

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian dilapangan dan setelah diolah tentang pengaruh kompensasi, budaya organisasi, dan kinerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Bangka Tengah adalah sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,67, variabel budaya organisasi masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,77, variabel lingkungan kerja masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,81, dan kinerja masuk dalam kategori tinggi dengan skor rata-rata 3,44. Sehingga H1 yang menyatakan kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan rendah di tolak.
2. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana  $t_{hitung}$  untuk  $X_1$  sebesar 2,591 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,018 dengan signifikan sebesar 0,013 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05%. Sehingga H2 yang menyatakan kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
3. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana  $t_{hitung}$  untuk  $X_2$  sebesar 3,205 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,018 dengan signifikan sebesar 0,003 lebih kecil dari taraf

signifikansi 0,05%. Sehingga H3 yang menyatakan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana  $t_{hitung}$  untuk  $X_3$  sebesar 3,197 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,018 dengan signifikan sebesar 0,003 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05%. Sehingga H4 yang menyatakan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.
5. Secara simultan menunjukkan bahwa variabel kompensasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil  $F_{hitung}$  32,973 >  $F_{tabel}$  2,827 dengan angka signifikansi 0,000 sehingga variabel kompensasi, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Bangka Tengah. Sehingga H5 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, pembahasan, dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Penelitian Mendatang

Bagi peneliti mendatang hendaknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

### 2. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain sebagai faktor kinerja.

### 3. Bagi karyawan PT. Sinar Sosro Bangka Tengah

Hendaknya karyawan selalu menjaga dan mengembangkan kemampuan kerjasama antara rekan kerjanya serta motivasi kerja dijadikan sebagai hal positif untuk menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan target yang diberikan perusahaan.