yang sangat berharga.
14. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan XII Universitas Bangka Belitung khususnya KKN Desa Tanjung Gunung 2017. Beserta teman-teman angkatan 2014.
15. Kakak-kakak Senior khususnya Kak Tomi Sah serta adik-adik junior yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, besar harapan penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak sehingga menambah khazanah ilmu pengetahuan kita dan memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat, khususnya di Bangka Belitung.

Semoga Universitas Bangka Belitung dapat tumbuh dan berkembang menjadi universitas riset yang terdepan dalam hal kemajuan teknologi dan ilmu pengetahuan sehingga dapat memberikan manfaat dan kebanggaan tersendiri bagi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Balunujuk, 2018

Penulis,

Mega Mauliddian



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BABI PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BABII TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Akuntansi	7

2.1.1	Definisi Akuntansi	7
2.1.2	Definisi Akuntansi Manajemen	7
2.2	Komitmen Organisasi	8
2.2.1	Definisi Komitmen Organisasi	8
2.2.2	Bentuk – Bentuk Komitmen Organisasi	9
2.3	Anggaran	10
2.3.1	Definisi Anggaran	10
2.3.2	Jenis-jenis Anggaran	11
2.3.3	Definisi partisipasi Anggaran	13
2.4	Bonus	14
2.4.1	Definisi Bonus	14
2.4.2	Bentuk Bonus	15
2.5	Kinerja Karyawan	16
2.5.1	Definisi Kinerja Karyawan	16
2.5.2	Penilaian Kinerja	17
2.5.3	Penilaian Kinerja Karyawan	17
2.6	Penelitian Terdahulu	18
2.7	Rerangka Berpikir	20
2.8	Pengembangan Hipotesis	22
2.8.1	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.8.2	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	23

2.8.3	Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan	24
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1	Pendekatan Penelitian	26
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	26
3.3	Populasi dan Sampel	26
3.3.1	Populasi	26
3.3.2	Sampel	27
3.4	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.1	Jenis dan Sumber Data	29
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	30
3.5	Variabel Penelitian, Definisi Operasional variabel, dan Skala Pengukuran	31
3.5.1	Variabel Penelitian.....	31
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	31
3.5.3	Skala Pengukuran	33
3.6	Teknik Analisis Data	34
3.6.1	Analisis Deskriptif Kuantitatif	34
3.6.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	35
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.6.5	Pengujian Hipotesis	39
3.6.6	Analisis Koefisien Determinasi	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.1 Sejarah Singkat PT.TIMAH Tbk	41
4.1.2 Restruktur dan Privatisasi Perusahaan	42
4.1.3 Jejak Langkah PTIMAH Tbk	43
4.1.4 Visi, Misi dan Nilai Perusahaan	46
4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.2 Hasil Analisis Data Penelitian	48
4.2.1 Hasil Pengumpulan Data	48
4.2.2 Analisis Karakteristik Responden	49
4.3 Analisis Data Penelitian	53
4.3.1 Analisis Deskriptif Kuantitatif	53
4.3.2 Uji Validitas	56
4.3.3 Uji Reliabilitas	58
4.4 Pengujian Asumsi Klasik	59
4.4.1 Uji Normalitas	59
4.4.2 Uji Multikolinearitas	60
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.5 Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.6 Pengujian Hipotesis	64
4.6.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	64
4.6.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	65

4.6.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.7	Pembahasan	69
4.7.1	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.7.2	Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	71
4.7.3	Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja karyawan	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.4	Kesimpulan	75
5.2	Keterbatasan Penelitian	76
5.3	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	19
Tabel III.1	Pertimbangan Penagmbilan Sampel	27
Tabel III.2	Daftar Jumlah Karyawan	28
Tabel III.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
Tabel IV.1	Data Jumlah Sampel	49
Tabel IV.2	Data Penyebaran Kuesioner	49
Tabel IV.3	Usia Responden	49
Tabel IV.4	Jenis Kelamin Responden	50
Tabel IV.5	Masa Kerja Responden	51
Table IV.6	Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel IV.7	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	54
Tabel IV.8	Deskripsi Variabel Partisipasi Anggaran	54
Tabel IV.9	Deskripsi Variabel Bonus	55
Tabel IV.10	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel IV.11	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	56
Tabel IV.12	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran	56
Tabel IV.13	Hasil Uji Validitas Variabel Bonus	57
Tabel IV.14	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel IV.15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	58
Tabel IV.16	Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV.17	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	63

Tabel IV.18 Hasil Uji F	65
Tabel IV.19 Hasil Uji t	66
Tabel IV.20 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model RerangkaBerpikir	21
Gambar IV.1 Responden Berdasarkan Usia	50
Gambar IV.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar IV.3 Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	52
Gambar IV.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Gambar IV.5 Histogram Uji Normalitas	59
Gambar IV.6 Normal P-Plot	60
Gambar IV.7 <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	62

LAMPIRAN

Lampiran I	Deskripsi Kuantitatif Variabel Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Bonus dan Kinerja Karyawan
Lampiran II	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Bonus dan Kinerja Karyawan
Lampiran III	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi Partisipasi Anggaran, Bonus dan Kinerja Karyawan
Lampiran IV	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran V	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Hasil Pengujian Hipotesis
Lampiran VI	Dokumentasi Peyebaran Kuesioner
Lampiran VII	Surat Izin Penelitian
Lampiran VIII	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran IX	Kartu Bimbingan Skripsi