

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RSUD Dr. (H.C.) Ir.  
SOEKARNO PROVINSI KEPULAUAN  
BANGKA BELITUNG**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**ROLIANSYAH  
(NIM. 3011311097)**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

**2017**




**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JURUSAN AKUNTANSI**


**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Roliansyah  
NIM : 301 13 11 097  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

  
**Darus Altin, S.E., MMSI**  
**NIP. 198010132012121002**

  
**Suhaidar, S.E., M.Si.**  
**NP. 506406001**

Balunijuk, Juli 2017  
Ketua Jurusan Akuntansi

  
**Karmawan, S.E., M.Sc.**  
**NP. 507706003**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL  
PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA RSUD Dr. (H.C.) Ir. SOEKARNO PROVINSI  
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh : **ROLIANSYAH**

Nomor Induk Mahasiswa: **301 13 11 097**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Pada Tanggal 8 Agustus 2017, dan  
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

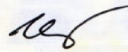
**Tim Penguji**

**Ketua**



**Suhaidar, S.E., M.Si.**  
NP. 506406001

**Sekretaris**



**Karmawan, S.E., M.Sc.**  
NP. 507706003

**Anggota**



**Erita Rosalina, S.E., M.Si**  
NIP. 198405072014042001

Balunijuk, 8 Agustus 2017  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Akuntansi

**DEKAN**



**Dr. Reniati, S.E., M.Si.**  
NP. 507206007

**KETUA JURUSAN AKUNTANSI**



**Karmawan, S.E., M.Sc.**  
NP. 507706003

### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“ Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung “ ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi, dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunujuk, Juli 2017

Penulis,

Roliansyah

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- a. “Sabar bukanlah sikap yang pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala upaya mengharap ridha Allah semata, apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi”.  
(Ali bin Abi Thalib)
- b. “ Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolong-mu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sesungguhnya sangat berat kecuali bagi orang yang khusyu”.  
(Qs. Al-Baqoroh)
- c. *“Let’s begin and start the step”*
- d. “ Keikhlasan melakkan sesuatu hal untuk orang tua dapat mendatangkan keselamatan dan kebahagiaan hidup”

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada:

1. Ibu dan Ayah yang saat ini sedang berada kampung tercinta yang menjadi motivator hidup saya.
2. Sahabat terbaik Tomi Sah, Sardi yanto, Sartika Yuliarti, Yanuar Eko, Farhan dan, Siti, dan Atik yang selalu memberi dukungan kepada saya.
3. Anak-anak kelas Akuntansi 4 Angkatan 2013 yang selalu kompak..
4. Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung

## **ABSTRACT**

***Roliansyah. 301 13 11 097. The Influences of Internal Control System, Accounting Information System and Compensation on Employee Performance at RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno of Bangka Belitung Island Province.***

*This study aims to find out how the influences of internal control system, accounting information system and compensation on employee performance at RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno of Bangka Belitung Island Province. The independent variable of this study are internal control system, accounting information system and compensation, and the dependent variable is employee performance.*

*The method which used in this study is using descriptive quantitative method which aimed to find out how the influences of internal control system, accounting information system and compensation on employee performance at RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno of Bangka Belitung Island Province. The source of data which is used are primary data and secondary data. Primary data got by doing survey and interview directly to the employee at RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno of Bangka Belitung Island Province and spread the questionnaires to the respondents, while the secondary data obtained from journal and study literature.*

*The results of this study showed that internal control system have positive and significant affect on employee performance with the significant value  $0,000 < 0,05$  and  $t_{count} > t_{table}$  is  $3,789 > 1,987$ . Variable of accounting information system have positive and significant affect on employee performance with the significant value  $0,000 < 0,05$ , and  $t_{count} > t_{table}$  is  $3,846 > 1,987$ . While, the variable of compensation have positive and significant affect on employee performance with the significant value  $0,001 < 0,05$ , and  $t_{count} > t_{table}$  is  $3,341 > 1,987$ . The result of simultaneously test showed internal control system, accounting information system and compensation simultaneously have positive and significant affect on employee performance with  $F_{count} > F_{table}$  is  $51,273 > 2,71$ . The result of coefficient determination  $R^2$  test showed the value of Adjusted R Square is 0,621 which means the variable of employee performance can be explained by variable of internal control system, accounting information system and compensation equal to 62,1%, and the rest explained by the other variables outside this study.*

***Keywords : Internal Control System, Accounting Information System  
Compensation and Employee Performance***

## INTISARI

### **Roliansyah. 301 13 11 097. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Dalam penelitian ini, variabel independen adalah sistem pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan kompensasi, dan variabel dependen adalah kinerja karyawan

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Untuk data primer, dilakukan langsung survei dan wawancara langsung kepada pegawai RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung serta menyebarkan kuesioner kepada responden, sedangkan data sekunder diperoleh dari jurnal serta studi literatur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,789 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 1,987. Variabel sistem informasi akuntansi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,846 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,987. Variabel kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,341 lebih besar dari  $t_{tabel}$  1,987. Hasil pengujian secara simultan sistem pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu  $51,723 > 2,71$ . Hasil uji koefisien determinasi  $R^2$  menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,621 yang artinya variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel sistem pengendalian internal, sistem informasi akuntansi dan kompensasi sebesar 62,1%, dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian

**Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam yang maha pengasih lagi maha penyayang, sholawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW, karena karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Dr. (H.C.) Ir Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung”**. Dengan menyadari segala keterbatasan dan kemampuan ilmu Pengetahuan yang penulis miliki, maka penulis sangat menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi/materi atau susunan kalimatnya, untuk itu penulis mengharapkan segala saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan skripsi ini kedepannya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebanyak-banyaknya serta penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, yaitu :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.



3. Bapak Khairiansyah, S.E., M.M selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Suhaidar S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Karmawan S.E., M.Sc. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung .
6. Bapak Darus Altin, S.E., MMSI, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia membimbing serta mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik dan selesai tepat pada waktunya.
7. Pihak-pihak yang berkepentingan pada RSUD Dr (H.C.) Ir. Soekarno Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang telah membantu dalam melakukan penelitian ini.
8. Dosen dan staf pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya pada Jurusan Akuntansi yang telah membuka pola pikir yang lebih luas serta wawasan ilmu pengetahuan untuk kami.
9. Seluruh staf AAK, AUK dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang telah membantu dalam proses perkuliahan sampai dengan proses penyelesaian skripsi ini.
10. Ayah dan ibu tercinta yang tiada letih menunggu dan mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman terbaik saya Tomi Sah yang telah banyak memberikan masukan kepada kemudian Septi Atika Sari, Sardiyanto, Eko Yanuar Wibowo,

Endy Wahyuli, Tia Monica, Siti Yuliana, Sartika Yuliarti dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah banyak mendukung dan menemani penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi semua pihak.

Balunijuk, Juli 2017

Penulis,

Roliansyah



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	11
1.3    Tujuan Penelitian .....	11
1.4    Manfaat Penelitian .....	12
1.5    Sistematika Penulisan .....	13

<b>BAB II</b>	<b>TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>14</b>
2.1	Sistem Pengendalian Internal .....	14
2.1.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal .....	14
2.1.2	Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Internal .....	15
2.1.3	Tujuan Sistem Pengendalian Internal .....	20
2.2	Sistem Informasi Akuntansi .....	21
2.3	Kompensasi .....	25
2.3.1	Pengertian Kompensasi .....	25
2.3.2	Tujuan Manajemen Kompensasi .....	26
2.4	Kinerja Karyawan .....	27
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	27
2.4.2	Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	28
2.4.3	Faktor-Faktor Kinerja Karyawan .....	29
2.5	Penelitian Terdahulu .....	29
2.6	Kerangka Berpikir .....	32
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	38
3.2	Variabel dan Pengukurannya .....	38
3.3	Populasi dan Sampel .....	42
3.3.1	Populasi .....	42
3.3.2	Sampel .....	42
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	43
3.4.1	Objek Penelitian .....	43
3.4.2	Prosedur Pengumpulan Data .....	43
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data .....	44

3.5	Metoda Analisis Data .....	45
3.5.1	Analisis Deskriptif Kuantitatif .....	45
3.5.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	46
3.5.3	Uji Asumsi Klasik .....	48
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.5.5	Pengujian Hipotesis .....	51
3.5.6	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	52
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
4.1	Gambaran Umum Objek .....	53
4.1.1	Profil .....	53
4.1.2	Visi dan Misi .....	55
4.2	Deskriptif Hasil Penelitian .....	56
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden .....	56
4.2.2	Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel .....	59
4.2.3	Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	85
4.3	Hasil Analisis Data .....	87
4.3.1	Uji Validitas .....	87
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	88
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	88
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	92
4.3.5	Pengujian Hipotesis .....	94
4.3.6	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	98
4.4	Pembahasan .....	99

<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	<b>104</b>
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Keterbatasan	105
5.3	Saran	106
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		<b>96</b>
<b>LAMPIRAN</b>		



## DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian terdahulu .....	31
Tabel III.1	Definisi dan Pengukuran Variabel Operasional Penelitian.....	40
Tabel III.2	Kategori Skala .....	46
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	58
Tabel IV.4	Indikator Nilai Integritas dan Etika .....	60
Tabel IV.5	Indikator Pembagian Wewenang dan Tanggung Jawab .....	61
Tabel IV.6	Indikator Struktur Organisasi .....	62
Tabel IV.7	Indikator Identifikasi Resiko .....	63
Tabel IV.8	Indikator Analisis Resiko .....	63
Tabel IV.9	Indikator Kelengkapan Catatan Kepegawaian .....	64
Tabel IV.10	Indikator Independensi Pembayaran Upah dan Gaji .....	65
Tabel IV.11	Indikator Memiliki Informasi yang valid, Relevan dan dapat diandalkan .....	65
Tabel IV.12	Indikator Proses Penilaian Kualitas Kinerja .....	66
Tabel IV.13	Kategori Skala .....	67
Tabel IV.14	Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal .....	67
Tabel IV.15	Indikator Kemudahan Penggunaan .....	68
Tabel IV.16	Indikator Kecepatan Akses .....	69
Tabel IV.17	Indikator Keandalan Sistem .....	70
Tabel IV.18	Indikator Fleksibilitas .....	70

Tabel IV.19	Indikator Penjaminan Keamanan .....	71
Tabel IV.20	Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Sistem Informasi Akuntansi .....	72
Tabel IV.21	Indikator Pemberian Gaji .....	73
Tabel IV.22	Indikator Pemberian Bonus .....	74
Tabel IV.23	Indikator Pemberian Tunjangan .....	75
Tabel IV.24	Indikator Kesesuaian Bonus dan Waktu Kerja Lembur .....	75
Tabel IV.25	Indikator Kesesuaian Bonus dengan Prestasi Kerja .....	76
Tabel IV.26	Indikator Pemberian Tunjangan Cuti .....	77
Tabel IV.27	Indikator Kesesuaian Pemberian Tunjangan dengan Prestasi Kerja .....	78
Tabel IV.28	Rata-Rata Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi	79
Tabel IV.29	Indikator Kesesuaian dengan Standar .....	79
Tabel IV.30	Indikator Kemampuan Karyawan .....	80
Tabel IV.31	Indikator Keakuratan dan Ketepatan Waktu .....	81
Tabel IV.32	Indikator Tingkat Kualitas Kerja .....	82
Tabel IV.33	Indikator Tingkat Kuantitas Kerja .....	82
Tabel IV.34	Indikator Sikap Kerja .....	83
Tabel IV.35	Indikator Kemampuan dalam Tugas .....	84
Tabel IV.36	Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	85
Tabel IV.37	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	86
Tabel IV.38	Hasil Uji Validitas .....	87
Tabel IV.39	Hasil Uji Reliabilitas .....	88
Tabel IV.40	Hasil Uji Multikolinieritas .....	90
Tabel IV.41	Hasil Analisis Regresi Berganda .....	92
Tabel IV.42	Hasil Analisis Uji Statistik t .....	95
Tabel IV.43	Hasil Analisis Uji Statistik F .....	97
Tabel IV.44	Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	98



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Kerangka Berpikir .....	33
Gambar IV.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .	57
Gambar IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
Gambar IV.4 Hasil Uji Normalitas .....	89
Gambar IV.5 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	92

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner Penelitian
Lampiran	2	Hasil Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Lampiran	3	Hasil Deskriptif Responden Berdasarkan Usia
Lampiran	4	Hasil Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan
Lampiran	5	Hasil Deskriptif Variabel Sistem Pengendalian Internal
Lampiran	6	Hasil Deskriptif Variabel Sistem Informasi Akuntansi
Lampiran	7	Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi
Lampiran	8	Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan
Lampiran	9	Hasil Uji Validitas
Lampiran	10	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran	11	Hasil Uji Normalitas
Lampiran	12	Hasil Uji Multikolinieritas, Analisis Linear Berganda, dan Uji Statistik t
Lampiran	13	Hasil Uji Heterokedastisitas
Lampiran	14	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)
Lampiran	15	Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
Lampiran	16	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran	17	Kartu Bimbingan