

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PELATIHAN  
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA  
ORGANISASI PADA PT. SAN ARTHA UTAMA  
BANGKA TENGAH**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**NAMA : SRI RANTING WARZUKNI  
NIM : 302 13 11 103**

**Diajukan Untuk Memenuhi Prasyarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2017**



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**


Nama : Sri Ranting Warzukni  
NIM : 3021311103  
Jurusan : Manajemen  
Judul Usulan Penelitian : "Analisis Pemberian Kompensasi dan Pelatihan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah"

Pembimbing Utama



M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP.1963060519900031004

Pembimbing Pendamping



H. Sumar, S.E., M.M  
NP. 506808015

Balunjuak, 11 Agustus 2017  
Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP.1963060519900031004

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

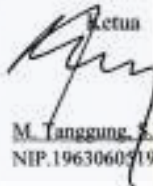
**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PELATIHAN SERTA  
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA PT. SAN  
ARTHA UTAMA BANGKA TENGAH**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: Sri Ranting Warzukni

Nomor Induk Mahasiswa: 302 13 11 103

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 31 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**Tim Penguji**

Ketua  
  
M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP.1963060519900031004

Anggota  
  
Dian Prihardini W., S.E., M.Si  
NIP.198207222014042002

Anggota  
  
Nanang W., S.E., M.M  
NIP.198708192014041001

Balinjuk, 11 Agustus 2017  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

  
Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 5072706007

Ketua Jurusan Manajemen

  
M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP. 1963060519900031004

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

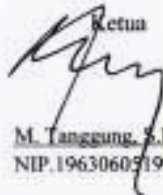
**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PELATIHAN SERTA  
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA PT. SAN  
ARTHA UTAMA BANGKA TENGAH**

Yang Diperiapkan dan Disusun Oleh: Sri Ranting Warzukni

Nomor Induk Mahasiswa: 302 13 11 103

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 31 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**Tim Penguji**

Ketua  
  
M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP.1963060519900031004

Anggota  
  
Dian Prihardini W., S.E., M.Si  
NIP.198207222014042002

Anggota  
  
Nanang W., S.E., M.M  
NIP.198708192014041001

Balinjuk, 11 Agustus 2017  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

Dekan

  
Dr. Reniati, S.E., M.Si  
NP. 5072706007

Ketua Jurusan Manajemen

  
M. Tanggung, S.E., M.Si  
NIP. 1963060519900031004



#### PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **"Analisis Pemberian Kompensasi dan Pelatihan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah"**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku".

Balunjuk, 8 Juni 2017

METERAI  
TEMPEL  
6000  
Penulis  
  
Sri Ranting Warzukni

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.*

*(QS: Ar-Ra'd 13:11)*

*“Semua Masalah akan hilang ketika kita mulai berdiri untuk sholat”*

*Sesungguhnya segala sesuatu dapat dicapai hanya dengan 2 kunci “Berusaha dan Berdoa” karena berusaha kita akan tau warna warni kehidupan dan dengan berdoa dapat melemahkan yang keras sekalipun.*

*Kekuatan yang sebenarnya tidak datang dari kemenangan melainkan dari seberapa besar kita melewati kesulitan dan tidak menyerah.*

*Skripsi ini ku persembahkan untuk:*

- Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk tetap melanjutkan dibangku perkuliahan sehingga banyak ilmu yang telah saya dapatkan dan semoga gelar sarjana dan ilmu yang saya punya dapat bermanfaat untuk kehidupan saya, membantu keluarga saya dan oranglain.
- Kedua Orangtua saya yang telah membesarkan saya dan selalu memberikan yang terbaik dan memberikan dorongan serta selalu mendoakan saya agar saya bisa sukses dikemudian harinya.

- Minggir Jene Ponto satu-satunya kakak saya yang selalu melindungi saya, selalu memberikan yang terbaik kepada saya, dan orang yang selalu memarahi ketika saya melakukan kesalahan.
- Sahabat-sahabat saya rindu kinita sari, dhea meylani, anidiya hasena, ria gustira, vikky teresia, megasari, putri novita sari, laras yang selalu memberikan semangat dan menjadikan hidup saya lebih berwarna.
- Ulfah nadiyah polonia, yoan natasya, rosyliani sukanda putri dan rizky wardiyanti yang telah menjadi sahabat-sahabat dimasa perkuliahan ini dan selalu mendengarkan keluh kesah saya serta memberikan arahan yang baik kepada saya.
- Andesta , kak resty lestari, nofiti , yohanes dwi purnama dan bobi yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi saya serta selalu memberikan semangat dan tempat sharing selama saya menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-teman di MN4 angkatan 2013 yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu yang menjadi teman sharing dan bermain selama belajar di perkuliahan ini.
- Teman-teman KKN Angkatan XI Tahun 2016 Kec. Merawang Kab. Bangka
- Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung.



## **ABSTRACT**

***Sri Ranting Warzukni, 302 13 11 103 The Analysis and Effect of Compensation and Training to Organization Performance at PT. San Artha Utama Central Bangka.***

*The background of this research based on some phenomenon show that the compensation at PT. San Artha Utama Central Bangka is still decreasing in form of allowance, salary, and bonus that are given is still inequitable. The training that was given to the employees is still lack to this problem can influence the organization performance. The Aims of this research are to get the illustration, know and study about the influence of compensation and training to performance at PT. San Artha Utama Central Bangka.*

*This is using the descriptive quantitative approach research where the sample is 42 of the employees at PT. San Artha Utama Central Bangka by collection sample technique which used saturated sample. The independent variable in this research consists of compensation (X1) and training (X2) whereas dependent variable is organization performance (Y). The Analysis data method was using descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, test T, test F, and determination coefficient (R<sup>2</sup>)*

*The research result has shown that the independent variable X1 can be found  $t_{count} (2,292) > t_{table} (2,01808)$ , variable X2 can be found  $t_{count} (4,297) > t_{table} (2,01808)$ . So that the variable X1 and X2 has influenced to variable Y partially. Test F result has shown that  $F_{count} (36,975) > F_{table} (3,24)$ , while the significance is  $0,000 < \alpha$  at significant level 5% or 0,05 so  $H_0$  is denied and  $H_a$  is accepted that means the independent variable has influenced to dependent variable together and simultaneously. The determination coefficient (R<sup>2</sup>) has shown that independent variable has influenced dependent variable as much as 63,7% and has remains as much as 36,3% that be influenced by other variable out of the research.*

***Keywords : Compensation, Training and Organization Performance***

## ABSTRAK

### **Sri Ranting Warzukni. 302 13 11 103. Analisis Pemberian Kompensasi dan Pelatihan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah.**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa fenomena yang menunjukkan bahwa pemberian kompensasi di PT. San Artha Utama Bangka Tengah masih kurang, adapun dalam bentuk tunjangan, gaji dan bonus yang diberikan masih belum merata. Pelatihan yang diberikan kepada karyawan masih kurang sehingga hal ini ikut mempengaruhi kinerja organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran, mengetahui dan kajian tentang pengaruh pemberian kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka Tengah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian deskriptif kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah karyawan di PT. San Artha Utama Bangka Tengah yang berjumlah 42 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Variabel bebas dalam penelitian ini terdiri dari pemberian kompensasi ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) sedangkan variabel terikat adalah kinerja organisasi ( $Y$ ). Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji T, uji F, Dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen  $X_1$  diperoleh  $t_{hitung} (2,292) > t_{tabel} (2,01808)$ , variabel  $X_2$  diperoleh  $t_{hitung} (4,297) > t_{tabel} (2,01808)$ . Maka variabel  $X_1$  dan  $X_2$  berpengaruh secara parsial terhadap variabel  $Y$ . Hasil uji F menunjukkan bahwa  $F_{hitung} (36,975) > F_{tabel} (3,24)$ , sedangkan signifikansi adalah  $0,000 < \alpha$  pada taraf signifikan 5% atau 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel independen mempengaruhi variabel dependen sebesar 63.7% dan memiliki sisa sebesar 36,3% dipengaruhi variabel diluar penelitian.

**Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Pelatihan dan Kinerja Organisasi**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Analisis Pemberian Kompensasi dan Pelatihan serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama Bangka tengah”

Dalam penyelesaian skripsi ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis. Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir.Muh Yusuf, M.Si, selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak M.Tanggung, S.E,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung sekaligus sebagai dosen pembimbing utama yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini dan telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. H.Sumar, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing pendamping yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen dan staf tenaga kerja pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada jurusan manajemen yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan
6. Staf BAAK, staf perpustakaan, mahasiswa manajemen dan semua teman yang telah membantu sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Pihak dari PT. Asia Surya Perkasa Pangkalpinang.
8. Keluarga tercinta terutama ayah, ibu, kakak yang telah memberikan semangat motivasi dan doanya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
9. Serta semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita dan semoga Universitas Bangka Belitung ini dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan sehingga dapat memberikan kebanggaan tersendiri bagi Provinsi Bangka Belitung, terutama pada generasi-generasi yang akan datang. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Balunujuk, 8 Juni 2017

Penulis

Sri Ranting Warzukni

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b><i>ABSTRACK</i>.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
1.6 Sistematika Penelitian .....	11
<b>BAB II    LANDASAN TEORI .....</b>	<b>13</b>

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Pendekatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2 Kompensasi .....	17
2.2.1 Definisi Kompensasi .....	17
2.2.2 Tujuan Kompensasi .....	19
2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	21
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penetapan Kompensasi .....	22
2.3 Pelatihan .....	23
2.3.1 Pengertian Pelatihan .....	23
2.3.2 Tujuan Pelatihan .....	24
2.3.3 Manfaat Pelatihan .....	25
2.3.4 Prinsip Pelatihan .....	26
2.3.5 Metode Pelatihan .....	27
2.3.6 Dimensi Pelatihan .....	30
2.4 Kinerja .....	30
2.4.1 Pengertian Kinerja .....	30
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	32
2.4.3 Pengukuran Kinerja .....	33
2.4.4 Penilaian Kinerja .....	33

2.4.5 Tujuan Penilaian Kinerja.....	34
2.4.6 Manfaat Penilaian Kinerja .....	35
2.5 Penelitian Terdahulu .....	36
2.6 Kerangka Pemikiran.....	37
2.6.1 Gambaran Kompensasi, Pelatihan dan Kinerja.....	38
2.6.1 Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja .....	39
2.6.2 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja .....	40
2.7 Hipotesis.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	42
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	43
3.3.1 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.3.2 Pengukuran Variabel.....	45
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.4.1 Populasi .....	46
3.4.2 Sampel.....	46
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	47
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	47
3.5.1 Jenis Data .....	47
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6 Variabel Penelitian .....	49
3.7 Uji Instrumen Penelitian .....	50

3.7.1 Uji Validitas .....	50
3.7.2 Uji Reabilitas.....	50
3.8 Metode Analisis Data.....	50
3.8.1 Uji Deskriptif .....	50
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.8.3 Regresi Linear Berganda.....	53
3.8.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	53
3.8.5 Pengujian Hipotesis.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.1.1. Profil Singkat PT. San Artha Utama.....	57
4.1.2. Visi dan Misi PT. San Artha Utama .....	58
4.1.2.1. Visi.....	58
4.1.2.2. Misi .....	58
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi.....	58
4.1.4. Struktur Organisasi .....	63
4.2. Hasil Penelitian .....	64
4.2.1. Hasil Penelitian Responden .....	65
4.2.2. Hasil Deskriptif Variabel .....	69
4.3. Hasil Analisis Data .....	86
4.3.1. Uji Validitas .....	86
4.3.2. Uji Reabilitas .....	88
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	88



4.3.3.1. Uji Normalitas .....	88
4.3.3.2. Uji Multikolonieritas.....	90
4.3.3.3. Uji Heterokedastisitas .....	91
4.3.3.4. Uji Autokorelasi .....	93
4.3.4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	94
4.3.5. Uji Parsial atau Uji T .....	95
4.3.6. Uji Simultan atau Uji F .....	97
4.3.7. Analisis Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	99
4.4. Pembahasan.....	99
4.4.1. Hasil Deskriptif Variabel .....	100
4.4.2. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama.....	102
4.4.3. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama .....	104
4.4.5. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Organisasi pada PT. San Artha Utama.....	105
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>108</b>
5.1. Kesimpulan .....	108
5.2. Saran .....	109
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>111</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Jumlahdan Tingkat Pendidikan Karyawan .....	4
Tabel I.2	Beberapa Pekerjaan di PT. San Artha Utama yang Waktu Penyelesaiannya Terlambat .....	6
Tabel I.3	Materi dan Narasumber Serta yang Mengikuti Pelatihan di PT. San Artha Utama Tahun 2015.....	8
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel III.1	Tabel Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel III.2	Tabel Jumlah Karyawan PT. San Artha Utama .....	46
Tabel III.3	Kategori Skala.....	51
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	66
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	67
Tabel IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	68
Tabel IV.5	Tanggapan Responden tentang Indikator Gaji.....	69
Tabel IV.6	Tanggapan Responden tentang Indikator Bonus .....	70
Tabel IV.7	Tanggapan Responden tentang Indikator Tunjangan .....	70
Tabel IV.8	Tanggapan Responden tentang Indikator Fasilitas .....	71
Tabel IV.9	Tanggapan Responden tentang Indikator Jaminan Kesehatan ....	71

Tabel IV.10	Tanggapan Responden tentang Indikator Cuti.....	72
Tabel IV.11	Tanggapan Responden tentang Indikator Tempat Kerja Yang Nyaman.....	73
Tabel IV.12	Rekuitmen Penilaian Karyawan terhadap Pemberian Kompensasi .....	73
Tabel IV.13	Tanggapan Responden tentang Indikator Materi Pelatihan Sesuai yang Dibutuhkan Dalam pekerjaan .....	74
Tabel IV.14	Tanggapan Responden tentang Indikator Pelatihan Selalu <i>Up To Date</i> .....	75
Tabel IV.15	Tanggapan Responden tentang Indikator Metode Pelatihan yang Digunakan Mudah Diimplikasikan .....	75
Tabel IV.16	Tanggapan Responden tentang Indikator Penyampaian Materi Pelatihan.....	76
Tabel IV.17	Tanggapan Responden tentang Indikator Pelatih Mampu Mendorong Orang Untuk Belajar .....	77
Tabel IV.18	Tanggapan Responden tentang Indikator Pelatih Memberikan Motivasi dalam Pelatihan.....	77
Tabel IV.19	Tanggapan Responden tentang Indikator Pelatihan Dilakukan Secara Berkala .....	78
Tabel IV.20	Tanggapan Responden tentang Indikator Tempo Pemberian Materi.....	78
Tabel IV.21	Tanggapan Responden tentang Indikator Perlengkapan Dan Peralatan untuk Pelatihan.....	79
Tabel IV.22	Tanggapan Responden tentang Indikator Tempat Pelatihan .....	79
Tabel IV.23	Rekuitmen Penilaian Karyawan terhadap Pelatihan.....	80
Tabel IV.24	Tanggapan Responden tentang Indikator Hasil Pekerjaan Sesuai Kuantitas Kerja.....	81
Tabel IV.25	Tanggapan Responden tentang Indikator Jumlah Aktivitas Kerja.....	81
Tabel IV.26	Tanggapan Responden tentang Indikator Hasil Pekerjaan	

Sesuai Kualitas Kerja.....	82
Tabel IV.27 Tanggapan Responden tentang Indikator Kualitas Kerja Sesuai Kemampuan.....	83
Tabel IV.28 Tanggapan Responden tentang Indikator Penyelesaian Tugas Secara Akurat.....	83
Tabel IV.29 Tanggapan Responden tentang Indikator Penyelesaian Tugas Tepat Waktu.....	84
Tabel IV.30 Tanggapan Responden tentang Indikator Tanggung Jawab Dalam Penyelesaian Tugas .....	84
Tabel IV.31 Tanggapan Responden tentang Indikator Kesadaran Akan Kewajiban .....	85
Tabel IV.32 Rekrutmen Penilaian Karyawan terhadap Kinerja Organisasi....	86
Tabel IV.33 Hasil Uji Validitas .....	87
Tabel IV.34 Hasil Uji Reabilitas .....	88
Tabel IV.35 Hasil Uji Multikolonieritas .....	91
Tabel IV.36 Hasil Uji Autokorelasi .....	93
Tabel IV.37 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel IV.38 Hasil Uji Parsial atau Uji T.....	96
Tabel IV.39 Hasil Uji Simultan atau Uji F .....	98
Tabel IV.40 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran .....	37
Gambar IV.1	Struktur Organisasi .....	64
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	66
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	67
Gambar IV.5	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	68
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas .....	89
Gambar IV.7	Hasil Uji Normalitas .....	90
Gambar IV.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 3	Hasil Karakteristik Responden
Lampiran 4	Hasil Uji Deskriptif
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas
Lampiran 6	Hasil Uji Reabilitas
Lampiran 7	Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 8	Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Koefisien Determinasi
Lampiran 9	Surat Keterangan Riset
Lampiran 10	Surat Keterangan UPT. Bahasa
Lampiran 11	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 12	Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran 13	Dokumentasi Foto

