

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. GUNUNG MARAS LESTARI
KABUPATEN BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : SURAHMANSAH
NIM : 302 12 11 108**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**



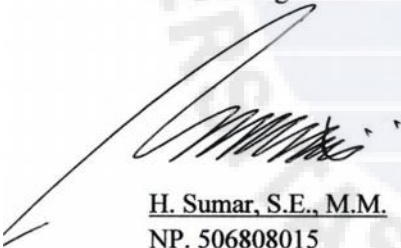
**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

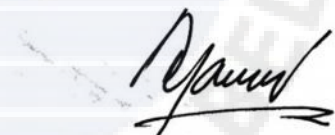
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Surahmansah
NIM : 302 12 11 108
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : “Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Gunung Maras Lestari Kabupaten Bangka”

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015


Dony Yanuar, S.E., M.M.
NP. 107408040

Balunijuk, 17 Maret 2016
Ketua Jurusan Manajemen



Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL:

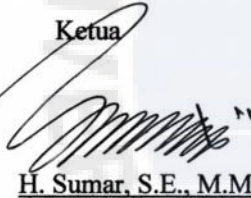
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. GUNUNG MARAS LESTARI KABUPATEN BANGKA

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Surahmansah
Nomor Induk Mahasiswa : 302 12 11 108

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Pada Tanggal 7 Maret 2016, dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima,

Tim Penguji:

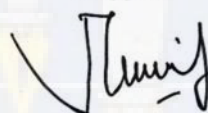
Ketua



H. Sumar, S.E., M.M

NP. 506808015

Anggota



Erwin S.E., M.M., P.hD

NP. 506507013

Anggota



Khairiyansyah S.E., M.M

NIP. 197903152012121005

Balunujuk, 17 Maret 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si

Ketua Jurusan Manajemen



Maya Yusnita, S.E., M.Si

NIP. 198605082014042001







ABSTRACT

Surahmansah. 302 12 11 108

The Effect of Work Environment, Occupational Safety and Health on the Performance of Employees in the Field of Production at PT. Gunung Maras Lestari Bangka Regency.

The background of this study is based on the phenomenon which indicates that employees have not been able to work properly the work that has been targeted by the company. The purpose of this study is to determine and to get the review about the effect of work environment, occupational safety and health on the performance of employees in the field of production at PT. Gunung Maras Lestari Bangka Regency.

This is descriptive quantitative study with a total sample of 119 respondents, while the sampling technique uses census sampling. The independent variable of this study consist of work environment, occupational safety and health, while the dependent variable is employees performance. Testing instrument used validity test and reliability test. The data analyzing method used multiple linear regressions whit t test, F test and R^2 .

The result of independent variable is obtained that X_1 proves that t_{count} (3,856) $>$ T_{table} (1,980), variable X_2 proves that t_{count} (3,352) $>$ T_{table} (1,980), and variable X_3 proves that t_{count} (3,397) $>$ T_{table} (1,980). Thus, variable X_1 has partial effect on variable Y, variable X_2 has partial effect on variable Y, and variable X_3 has partial effect on variable Y. The result of F test indicates that F_{count} (87.328) $>$ F_{table} (2.68), while the significance level of 0.05, thus H_0 is rejected and H_a is accepted which means that simultaneously independent variables affecting dependent variable significantly. The result of coefficient of determination (R^2) indicates that Adjusted R Square 0.687 or 68.7% which means that variation of variable of performance can be explained by variable of work environment, the remaining of 31.3% can be explained by other variable out of study.

Keywords: Work Environment, Occupational Safety and Health and Employees Performance.

ABSTRAK

Surahmansah. 302 12 11 108. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Gunung Maras Lestari Kabupaten Bangka.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa karyawan belum dapat bekerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditargetkan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Gunung Maras Lestari Kabupaten Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 119 responden, sedangkan tehnik pengambilan sampel menggunakan tehnik sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen X_1 diperoleh $t_{hitung} (3,856) > T_{tabel} (1,980)$, variabel X_2 $t_{hitung} (3,352) > T_{tabel} (1,980)$, dan variabel X_3 $t_{hitung} (3,397) > T_{tabel} (1,980)$. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, dan variabel X_3 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (87,328) > F_{tabel} (2,68)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* secara signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,687 atau 68,7%, yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, sisanya 31,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjunan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang kesarjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Bapak H. Sumar, S.E., M.M.** sebagai dosen pembimbing utama dan **Bapak Dony Yanuar, S.E., M.M.** sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa

penyusunan skripsi. Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Maya Yusnita, S.E. MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
5. Staff dan karyawan bagian produksi PT. Gunung Maras Lestari yang telah memberikan izin melakukan penelitian skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita.

Balunijuk, 17 Maret 2016

Penulis,

Surahmansah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.1.2	Perencanaan SDM	14
2.2	Lingkungan Kerja	15
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.2.2	Dimensi Lingkungan Kerja	16
2.3	Keselamatan Kerja	19
2.3.1	Pengertian Keselamatan Kerja	19
2.3.2	Faktor-faktor Keselamatan Kerja	21
2.4	Kesehatan Kerja	21
2.4.1	Pengertian Kesehatan Kerja	21
2.4.2	Faktor-faktor Kesehatan Kerja	22
2.5	Kinerja.....	23
2.5.1	Pengertian Kinerja	24
2.5.2	Penilaian Kinerja	24
2.5.3	Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.5.4	Tujuan Penilaian Kinerja	25
2.5.5	Umpan Balik Kinerja	27
2.5.6	Dimansi Kinerja	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Berpikir	29
2.7.1	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	30
2.7.2	Hubungan Keselamatan terhadap Kinerja	32
2.7.3	Hubungan Kesehatan terhadap Kinerja	32
2.8	Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.3 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.5 Jenis Data	38
3.5.1 Data Primer	38
3.5.2 Data Sekunder	38
3.6 Teknik Pengumpulan Data	38
3.7 Skala Pengukuran Variabel	40
3.8 Teknik Analisis Data	40
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	40
3.8.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	44
3.8.5 Pengujian Hipotesis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1 Profil Singkat PT. Gunung Maras Lestari	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. Gunung Maras Lestari	48
4.1.2.1 Visi	48

4.1.2.2 Misi	48
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Gunung Maras Lestari	49
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian	53
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	53
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif	55
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel	74
4.3 Hasil Analisis Data	75
4.3.1 Uji Validitas	76
4.3.2 Uji Reliabilitas	76
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	77
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	80
4.3.5 Uji t	82
4.3.6 Uji F	83
4.3.7 Uji R ²	84
4.4 Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan	4
Tabel I.2	Data Target dan Realisasi	5
Tabel I.3	Data Absensi	6
Tabel I.4	Data Survei Awal	7
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel	36
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	40
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel IV.2	Pendidikan Responden	54
Tabel IV.3	Usia Responden	54
Tabel IV.4	Indikator Tempat Kerja	55
Tabel IV.5	Indikator Kebersihan	56
Tabel IV.6	Indikator Pencahayaan	57
Tabel IV.7	Indikator Ketenangan	57
Tabel IV.8	Indikator Harmonis	58
Tabel IV.9	Indikator Kekeluargaan	58
Tabel IV.10	Indikator Peralatan	59
Tabel IV.11	Indikator Kelengkapan	59
Tabel IV.12	Indikator Kenyamanan	60
Tabel IV.13	Indikator Keamanan	60
Tabel IV.14	Indikator Kebersihan	61

Tabel IV.14	Indikator Susunan Mesin	62
Tabel IV.16	Indikator Kondisi Mesin	62
Tabel IV.17	Indikator Peralatan Kerja	63
Tabel IV.18	Indikator Stres Kerja	63
Tabel IV.19	Indikator Pengetahuan	64
Tabel IV.20	Indikator Sikap	64
Tabel IV.21	Indikator Penerangan	65
Tabel IV.22	Indikator Ventilasi	66
Tabel IV.23	Indikator Kebisingan	66
Tabel IV.24	Indikator Fasilitas Medis	67
Tabel IV.25	Indikator Jaminan Kesehatan	67
Tabel IV.26	Indikator Alat Pelindung Diri	68
Tabel IV.27	Indikator Kemampuan	69
Tabel IV.28	Indikator Motivasi	69
Tabel IV.29	Indikator Pendidikan	70
Tabel IV.30	Indikator Attitude	70
Tabel IV.31	Indikator Personality	71
Tabel IV.32	Indikator Kepemimpinan	72
Tabel IV.33	Indikator Reward	72
Tabel IV.34	Indikator Pembagian Peran	73
Tabel IV.35	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	74
Tabel IV.36	Hasil Uji Validitas	75
Tabel IV.37	Hasil Uji Reliabilitas	76

Tabel IV.38	Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel IV.39	Hasil Analisis Regresi Berganda	81
Tabel IV.40	Hasil Analisis Uji t	82
Tabel IV.41	Hasil Analisis Uji F	83
Tabel IV.42	Hasil Analisis Uji R ²	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	30
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	49
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden	53
Gambar IV.3	Pendidikan Responden	54
Gambar IV.4	Usia Responden	55
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas	77
Gambar IV.6	Hasil Uji Heterokedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R^2
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Dokumentasi Foto