

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena apabila pengendalian internal berjalan dengan baik dan terkoordinasi maka akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para karyawan. Dengan adanya pengendalian internal dapat menuntut semua kinerja karyawan untuk menjalankan tanggung jawab secara efektif.
2. Audit internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan adanya audit internal kinerja karyawan akan selalu diawasi/dikontrol sehingga para karyawan akan meningkatkan kinerja mereka.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat memberikan pengaruh besar terhadap perusahaan.
4. Variabel pengendalian internal, audit internal, dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Responden dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan RS Bakti Timah Pangkalpinang.
2. Keterbatasan yang melekat pada data yang diperoleh melalui kuesioner, karena perbedaan antara persepsi peneliti dengan persepsi responden penelitian.

5.3. Saran

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas objek penelitian tidak hanya pada RS Bakti Timah Pangkalpinang.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian yang akan datang dapat menambahkan indikator-indikator dalam penelitian sehingga hasil dari kuesioner diharapkan dapat lebih spesifik menggambarkan mengenai kinerja karyawan.