

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikemukakan dalam penelitian lapangan dan setelah diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS ver.24 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif tentang gambaran tiap variabelnya yaitu variabel pengembangan sumber daya manusianya baik, kompetensi pegawainya juga baik dan kinerja pegawai DINPMP2KUKM Kabupaten Bangka juga sudah baik.
2. Pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti variabel pengembangan sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai DINPMP2KUKM Kabupaten Bangka.
3. Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti variabel kompetensi juga mempunyai peranan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai DINPMP2KUKM Kabupaten Bangka.
4. Pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa kedua variabel tersebut secara bersama-sama mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai DINPMP2KUKM Kabupaten Bangka.

5.2 Saran

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian mendatang hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian yang lebih diperdalam dan dapat dikembangkan seperti dengan menambah indikator-indikator dari dimensi-dimensi yang ada, sehingga kemampuan untuk mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam lagi mengenai variabel-variabel yang akan diteliti dan metode penelitian yang berbeda seperti alat analisisnya.

Objek penelitian yang berbeda dan juga pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner. Selain itu, agar dapat memperluas ruang cakupan penelitian tentang pengembangan sumber daya manusia, kompetensi dan kinerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk DINPMP2KUKM

DINPMP2KUKM diharapkan untuk dapat lebih meningkatkan kegiatan pengembangan sumber daya manusia untuk pegawai melalui program formal pendidikan dan pelatihan dan program pengembangan rutin karena merupakan indikator terendah dibandingkan indikator pengembangan sumber daya manusia yang lain. Serta program nonformal sebagai pelengkap pendidikan dan pelatihan formal dan juga program pengembangan rutin yang perlu diberikan kepada pegawai, karena dengan adanya kegiatan pengembangan sumber daya manusia yang baik maka tujuan akhirnya dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Untuk kompetensinya pegawai harus memiliki motivasi yang tinggi untuk bekerja lebih baik dalam melakukan aktivitas pekerjaannya, mempunyai sikap percaya diri yang baik, serta pegawai diharapkan untuk dapat meningkatkan keterampilannya serta pengetahuan yang berkaitan dengan pekerjaan seperti mengikut Diklat karena apabila hal-hal tersebut dilakukan maka dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu sebaiknya untuk menempatkan pegawai yang memang berkompeten dalam bidangnya seperti lulusan pegawai tersebut harus sesuai dengan bidang yang akan ditempatinya dengan begitu maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai DINPM2KUKM Kabupaten Bangka serta apabila ada mutasi pegawai dari instansi lain untuk menempatkan pegawai tersebut sesuai dengan kompetensinya dengan begitu akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.