

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN
BANGKA BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : DIAS PRAYOEGI Y
NIM : 302 13 11 020**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DIAS PRAYOEGI Y
NIM : 302 13 11 020
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung"

Pembimbing Utama



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

Pembimbing Pendamping



Christianingrum, S.Pd., M.M
NIP. 198704022014042001

Balunujuk, 18 Januari 2018
Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

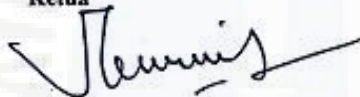
**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA
KERJA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**

Yang Diperiapkan dan Disusun Oleh : Dias Prayoegi Y
Nomor Induk Mahasiswa: 3021311020

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 22 januari 2018 dan telah
ditanyakan memenuhi syarat diterima

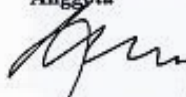
Tim Penguji

Ketua



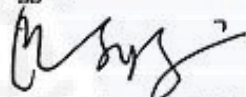
Erwin, S.E., M.M., Ph.D.
NP. 506507013

Anggota



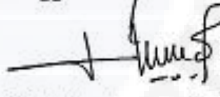
M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Anggota



Maya Yusnita, S.E. M.Si
NIP. 198605082014042001

Anggota



Christianingrum, S.Pd., M.M
NIP. 198704022014042001

Balunijuk, 29 Januari 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007



Ketua Jurusan



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung”**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku.”

Balunijuk, 18 Januari 2018

Penulis



Dias Prayoegi Y

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. Hiduplah seperti kayu yang lebat buahnya, hidup ditepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buahnya. (Abu bakar sibli)
- b. Ilmu tanpa agama buta, agama tanpa ilmu lumpuh. (Albert Einstein)
- c. Hari ini lebih baik dari hari kemarin dan hari esok adalah harapan.
- d. Sesuatu yang belum dikerjakan sering kali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik. (Evelyn underhill)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus tanpa pamrih keberhasilan penulis. Harapanmu adalah pendorong langkahku
2. Kedua saudaraku yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi
3. Keponakanku yang selalu memberi semangat dan menghiburku disela-sela waktu penulis dalam pengerjaan skripsi
4. Teman-teman ku Fahri, Adipati, Dafit, Kris, Tomisah, Ari aditya, Dayu, Reza Nasya Kobak dan Asep yang tidak henti-hentinya memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar skripsi cepat selesai
5. Teman-teman *squad mobile legend* yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar skripsi cepat selesai
6. Sahabat-sahabatku Bima, Ardan, Muh Akbar, Wanda, dan evunew yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis
7. Untuk teman-teman pejuang skripsi yang selalu memberikan info dan bantuan kepada penulis agar skripsi dapat diselesaikan dengan cepat
8. Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yang tidak bisa penulis sebutkan
9. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Dias Prayoegi Y. 302 13 11 020. *The Influence of Competence and Employee Placement towards Employee Performance at Regional Office of Manpower in the Province Bangka Belitung Islands.*

This research was based on the phenomenon showing Competence, Employee Placement and Employee Performance at Regional Office of Manpower in Bangka Belitung Islands. The purpose this study was to analyze and to know the study of the Competence and Placement of Employees on the performance of employees in the Office of Manpower in the province of Bangka Belitung Islands.

This study was quantitative descriptive research with total sample of 106 respondents, the technique of collecting samples was the census or saturated method. In this study, the independent variables were the competence and placement of employees and the dependent variable was the performance of employees. The analysis methods used in this research were multiple linear analysis with t test, and f test and coefficient of determination test (R²).

The results of the research on competence variable (X1) was obtained tcount (5.134) > t table (1.65), employee placement variable (X2) tcount (16.936). this, the competence (X1) partially influenced employee performance (Y), and employee placement (X2) partially influenced employee performance (Y). The results of the test f showed that fcount(526,163) > ftable (3.17), while the significance was 0,000 < 0,05, indicating that the competence and placement of employees together or simultaneously affected the performance of employees. Determination (R²) showed that personality variables, work orientation and employee performance of 0.909 or 90.9%.

Key words: Competence, Employee Placement, and Employee Performance

ABSTRAK

Dias Prayoegi Y. 302 13 11 020. Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa Kompetensi, Penempatan Pegawai dan Kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui kajian tentang pengaruh kompetensi dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 106 responden, teknik pengumpulan sampel menggunakan metode sensus atau jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu kompetensi dan penempatan pegawai serta variabel terikatnya yaitu kinerja pegawai. Metode analisis menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, dan uji f dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian pada variabel kompetensi (X_1) diperoleh t_{hitung} (5.134) > t_{tabel} (1,65), variabel penempatan pegawai (X_2) t_{hitung} (16.936) > t_{tabel} (1,65). Dengan demikian kompetensi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y), dan penempatan pegawai (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil uji f menunjukkan bahwa f_{hitung} (526,163) > f_{tabel} (3,17), sedangkan signifikansi adalah $0,000 < 0,05$, yang berarti kompetensi dan penempatan pegawai secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja pegawai. Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel kepribadian, orientasi kerja dan penempatan pegawai mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,909 atau 90,9%.

Kata kunci : kompetensi, penempatan pegawai dan kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Pertama-tama Penulis ingin mengucapkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugrah, berkat, serta hidayah-nya kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dr. Ir, Muh. Yusuf, M.Si. Selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. Reniati, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. M. Tanggung, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. M. Tanggung, S.E., M.Si. sebagai pembimbingan I, yang terus membantu Penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.
5. Christianingrum, S.Pd., M.M. sebagai Pembimbing II yang selalu mau membantu penulis dan membimbing penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitiannya.

6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di FE UBB khususnya jurusan Manajemen yang telah memeberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penulisan ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Pangkalpinang, 18 Januari 2018

Penulis,

Dias Prayoegi Y

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
1.6. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.3. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2. Kinerja.....	21
2.2.1. Definisi Kinerja	21
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.2.3. Dimensi Kinerja	23
2.2.4. Indikator Kinerja.....	24
2.3. Kompetensi	25
2.3.1. Pengertian Kompetensi.	25
2.3.2. Tipe-tipe Kompetensi.....	26
2.3.3. Karakteristik Kompetensi.....	29
2.4. Penempatan Pegawai.....	30
2.4.1. Definisi Penempatan Pegawai.....	30
2.4.2. Jenis-jenis Penempatan Pegawai.....	31
2.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai	32
2.4.4. Kendala-kendala Penempatan Pegawai.....	34
2.4.4. Dimensi Dan Indikator Penempatan Pegawai.....	34
2.5. Penelitian Terdahulu	36
2.6. Kerangka Pemikiran.....	37
2.6.1. Gambaran Kompetensi, Penempatan Pegawai dan Kinerja Pegawai.....	39
2.6.2. Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Pegawai.....	40

2.6.3. Hubungan Penempatan Pegawai Dengan Kinerja Pegawai	40
2.6.4. Hubungan Kompetensi, Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	41
2.7.Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Pendekatan Penelitian	43
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.3. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	44
3.3.1. Definisi Operasional Variabel.....	44
3.3.2. Pengukuran Variabel	47
3.4. Populasi dan Sampel	48
3.4.1. Populasi Penelitian.....	48
3.4.2. Sampel Penelitian.....	48
3.5. Tehnik Pengumpulan Data	49
3.5.1. Jenis Data dan Sumber Data	49
3.5.2. Metode Pengumpulan Data.....	49
3.6. Teknik Analisis Data	50
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	50
3.6.2. Uji Instrumen Penelitian	52
3.6.2.1. Uji Validitas.....	52
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	53
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.4. Pengujian Hipotesis	56

3.6.4.1. Uji T (Uji Parsial).....	56
3.6.4.2. Uji F (Uji Simultan).....	57
3.6.5. Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.1. Profil Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung...59	
4.1.2. Visi Dan Misi dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung60	
4.1.2.1. Visi Dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung.....60	
4.1.2.2. Misi Dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung.....60	
4.1.3. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung.....	60
4.2. Deskriptif Hasil Penelitian	62
4.2.1. Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	62
4.2.2. Hasil Statistik Masing-Masing Deskriptif	65
4.3. Hasil Analisis Data.....	83
4.3.1. Uji Validitas	83
4.3.2. Uji Reliabilitas	84
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	84
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda	89
4.3.5. Pengujian Hipotesis	90
4.3.5.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	90
4.3.5.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	92
4.3.5.3. Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	94

4.4. Pembahasan	94
BAB V PENUTUP.....	107
5.1. Kesimpulan.....	107
5.2. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Realisasi Kinerja Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2016	3
Tabel I.2	Hasil Survey Pra Penelitian Variabel Kinerja Pegawai	4
Tabel I.3	Data Jumlah Pegawai PNS Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	5
Tabel I.4	Tingkat Pendidikan Pegawai Dinas Tenaga Kerja Prov. Kep Babel	6
Tabel 1.5	Kompetensi Berdasarkan Kesesuaian Jabatan Dengan Tingkat Pendidikan Pegawai Dinas Tenaga Kerja Prov. Kep Babel	7
Tabel I.6	Hasil Survey Pra Penelitian Variabel Kompetensi	8
Tabel I.7	Ketidaksesuaian Penempatan Pegawai pada Jabatan yang Dimiliki dengan Pendidikan Terakhir	11
Tabel I.8	Hasil Survey Pra Penelitian Variabel Penempatan Pegawai	12
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel Penelit	45
Tabel III.1	Kategori Skala	52
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel IV.4	Indikator Gambaran Diri Pegawai	65
Tabel IV.5	Indikator Motivasi	66

Tabel IV.6 Indikator Mental Pegawai	66
Tabel IV.7 Indikator Respon Terhadap Pasangan.....	66
Tabel IV.8 Indikator Sikap.....	67
Tabel IV.9 Indikator Tugas Dan Jabatan Yang Dimiliki	67
Tabel IV.10 Indikator Perencanaan dalam Menentukan Tugas	68
Tabel IV.11 Indikator Pelaksanaa Dalam Menjalankan Tugas.....	68
Tabel IV.12 Indikator Kemampuan Untuk Menjalankan Tugas Fisik Atau Mental	68
Tabel IV.13 Indikator Keahlian	69
Tabel IV.14 Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden Pada Variabel Kompetensi	69
Tabel IV.15 Indikator Penempatan Harus Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan	70
Tabel IV.16 Indikator Penempatan Kerja Dilihat Dari Sertifikasi Pelatihan Yang Dilakukan	71
Tabel IV.17 Indikator Penempatan Pegawai Sesuai Dengan Mutu Kerja	71
Tabel IV.18 Indikator Memahami Dan Menguasai Teori.....	72
Tabel IV.19 Indikator Penempatan Kerja Disesuaikan Dengan Pengetahuan.....	72
Tabel IV.20 Indikator Penempatan Kerja Pegawai Sesuai Dengan Keterampilan Yang Dimiliki Pegawai.....	73
Tabel IV.21 Indikator Penempatan Kerja Dilihat Dari Sertifikat	73
Tabel IV.22 Indikator Penempaan Kerja Pegawai Berdasarkan Dengan Pengalaman Yang Dimiliki	74

Tabel IV.23 Indikator Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik.....	74
Tabel IV.24 Indikator Bekerja Secara Profesional	75
Tabel IV.25 Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Responden Pada Variabel Penempatan Pegawai.....	75
Tabel IV.26 Indikator Volume Pekerjaan	76
Tabel IV.27 Indikator Produktivitas Kerja	77
Tabel IV.28 Indikaor Ketelitian	77
Tabel IV.29 Indikator Keterampilan	77
Tabel IV.30 Indikator Kemampuan Bekerja.....	78
Tabel IV.31 Indikator Kedalaman Komitmen	78
Tabel IV.32 Indikator Fleksibel Berfikir	79
Tabel IV.33 Indikator Kesiediaan Menerima Tanggung Jawab	79
Tabel IV.34 Indikatr Kesiediaan Menerima Risiko	79
Tabel IV.35 Indikator Kemampuan Beraksi	80
Tabel IV.36 Indikator Kemampuan Beraksi	80
Tabel IV.37 Indikator Kemampuan Bekerja Sama	81
Tabel IV.38 Rekapitulasi Rata-Rata Jawaban Resnponden Pada Variabel Kinerja Pegawai	81
Tabel IV.39 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	82
Tabel IV.40 Hasil Uji Validitas	83
Tabel IV.41 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel IV.42 Hasil Uji Multikolonearitas	88
Tabel IV.43 Hasil Analisis Regresi Berganda	89

Tabel IV.44 Hasil Analisis Uji Signifikasi (Uji T)	91
Tabel IV.45 Hasil Analisis Uji Signifikasi Simultan (Uji F).....	93
Tabel IV.46 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Berfikir	38
Gambar IV.1 Struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kepulauan Bangka Belitung	61
Gambar IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Gambar IV.4 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Gambar IV.5 Hasil Uji Normalitas	85
Gambar IV.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 Daftar Riwayat Hidup
- LAMPIRAN 2 Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 3 Gambaran Umum
- LAMPIRAN 4 Hasil Output SPSS (Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Realibilitas, Analisis Regresi Linear Berganda Uji T, Uji F, Analisis Koefisien Determinasi)
- LAMPIRAN 5 Uji Asumsi Klasik
- LAMPIRAN 6 Data Responden dan Data Jawaban Responden Setiap Variabel Dalam SPSS
- LAMPIRAN 7 Foto Dokumentasi
- LAMPIRAN 8 Surat UPT Bahasa
- LAMPIRAN 9 Kartu Bimbingan Skripsi