

DAFTAR PUSTAKA

- Abila, Besya. (2015). "Pengaruh Kompetensi dan *Person-Job Fit* terhadap *Job Performance* pada Karyawan PT. Dentsu Indonesia". *Library Binus*, 2015-1-00134-MN
- Afrianingsih, Jeanita Hinayah. (2012). *Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta. Jakarta. Tidak Dipublikasikan.
- Al Fajar, Siti & Heru, Tri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Amstrong, Michael. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik Panduan Praktis untuk Bertindak*. Jakarta: PT. Gramedia
- Ardana, I., Komang, *et all*. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arnanda, Yudha Satria. (2013). "Pengaruh *Person Job Fit* terhadap *Turnover Intention* melalui *Job Satisfaction* pada Karyawan *Marketing Bank X* di Surabaya". Universitas Airlangga (UNAIR) *Repository*, copyright 2016
- Astuti, Sih Darmi. (2010). "Model *Person-Organization Fit* (Po-Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan". *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 17 No. 143 Maret 2010 Hal. 43-60
- Bangun, Ollani Vabiola *et all*. (2016). "Pengaruh *Person-Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Unud*
- Byars, L.L. & Rue, L.W. (2004). *Human Resource Management*. New York: Mc Graw-Hill, Inc
- Chandra, Denis & Indriyani, Ratih. (2018). "Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja pada PT Paragon Spesial Metal Surabaya". *Publication Petra*, Vol. 6, No. 1 (2018)
- Darmawati, Arum & Indartono, Setyabudi. (2015). "Perbedaan *Gender* pada Hubungan *Person Job Fit* dengan Kinerja dan *OCB*". *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 12 No. 2 April 2015

- Etnaningtyas, Aningeti Prihandini. (2011). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi Turnover pada Karyawan PT. Alenatex Bandung*. Skripsi S1, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta. Jakarta. Tidak Dipublikasikan.
- Firmanto, Tito & Kistyanto, Anang. (2013). "Pengaruh Budaya Kerja Kekeluargaan terhadap *Turnover Intention* Karyawan melalui Komitmen Afektif". *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1 No. 1 Januari 2013
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hamid, Siti Norasyikin Abdul & Yahya, Khulida Kirana. (2016). "*Mediating Role of Work Engagement on the Relationship Between Person-Job Fit and Employees' Retention: Evidence from Semiconductor Companies in Northern Region of Malaysia*". *International Review of Management and Marketing*, Vol. 6 Special Issue (S7) 2016
- Hanum, Prita Nabila. (2014). "Analisis Pengaruh *Person Job-Fit* dan *Person-Organization Fit* terhadap *Work Engagement* Karyawan pada PT. Arvindo Cipta Gemilang, Kantor Pusat". *Library Binus*, 2014-1-00378-MN
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehallindo
- Hassan, Masood Ul *et al.* (2012). "*The Relationship Between Person Organization Fit, Person-Job Fit and Turnover Intention in Banking Sector of Pakistan: The Mediating Role of Psychological Climate*". *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 20 No. 3, 2012
- Jewell, L.N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi Jurnal Industri / Organisasi Modern*. Arcan: Jakarta
- Juliati *et al.* (2015). "Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Person Job Fit* pada OCB". *MADIC*, 7 Oktober 2015
- Kasmadi & Sunariah, Nia Siti. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Kristof, A.L. (1996). *Person Organization Fit: an Integrative Review of its Conceptualizations, Measurements, and Implication*. *Personel Psychology*
- Leonard, David. (2016). "Pengaruh kecocokan nilai individu dengan nilai organisasi dan kecocokan nilai individu dengan pekerjaan terhadap niat untuk keluar pada staf produksi PT. Bisi Internasional, Tbk". Universitas Katolik Widya Mandala *Repository*, copyright 2016
- Mobley, William H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PPM & Bisnis2030

- Ningsih, Febru Rida & Arsanti, Tutuk Ari. (2014). "Pengaruh *Job Satisfaction* terhadap *OCB* dan *Turnover Intention*". *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 18, Nomor 1, Juni 2014, hlm. 41-48
- Novliadi, Ferry. (2007). "Intensi *Turnover* Karyawan ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja". Universitas Sumatera Utara (USU) *Repository*, copyright 2008
- Nugroho, Aditya Alif & Hutomo, Satrio Ponco. (2015). "Pengaruh *Person-Organization Fit* terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Exterran Indonesia". *Library Binus*, 2015-1-00235-MN
- Pasewark, W.R., & J. R Strawser. (1996). "*The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity an a Profesional Accounting Environment*". *Behavioral Research in Accounting* (8)
- Pramesti, Annur Intan. (2013). "Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank JATIM) Cabang Lamongan". *Jurnal Administrasi Perkantoran (JAP)*, 1 (1) : 5
- Pristandia. (2012). "Analisis Pengaruh *OCB* dan Organisasi Comitmen terhadap *Turnover Intention*". Binus University: Jakarta
- Raharjo, Joko. (2013). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Platinum
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Ruslaini, Jessica. (2012). "Pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Ramsin Jaya". *Library Binus*, 2012-1-00096-MN
- Sari, Nita Ratna. (2015). "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Volume 27 No. 1 Oktober 2015
- Subekhi, Akhmad & Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka Raya
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Suliyono, Joko. (2012). *6 Hari Jago SPSS 17*. Yogyakarta: Cakrawala

- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service)
- Syafrizal, Gama Dwi. (2011). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Horison Semarang)*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang. Tidak dipublikasikan.
- Utami, Putri. (2014). “Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Person Job Fit* terhadap *Turnover Intention* Karyawan Perbankan Kota Banda Aceh”. *ETD Unsyiah*, Universitas Syiah Kuala
- Wahyuni, Ana Sri. (2014). “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi”. *Jurnal Rekayasa Sipil*, Volume 8, No. 2 – 2014 ISSN 1978 – 5658
- Wibowo. (2014). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widyadmono, V. Mardi. (2015). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada *Accounting Staff* Perusahaan Swasta di DIY)”. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Volume 15 – No. 2 Agustus 2015
- Zeffane, R. (1994). “*Understanding Employee Turnover: The Need for Contingency Approach*”. *International Journal of Manpower*, 15 (9)