

## DAFTAR PUSTAKA

- Akwan *et all.* (2016). “Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Keluar”. *Jurnal Relasi*, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. Bali. Vol 12. No 01, 2016. (<http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/89>. Diakses 8 November 2016)
- Anatan, Lina dan Lena Ellitan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung : Alfabeta
- Andini, Rita. (2010). “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* “. *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*. Semarang. Vol. 08. No. 16, 2010. (<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/view/54>. Diakses 20 Januari 2017)
- Budiman, Arif *et all.* (2016). “*Effect of Leadership, Workload and Conflict of Work Stress Impact on Employees that Intensity of Turnover Employees*”. *Journal of management*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis universitas pandanaran. Semarang. Vol. 02. No. 02, 2016 (<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/403>. Diakses 10 November 2016)
- Bungin, Burhan. (2013). “*Metodologi Penelitian Sosial & Ekonomi: Format-format Kuantitatif dan Kualitatif untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen, dan Pemasaran*”. Jakarta: Kencana.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 10. Diterjemahkan oleh: Paramita Rahayu. PT Macanan Jaya Cemerlang. Jakarta. 2007
- Dewi, K. Ayu Budiastuti Purnama. (2016). “Pengaruh Stres Kerja pada *Turnover Intention* yang Dimediasi Kepuasan Kerja”. *E-Jurnal Unud*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali. Vol. 5. No. 2, hal 762-789, 2016. (<http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/viewFile/.../13994>. Diakses 10 November 2016)

- Dharma, Cipta. (2013). "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. Medan. Vol. 1. No. 2, Hal 1-9, 2013 (<http://library.polmed.ac.id/lib/.../261-jurnal-eksis-vo-1-no-2-april-2013>. Diakses 10 November 2016)
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineke Citra
- Handoko, Tani. (2012). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF E.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hermita. (2011). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi Universitas Hassanudin, Makassar. Tidak Dipublikasikan (<http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/430/buat%20PDF,...pdf>. Diakses 10 November 2016)
- Irvianty, Laksmi Sito Dewi dan Renno Eka Verina. (2015). "Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*". *Binus Business Review, Managament Department, School of Business Management Binus University*. Jakarta. Vol. 6. No 1, hal 117-126,2015 (<http://journal.binus.ac.id/index.php/BBR/article/download/995/864>. Diakses 10 November 2016)
- Ivancevich, John, M., Robert Konopaske, & Michael T. Matteson. (2007). *Perilaku Manajemen Organisasi*. Edisi Ke – 7. Airlangga : Jakarta
- Kumar, *et all*. (2012). *A Study On Turnover Intentioned In Fast Food Industry : Employees' Fit To The Organizational Culture And The Important Of Their Commitment*. *Internatinal Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*. Vol. 2. No. 5, hal 9-42, 2012 (<http://www.hrmars.com/admin/pics/733.pdf>. Diakses 9 Oktober 2016)
- Narbuko, Cholid dan H. Abu Achmadi. (2009). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Noe, Raymond A, John R. Hollenbeck, Berry Gerhart, Patrick M. Wright. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta : Salemba Empat.

- Pasolong, Harbani, (2012). *Metode Penelitian Administrasi Public*. Cetakan Ke – 1 Bandung : Alfabeta
- Pradana, Andika (2013). “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Akuntan Publik Yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja”. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Tidak Dipublikasikan. (<http://lib.ui.ac.id/naskahringkas/2016-03/S47011-Andika%20Pradana>. Diakses 8 November 2016)
- Priyatno, Dwi. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta : Andi.
- Qureshi, *et all*. (2013). Job Stress, Workload Environment and Employees Turnover Intention : Destiny or Choice. Archives of Sciences vol 65 no 8, 2013 (<http://ssm.com/abstrac=2152930>. Diakses 10 November 2016)
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, Evitamala (2015). “pengaruh kepuasan kerja, komitmen dan promosi jabatan terhadap turnover intention”. *JOM FEKON, Faculty of Economic Riau University* Pekanbaru. Vol 2. No. 1, 2015 (<http://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/9773/9437>. Diakses 8 Oktober 2016)
- Sondang P. Siagian. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai:Teori, Pengukuran, dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia:Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudita, I Nyoman (2015). “Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*”. *Jurnal Bisnis*

dan Ekonomi Vol. 6, No 1, 2015. (<http://jurnalefektif.janabadra.ac.id/>. Diakses 10 November 2016)

Sugiyono. (2009). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Cetakan 4. Bandung: ALFABETA.

Sumarni, Murti. (2011). "Pengaruh *Employee Retention* terhadap *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan". *Akmenika UPY*. Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta. Vol. 08, 2011. ([http://ekonomi.upy.ac.id/files/pengaruh%20%20employee%20retention%20terhadap%20turnover%20intention%20dan%20kinerja%20karyawan%20\(murti%20sumarmi\).pdf](http://ekonomi.upy.ac.id/files/pengaruh%20%20employee%20retention%20terhadap%20turnover%20intention%20dan%20kinerja%20karyawan%20(murti%20sumarmi).pdf). Diakses 10 November 2016)

Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center For Academic Publishing Service).

Syahronica, Gabriela *et all*. (2015). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Fakultas Ilmu Adminstrasi Universitas Brawijaya. Malang. Vol. 20. No 1, hal 1-6, 2015 (<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/825>. Diakses 10 November 2016)

Taniredja, Tukiran dan Hidayati Mustafidah. (2012). *Penelitian Kuantitatif Sebuah Pengantar*. Bandung : Alfabeta

Umar, Husein. (2007) . *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Umar, Husein. (2009). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi 2)*. Jakarta: Rajawali Pers

Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Putaka Pelajar