

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai pengaruh pemberian kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif pemberian kompensasi dengan skor rata-rata sebesar 3,85, variabel pelatihan sebesar 3,83 dan variabel kinerja organisasi sebesar 4,00 termasuk kategori klasifikasi penilaian tinggi. Sehingga hasil dari penelitian yang dilakukan peneliti kepada responden bahwa responden menganggap pemberian kompensasi, pelatihan dan kinerja organisasi di PT. San Artha Utama Bangka Tengah sudah baik.
2. Pemberian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi di PT. San Artha Utama Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 2.292 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.018, sehingga H_1 diterima dan H_0 ditolak.
3. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi di PT. San Artha Utama Bangka Tengah dengan nilai t_{hitung} sebesar 4.297 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.018, sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak.
4. Pemberian kompensasi dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi di PT. San Artha Utama Bngka Tengah, yang mana diperoleh hasil perhitungan nilai F_{hitung} 36.975 dan nilai F_{tabel} 3.24

maka nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} dan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian bahwa pemberian kompensasi, dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi di PT. San Artha Utama Bangka Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini bahwa penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi PT. San Artha Utama Bangka Tengah
 - a. Pemberian kompensasi memberikan pengaruh cukup besar terhadap kinerja organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah. Akan tetapi, agar lebih meningkatkan kinerja organisasi sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan proses pemberian kompensasi agar sesuai dengan hasil kerja karyawan yang telah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan. Selain itu, perusahaan juga hendaknya memberikan alternatif lain dalam pemberian kompensasi kepada karyawan karena dengan bertambahnya alternatif pemberian kompensasi yang diperoleh maka secara otomatis karyawan akan meningkatkan kinerjanya seperti memberikan tunjangan terhadap karyawan bagian teknisi dan memberikan tambahan gaji kepada karyawan yang masa kerjanya sudah lama.
 - b. Pelatihan dinilai peneliti sudah cukup baik terhadap kinerja karyawan pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah, untuk itu sebaiknya

perusahaan lebih sering menyelenggarakan pelatihan kepada karyawan dengan mengadakan pelatihan 1 minggu sekali, dan memberikan materi pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan karyawan berhubung tidak semua karyawan lulusan dari bidang pekerjaan yang ditekuni sekarang sehingga karyawan dapat dengan mudah memahami pekerjaan yang akan diberikan oleh perusahaan dan dapat meningkatkan kinerja lebih baik lagi.

- c. Kinerja organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah diharapkan lebih ditingkatkan lagi, karena jika semakin tinggi kualitas dan kuantitas kinerja organisasi yang dihasilkan maka kinerja perusahaan akan semakin meningkat, sehingga tujuan perusahaan akan tercapai dengan baik.

2. Bagi penelitian mendatang

- a. Penelitian yang mendatang, hendaknya instrumen penelitian ini lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, dan variabel-variabel yang akan diteliti lebih diperbanyak sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.
- b. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain yang masih jarang diteliti sesuai faktor kinerja karyawan.
- c. Bagi penelitian mendatang hendaknya dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian mengenai analisis pemberian kompensasi dan pelatihan pada PT.San Artha Utama Bangka Tengah serta pengaruhnya terhadap kinerja organisasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan peneliti dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan di PT. San Artha Utama Bangka Tengah dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti diharapkan lebih luas agar hasil dari penelitian lebih baik lagi, misalnya dengan menambahkan responden seperti masyarakat yang menjadi konsumen di PT. San Artha Utama Bangka Tengah.

