

**PENGARUH *PERSON JOB FIT & PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT. ASIA SURYA PERKASA
MAIN DEALER HONDA MOTOR
BANGKA BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**NAMA : JULIA
NIM : 302 14 11 050**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**

**PENGARUH *PERSON JOB FIT & PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN PT. ASIA SURYA PERKASA
MAIN DEALER HONDA MOTOR
BANGKA BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**NAMA : JULIA
NIM : 302 14 11 050**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



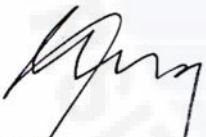
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Julia
NIM : 302 14 11 050
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : “Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung”

Pembimbing Utama

Pembimbing pendamping


M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP.196306051990031004


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Balunijuk, 23 Mei 2018

Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP.196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

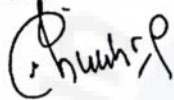
PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. ASIA SURYA PERKASA MAIN DEALER HONDA MOTOR BANGKA BELITUNG

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Julia
Nomor Induk Mahasiswa : 302 14 11 050

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 16 Juli 2018 dan telah dinyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji

Ketua



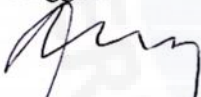
Dr. Nizwan Zuhri, S.E., M.M.
NP. 506806002

Anggota



Maya Yusnita, SE., M.Si.
NIP. 198605082014042001

Anggota



M. Tanggung, SE., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Anggota



Dr. Reniati, SE., M.Si
NP. 507206007

Balunijuk, 23 Juli 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



Dekan
Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007



Ketua Jurusan
M. Tanggung, SE., M.Si.
NIP. 196306051990031004

...

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 21 Mei 2018

Penulis,



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Man Jadda Wajjada”

”Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.” (Q.S Al Baqarah: 153).

“Sesungguhnya, bersama kemungkaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.” (Q.S Al-Insyirah: 6-8).

“Jangan bersedih. Sesungguhnya pertolongan akan datang bersama kesabaran.”
(HR. Ahmad)

“It’s always seem impossible until it’s done.” (Nelson Mandela).

“Never Say Never. In your life you never know what’s going to happen next.” (Gwen Stefani)

“Bersabar, Berusaha, dan Bersyukur”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan dengan segenap rasa kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan bagi penulis.
2. Kedua orang tua tercinta, Ibu (Hamidah) dan Ayah (Basri) yang selalu memberikan dukungan, semangat, pengorbanan baik moral maupun materil dan do'a yang tiada hentinya untuk keberhasilan penulis.
3. Kakakku tersayang (Matirah dan Sulis Nawati) yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
4. Teman-teman terbaikku di Wisma Ubebe (Mega Rahmawati dan Meliyani).
5. Teman-teman seperjuanganku Manajemen 2 angkatan 2014 Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung terkhusus Keke Revina dan Junita Finanty yang telah banyak membantu, memberikan masukan, semangat, motivasi dan do'anya untuk penulis.
6. Teman-teman KKN XII Desa Namang Universitas Bangka Belitung tahun 2017 khususnya Manajemen *Squad* (Istiana, Fitria Silvinarisqa, Indah Safitri, Heni Guniarti) dan Iz Damaitha, terima kasih atas segala motivasi, kekuatan dan segala kebaikan kalian kepada penulis.
7. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Julia. 302 14 11 050. 2018. *The Influence of Person Job Fit and Person Organization Fit to Turnover Intention on Employees of PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung*

This research was motivated by phenomena which showed that there was an indication of employee turnover intention causing employee turnover at PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung. This study aims to determine whether the job fit person and person organization fit influence on employee turnover intention in PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung and to find out how much employee intention turnover and which variable between job fit person and person organization fit that most affect employee turnover intention in PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung.

This research is a quantitative research. The numbers of samples are 67 respondents. The sampling technique used in this research is purposive sampling method. In this study, the independent variables are person job fit and person organization fit and the dependent variable is turnover intention. Methods of data analysis in this study use multiple linear regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination (R).

The result of independent variables (X1) obtained t-count value of -0.754 smaller than t-table 1.998 with significance of 0.454 was bigger than the significance level of 0.05 and variable (X2) obtained t-count value of -3.367 smaller than t-table 1.998 with significance of 0.001 was smaller than the 0.05 significance level. Therefore, the variable X1 (person job fit) partially had no significant effect on the variable Y (turnover intention) of the employee and the variable X2 (person organization fit) partially had a negative and significant effect on the variable Y (turnover intention) of the employee. The result of T test above also showed that the most influential independent variable to variable Y (turnover intention) was variable X2 (person organization fit). The result of F test showed that the value of f-count 28,509 was bigger than f-table 3,14 and significant value was 0.000 less than significance level 0,05 meaning simultaneously the independent variable (person job fit and person organization fit) had negative and significant influence to the dependent variable (turnover intention). The result of determination coefficient test (R^2) showed that the independent variable (person job fit and person organization fit) influenced the dependent variable (turnover intention) of 46,3% and the rest 53,7% influenced by other variable outside research.

Keywords: *Person Job Fit, Person Organization Fit, Turnover Intention*

ABSTRAK

Julia. 302 14 11 050. 2018. Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung.

Penelitian ini dilatarbelakangi fenomena yang menunjukkan bahwa terdapat indikasi *turnover intention* karyawan yang menyebabkan terjadinya *turnover* karyawan pada PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *person job fit* dan *person organization fit* berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung serta untuk mengetahui seberapa besar *turnover intention* karyawan dan variabel mana antara *person job fit* dan *person organization fit* yang paling mempengaruhi *turnover intention* karyawan di PT. Asia Surya Perkasa Main Dealer Honda Motor Bangka Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 67 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu *person job fit* dan *person organization fit* serta variabel terikatnya yaitu *turnover intention*. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian variabel independen (X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar -0,754 lebih kecil dari t_{tabel} 1,998 dengan signifikansi sebesar 0,454 lebih besar dari taraf signifikansi 0,05 serta variabel (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar -3,367 lebih kecil dari t_{tabel} 1,998 dengan signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Maka variabel X_1 (*person job fit*) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (*turnover intention*) karyawan dan variabel X_2 (*person organization fit*) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel Y (*turnover intention*) karyawan. Hasil Uji T diatas juga menunjukkan bahwa variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel Y (*turnover intention*) adalah variabel X_2 (*person organization fit*). Hasil Uji F menunjukkan bahwa nilai f_{hitung} 28,509 lebih besar dari f_{tabel} 3,14 dan nilai signifikan adalah 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 yang berarti secara simultan variabel independen (*person job fit* dan *person organization fit*) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel dependen (*turnover intention*). Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel independen (*person job fit* dan *person organization fit*) mempengaruhi variabel dependen (*turnover intention*) sebesar 46,3% dan sisanya 53,7% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci: *Person Job Fit, Person Organization Fit, Turnover Intention*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya jualah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh *Person Job Fit* dan *Person Organization Fit* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Asia Surya Perkasa *Main Dealer* Honda Motor Bangka Belitung”, dengan menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini juga tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi/materi atau susunan kalimatnya, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, yaitu:

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf., M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Pimpinan PT. Asia Surya Perkasa *Main Dealer* Honda Motor Bangka Belitung, HRD serta karyawan PT. Asia Surya Perkasa *Main Dealer* Honda Motor Bangka Belitung yang telah membantu peneliti dalam melakukan penelitian dan sangat mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Karmawan, S.E., M.Sc selaku Wakil Dekan I Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
5. Bapak Suhaidar, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Bidang Umum dan Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
6. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dosen dan staf pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada program studi manajemen yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan kami.

8. Seluruh staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Universitas Bangka Belitung yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini dan selama proses perkuliahan.
9. Keluarga tercinta, orang tua terutama Ibu (Hamidah) dan Ayah (Basri), Kakak-kakakku (Matirah dan Sulis Nawati) yang selalu memberikan semangat, dukungan moral maupun materil, motivasi dan doanya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
10. Sahabat-sahabat baikku, teman-teman tempat berbagi curahan hati, tempat bertukar pikiran dan teman-teman seperjuangan yang telah memberikan motivasi dan semangat serta doa dan pengertiannya kepada penulis.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pengetahuan kita dan semoga Universitas Bangka Belitung ini dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan sehingga dapat memberikan kebanggaan tersendiri bagi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, terutama bagi generasi yang akan datang. Aamiin...

Balunijuk, 21 Mei 2018

Julia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Batasan Masalah.....	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
1.6 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II LANDASAN TEORI.....	21
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21

2.1.2 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia bagi	
Organisasi	22
2.1.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.4 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.2 <i>Turnover Intention</i>	26
2.2.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	26
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i> ..	28
2.2.3 Indikasi <i>Turnover Intention</i> pada Perilaku Karyawan	30
2.2.4 Model <i>Turnover Intention</i>	32
2.2.5 Dampak / Akibat <i>Turnover Intention</i> dan <i>Turnover</i> bagi	
Organisasi	33
2.3 <i>Person Job Fit</i>	37
2.3.1 Pengertian <i>Person Job Fit</i>	37
2.3.2 Teori <i>Personality Job Fit</i>	39
2.3.3 Dimensi <i>Person Job Fit</i>	40
2.3.4 Manfaat <i>Person Job Fit</i>	43
2.4 <i>Person Organization Fit</i>	44
2.4.1 Pengertian <i>Person Organization Fit</i>	44
2.4.2 Konsep <i>Person Organization Fit</i>	45
2.4.3 Indikator Penilaian <i>Person Organization Fit</i>	46
2.4.4 Mengukur <i>Person Organization Fit</i>	47
2.4.5 Manfaat <i>Person Organization Fit</i>	48

2.4.6	Petunjuk Praktis untuk Mencapai <i>Person Organization Fit</i>	49
2.5	Penelitian Terdahulu.....	51
2.6	Kerangka Pemikiran.....	54
2.6.1	Hubungan Gambaran <i>Person Job Fit, Person Organization Fit dan Turnover Intention</i>	55
2.6.2	Hubungan <i>Person Job Fit</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	56
2.6.3	Hubungan <i>Person Organization Fit</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	57
2.7	Hipotesis.....	58
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		59
3.1	Pendekatan Penelitian.....	59
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.3	Populasi dan Sampel	60
3.3.1	Populasi.....	60
3.3.2	Sampel.....	60
3.4	Metode Pengumpulan Data	61
3.4.1	Jenis dan Sumber Data.....	61
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	64
3.5.1	Definisi Operasional Variabel.....	64
3.5.2	Pengukuran Variabel.....	68
3.6	Teknik Analisis Data.....	68

3.6.1 Analisis Deskriptif	68
3.6.2 Analisis Inferensial	70
3.7 Uji Instrument Penelitian.....	70
3.7.1 Uji Validitas	70
3.7.2 Uji Reabilitas	71
3.8 Uji Data	71
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	71
3.8.1.1 Uji Normalitas	71
3.8.1.2 Uji Multikolinearitas	72
3.8.1.3 Uji Heterokedastisitas	73
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	73
3.9 Pengujian Hipotesis	74
3.9.1 Uji T (Parsial)	74
3.9.2 Uji F (Simultan)	74
3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4.1.1 Profil Singkat PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung.....	77
4.1.2 Visi dan Misi PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung.....	77
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung.....	78

4.2	Deskriptif Hasil Penelitian	82
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden.....	82
4.2.2	Hasil Deskriptif Masing-masing Variabel.....	86
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	104
4.3.1	Uji Validitas	104
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	105
4.4	Uji Data	106
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	106
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	111
4.5	Pengujian Hipotesis	113
4.5.1	Uji T (Parsial).....	113
4.5.2	Uji F (Simultan).....	115
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi.....	116
4.6	Pembahasan	117
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	133
5.1	Kesimpulan.....	133
5.2	Saran.....	136
	DAFTAR PUSTAKA.....	141
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Jumlah Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung berdasarkan Tugas dan Tanggungjawab Tahun 2017.....	7
Tabel I.2	Masa Kerja Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung Tahun 2017	8
Tabel II.1	Fungsi dan Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
Tabel II.2	Penelitian Terdahulu	50
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	65
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	69
Tabel III.3	Kategori Skala.....	70
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	83
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	83
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Ketenagakerjaan ..	84
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	85
Tabel IV.6	Indikator Kesesuaian Nilai Individu dengan Pekerjaan.....	86
Tabel IV.7	Indikator Kesesuaian Tujuan Pribadi dengan Pekerjaan.....	87
Tabel IV.8	Indikator Kesesuaian Pemenuhan Psikologis Individu dalam Melakukan Pekerjaan	87
Tabel IV.9	Indikator Kesesuaian Minat Individu terhadap Pekerjaan	88

Tabel IV.10	Indikator Kesesuaian Kinerja Individu dengan Gaji yang Diberikan.....	89
Tabel IV.11	Indikator Kesesuaian Keahlian dengan Pekerjaan	89
Tabel IV.12	Indikator Kesesuaian Kemampuan dengan Pekerjaan	90
Tabel IV.13	Indikator Kesesuaian Pengetahuan dan Hal Lain dengan Pekerjaan	90
Tabel IV.14	Rata-rata Jawaban Responden terhadap <i>Person Job Fit</i>	91
Tabel IV.15	Indikator Kesesuaian Nilai Individu dengan Nilai yang Dianut Rekan Kerja.....	92
Tabel IV.16	Indikator Kesesuaian Nilai Individu dengan Nilai yang Dianut Pimpinan Organisasi	93
Tabel IV.17	Indikator Kesesuaian Nilai Individu dengan Nilai yang Dianut Organisasi.....	93
Tabel IV.18	Indikator Kesesuaian Tujuan Pribadi Individu dengan Tujuan Rekan Kerja.....	94
Tabel IV.19	Indikator Kesesuaian Tujuan Pribadi Individu dengan Tujuan Pimpinan Organisasi	95
Tabel IV.20	Indikator Kesesuaian Tujuan Pribadi Individu dengan Tujuan Visi Organisasi	95
Tabel IV.21	Indikator Kesesuaian Pemenuhan Kebutuhan antara Individu dengan Rekan Kerja yang Diberikan Organisasi	96
Tabel IV.22	Indikator Kesesuaian Pemenuhan Kebutuhan Individu dengan Standar yang Berlaku dalam Organisasi	96

Tabel IV.23	Indikator Kesesuaian Kepribadian Individu dengan Kultur Organisasi.....	97
Tabel IV.24	Indikator Kesesuaian Kepribadian Individu dengan Sistem yang Berlaku dalam Organisasi	98
Tabel IV.25	Rata-rata Jawaban Responden terhadap <i>Person Organization Fit</i>	98
Tabel IV.26	Indikator Absensi Kerja	100
Tabel IV.27	Indikator Mulai Malas Bekerja	100
Tabel IV.28	Indikator Pelanggaran Tata Tertib Kerja.....	101
Tabel IV.29	Indikator Keberanian Memprotes Atasan	101
Tabel IV.30	Indikator Perilaku Positif yang Berbeda	102
Tabel IV.31	Indikator Secara Aktif Mencari Pekerjaan Lain.....	102
Tabel IV.32	Indikator Bertanya kepada Rekan di Luar Organisasi Mengenai Lowongan.....	103
Tabel IV.33	Rata-rata Jawaban Responden terhadap <i>Turnover Intention</i>	103
Tabel IV.34	Hasil Uji Validitas.....	104
Tabel IV.35	Hasil Uji Reliabilitas	105
Tabel IV.36	Hasil Uji Normalitas	108
Tabel IV.37	Hasil Uji Multikolinearitas.....	109
Tabel IV.38	Hasil Uji <i>Glejser</i>	111
Tabel IV.39	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	112
Tabel IV.40	Hasil Analisis Uji T.....	113
Tabel IV.41	Hasil Analisis Uji F.....	115

Tabel IV.42 Hasil Analisis Uji F..... 117



DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Rata-rata <i>Turnover</i> Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung Tahun 2015, 2016, dan 2017	8
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	53
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. Asia Surya Perkasa <i>Main Dealer</i> Honda Motor Bangka Belitung	79
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	83
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	84
Gambar IV.5	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Status Ketenagakerjaan	84
Gambar IV.6	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	85
Gambar IV.7	Hasil Uji Normalitas	107
Gambar IV.8	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	110

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Data Karyawan di PT. Asia Surya Perkasa *Main Dealer* Honda
Motor Bangka Belitung berdasarkan Tugas dan Tanggungjawab
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Data
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 8 Dokumentasi Foto
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan
- Lampiran 11 Sertifikat Toefl
- Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup