

**ANALISIS KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
MOTIVASI KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SUNGAI SELAN
KABUPATEN BANGKA TENGAH**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : NURHATINI
NIM : 3021411071**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Prasarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**

**ANALISIS KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
MOTIVASI KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SUNGAI SELAN
KABUPATEN BANGKA TENGAH**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : NURHATINI
NIM : 3021411071**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Prasarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**

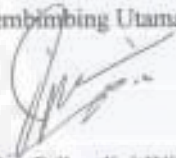


UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

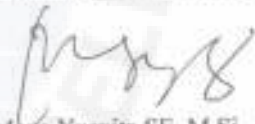
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nurhatini
NIM : 302 14 11 071
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Analisis Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi Kerja serta Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Sungaiselan Kabupaten Bangka Tengah"


Pembimbing Utama


Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M.
NIP. 198207222014042002

Pembimbing Pendamping


Maya Yusrina SE, M.Si.
NIP. 198605082014042001

Batunijuk, 06 Juli 2018
Ketua Jurusan Manajemen


M. Teggingung, S.E., M.Si
NIP. 196306031990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

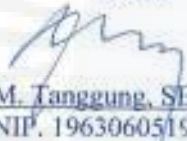
**ANALISIS KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
MOTIVASI KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN SUNGAI SELAN
KABUPATEN BANGKA TENGAH**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Nurhatini
Nomor Induk Mahasiswa : 302 14 11 071

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 07 Agustus 2018 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji :

Ketua


M. Tanggung, SE, M.Si
NIP. 196306051990031004

Anggota


Christianingrum, Spd., M.M
NIP. 198704022014042001

Anggota


Dian Prihardini Wibawa, SE, M.M
NIP. 198207222014042002

Anggota


Maya Yusnita, SE, M.Si
NIP. 198605082014042001

Balunujuk, 07 Agustus 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 506507013

Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul:
"Analisis Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja serta Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Sungaiselan Kabupaten Bangka Tengah", adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku".



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Memohonlah kepada Allah ilmu yang bermanfaat dan berlindunglah kepada Allah dari ilmu yang tidak bermanfaat” (H.R Ibnu Majah)

“ Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu diantara kamu sekalian (Q.S Al-Mujadilah:11)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya” (Q.S.Al-Baqarah:268)

“ Tidak ada pemberian orang tua yang paling berharga kepada anaknya daripada pendidikan akhlak mulia” (H.R.Bukhari)

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai dari suatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, Dan hanya kepada Tuhan-Mulah hendaknya kamu berharap”.
(Qs. Al Insyirah 94:5)

“ Dan bahwa seorang manusia tidak akan memperoleh sesuatu selain apa yan telah diusahakannya sendiri (Q.S an-Najm 53: 39)

“ Jika engkau berharap berkah dari Allah, berbuat baiklah kepada umatnya” (Abu Bakar)

“ Barang siapa yang menempuh jalan suatu ilmu Niscya Allah akan memudahkannya kejalan menuju surga” (H.R.Turmudzi)

“Tuntutlah ilmu disaat kamu miskin, ia akan menjadi hartamu, disaat kamu kaya ia akan menjadi perhiasanmu” (Lukman Al-Hakim)

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemurahan rezeki, mengenal arti dari sebuah perjuangan, tantangan dan kerja keras serta selalu memberikan kemudahan di setiap kesulitan yang saya hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Nani Muhammad SAW yang telah memberikan semua tenaga dan semangat kepada seluruh umatnya termasuk penulis, dimana selalu mendorong telah penulis untuk menjadi pribadi pribadi yang lebih dan baik kedepannya.
- Hanafiah yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, nasihat, mendo'akan, selalu memberikan bantuan baik moril maupun materil dan selalu ada untukku dalam setiap keadaan.
- Keluarga besarku terimakasih atas do'a dan dukungannya.
- Seseorang yang selalu ada untukku, terimakasih atas do'a, suport, dan bantuannya.
- Sahabatku Erni, Nova, Pauziah, Ovi, Pipit dan Julia. Terima kasih untuk semua doa dan bantuannya.
- Seluruh teman-teman MN 3 angkatan 2014 untuk semua doa dan bantuannya serta teman-teman KKN Keretak angkatan XII bisa di sebutkan satu per satu, semoga jalanin persahabatan teta kita
- Semua pihak yang mendukung dalam skripsi ini, yan penyelesaian
- memberikan do'a, bantuan & semangat. Terima

ABSTRACT

Nurhatini. 3021411071. *The Analysis of Leadership, Communication, Work Motivation, and its influence on Working Discipline of Sub-district Office of Sungaiselan, Central Bangka.*

This study aims to analyze and determine whether the influence of leadership, communication, work motivation affect the discipline of work partially or simultaneously and to know the major influence of leadership, communication, work motivation to work discipline. This study uses quantitative methods with the number of samples of 31 respondents that comes from employees Sungaiselan, Central Bangka District. The sampling technique used is saturated sampling technique.

In this study independent variables consist of leadership, communication, work motivation while the dependent variable is the discipline of work. Instrument testing uses validity and reability test. While the method of data analysis using multiple linear regression analysis with T test and F test and coefficient of determination (R2).

The result of independent variables (X1) were obtained by Tcount (2,689) > T tabel (2,0555), variable (X1) Tcount (2,873), and variable (X3) Tcount (5,122) > t T table (2,0555). Then the variable X1 partially effect on the variable Y, the variable X2 partially affect on the variable Y, and the variable X2 partially affect on the variable Y. F test result show that Fcount (339, 647) > Ftabel (2,975), while the signitificance is 0,000 < alpha at a signitificant level of 0,05, then Ho is rejected and Ha accepted which means independent variables simultaneously or simultaneously affect dependent variable signitificantly.while the coefficient of determination (Adjusted R square) of 0,971 or 97,1 % while means work discipline variables can be explained by leadership variables, communication, work motivation.

Keywords: Leadership, Communication, Work Motivation, Work Discipline

ABSTRAK

Nurhatini. 302 14 11 071. Analisis Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi kerja, serta pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Sungaiselan Kabupaten Bangka tengah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja secara parsial maupun secara simultan serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, komunikasi, motivasi kerja terhadap disiplin kerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 31 responden yaitu berasal dari pegawai Kecamatan Sungaiselan Kabupaten Bangka tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik pengambilan sampel jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi kerja sedangkan variabel terikatnya adalah disiplin kerja. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji T dan uji F dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian variabel independen (X_1) diperoleh $T_{hitung} (2,689) > T_{tabel} (2,0555)$, variabel (X_2) $T_{hitung} (2,873) > T_{tabel} (2,0555)$, dan variabel (X_3) $T_{hitung} (5,122) > T_{tabel} (2,0555)$. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, dan variabel X_3 juga berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (339,647) > F_{tabel} (2,975)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikan 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Sedangkan koefisien determinasi (Adjusted R square) sebesar 0,971 atau 97,1% yang berarti variabel disiplin kerja dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi kerja, Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahi

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja serta Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Sungaiselan Kabupaten Bangka Tengah”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Tanggung ,SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dian Prihardini Wibawa S.E., M.M selaku dosen pembimbing I dan Ibu Maya Yusnita SE.,M.Si., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

3. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak/Ibu di kantor Kecamatan Sungaiselan yang telah banyak membantu dan memberikan izin sebagai lokasi penelitian.
5. Kedua orang tuaku, ayah Hanafiah Ibu Misnawati serta keluarga lainnya yang selalu memberikan do'a dan dukungannya yang tiada henti.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Atas segala bantuan serta amal baik semua pihak yang telah membantu, semoga mendapat ridho Allah SWT.

Penulis sangat menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat kurangnya kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, saran dan kritik dari pembaca yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Khususnya bagi penulis sendiri dan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Balunujuk, 6 Juli 2018

Penulis

Nurhatini

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	14
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14

2.1.2	Fungsi Manajerial (MSDM).....	14
2.1.3	Fungsi Operasional (MSDM).....	15
2.1.4	Pendekatan (MSDM).....	17
2.1.5	Tujuan (MSDM).....	18
2.2	Disiplin Kerja.....	18
2.2.1	Definisi Disiplin Kerja.....	18
2.2.2	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	19
2.2.3	Pendekatan Disiplin Kerja.....	20
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja.....	21
2.3	Kepemimpinan.....	21
2.3.1	Definisi Kepemimpinan.....	21
2.3.2	Teori Kepemimpinan.....	22
2.3.3	Tipe Kepemimpinan.....	23
2.3.4	Indikator Kepemimpinan.....	24
2.4	Komunikasi.....	24
2.4.1	Definisi Komunikasi.....	24
2.4.2	Bentuk Komunikasi.....	25
2.4.3	Fungsi Komunikasi.....	26
2.4.4	Pola Komunikasi.....	26
2.5	Motivasi.....	27
2.5.1	Definisi Motivasi.....	27
2.5.2	Bentuk Motivasi.....	28
2.5.3	Hierarki Kebutuhan Maslow.....	29

2.5.4 Tujuan Motivasi.....	31
2.6 Penelitian Terdahulu.....	32
2.7 Kerangka Pemikiran.....	36
2.7.1 Gambaran Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja.....	38
2.7.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	39
2.7.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Disiplin Kerja.....	40
2.7.4 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja.....	40
2.7.5 Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja.....	41
2.8 Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Pendekatan Penelitian.....	43
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.3 Populasi Sampel dan Sampel.....	44
3.3.1 Populasi.....	44
3.3.2 Sampel	44
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4.1 Metode Kuesioner.....	45
3.4.2 Metode Wawancara.....	46
3.4.3 Metode Literatur.....	46
3.4.4 Metode Observasi.....	46

3.4.5 Metode Dokumentasi.....	46
3.5 Jenis Data.....	46
3.5.1 Data Primer.....	46
3.5.2 Data Sekunder.....	47
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	50
3.7.1 Analisis Deskriptif dan Analisis Verivikatif.....	50
3.7.2 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	52
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.7.5 Pengujian Hipotesis.....	56
3.7.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.1.1 Profil Kantor Kecamatan Sungaiselan.....	59
4.1.2 Visi dan Misi Kecamatan Sungaiselan	60
4.1.2.1 Visi.....	60
4.1.2.2 Misi.....	60
4.1.3 Pelayanan Administrasi Terpadu (PATEN) Kecamatan Sungaiselan.....	61
4.1.3.1 Visi.....	61

4.1.3.2 Misi.....	61
4.1.4 Slogan Kecamatan Sungaiselan	61
4.1.5 Motto Kecamatan Sungaiselan	61
4.1.6 Struktur Organisasi Kecamatan Sungaiselan.....	62
4.2 Hasil Karakteristik Responden	67
4.3 Hasil Penelitian	70
4.3.1 Hasil Statistik Deskriptif.....	71
4.3.2 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	96
4.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	96
4.4.1 Uji Validitas.....	96
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	99
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	96
4.4.1 Uji Normalitas.....	97
4.4.2 Uji Multikoleniaritas	101
4.4.1 Uji Heterokedastisitas.....	102
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	103
4.7 Pengujian Hipotesis.....	104

4.7.1 Uji Parsial atau Uji T.....	106
4.7.2 Uji Simultan atau Uji F.....	109
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	110
4.9 Pembahasan.....	111
4.9.1 Gambaran Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.....	112
4.9.2 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja...	116
4.9.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Disiplin Kerja....	120
4.9.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja....	123
4.9.5 Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	126
4.9.6 Seberapa Besar Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	130

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	132
5.2 Saran.....	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai Kantor Kecamatan Sungaiselan.....	4
Tabel I.2	Aturan Jam Kerja Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Kontrak 2017.....	5
Tabel I.3	Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai Kecamatan Sungaiselan Tahun 2017.....	6
Tabel I.4	Kuesioner Pra Penelitian Disiplin Kerja.....	7
Tabel I.5	Kuesioner Pra Penelitian Kepemimpinan.....	7
Tabel I.6	Kuesioner Pra Penelitian Komunikasi.....	8
Tabel I.7	Kuesioner Pra Penelitian Motivasi.....	8
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel III.1	Skala Pengukuran Variabel.....	45
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel III.2	Kategori Skala.....	51
Tabel IV.1	Hasil Deskriptif Indikator Rasa Hormat dari Pegawai.....	71
Tabel IV.2	Hasil Deskriptif Indikator Kepercayaan pada Pemimpin..	72
Tabel IV.3	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Menjadi Panutan...	72
Tabel IV.4	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Menjadi Motivator..	73
Tabel IV.5	Hasil Deskriptif Indikator Penetapan Tujuan	73
Tabel IV.6	Hasil Deskriptif Indikator Ide kreatif.....	74

Tabel IV.7	Hasil Deskriptif Indikator Pemecah masalah	74
Tabel IV.8	Hasil Deskriptif Indikator Pengembangan Karir	75
Tabel IV.9	Hasil Deskriptif Indikator Menciptakan Lingkungan Kerja yang Baik.....	75
Tabel IV.10	Hasil Deskriptif Indikator Hubungan dengan Bawahan..	76
Tabel IV. 11.	Rata-rata Penilaian Pegawai terhadap Kepemimpinan....	77
Tabel IV.12	Hasil Deskriptif Indikator Memahami Tugas Kerja yang disampaikan Pemimpin.....	78
Tabel IV.13	Hasil Deskriptif Indikator Memahami yang Diperintahkan Pemimpin.....	78
Tabel IV.14	Hasil Deskriptif Indikator Kemudahan Berkomunikasi.....	79
Tabel IV.15	Hasil Deskriptif Indikator Kemudahan Menyampaikan Masalah.....	79
Tabel IV.16	Hasil Deskriptif Indikator Menyukai Komunikasi Pemimpin.....	80
Tabel IV.17	Hasil Deskriptif Indikator Menyukai Suasana Lingkungan Kerja.....	80
Tabel IV.18	Hasil Deskriptif Indikator Menjalin Komunikasi yang Baik.....	81
Tabel IV.19	Hasil Deskriptif Indikator Memperkuat Loyalitas.....	81
Tabel IV.20	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Bekerja dengan Jelas.....	82

Tabel IV.21	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Selalu Menggunakan Bahasa yang.....	83
Tabel IV.22	Hasil Deskriptif Indikator Saling Menghormati.....	83
Tabel IV.23	Hasil Deskriptif Indikator Menghargai Pendapat.....	83
Tabel IV.24	Rata-rata Penilaian Pegawai terhadap Komunikasi.....	84
Tabel IV.25	Hasil Deskriptif Indikator Terpenuhinya Kebutuhan Hidup.....	85
Tabel IV.26	Hasil Deskriptif Indikator Terpenuhinya Kebutuhan Pendidikan Anak.....	86
Tabel IV.27	Hasil Deskriptif Indikator Kenyamanan Suasana Lingkungan.....	86
Tabel IV.28	Hasil Deskriptif Indikator Kenyamanan dengan Rekan Kerja.....	87
Tabel IV.29	Hasil Deskriptif Indikator Persamaan pegawai dimata pemimpin.....	88
Tabel IV.30	Hasil Deskriptif Indikator Perhatian Pemimpin.....	88
Tabel IV.31	Hasil Deskriptif Indikator Perlakuan Pegawai	89
Tabel IV.32	Hasil Deskriptif Indikator Penghargaan dari Pemimpin	89
Tabel IV.33	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Memberikan Dukungan.....	90

Tabel IV.34	Hasil Deskriptif Indikator Pemimpin Memfasilitasi Pengembangan Karir	90
Tabel IV.35.	Rata-rata Penilaian Pegawai terhadap Motivasi.....	91
Tabel IV.36	Hasil Deskriptif Indikator Patuh pada Tata Tertib Kerja.....	92
Tabel IV.37	Hasil Deskriptif Indikator Patuh pada Standar Kerja	91
Tabel IV.38	Hasil Deskriptif Indikator Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	93
Tabel IV.39	Hasil Deskriptif Indikator Mengejar Target Kerja.....	93
Tabel IV.40	Hasil Deskriptif Indikator Perilaku Disiplin dalam Bekerja.....	94
Tabel IV.41	Hasil Deskriptif Indikator Kehadiran Kerja Sesuai Aturan Jam Kerja	94
Tabel IV.42	Hasil Deskriptif Indikator Bertanggung Jawab pada Pekerjaan	95
Tabel. IV.43	Rata-rata Penilaian Pegawai terhadap Disiplin Kerja.....	95
Tabel IV.44	Hasil Rekapitulasi Rata-rata nilai Setiap Variabel.....	96
Tabel IV.45	Hasil Uji Validitas	96
Tabel IV.46	Hasil Uji Reabilitas	99
Tabel IV.47	Hasil Uji Uji Multikolinearitas	102
Tabel IV.48	Hasil Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	104
Tabel IV.49	Hasil Analisis Uji T.....	107

Tabel IV.50 Hasil Analisis Uji F..... 110

Tabel IV. 51 Hasil Analisis Koefisien Determinasi..... 111



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Bentuk Dasar Motivasi.....	28
Gambar II.2	Hierarki Kebutuhan Menurut Teori Maslow.....	29
Gambar II.3	Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar IV.1	Struktur Organisasi.....	63
Gambar IV.2	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Gambar IV.3	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Umur...	68
Gambar IV.4	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Status...	69
Gambar IV.5	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Gambar IV.6	Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
Gambar IV.7	Hasil Uji Normalitas.....	101
Gambar IV.8	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Foto Kantor Kecamatan Sungaiselan
- Lampiran 2 Keadaan Ruangan Pegawai Pukul 08.00 WIB
- Lampiran 3 Keadaan Ruangan Pegawai Pukul 13.15 WIB
- Lampiran 4 Keadaan Kantor Sebelum Pukul 16.00 WIB
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 7 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji T, Uji F dan Koefisien Determinasi
- Lampiran 12 Surat Keterangan UPT Pusat Bahasa
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 15 Kartu Seminar
- Lampiran 12 Surat Keterangan kantor Kecamatan Sungaiselan
- Lampiran 13 Kartu Revisi Sidang